

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2017 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen Kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen toteuttaminen

Tällä työehtosopimuksella toteutetaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 29.2.2016 Kilpailukyky sopimukseksi.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2017–31.1.2018.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2018 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päätyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Työsuhteen ehtojen muutokset

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen Kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen perusteella ei tehdä palkkaa tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia, poikkeuksena ovat 4 §:ssä sovitut rakenteelliset muutokset.

4 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen mukaiset rakenteelliset muutokset

Kilpailukyky sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa sovitusta vuosittaisen työajan pidentämisestä keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta on sovittu tässä työehtosopimuksessa (LIITE).

Työehtosopimukseen sisältyvän työaikapankin käytöstä on laadittu yhteinen ohjeistus (LIITE).

5 § Tuntipalkkaisten viikkotyöajan pidentyminen 1.2.2017 lukien

Niiden Avaintyönantajat AVAINTAn jäsenyhteisöjen työntekijöiden, joihin sovelletaan AVAINTES 2 §:n 3) kohdan perusteella Kunnallista tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta (TTES), työajan pidennykset toteutetaan TTES:n määräysten mukaisesti.

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 § 1 momentin mukaista lomarahaa ei sovelleta AVAINTES jäsenyhteisöjen työntekijöihin.

6 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

7 § Työryhmät

Osapuolet asettavat sopimuskaudelle:

- palkkausjärjestelmäryhmän, jonka tehtävänä on kehittää ja selkiyttää työehtosopimuksen palkkausmääräyksiä ja palkkaryhmittelyliitettä uudet toimitukset huomioiden
- työhyvinvointiryhmän, jonka tehtävänä on selvittää mahdollisuuksia edistää työhyvinvointia ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen hallinnan parantamiseksi

7 § Sopimuksen raukeaminen

Tämän työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää kaikkien työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan, että 29.2.2016 tehdyllä neuvottelutuloksella työmarkkinakeskusjärjestöjen Kilpailukyky sopimukseksi on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat Kilpailukyky sopimuksen. Mikäli näin ei tapahdu, tämä allekirjoituspöytäkirja raukeaa.

Helsingissä 31 päivänä toukokuuta 2016

Avaintyönantajat AVAINTA ry



JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY



JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY



JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO RY



OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY



TEKNIikka JA TERVEYS KTN

