

Nh J.P MA  
MA

## **AVAIITYÖNANTAJAT AVAINTA RY:N JA TERVEYS-JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUIJÄRJESTÖ TSN RY:N TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOI- TUSPÖYTÄKIRJA 2018 -2020**

### 1. Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2020 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopija-osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

### 2. Työehtosopimuksen soveltamisala

Tätä työehtosopimusta sovelletaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n jäsenyhteisöjen palveluksessa oleviin, Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry:n jäsenjärjestöjen jäseniin sosiaalialalla. Tämän sopimuksen soveltamisalan piirissä ovat myös Kanta-Hämeen sairaskotisäätiö-Ilveskoti, Karhulan kuntoutuskoti, Tornion sairaskotisäätiö.

### 3. Työsuhteen ehtojen määräytyminen

Työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan Avaintyönantajat AVAINTA ry työehtosopimuksen mukaan siten, kuin siitä liitteenä olevalla erillisellä työehtosopimuksella sovitaan.

### 4. Palkkaryhmittely

Työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn peruspalkkoja ja työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan vähintään Avaintyönantajat AVAINTA ry työehtosopimuksen 2018–2020 mukaisesti.

### 3. Yleiskorotukset

Yleiskorotus 1.5.2018 alkaen

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 alkaen yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 25 euroa, kuitenkin vähintään 1,25 prosenttia.

## Yleiskorotus 1.4.2019 alkaen

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 alkaen yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,2 prosenttia.

## Palkkaryhmittely

Työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn peruspalkkoja ja työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan vähintään Avaintyöntajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen 2018–2020 mukaisesti.

## Paikallinen järjestelyerä

### Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen

Paikallinen järjestelyerä on 1,0 prosenttia jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.

### Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen. Paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korottamiseen.

### Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

### Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu yllä tässä allekirjoituspöytäkirjassa.

Ennen järjestelyerän jakamista työnantaja ja henkilöstön edustajat neuvottelevat järjestelyerän kohdentamisen perusteista ja menettelytavoista sekä niiden vaikutuksesta palkkaukseen. Neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen. Työnantaja antaa henkilöstön edustajille neuvottelua varten tarvittavat tiedot. Neuvotteluista pidetään pöytäkirjaa osapuolten sopimalla tavalla. Pöytäkirjaan kirjataan osapuolten näkemykset perusteluineen ja yksimielinen tai erimielinen neuvottelutulos.

Luottamusmies edustaa henkilöstöä niissä jäsenyhteisössä, joissa luottamusmies on valittu. Niissä jäsenyhteisöissä, joissa ei ole luottamusmiestä, järjestelyerän kohdentamisen perusteista neuvotellaan henkilöstön valitseman edustajan ja muissa, lähinnä pienissä jäsenyhteisöissä, suoraan henkilöstön kanssa.

Neuvotteluissa saavutettu yksimielinen neuvottelutulos kirjataan pöytäkirjaan. Jollei neuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta peruspalkkojen korotuksiin.

Työnantaja antaa kohdentamisen jälkeen selvityksen luottamusmiehelle/työntekijöiden valitsemalle edustajalle/henkilöstölle päättämiensä toimenpiteiden perusteista ja niihin liittyneiden palkkaratkaisujen kustannusten jakautumisesta. Selvitys sisältää tiedon järjestelyerän jaettavasta palkkasummasta, saajien lukumäärästä ja keskimääräisestä peruspalkan korotuksesta. Tiedot annetaan siten, ettei yhden henkilön palkkatietoja voida yksilöidä.

Jos neuvottelutulos on pöytäkirjan mukaan yksimielinen, työnantaja ei toimita erillistä selvitystä.

Mikäli neuvottelutulos on erimielinen, työnantajan on annettava henkilöstön edustajille yllä tarkoitettu selvitys 14.12.2018 mennessä. Jos selvitystä ei anneta tai neuvottelua ei ole käyty mainittuun päivään mennessä, järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena.

#### 4. Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

Yleiskorotetut palkkaryhmittelyt on esitetty liitteessä.

## Liite

AVAIINTYÖNANTAJAT AVAINTA RY:N JA  
TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY:N  
TYÖEHTOSOPIMUS 2018–2020

## 1. Työehtosopimuksen soveltamisala

Tätä työehtosopimusta sovelletaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n jäsenyhteisöjen palveluksessa oleviin, Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry:n jäsenjärjestöjen jäseniin sosiaalialalla. Tämän sopimuksen soveltamisalan piirissä ovat myös Kanta-Hämeen sairaskotisäätiö – Ilveskoti, Karhulan kuntoutuskoti, Tornion Sairaskotisäätiö.

## 2. Työsuhteen ehtojen määräytyminen

Työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen mukaan ellei tässä työehtosopimuksessa jäljempänä toisin määrätä.

## 3. Palkkaryhmittely

HOA	Vähimmäisperuspalkka €/kk		
	15.3.2016	1.5.2018	1.4.2019
	2260,00	2288,25	2315,71
<b>TEHTÄVÄT</b>	hoitoalan välitön työnjohto		
<b>NIMIKKEITÄ</b>	osastonhoitaja, vastaava hoitaja/osastonhoitaja		
<b>PÄTEVYYS</b>	Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		
<b>PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ</b>	Suuren laitoksen osastonhoitajan, jonka vastuu- ja toiminta-alue on laaja ja käsittää useita toimintayksiköitä ja henkilöstöryhmiä, vähimmäisperuspalkka on 15.3.2016 lukien 2 293,25 €/kk, 1.5.2018 lukien 2321,92 €/kk ja 1.4.2019 lukien 2349,78 €/kk.		

HOB	Vähimmäisperuspalkka €/kk		
	15.3.2016	1.5.2018	1.4.2019
	2147,55	2174,39	2200,48
<b>TEHTÄVÄT</b>	vaativat hoitoalan ammattitehtävät		
<b>NIMIKKEITÄ</b>	erikoissairaanhoitaja, fysioterapeutti, röntgenhoitaja, sairaanhoitaja, terveydenhoitaja, toimintaterapeutti		
<b>PÄTEVYYS</b>	Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		

HOC	Vähimmäisperuspalkka €/kk		
	15.3.2016	1.5.2018	1.4.2019
	1964,91	1989,91	2013,79
<b>TEHTÄVÄT</b>	hoitoalan ammattitehtävät		
<b>NIMIKKEITÄ</b>	lähihoitaja (aikaisempia koulutusnimikkeitä mm. hammashoitaja, jalkojenhoitaja, kuntohoitaja, lastenhoitaja, mielisairaanhoidaja, mielenterveyshoitaja, perushoitaja), vastaava hoitaja, muut em. vastaavana toimivat		
<b>PÄTEVYYS</b>	Edellytetään soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa kouluasteista tutkintoa.		

#### 4. Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020.

Työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2020 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi (6) viikkoa ennen työehtosopimuksen päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta työehtosopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuolista kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

#### 5. Työrauha

Työehtosopimukseen osallisten ja siihen muutoin sidottujen vastuu määräytyy työehtosopimuslain mukaisesti.

Helsingissä 13 helmikuuta 2018

**AVAINTYÖNANTAJAT AVAINTA ry**

**TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY**

