



Avainta
Avaintyönantajat ry

AVAINTESS 2022-2025

Sopimusratkaisu

21.6.2022



Katsaus sopimusratkaisuun 1/2

- Työehtosopimus on voimassa 1.5.2022-30.4.2025, sisältää ns. optiovuoden
- Kaksivuotinen sopimus, kolmas vuosi on optiovuosi
 - Neuvottelut kolmannen vuoden palkankorotuksista 15.3.24 mennessä, sopimus irtisanottavissa päättymään 1.5.24 lukien
- Yleiskorotukset: 1.5.2022 ja 1.6.2023
 - Pitkä takautuva maksuaika, tarkoitettu varsinkin ensimmäisen yleiskorotuksen maksuajaksi: 4 kuukauden kuluessa maksussa, takautuvat korotussaavat 5 kuukauden kuluessa
 - Työaikakorvaukset ja työaikajakso -> tarkistettut korotukset seuraavan uuden työaikajakson alusta lukien
- Järjestelyerä, jaetaan paikallisesti

Katsaus sopimusratkaisuun 2/2

Uusi elementti: kehittämiserät:

- Jaetaan keskitetysti, neuvotellaan liittotasolla
- 1.6.2023 (1,2 %) työvoiman saatavuuden parantaminen kohdentamistavoitteena
 - Tekstimuutoksiin tästä kohdennettu 0,5 % (B-rivin poisto ja kokemuslisävähennysten poisto)
- 1.2.2024 (0,4 %) palkkausjärjestelmän kehittäminen tai muutoin työehtosopimuksen kehittäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ensisijainen kohdentamistavoite
 - Tästä kohdennettu varaus 0,1 % pakolliseen ryhmähenkivakuutukseen 1.2.2024

Keskeisimmät ns. tekstimuutokset:

- Perhevapaaudistus
- Vuosilomamääräysten B-rivi poistuu 1.4.23
- Kokemuslisien vähennykset 18 § 5 ja 6 mom. poistuvat 1.6.24
- Varallaolomääräysten uudistus

AVAINTESin yleiskorotukset ja paikalliset järjestelyerät

Yleiskorotukset:


- Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 2 % yleiskorotuksella 1.5.2022 alkaen. Korotuksen suuruus on kuitenkin vähintään 46 €.
- Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1,50 % yleiskorotuksella 1.6.2023 alkaen.

Paikalliset järjestelyerät:

- 1.11.2022: paikallinen järjestelyerä on 0,5 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta
- Neuvoteltava paikallisesti 14.10.2022 mennessä
- 1.6.2023: paikallinen järjestelyerä on 0,4 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.
- Neuvoteltava paikallisesti 31.3.2023 mennessä

Perhevapaauudistus 1.8.22

Perhevapaauudistus lainsäädännössä

- Muutokset voimaan **1.8.2022**, laskettu aika **4.9.22**:
 - Raskausvapaa ja vanhempainvapaa: 
 - Raskausrahakausi 40 arkipäivää
 - Molemmille vanhemmille vanhempainvapaan kiintiö 160 arkipäivää, enintään 63 päivää voi luovuttaa toiselle, kunnes lapsi täyttää 2 vuotta
 - Perhevapaiden hakuajat ennallaan 2 kk (1 kk)
 - Hoitovapaaseen ei merkittäviä muutoksia
 - Omaishoitovapaa 1.8.22 alkaen
 - HUOM: nykyisiä määräyksiä sovelletaan rinnalla edelleen, jos LA 3.9.22 tai aikaisemmin tai oikeus äitiyspäivärahaan alkaa heinäkuun 2022 aikana lapsen syntymän vuoksi

Perhevapaauudistus tes-kirjan sopimustekstissä

- AVAINTESin kirjatekstissä vanhat määräykset; uudet määräykset tessin alussa allekirjoituspöytäkirjan liitteessä
- Uusia määräyksiä akp-liitteessä sovelletaan, kun laskettu aika 4.9.22 tai myöhemmin ja oikeus raskausrahaan alkaa 1.8.22 tai myöhemmin
- Peva-muutokset pääasiassa palkkaus-, työaika-, vuosiloma- ja työlomaluvuissa
- AVAINTES-kirjassa määräyksen kohdalla tähtimerkki, jos asiasta on perhevapaauudistuksen vuoksi allekirjoituspöytäkirjan liitteessä uusi määräys:
 - *) allekirjoituspöytäkirjan liite
- Vanhoja määräyksiä tarvitaan ainakin heinäkuuhun 2024

AVAINTESin uudet perhevapaamääräykset

- **Palkallinen raskausvapaa 40 arkipäivän ajanjakso**
 - Synnyttävän vanhemman vapaa
- **Palkallinen vanhempainvapaa 32 arkipäivän ajanjakso**
 - Molemmilla vanhemmilla oikeus, jos tessin ehdot täyttyvät
 - Palkallisuuden edellytys on yhdenjaksoisuus, poikkeus: ei-synnyttävä vanhempi saa pitää yhden palkallisen jakson vanhempainvapaata synnytyksen yhteydessä ja toisen palkallisen jakson myöhemmin
 - Raskausvapaaseen oikeutetun työntekijän on pidettävä palkallinen vanhempainvapaa välittömästi raskausvapaan jälkeen
- *Määräykset näistä allekirjoituspöytäkirjan liitteessä!*

LA 4.9.22 ja uuden
lainsäädännön
raskaus- tai
vanhempainraha
1.8.22 alkaen

Vielä perhevapaista

- Pyrkimys esittää kokonaissuunnitelma 93 § 4 mom. -> merkitys korostunee
- Yhden vanhemman perheissä vanhempi saa molemmat vanhempainrahakiintiöt -> tiukat edellytykset!
- Uusi lainsäädäntö edellyttää, että vanhemmat pystyvät keskenään sopimaan vanhempainvapaan käytöstä, ei säännöstä ristiriitatilanteiden ratkaisuun.
- Vanhempainvapaalla voi olla myös osittaisesti. Tällöin kiintiöstä käytetään puolikkaita päiviä. Myös vanhempainrahan määrä on puolet täysimääräisestä. Osa-aikatyö osittaisella vanhempainvapaalla katkaisee kuitenkin palkallisen vanhempainvapaan yhdenjaksoisuuden.
- Hoitovapaan ja tilapäisen hoitovapaan määräyksiin tai soveltamiseen ei muutoksia AVAINTESSissä

Omaishoitovapaa, 99 § 3 mom.

- Työelämän tasapaino -direktiivin mukainen **palkaton** omaishoitovapaa, jota voi saada **enintään 5 päivää kalenterivuodessa**
- Tarkoitus: *henkilökohtaisen avun tai tuen tarjoamiseksi **omaiselleen** tai **työntekijän kanssa samassa taloudessa asuvalle läheiselle**, jos omainen tai muu läheinen tarvitsee **työntekijän välitöntä läsnäoloa** edellyttävää merkittävää **avustamista tai tukea toimintakykyä huomattavasti alentaneen vakavan sairauden tai vakavan vamman vuoksi**. Työntekijällä olisi oikeus vapaaseen myös edellä tarkoitettujen omaisten ja läheisten **saattohoitoon** osallistumisen vuoksi.*
- Omainen: *työntekijän poika, tytär, äiti, isä, puoliso tai rekisteröidyn parisuhteen osapuoli*
- Ei edellytä ennalta arvaamattomuutta, ei tarvitse olla viimesijainen keino

Muita ns. tekstimuutoksia

Vuosilomamääräysten muutokset

- B-rivi poistuu seuraavan täyden 1m-vuoden alusta 1.4.23
- Ratkaisussa sovittiin, että B-rivi poistuu tuolloin kokonaan
- Kutsuttaessa työhön tulevan vuosilomapalkan laskentaa selkeytetty, jos työntekijä ansaitsee osan 1m-vuoden vuosilomasta kuukausipalkkaisena työntekijänä (82 § 3 mom.)

Kokemuslisämääräysten muutokset 18 §

Kokemuslisään oikeuttava palvelusaika, 18 § 4 mom.

- Kutsuttaessa työhön tulevalla tai ns. keikkatyötä tekevällä kokemuslisää kerryttävät tosiasialliset työpäivät tai yhdenjaksoiset työrupeamat.
- Kokemuslisä, palvelusajasta tehtävät vähennykset 18 § 5 mom. ja 6 mom. **POISTETAAN 1.6.23**
 - Kokemuslisälaskennan ns. pohja-aika siirretään 31.5.23 tilanteen mukaisen laskelman mukaan, vähennyksiä ei poisteta laskelmasta
- Muutoin kokemuslisämääräykset ennallaan

Varallaolomääräysten muutokset, 39 §

- Asuntovarallaolomääräys 39 § 3 mom. poistettiin ja 39 § 2 momenttiin sovittiin **20-50 %varallaolokorvaus**, ns. haarukka
- Ohjaavaa tekstiä 2 momentissa täydennetty:

”Korvausta määrättäessä otetaan huomioon varallaolon aiheuttamat rajoitukset työntekijälle, kuten esimerkiksi liikkumisalueen laajuus ja **työnteon aloittamisen** enimmäisaika. **Jos työntekijän on oltava varalla varsinaisessa asunnossaan tai aivan sen välittömässä läheisyydessä, varallaolokorvaus on 50 %.**”
- Muutoin varallaolomääräykset ennallaan

Työajan enimmäismäärän tasoittumisjakson pidentäminen, 43 § 3 mom.

3 mom. Työajan enimmäismäärän tasoittumisjakson pidentäminen

Teknisistä tai työn järjestämistä koskevista syistä (esim. kausiluonteinen työ) työajan enimmäismäärän tasoittumisjakson pituus voidaan pidentää enintään 12 kuukauteen.

Paikallisella tasolla voidaan tehdä esisopimus työajan enimmäismäärän tasoittumisjakson pidentämisestä 126 §:n mukaisesti. Sopimuksen voimaan tulo edellyttää, että se vahvistetaan liittotasolla.

Arkipyhälyhennys 47 § 2 mom., soveltamisohje

Arkipyhälyhennys tehdään, sillä viikolla tai työaikajaksolla, jolle arkipyhä sattuu. **Arkipyhälyhennystä annetaan arkipyhäviikolla tai -työaikajaksolla, johon lyhennys kohdistuu, vähintään yhtenä kokonaisena vapaapäivänä.**

Henkilöstön edustajan tiedonsaantioikeus, 13 §

- Jaottelu vuosittain annettaviin tietoihin ja palkankorotustietoihin
- Vuosittain annettavat tiedot uutta:
 - LM on oikeus saada vuosittain selvitys palkkaryhmittäin palkansaajien lukumäärästä ja keskimääräisestä peruspalkasta.
 - Tiedot annetaan, jos palkkaryhmässä vähintään 5 työntekijää
 - Alle 5 hengen ryhmät yhdistetään ja annetaan vastaavat tiedot
- Palkankorotuksista annetaan entiseen tapaan tietoja, jos korotukset perustuvat arviointeihin (järjestelyeräkierros!)
- HUOM: yksittäisen työntekijän palkka ja arviointitiedot ovat edelleen salassa pidettäviä tietoja! LM voi saada sen vain yksilöidyn valtuutuksen perusteella

Muita tekstimuutoksia

- Matkaan käytetty aika, ei lueta työaikaan 28 § 4 mom.:

Mikäli työntekijä on käyttänyt työaikaansa työtehtävien edellyttämään matkustamiseen, ei matka-aikaa lueta työajaksi, mutta hänen päivittäistä työaikaansa ei tämän vuoksi pidennetä. Säännöllinen työaika saa matkustukseen kuluneelta ajalta jäädä vajaaksi eikä matkaan käytettyä aikaa teetetä takaisin. **Samoin tulkitaan, jos työnantaja määrää työntekijän kesken sovituksen etätöypäivän saapumaan työnantajan toimitiloihin.**

- Työvuoroluettelon tiedoksi antaminen, soveltamisohjetta tarkennettu ohjaavalla kirjauksella 33 § 2 mom.:

Jos työvuoroja joudutaan työntekijän sairastumisen vuoksi muuttamaan, saattaa olla **joissain tilanteissa poikkeuksellisesti** perusteltua, että myös työvuorojen uudelleenjärjestelyn aiheuttaneen työntekijän työvuoroluetteloa sairauspoissaolon tai muun poissaolon jälkeen muutetaan. **Edellä mainitun muutoksen perusteena ei saa olla työaikakorvausten syntymisen välttäminen.** Työvuoroluettelo on tällöin muutettava mahdollisimman pian sen jälkeen, kun **sairauspoissaolosta** on saatu tieto.

Jo alkanutta työvuoroa saa muuttaa ainoastaan työntekijän kanssa sopimalla.

- Hälytysraha **19 €**, 38 § 2 mom.
- Päiväkodin opetushenkilöstöä koskevat erityismääräykset 49 § 1 mom. pöytäkirjamerkintä, soveltamiskäytännön mukaan täsmennetty, vastaa pitkälti kuntasopimuksen sisältöä

Kiitos!

toimisto@avainta.fi