



Avainta
Avaintyönantajat ry

AVAINOTES 2022-2025

Sopimusratkaisu

21.6.2022



Katsaus sopimusratkaisuun 1/2

- Työehtosopimus on voimassa 1.5.2022-30.4.2025, sisältää ns. optiovuoden
- Kolmas vuosi on optiovuosi
 - Neuvottelut kolmannen vuoden palkankorotuksista 15.3.24 mennessä, sopimus irtisanottavissa päättymään 1.5.24 lukien
- Yleiskorotukset: 1.5.2022 ja 1.6.2023
 - Pitkä takautuva maksuaika, tarkoitettu varsinkin ensimmäisen yleiskorotuksen maksuajaksi: 4 kuukauden kuluessa maksussa, takautuvat korotussaavat 5 kuukauden kuluessa
- Järjestelyerä, jaetaan paikallisesti

Katsaus sopimusratkaisuun 2/2

Uusi elementti: kehittämiserät:

- Jaetaan keskitetysti, neuvotellaan liittotasolla
- 1.6.2023 (1,2 %) työvoiman saatavuuden parantaminen kohdentamistavoitteena
- 1.2.2024 (0,4 %) palkkausjärjestelmän kehittäminen tai muutoin työehtosopimuksen kehittäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ensisijainen kohdentamistavoite
 - Sisältää 0,1 % varauksen pakolliseen ryhmähenkivakuutukseen 1.2.2024

Keskeisimmät ns. tekstimuutokset:

- Perhevapaa uudistus
- Vuosityöajan tuntiohjeistukset uudistettu
- E-osion ns. joustavoittaminen

AVAINOTES yleiskorotukset ja paikalliset järjestelyerät

Yleiskorotukset:

- Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 2 % yleiskorotuksella 1.5.2022 alkaen.
- Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1,49 % yleiskorotuksella 1.6.2023 alkaen.

Paikalliset järjestelyerät:

- 1.11.2022: paikallinen järjestelyerä on 0,5 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta
- Neuvoteltava paikallisesti 14.10.2022 mennessä
- 1.6.2023: paikallinen järjestelyerä on 0,4 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.
- Neuvoteltava paikallisesti 31.3.2023 mennessä

Perhevapaaudistus

- Voimaan 1.8.2022, koskee raskauksia, joissa **LA 4.9.22 tai myöhemmin**
- Jos **laskettu aika 3.9.22** tai aiemmin, noudatetaan edellisen sopimuksen määräyksiä koko perhevapaan ajalta ja, **jos oikeus äitiyspäivärahaan alkaa heinäkuussa 2022**
- Uudet määräykset AVAINTESin allekirjoituspöytäkirjan liitteessä -> AVAINTES 93 § 2 mom. ja 95 § 2 mom.
- Liitekohtainen määräys vuosityöajassa 25 § 2 mom.
 - Kesävapaaajakson 34 ensimmäisen arkipäivän ajalle
- Yleisen osan uudet pykälät 21 b § ja 21 c §
 - Poikkeuksia 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ja ammattikorkeakoulun kesävapaan 30 ensimmäisen arkipäivän ajalle

AVAINOTES, Liite 10

Ammatilliset oppilaitokset, vuosityöaika

AVAINOTES, vuosityöaika

- E-osiosta siirtyneen opettajan kanssa voidaan sopia, että vapaajaksojen määrä määräytyy 19 § 1 momentin mukaan, eli 8 + 4 vapaajaksoviikkoa

Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa uuden lainsäädännön mukaan 1.8.2022 alkaen, liite 10, 25 § 2 mom.

Raskaus- ja vanhempainvapaan palkalliset ajanjaksot määräytyvät AVAINTES 93 § 2 momentin ja 95 § 2 momentin mukaisesti ja ovat palkallisia vain, jos työnantaja saa raskaus- ja vanhempainrahan, johon työntekijä on sairausvakuutuslain nojalla oikeutettu.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

Siltä osin, kun sairausvakuutuslain mukaiseen raskaus- tai vanhempainrahaan oikeutetun opettajan palkallinen raskaus- ja/tai vanhempainrahakausi sijoittuu kesävacajaajan 34 ensimmäisen arkipäivän ajalle, työnantaja maksaa mainittujen raskaus- ja/tai vanhempainrahakauden osalta varsinaisen palkan lisäksi sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden opettajalle varsinaiseen palkkaan kuulumattomana palkanosana.

Vuosityöaika, tuntiopettajamääräykset

- Tuntiopettaja katsotaan päätoimiseksi, mikäli hänellä on sidottua työtä vähintään 600 tuntia työvuodessa tai keskimäärin 15 tuntia viikossa. (27 § 3 mom. soveltamisohje)

Vuosityöaika, sivutoimisen tuntiopettajan määräykset

- Sivutoimisia tuntiopettajia koskevat sopimusmääräykset ovat muuttuneet sekä palkkauksen että työaikajärjestelmän osalta, voimaantulo 1.8.2022, sisältää siirtymäaikoja (28 § 1 mom. soveltamisohje)
- Pääsääntö: tuntiopettaja on sivutoiminen, kun työaika on alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa
- Soveltamisohje: tuntiopettaja katsotaan sivutoimiseksi, mikäli hänellä on sidottua työtä alle 600 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 15 tuntia viikossa.
- Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan vähintään palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio jokaiselta tehdyltä työtunnilta. Tuntipalkkiot sisältävät myös lomapäivien palkan ja lomarahana osuuden.

Vuosityöaika, sivutoimisen tuntiopettajan työsuunnitelma

- Ennen työkauden alkua opettajalle vahvistetaan mahdollisuuksien mukaan työaikasuunnitelma, joka sisältää opettajan kaikki työtehtävät. Työaikasuunnitelmaa vahvistettaessa otetaan huomioon työkauden pituus ja työtehtävien ennakoitavuus. Työaikasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti.
- Työaikasuunnitelmassa vahvistetaan kaikki sidottu/sitomaton/sääntelemätön työaika vastaamaan todellista tarvetta. Sivutoimisiin tuntiopettajiin ei sovelleta 12 §:n mukaista sitomattoman työajan vähimmäismäärää.
- Vähintään vuodeksi palkatulle sivutoimiselle tuntiopettajalle suunnitellaan töitä enintään 40 viikolle/200 työpäivälle. Opettajan kanssa voidaan sopia työviikkojen/työpäivien määrästä toisin.

Vuosityöaika, sivutoimisen tuntiopettajan epämukavan työajan korvaukset

- Epämukavan työajan lisä, jolla korotetaan opettajalle maksettavaa tuntipalkkiota 50 %.
 - Työn alkamisen ja lisän maksamisen osalta ei huomioida 12 § 1 mom. mukaista sitomatonta työaika.
- Saman vuorokauden aikana tehtäviltä työtunneilta iltalisää sen jälkeen, kun on kulunut 8 tuntia vuorokauden ensimmäisen työnantajan vahvistaman opettajan työtehtävän alkamisesta.
 - Iltalisää maksetaan aikaisintaan kello 15 jälkeen.
- Lauantaille ja sunnuntaille työnantajan vahvistamasta työstä maksetaan epämukavan työajan lisää, jos opettajan työtehtäviä on samalla kalenteriviikolla sijoitettu maanantain – perjantain väliselle ajalle.
- Arkipyhiin sekä arkipäiviin kello 22.00 ja 7.00 välille työnantajan työaikasuunnitelmaan vahvistamasta opettajan työstä maksetaan epämukavan työajan lisä.
- Samalta työtunnilta ei makseta työaikalisää kuin yhdellä edellä mainitulla perusteella.
- Lauantaille ja sunnuntaille työnantajan vahvistamasta työstä ei makseta epämukavan työajan lisää silloin, kun opettaja on palkattu pelkästään viikonlopun ajaksi perjantai - sunnuntai väliselle ajalle.

AVAINOTES, D-osio

Ammattikorkeakoulu

AVAINOTES, ammattikorkeakoulu

Ohjaava kirjaus työajan suunnittelusta 2 § 5 mom.:

- "Työaikasuunnitelman tulevista muutoksista on ilmoitettava opettajalle mahdollisimman pian."

Perhevapaita koskeva muutos 1.8.2022

- Ammattikorkeakoulua koskeva muutosmääräys yleisen osan uusi pykälä 21 c §

AVAINTES yleisen osan 21 c §, uusi pykälä

21 c § Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa ja oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan ammattikorkeakoulussa 1.8.2022 alkaen

Siltä osin, kun ammattikorkeakoulun opetushenkilöstön palkallinen raskaus- ja/tai vanhempainrahakausi (AVAINTES 93 § 2 mom. ja 95 § 2 mom.) osittain tai kokonaan sijoittuu kesävapaajakson alusta 30 ensimmäisen arkipäivän ajalle, työnantaja maksaa mainittujen raskaus- ja/tai vanhempainrahakauden osalta varsinaisen palkan lisäksi sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden opettajalle varsinaiseen palkkaan kuulumattomana palkanosana.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

Saadakseen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta palkkaedut, toimihenkilön on noudatettava, mitä raskaus- ja vanhempainrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää toimihenkilön laiminlyönnin tai toimenpiteiden seurauksena sille kuuluvan etuuden, raskaus- ja/tai vanhempainvapaan palkkaetuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä.

AVAINOTES, E-osio

Ammatillinen aikuiskoulutuskeskus

AVAINOTES, E-osio

- Ns. joustavoittaminen
 - E-osion 1 § pöytäkirjamerkintä, liittyy myös reunaehtoja
 - Liittotason työryhmä
- Epämukavan työajan korvaukset, 2 §
 - Sunnuntailisä **50 %**, alkaa **jo lauantai-iltana klo 18**
 - Lauantailisää vastaavasti lyhennetty päättymään klo 18.00
- Kelpoisuusalennus, 3 §
 - Enintään ~~30 %~~ -> **enintään 20 %**

E-osion 1 § pöytäkirjamerkintä, ns. joustavoittaminen

- *Työnantaja voi tarjota ammatillisessa aikuiskoulutuskeskuksessa opettavalle ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen opettajalle työtunteja myös ammatillisessa oppilaitoksessa. Tällöin opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan ammatilliseen oppilaitokseen kohdistuvista työtunneista vähintään 25 %:n osalta.*
- *E-osion opettajan työajasta pääosan on kuitenkin kohdistuttava aikuiskoulutuskeskukseen.*

E-osion 1 § pöytäkirjamerkintä, ns. joustavoittaminen, reunaehdot:

- työsuhteen ehdot E-osion mukaan, paitsi C-osioon kohdistuviin työtunteihin 25 % sitomatonta työaika
- opettaja saa kieltäytyä tarjotuista C-osion tunneista
- järjestely on luonteeltaan tilapäinen ja tehdään enintään työkauden ajaksi
- työaika voidaan kuitenkin tarkastella keskimääräisenä työkausittain. Esimerkiksi yksittäisen kalenterikuukauden aikana E-osion opettajalla voisi olla pelkästään C-osion opetusta
- työskentely C-osiossa ei saa johtaa lisätyön syntymiseen
- opetusta täytyy C-osiossa olla alle päätoimisuuden rajan
- järjestely on mahdollinen myös kokoaikaiselle E-osion opettajalle, jos työaikasunnitelmaan tehdään soveltuvat muutokset
- sivutoimiset opettajat eivät ole järjestelyn piirissä
- tarjolla olevat työtehtävät eivät voi sisältää ylioppilastutkintoon johtavia tai lukio-opetussuunnitelmaan johtavia työtehtäviä
- ns. joustavoittaminen voidaan huomioida työntekijän henkilökohtaisessa kokonaisarviointissa

AVAINOTES, F-osio

Vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus

AVAINTEES yleisen osan 21 b §, uusi pykälä

21 b § Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa ja oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman aikana 1.8.2022 alkaen

Siltä osin, kun raskausrahaan oikeutetun toimihenkilön palkallinen raskaus- ja/tai vanhempainrahakausi (AVAINTEES 93 § 2 mom. ja 95 § 2 mom.) osittain tai kokonaan sijoittuu **16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalle**, työnantaja maksaa mainittujen raskaus- ja/tai vanhempainrahakauden osalta varsinaisen palkan lisäksi sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden opettajalle varsinaiseen palkkaan kuulumattomana palkanosana.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

Saadakseen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta palkkaedut, toimihenkilön on noudatettava, mitä raskaus- ja vanhempainrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää toimihenkilön laiminlyönnin tai toimenpiteiden seurauksena sille kuuluvan etuuden, raskaus- ja/tai vanhempainvapaan palkkaetuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä.

AVAINOTES, F-osio, kansalaisopisto

10 § Vuosisidonnainen lisä

Rehtorin, apulaisrehtorin ja päätoimisen opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat **1.8.2023 alkaen**:

	5 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori		6 %	2 %	6 %
Apulaisrehtori		6 %	3 %	6 %
Opettaja	5 %	2 %	5 %	6 %

F-osio, kansalaisopisto

7 § 1 kohta, lisäys:

Tarvittaessa opettaja voi opettaa 150 tuntia vuotuisista opetustuntimäärää enemmän. Ylimääräisestä opetuksesta sovitaan opettajan kanssa. Ylimääräinen opetus korvataan tuntipalkkiona ja yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen kuukausipalkka luvulla 103.

AVAINOTES, F-osio, kansalaisopisto

15 § Sairausajan ja äitiysvapaan / raskausvapaaseen oikeutetun työntekijän palkka

- 1 Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan äitiysvapaa-ajan ja sairausajan palkkaa.

Soveltamisohje 1.8.2022 voimaan tulevien sairausvakuutuslain muutosten jälkeen: Kohdassa 1 tarkoitetulle raskausvapaaseen oikeutetulle opettajalle maksetaan raskaus- ja vanhempainvapaa-ajan palkkaa AVAINOTES 93 § 2 momentin ja 95 § 2 momentin mukaan, jos työnantaja saa raskaus- ja vanhempainrahan, johon työntekijä on sairausvakuutuslain nojalla oikeutettu.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

AVAINOTES, F-osio, musiikkiopisto

10 § Vuosisidonnainen lisä

Rehtorin, apulaisrehtorin, opettajan ja päätoimisen tuntiopettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat **1.8.2023 alkaen**:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori			6 %	1 %	6 %
Apulaisrehtori			6 %	1 %	6 %
Opettaja	4 %	2 %	9 %	5 %	6 %
Lehtori	4 %	2%	9 %	5 %	6 %
Päätoiminen tuntiopettaja	4 %	2%	9 %	5 %	6 %

Kiitos!

toimisto@avainta.fi