

Työehtosopimus

2014–2017

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY:N JA
TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY:N
TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2014–2017 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1. Työllisyys - ja kasvusopimuksen toteuttaminen

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 30.8.2013 sopineet työllisyys- ja kasvusopimuksesta Suomen työllisyyden ja talouskasvun turvaamiseksi. Allekirjoittaneet työehtosopimusosapuolet sopivat tämän neuvottelutuloksen mukaisesti seuraavasta Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen (PTYTES) työehtosopimuksesta.

2. Työehtosopimuksen soveltamisala

Tätä työehtosopimusta sovelletaan Palvelulaitosten työnantajayhdistys ry:n jäsenyhteisöjen palveluksessa oleviin, Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry:n jäsenjärjestöjen jäseniin sosiaalialalla. Tämän sopimuksen soveltamisalan piirissä ovat myös Kanta-Hämeen sairaskotisäätiö–Ilveskoti, Karhulan kuntoutuskoti, Tornion sairaskotisäätiö.

3. Työsuhteen ehtojen määräytyminen

Työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen työehtosopimuksen mukaan siten, kuin siitä liitteenä olevalla erillisellä työehtosopimuksella sovi-
taan.

4. Palkkaryhmittely

Työehtosopimuksen palkkaryhmittelyn peruspalkkoja ja työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan vähintään Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen työehtosopimuksen 2014–2017 mukaisesti.

5. Jatkuva neuvottelumenettely

Jatkuvassa neuvottelumenettelyssä voidaan sopimuskauden aikana ottaa käsiteltäväksi selvitettäviä tai neuvottelua edellyttäviä asioita siten, kuin sopijaosapuolet niistä yhteisesti sopivat.

6. Voimassa olevat etuudet

Tämän työehtosopimuksen allekirjoittaminen ei saa merkitä työntekijän voimassa olevien työsopimukseen perustuvien etuuksien huononemista.

7. Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.4.2014–31.1.2017.

Työehtosopimuksen sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta: ensimmäinen jakso on 1.4.2014–31.1.2016 (22 kk) ja toinen jakso on 1.2.2016–31.1.2017 (12 kk).

Työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi (6) viikkoa ennen työehtosopimuksen päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta työehtosopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuolista kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

8. Sopimuksen voimaantulo

Tämän työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan, että 30.8.2013 tehdyllä neuvottelutuloksella Työllisyys- ja kasvusopimukseksi Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamisesta on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat sopimuksen.

Helsingissä 11. marraskuuta 2013

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY:N JA
TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY:N
TYÖEHTOSOPIMUS 2014–2017

1. Työehtosopimuksen soveltamisala

Tätä työehtosopimusta sovelletaan Palvelulaitosten työnantajayhdistys ry:n jäsenyh-
teisöjen palveluksessa oleviin, Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry:n
jäsenjärjestöjen jäseniin sosiaalialalla. Tämän sopimuksen soveltamisalan piirissä
ovat myös Kanta-Hämeen sairaskotisäätiö – Ilveskoti, Karhulan kuntoutuskoti, Torni-
on Sairaskotisäätiö.

2. Työsuhteen ehtojen määräytyminen

Työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden palvelussuhteen ehdot määräyty-
vät kulloinkin voimassa olevan Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen työehtosopi-
muksen mukaan ellei tässä työehtosopimuksessa jäljempänä toisin määrätä.

3. Palkkaryhmittely

HOA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.8.2014	1.8.2015
	2 237,73	2 244,00
TEHTÄVÄT	hoitoalan välitön työnjohto	
NIMIKKEITÄ	osastonhoitaja, vastaava hoitaja/osastonhoitaja	
PÄTEVYYYS	Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.	
PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ	Suuren laitoksen osastonhoitajan, jonka vastuu- ja toiminta-alue on laaja ja käsittää useita toimintayksiköitä ja henkilöstöryhmiä, vähimmäisperuspalkka on 1.8.2014 lukien 2 270,89 €/kk ja 1.8.2015 lukien 2 277,25 €/kk.	

HOB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.8.2014	1.8.2015
	2 125,60	2 131,55
TEHTÄVÄT	vaativat hoitoalan ammattitehtävät	
NIMIKKEITÄ	erikoissairaanhoitaja, fysioterapeutti, röntgenhoitaja, sairaanhoitaja, terveydenhoitaja, toimintaterapeutti	
PÄTEVYYYS	Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.	

HOC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.8.2014	1.8.2015
	1 943,47	1 948,91
TEHTÄVÄT	hoitoalan ammattitehtävät	
NIMIKKEITÄ	lähihoitaja (aikaisempia koulutusnimikkeitä mm. hammashoitaja, jalkojenhoitaja, kuntahoitaja, lastenhoitaja, mielisairaanhoidaja, mielenterveyshoitaja, perushoitaja), vastaava hoitaja, muut em. vastaavana toimivat	
PÄTEVYYS	Edellytetään soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa kouluasteista tutkintoa.	

4. Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.4.2014–31.1.2017.

Työehtosopimuksen sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta: ensimmäinen jakso on 1.4.2014–31.1.2016 (22 kk) ja toinen jakso on 1.2.2016–31.1.2017 (12 kk).

Työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi (6) viikkoa ennen työehtosopimuksen päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta työehtosopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuolista kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

5. Työrauha

Työehtosopimukseen osallisten ja siihen muutoin sidottujen vastuu määräytyy työehtosopimuslain mukaisesti.

Helsingissä 11. marraskuuta 2013

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY