

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL KOLLEKTIVAVTALET FÖR AVAINTA Arbetsgivarna rf 2017

§ 1 Verkställande av de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat om konkurrenskraftsavtalet

Genom detta kollektivavtal verkställs de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat 29.2.2016 om konkurrenskraftsavtalet inom tillämpningsområdet för kollektivavtalet för AVAINTA Arbetsgivarna rf.

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal är i kraft 1.2.2017–31.1.2018.

Efter 31.1.2018 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte sägs upp skriftligt minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Ändringar i anställningsvillkoren

Med anledning av de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat om konkurrenskraftsavtalet görs det inga ändringar i lönerna eller andra kostnadspåverkande ändringar i anställningsvillkoren, med undantag av de strukturella ändringar som avtalats i § 4.

§ 4 Strukturella ändringar enligt de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat

I detta kollektivavtal (BILAGA) har det avtalats om en förlängning av den årliga arbetstiden med i genomsnitt 24 timmar utan ändringar i inkomstnivån, vilket centralorganisationerna kom överens om i förhandlingsresultatet om konkurrenskraftsavtalet.

Gemensamma anvisningar (BILAGA) har utarbetats för användningen av arbetstidsbanker som det ingår bestämmelser om i kollektivavtalet.

§ 5 Förlängning av de timavlönades veckoarbetstid från och med 1.2.2017

För de arbetstagare i AVAINTA:s medlemsorganisationer som med stöd av § 2 punkt 3 i kollektivavtalet för AVAINTA omfattas av det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade (TIM-AKA) genomförs förlängningen av arbetstiden i enlighet med bestämmelserna i TIM-AKA.

Nedskärningen av semesterpenningen enligt § 4 mom. 1 i underteckningsprotokollet till TIM-AKA tillämpas inte på anställda inom AVAINTA:s medlemsorganisationer.

§ 6 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 7 Arbetsgrupper

Parterna tillsätter följande arbetsgrupper för avtalsperioden:

- en lönesystemsgrupp med uppgift att utveckla och förtydliga lönebestämmelserna och lönegruppsbilagan i kollektivavtalet med tanke på de nya sektorerna.
- en arbetshälsogrupp med uppgift att utreda möjligheterna att främja arbetshälsan och upprätthålla arbetstagarnas arbetsförmåga i syfte att förlänga arbetskarriärerna och minska sjukfrånvaron.

§ 8 Förfall

Förutsättningen för att detta kollektivavtal ska träda i kraft är att alla centrala arbetsmarknadsorganisationer konstaterar att det förhandlingsresultat som centralorganisationerna nådde 29.2.2016 om ett konkurrenskraftsavtal har en tillräcklig täckningsgrad och att centralorganisationerna undertecknar konkurrenskraftsavtalet. Om detta inte sker upphör det här underteckningsprotokollet att gälla.

Helsingfors den 31 maj 2016

AVAINTA Arbetsgivarna rf

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA OCH PRIVATA SEKTORNS FUNKTIONÄRSFÖRBUND JYTY RF

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH VÄLFÄRDSOMRÅDENA RF

UNDERVISNINGSEKTORNS FACKORGANISATION OAJ RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT