



AVAINOTES 2022–2025

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n
opetusalan työehtosopimus

AVAINOTES 2022–2025

**Avaintyöntajat AVAINTA ry:n
opetusalan työehtosopimus**

1. painos
Painetun julkaisun ISBN 978-952-7231-14-2
Verkkajulkaisun ISBN 978-952-7231-15-9
Grano Oy



Painotuote
4041 0955

Avaintyöntajat AVAINTA ry
Toinen linja 14
00530 HELSINKI
puh. 09 771 3000
www.avainta.fi

Sisällys

Avaintyöntantajat AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimus (AVAINOTES) 2022–2025

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA	7
OSIO A YLEINEN OSA	12
I luku Soveltaminen	12
1 § Soveltamisala.....	12
II luku Palkkaus	12
2 § Palkkausperusteet	12
3 § Poistettu	13
4 § Poistettu	13
5 § Epäpätevyyshalennus.....	13
6 § Vuosisidonnainen lisä kansalaisopistossa, musiikkioppilaitoksessa ja ammatillisessa oppilaitoksessa	13
7 § Henkilökohtainen lisä	14
8 § Kielilisiä.....	14
9 § Kielitaitolisiä	14
10 § Sijaisuus	15
11 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio	15
12 § Yksityisopiskelijoiden tentti	15
13 § Täysi palkka	15
13 a § Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka	15
III luku Työaika	16
14 § Kokonaistyöaikaa noudattavan opetushenkilöstön työaika	16
14 a § Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin työaika.....	16
15 § Opetushenkilöstön työaika.....	16
16 § Etäopetukseen liittyvä työ	16
IV luku Vuosiloma	17
17 § Vuosilomaoikeus.....	17
18 § Määräaikaisen toimihenkilön lomapäiväkorvaus.....	17
19 § Vuosilomaetuudet siirryttäessä tehtävästä toiseen.....	18
20 § Kokonaistyöaikaa noudattavan opetushenkilöstön vuosiloma.....	18
V luku Työvapaat	18
21 § Sairausajan palkka.....	18
21 b § Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa ja oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman aikana 1.8.2022 alkaen	20
21 c § Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa ja oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan ammattikorkeakoulussa 1.8.2022 alkaen.....	20
22 § Osa-aikaisen palkka.....	21
22 a § Osittaisen hoitovapaan palkka	21

VI luku Tuntiopettajat	21
23 § Päätoimiset tuntiopettajat.....	21
24 § Sivutoimiset tuntiopettajat.....	23
VII luku Luottamusmiehet.....	23
25 § Luottamusmiehen ajankäyttö ja luottamusmieskorvaus	23
OSIO C AMMATILLISET OPPILAITOKSET	25
OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET	25
1 § Rehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetustuntimäärä	25
2 § Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä	25
3 § Kokonaistyöajassa olevan toimenhaltijan työaika ja vuosiloma.....	25
4 § Vuosisidonnainen lisä	26
5 § Palkan muodostuminen	26
6 § Siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä	26
7 § Laboratorioinsinöörin työaika	26
Liite 10 AMMATILLISEN OPPILAITOKSEN OPETUSHENKILÖSTÖ	27
I Soveltaminen	27
1 § Poistettu	27
2 § Soveltamisala.....	27
3 § Muut sovellettavat sopimusmääräykset.....	27
II Palkka	28
4 § Opettajan palkka	28
5 § Opinto-ohjaajan palkka	28
6 § Palveluvuosien vaikutus palkkaan	28
7 § Palkan muodostuminen ja palkkausjärjestelmä	29
8 § Varsinainen palkka	29
9 § Epäpätevyysalennus.....	29
10 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio	29
III Työaika	30
11 § Opettajan työaika	30
12 § Opettajan sidottu ja sitomaton työaika	31
13 § Sitomatonta työaika koskeva siirtymämääräys	31
14 § Opinto-ohjaajan työaika	32
15 § Työajan suunnittelu ja seuranta	33
16 § 1500 tunnin vuosityöajan ylittäminen (lisätyö)	33
17 § Epämukavan työajan korvaukset.....	33
18 § Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukion opetussuunnitelman mukainen opetus.....	34
IV Vapaaajaksot	35
19 § Opettajan vapaaajaksot	35
20 § Opinto-ohjaajan vapaaajaksot	36

21 §	Vapaaajaksojen ajankohdan vahvistaminen	36
22 §	Vuosilomajärjestelmästä siirtyminen	37
23 §	Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaaajaksokorvaus.....	37
24 §	Lomaraha.....	38
V Työvapaa.....		38
25 §	Työvapaan vaikutus lisätuntien maksamiseen.....	38
26 §	Osittainen hoitovapaa	39
VI Tuntiopettajat.....		39
27 §	Päätoiminen tuntiopettaja	39
28 §	Sivutoiminen tuntiopettaja.....	40
OSIO D AMMATTIKORKEAKOULUT.....		43
1 §	Soveltamisala.....	43
2 §	Yliopettajan ja lehtorin työaika	43
3 §	Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka	44
4 §	Työajan ylityskorvaus.....	45
5 §	Kesävapaan korvaus	45
6 §	Epämukavan työajan lisät.....	46
7 §	Täyttä työaikaa tekevä tuntiopettaja	46
7 b §	Osa-aikainen tuntiopettaja	46
7 c §	Sivutoiminen tuntiopettaja.....	47
8 §	Saatavuuslisä.....	47
9 §	Siirtymämääräys	47
OSIO E AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS.....		48
1 §	Soveltamisala.....	48
2 §	Koko- ja osa-aikainen opettaja.....	50
3 §	Palkkaus	51
4 §	Sivutoimiset tuntiopettajat.....	52
OSIO F VAPAA SIVISTYSTYÖ JA TAITEEN PERUSOPETUS.....		53
Liite 1 KANSALAIPOPISTOT		53
	REHTORIT	53
1 §	Rehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus.....	53
2 §	Työaika ja vuosiloma.....	53
	APULAISREHTORIT	53
3 §	Kokonaispalkkauksessa olevan apulaisrehtorin toimenhaltijan vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus	53
4 §	Työaika ja vuosiloma.....	53
	OPETTAJAT	54
5 §	Opettajan hinnoittelutunnukset ja vähimmäisperuspalkka	54
6 §	Opetusvelvollisuus	54
7 §	Muu työvelvollisuus.....	54
8 §	Loppiaisen vaikutus opetustyövelvollisuuteen	55
9 §	Opetusvelvollisuuden huojennukset	55
10 §	Vuosisidonnainen lisä	56

	TUNTIOPETTAJAT	56
11 §	Palkkioperusteet	56
11 a §	Poistettu	57
12 §	Työsuhteen alkaminen	57
13 §	Vuosilomakorvaus	57
14 §	Lomaraha	58
15 §	Sairausajan ja äitiysvapaan / raskausvapaaseen oikeutetun työntekijän palkka	58
16 §	Matkakustannusten korvaus	58
17 §	Palkanmaksu	59
18 §	Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle	59
19 §	Siirtymäkauden lisä	59
Liite 2	MUSIIKKIOPPILAITOKSET	61
	REHTORIT JA APULAISREHTORIT	61
1 §	Rehtorin ja apulaisrehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus	61
2 §	Työaika ja vuosiloma	61
3 §	Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus	61
	OPETTAJAT	62
4 §	Opettajan hinnoittelutunnukset, opetusvelvollisuudet ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)	62
5 §	Sivutoimipisteen johtaja	62
6 §	Sivutoimipisteen opetus	63
6 a §	Tohtorin tutkintolisä	63
7 §	Opettajan ylituntipalkkio	63
8 §	Matkakustannusten korvaaminen	64
9 §	Työaika	64
10 §	Vuosisidonnainen lisä	65
	PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT	66
11 §	Päätoimisten tuntiopettajien hinnoittelutunnus, opetusvelvollisuus ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)	66
12 §	Sivutoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnus ja tuntipalkkio (ks. palkkaliite)	66
12 a §	Tuntiopettajan muun työn velvollisuus	66
13 §	Tutkintolautakunta- ja suunnittelutehtävät	67
14 §	Yhdessä tai useammassa toimipisteessä opettavan tuntiopettajan lisä	67
15 §	Matkakustannusten korvaaminen	67
16 §	Sopimusmääräyksistä poikkeaminen	68
17 §	Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle	68
18 §	Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan	68
	PALKKALIITE	69
	Palkat ja palkkiot 1.5.2022 lukien	70

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimuksen (AVAINOTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirja

1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2022–30.4.2025.

Osapuolet neuvottelevat kolmannen vuoden palkantarkistuksista 15.3.2024 mennessä. Mikäli palkantarkistuksista ei päästä yksimielisyyteen, sopimus voidaan irtisanoa päättymään 1.5.2024 lukien. Irtisanomisilmoitus on toimitettava kirjallisesti 31.3.2024 mennessä.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 1.5.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Yleiskorotukset

1 mom. Yleiskorotus 1.5.2022

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 2 % yleiskorotuksella 1.5.2022 alkaen.

2 mom. Yleiskorotus 1.6.2023

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan yleiskorotuksella 1.6.2023 alkaen. Korotuksen suuruus on 1,49 %.

3 mom. Palkkaryhmittelyn vähimmäisperuspalkat

Palkkaliitteen mukaisia vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.5.2022 ja 1.6.2023 yleiskorotuksia vastaavasti.

3 § Paikalliset järjestelyerät ja keskitetyt kehittämiserät

1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.11.2022 alkaen

Paikallinen järjestelyerä on 0,5 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.

Tätä järjestelyerää koskevat neuvottelut tulee käydä jäljempänä kuvatulla tavalla 14.10.22 mennessä.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 alkaen

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 % jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.

Tätä järjestelyerää koskevat neuvottelut tulee käydä jäljempänä kuvatulla tavalla 31.3.2023 mennessä.

3 mom. Kehittämiserä 1.6.2023

Osapuolet ovat sopineet, että käytössä on 1,2 % keskitetysti jaettava kehittämiserä.

Tästä kehittämiserästä neuvotellaan liittotasolla 31.3.2023 mennessä. Kohdentamistavoitteena ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet. Kehittämiserän painotus voi olla liitekohtainen, mutta kuitenkin yllä olevaan raamiin perustuva.

4 mom. Kehittämiserä 1.2.2024

Osapuolet ovat sopineet, että käytössä on 0,4 % keskitetysti jaettava kehittämiserä palkkausjärjestelmän kehittämiseen tai muutoin työehtosopimusmääräysten kehittämiseen. Ensisijaisia kohdentamistavoitteita ovat työvoiman saatavuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet. Kehittämiserän painotus voi olla liitekohtainen, mutta kuitenkin yllä olevaan raamiin perustuva.

Erästä varataan pakollisen ryhmähenkivakuutuksen kattamiseen 0,1 %.

Tätä kehittämiserää koskevat keskitetyt neuvottelut käydään liittotasolla 31.12.2023 mennessä.

5 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen. Paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen ja henkilökohtaisten lisien korottamiseen.

6 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

7 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvottelut tulee käydä jäljempänä kuvatulla tavalla.

Neuvottelut tulee aloittaa riittävän ajoissa, jotta tosiasiallinen ja aito neuvottelu järjestelyerän kohdentumisen periaatteista voidaan käydä.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoitukseen, jotka on mainittu tämän allekirjoituspöytäkirjan 3 § 5 momentissa.

Ennen järjestelyerän jakamista työnantaja ja henkilöstön edustajat neuvottelevat erän kohdentamisen perusteista ja menettelytavoista sekä niiden vaikutuksesta palkkaukseen. Neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen. Työnantaja antaa henkilöstön edustajille neuvottelua varten tarvittavat tiedot. Tarvittavina ennakkotietoina neuvotteluiden alkaessa tarkoitetaan palkkasumman suuruutta ja henkilöstön lukumäärää.

Neuvotteluista pidetään pöytäkirjaa osapuolten sopimalla tavalla. Pöytäkirjaan kirjataan osapuolten näkemykset perusteluineen ja yksimielinen tai erimielinen neuvottelutulos.

Luottamusmies edustaa henkilöstöä niissä jäsenyhteisössä, joissa luottamusmies on valittu. Niissä jäsenyhteisöissä, joissa ei ole luottamusmiestä, järjestelyerän kohdentamisen perusteista neuvotellaan henkilöstön valitseman edustajan ja muissa, lähinnä pienissä jäsenyhteisöissä, suoraan henkilöstön kanssa.

Neuvotteluissa saavutettu yksimielinen neuvottelutulos kirjataan pöytäkirjaan. Jollei neuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta peruspalkkojen korotuksiin.

Työnantaja antaa kohdentamisen jälkeen selvityksen luottamusmiehelle/työntekijöiden valitsevalle edustajalle/henkilöstölle päättämensä toimenpiteiden perusteista ja niihin liittyneiden palkkaratkai-

sujen kustannusten jakautumisesta. Selvitys sisältää tiedon järjestelyerän jaettavasta palkkasummasta, saajien lukumäärästä ja keskimääräisestä peruspalkan korotuksesta. Tiedot annetaan siten, ettei yhden henkilön palkkatietoja voida yksilöidä.

Jos neuvottelutulos on pöytäkirjan mukaan yksimielinen, työnantaja ei toimita erillistä selvitystä.

Mikäli neuvottelutulos on erimielinen, työnantajan on annettava henkilöstön edustajille yllä tarkoitettu selvitys viimeistään 3 § 1 momentissa (14.10.2022) ja 2 momentissa (31.3.2023) mainittuihin neuvotteluaikoihin mennessä. Jos selvitystä ei anneta tai neuvottelua ei ole käyty mainittuun päivään mennessä, järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena.

4 § Työehtosopimusmuutokset

Perhevapaaudistus ja muut työehtosopimusmuutokset on kuvattu ao. liitteissä.

5 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

6 § Työryhmät

1) Lukiokoulutuksen työehtosopimusmääräyksiä selvittävä työryhmä

Sopijapuolet perustuvat työryhmän, jossa

- o arvioidaan ja tarkastellaan rajapintoja, jotka liittyvät muun muassa lukio-opettajien mahdolliseen käyttöön muissa oppilaitosmuodoissa sekä muiden oppilaitosmuotojen opettajien käyttöön lukiossa.
- o arvioidaan ja kehitetään muutoin ns. lukioliitteen työsuhteen ehtoja ottaen huomioon kunta-alan lukioliitteen kehittämissasiat

Työryhmä asetetaan sopimuskaudeksi.

2) Työryhmä, joka laatii yhteisen soveltamisohjeen E-osion 1 § pöytäkirjamerkinnästä, ns. joustavoittamisesta

Työryhmän tavoitteena on laatia yhteinen soveltamisohje E-osion ns. joustavoittamisesta. Työryhmä työskentelee syyskauden 2022 ja aloittaa syyskuussa 2022.

7 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään neljän kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään viiden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Helsingissä päivänä kesäkuuta 2022

AVAIITYÖNANTAJAT AVAINTA RY

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY

Yleinen osa

I luku Soveltaminen

1 § Soveltamisala

Tätä työehtosopimusta (AVAINOTES) sovelletaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n jäsenyhteisön ylläpitämän ammattikorkeakoulun, musiikkioppilaitoksen, kansalaisopiston, ammatillisen oppilaitoksen ja aikuiskoulutuskeskuksen opetushenkilöstön työsuhteen ehtoihin.

Tätä sopimusta ei sovelleta oppilaitoksen/ammattikorkeakoulun johtoon eikä muihin vastaavassa esimiesasemassa oleviin, jotka edustavat työnantajaa työ- ja palkkaehtoja määrittäessä.

Sopimuksen piirissä olevan opetushenkilöstön työsuhteen ehtoihin sovelletaan soveltuvin osin Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimusta (AVAINOTES), jollei tässä työehtosopimuksessa tai sen liitteessä ole sovittu toisin.

II luku Palkkaus

2 § Palkkausperusteet

- 1 Opetushenkilöstön peruspalkan määräytymisessä noudatetaan soveltuvin osin Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen (AVAINOTES) palkkausluvun 13 §:n 1–2 momenttia.
- 2 Erivapauden saaneen opettajan peruspalkka määräytyy erivapauden saamisajankohtana voimassa olleiden kelpoisuusehtojen (ei siirtymäsäännösten) mukaisen kelpoisuus/tutkintoryhmän perusteella.
- 3 Toimipaikkojen sijainnin mukaisessa jaossa noudatetaan seuraavaa kalleusluokitusta:

I kalleusluokkaan kuuluvat seuraavat kunnat:

Enontekiö, Espoo, Helsinki, Hyrnsalmi, Hyvinkää, Hämeenlinna, Ii, Inari, Joensuu, Jyväskylä, Järvenpää, Kauniainen, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kerava, Kirkkonummi, Kittilä, Kolari, Kuhmo, Kuopio, Kuusamo, Muonio, Oulu,

Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Ristijärvi, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tampere, Tervola, Tornio, Utsjoki, Vaasa, Vantaa ja Ylitornio.

Muut kunnat kuuluvat II kalleusluokkaan

- 4 Kalleusluokan mukainen euromääräinen palkka määräytyy opettajan pääasiallisen toimipisteen (oppilaitos, jossa eniten tunteja) mukaan.
- 5 Tämän sopimuksen mukaista palkkaperustetta sovelletaan myös milloin opettaja on määrätty tekemään vastaavaa tehtävää, jota paikallisesti kutsutaan sopimuksesta poikkeavalla nimellä.

3 § Poistettu

4 § Poistettu

5 § Epäpätevyysalennus

Toimihaltijan, jolla ei ole toimen kelpoisuusehdoissa määriteltyä pätevyyttä, palkka on 6–20 prosenttia ko. hinnoittelutunnuksen mukaista palkkaa alempi.

Pöytäkirjamerkintä

Epäpätevyysalennuksesta päättää työnantaja. Kelpoisuusehdoissa määritellyllä pätevyydellä tarkoitetaan laissa/asetuksessa säädettyä pätevyyttä. Jos laissa/asetuksessa säädetty johonkin tiettyyn toimeen vaaditut tutkinnot/tutkintotasot ovat vaihtoehtoisia, epäpätevyysalennus tehdään ao. henkilön suorittamasta tutkintotasosta.

6 § Vuosisidonnainen lisä kansalaisopistossa, musiikkioppilaitoksessa ja ammatillisessa oppilaitoksessa

- 1 Kansalaisopiston, musiikkioppilaitoksen ja ammatillisen oppilaitoksen päätoimiselle toimihenkilölle maksetaan vuosisidonnaista lisää vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan palvelusajan jälkeen siten kuin oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on sovittu.
- 2 Vuosisidonnaiset lisät määräytyvät vähimmäisperuspalkan ja päätoimisen tuntiopettajan osalta enintään asianomaisen aineen opettajan opetusvelvollisuutta vastaavan palkkion sekä edellisten vuosisidonnaisten lisien yhteismäärän perusteella siten kuin oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on sovittu.
- 3 Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttaa päätoimiseksi katsottava kotimainen ja ulkomainen palvelus opettajana/rehtorina tai kokemus toimihenkilön tointa vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä toimihenkilön tehtävissä.

- 4 Eri palvelusaikoja vuosisidonnaista lisää varten laskettaessa otetaan huomioon ne kalenterikuukaudet, joiden aikana toimihenkilö on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 18 kalenteripäivää.
- 5 Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavaksi ajaksi hyväksytään myös poissaolo, jolta toimihenkilölle on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaista päivä-, raskaus-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa.
- 6 Opintovapaalain (273/79) mukaisesta opintovapaasta hyväksytään vuosisidonnaiseen lisään enintään 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden ajalta. Edellytyksenä on, että toimihenkilö on opintovapaan jälkeen palannut välittömästi saman työnantajan palvelukseen.

7 § Henkilökohtainen lisä

- 1 Toimihenkilölle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, jonka perusteena ovat ensisijaisesti toimihenkilön henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset. Lisän maksamisesta päättää työnantaja. Lisälle ei ole määrätty ala- tai ylärajaa.
- 2 Henkilökohtainen lisä myönnetään toistaiseksi tai määräajaksi kuitenkin enintään siksi aikaa, kun toimihenkilö saman työnantajan palveluksessa hoitaa samaa tehtävää. Vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavan palvelusajan täytyessä vähenee henkilökohtainen lisä vastaavasti. Toistaiseksi myönnetty henkilökohtainen lisä säilyy muuten osana toimihenkilön kokonaispalkkaa ja sen maksaminen voidaan lopettaa maksamisperusteiden poistuessa.

8 § Kielillisä

- 1 Kaksikielisessä kunnassa voidaan opettajalle, jonka työtehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa ja jolla on hyvä kielitaito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidinkielensä voidaan suorittaa kielillisänä hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta ks. palkkaliite.
- 2 Opettajalle, joka täydellisesti hallitsee molemmat kotimaiset kielet, voidaan kielillisänä suorittaa ks. palkkaliite.

9 § Kielitaitolisä

- 1 Kielitaitolisää (L yleisestä kielitutkinnosta 668/1994 ja asetus 669/1994) maksetaan, jos asianomaiselle opettajalle kuuluvien tehtävien hoitamiselle on huomattavaa etua muun kuin suomen tai ruotsin kielen taidosta. Kielitaitolisää ei kuitenkaan suoriteta, jos toimi nimenomaan edellyttää vieraan kielen taitoa.
- 2 Lisää maksetaan kielitutkinnon tasosta riippuen ks. palkkaliite.

10 § Sijaisuus

Korkeampipalkkaista tointa sijaisena hoitavalle maksetaan palkkauksen erotus sijaisuusajalta.

11 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos opettajalle annetaan määräys oman oppituntinsa tai muun palkatun tehtävän kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle tunnilta 30 prosenttia oman toimen ylituntipalkkiosta.

12 § Yksityisopiskelijoiden tentti

Yksityisopiskelijoiden tentin järjestävälle opettajalle maksetaan palkkio (ks. palkkaliite). Palkkio sisältää korvauksen tentin valmisteleminen, korjaus- ja arviointityöstä sekä tarvittaessa valvonnasta. Tentti käsittää kirjallisen ja suullisen kyselyn, työnäytteen sekä uusintakokeen. Jos samassa tilaisuudessa tentittävänä on useampi kuin yksi yksityisopiskelija, maksetaan tentin järjestävälle opettajalle täysi palkkio kolmesta ensimmäisestä opiskelijasta, 1/2 palkkiosta neljännessä opiskelijasta yhdeksänteen ja 1/4 palkkiosta kymmenennestä opiskelijasta lukien.

13 § Täysi palkka

- 1 Opettajan palkallisen työloman ajan palkka sekä lomarahaa ja 25 §:n 4 kohdassa mainittu korvaus (luottamusmieskorvaus) lasketaan opettajan täydestä palkasta.
- 2 Opettajan täydellä palkalla tarkoitetaan peruspalkkaa sekä kaikkia kuukausittain säännöllisesti toistuvia palkanlisiä, lisäpalkkioita ja korvauksia ylituntipalkkiot mukaan luettuna.

13 a § Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka

Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka kuukaudessa määräytyy palveluvuosien mukaan I kalleusluokassa seuraavasti: ks. palkkaliite.

Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka kuukaudessa saadaan II kalleusluokassa kertomalla yllä mainittu euromäärä luvulla 0,9873.

Epäpätevyysalennukset määräytyvät yleisen osan 5 §:n mukaan työnantajan määrittelemistä pätevyysvaatimuksista.

Soveltamisohje

Koska edellä oleviin vähimmäispalkkoihin sisältyy lomarahaa osuus, erillistä lomarahaa ei makseta.

14 § Kokonaistyöaikaa noudattavan opetushenkilöstön työaika

- 1 Jos oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on sovittu, että rehtorin, opettajan tai muun opetushenkilöstön osalta noudatetaan tämän pykälän määräyksiä, oppilaitoksen rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön toimessa noudatetaan kokonaistyöaikaa, jolloin asianomainen työskentelee soveltuvin osin toimistotyöaikaa koskevien määräysten mukaisesti kuitenkin rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön työn erikoisluonne huomioon ottaen.
- 2 Työn erikoisluonteesta johtuu seuraavaa: Rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön tehtäväkokonaisuus muodostuu osittain tehtävistä, joiden sijoittaminen tarkasti rajattuun työaikajärjestelmään tai päivittäiseen työaikaan on vaikeaa sekä osittain tehtävistä, jotka voidaan suorittaa muuallakin kuin varsinaisella työpaikalla. Lisäksi työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin edellä mainitusta työajasta.

14 a § Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin työaika

Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin työaika on 14 §:n mukainen kokonaistyöaika.

15 § Opetushenkilöstön työaika

- 1 Opetus- ja koulutustyöpäivien lukumäärä, oppitunnin pituus, opettajan opetus- ja muun työajan sijoitus määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädännön ja työsuunnitelmasta tai vastaavasta asiakirjasta ilmenevän vakiintuneen käytännön mukaisesti.
- 2 Ennen kun työnantaja vahvistaa sellaisen työn tuntimäärän, josta maksetaan ylittuntipalkkioperusteinen tuntipalkkio tai joka luetaan opetusvelvollisuuteen, työnantaja ja opettaja yhdessä käyvät läpi työn osatekijät ja arvioivat työhön mitoitettavan ajan.

16 § Etäopetukseen liittyvä työ

Kansalaisopiston ja musiikkioppilaitoksen opiskelijan etäopiskelun ohjaamisesta opettajalle määrätystä työstä luetaan opetustuntimäärään työnantajan ja opettajan etukäteen yhdessä arvioima ja työnantajan vahvistama tuntimäärä. Palkanmaksun perusteena 1,5 tuntia etäopetustyötä vastaa yhtä oppituntia.

IV luku Vuosiloma

17 § Vuosilomaoikeus

- 1 Jos opetushenkilöstöön kuuluvalla työntekijällä on oikeus vuosilomaan, on tästä maininta asianomaisessa liitteessä.
- 2 Vuosilomanmääräyksiä sovelletaan Avaintyönantajat AVAINTE ry:n työehtosopimuksen (AVAINTE) vuosilomamääräyksiä seuraavin poikkeuksin:
 - a Täysi lomanmääräytymiskuukausi on lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana toimenhaltija on ollut toimessa vähintään 16 kalenteripäivää (korvaa AVAINTE:n 74 §:n).
 - b Toimessaolopäivien veroisia päiviä ovat myös AVAINTE:n 75 §:ssä mainitut työssäolopäivien veroiset päivät.
 - c Vuosilomaan vaikuttavana palvelusaikana on opetushenkilöstöllä vuosisidonnaiseen lisäksi oikeuttava palvelusaika.
 - d Laskennallisen vuosiloman pituus määräytyy siten, että lomanmääräytymisvuoden täydet lomanmääräytymiskuukaudet kerrotaan AVAINTE:n 86 §:ssä sovitulla prosenttilukua vastaavalla kokonaisluvulla ja jaetaan kahdella. Jos tulokseksi ei tule kokonaislukua, pyöristys tapahtuu ylempää kokonaislukuun. Laskennallisten vuosilomapäivien lukumäärä asetetaan kalenterille 16.6. alkaen ja laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (juhannusaattoa lukuun ottamatta).

18 § Määräaikaisen toimihenkilön lomapäiväkorvaus

Jos määräaikainen toimihenkilö on ollut työsuhteessa lukuvuoden tai lukukauden koko työajan, maksetaan hänelle työsuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 17 §:n mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät työsuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät.

Soveltamisohje

Em. kohdan mukainen täysi palkka maksetaan työsuhteen päättymishetken mukaisena.

Määräystä sovelletaan, jos määräaikainen toimihenkilö on ollut työsuhteessa tosiasiallisesti lukuvuoden tai lukukauden työajan. Tarkoituksena ei ole, että muuttaman päivän koko lukuvuoden tai lukukauden työaika lyhyempi työsuhteeseen johtaa siihen, ettei 18 § sovelleta.

19 § Vuosilomaetuudet siirryttäessä tehtävästä toiseen

Toimenhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja, jolla ei ole vuosilomaoikeutta ja joka siirtyy pysyvästi tai tilapäisesti vuosilomasäännösten piirissä olevaan toimeen tai tehtävään, on oikeutettu laskennallisella vuosilomalla vähennettyyn vuosilomaan ja lomakorvaukseen.

20 § Kokonaistyöaika noudattavan opetushenkilöstön vuosiloma

Rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön oikeus vuosilomaan määräytyy työehtosopimuksen vuosilomamääräysten mukaisesti.

V luku Työvapaat

21 § Sairausajan palkka

- 1 Jos toimihenkilö on sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvytön, eikä hän ole tätä aiheuttanut tahallisesti tai törkeällä tuottamuksella, hänellä on oikeus työsuhteen jatkuessa saada työnantajaltaan täysi palkka kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä seuraavasti, jos
 - työsuhte on jatkunut yhdenjaksoisesti alle kuukauden enintään sairausvakuutuslain tarkoittamalta karenssiajalta
 - työsuhte on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 1 kuukauden, ei kuitenkaan 3 vuotta, enintään 4 viikon pituiselta ajanjaksolta
 - työsuhte on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 3 vuotta, ei kuitenkaan 5 vuotta, enintään 5 viikon pituiselta ajanjaksolta
 - työsuhte on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 5 vuotta, ei kuitenkaan 10 vuotta, enintään 6 viikon pituiselta ajanjaksolta
 - työsuhte on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 10 vuotta, enintään 8 viikon pituiselta ajanjaksolta.

Milloin poissaolon syy on työntekijän työtehtävissä sattunut työtapaturma, työntekijää työtehtävissä kohdannut väkivalta tai ammattitauti, on sairausajan palkanmaksujakso 12 viikkoa.

- 2 Jos toimihenkilö sairastuu uudelleen samaan sairauteen 30 päivän kuluessa työhön palaamisestaan, lasketaan aika, jolta työnantaja on velvollinen suorittamaan sairausajan palkkaa, ikään kuin kysymyksessä olisi yksi sairastumisajanjakso. Sairausajan palkka maksetaan kuitenkin saman sairauden näin uusiutuessa vähintään sairausvakuutuslain tarkoittamalta karenssiajalta.

- 3 Oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan siirtyy sairausajalta työnantajalle siltä osin, kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä toimihenkilön samalta ajalta saamaa palkkaa.

Sellaisen opetushenkilöstön osalta, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan ei siirry työnantajalle 16.6. alkavan ns. laskennallisen vuosiloman ajalta. Sen opetushenkilöstön osalta, johon sovelletaan ammattikorkeakoulusopimusta, työnantajalla ei ole edellisestä poiketen oikeutta em. päivärahaan kesävapajakson alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Muuna aikana, kun opetustyö on lomien johdosta keskeytynyt oppilaitoksessa, päiväraha tai muu 5 kohdassa tarkoitettu korvaus suoritetaan työnantajalle, kun toimihenkilö on ollut oikeutettu päivärahaan tai muuhun korvaukseen, mutta toimihenkilö ei ole hakenut työkyvyttömyyden johdosta vapaata.

Pöytäkirjamerkintä

Työntekijällä, joka on tartuntatautilain (1227/2016) 57 §:n tai 63 §:n perusteella määrätty tartuntataudin leviämisen estämiseksi olemaan poissa ansiotyöstään tai eristettäväksi, on oikeus saada poissaolon ajalta palkkaa siten kuin tässä pykälässä on määrätty sairausajan palkasta.

- 4 Jos sairausvakuutuslain tarkoittamaa päivärahaa ei toimihenkilöstä itsestään johtuvasta syystä makseta, tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä sairausvakuutuslain 16 ja 17 §:n nojalla olisi oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää sairausajan palkasta se osa, joka toimihenkilön menettelyn johdosta on jäänyt kokonaan tai osittain sairausvakuutuslain mukaisena päivärahana suorittamatta.
- 5 Mikäli toimihenkilö saa työkyvyttömyyden takia muuta päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta lain tai työnantajan kustantaman vakuutuksen perusteella, siirtyy oikeus korvaukseen tai päivärahaan sairausajalta työnantajalle siltä osin kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä toimihenkilön samalta ajalta saamaa palkkaa.

Jos sairausajan palkka on maksettu ennen kuin jokin edellä mainituista korvauksista on suoritettu, työnantajalla on oikeus nostaa korvaus tai saada määrä takaisin toimihenkilöltä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrä.

- 6 Toimihenkilö, joka 1 kohdassa mainittujen syiden vuoksi on estynyt olemasta työssä, on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle tästä sekä siitä milloin esteen arvioidaan päättyvän.
- 7 Vaadittaessa toimihenkilön on esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli toimihenkilö käyttää työnantajan nimeämää lääkäriä, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

- 8 Sairausajan palkkaa maksetaan myös, milloin päihdeongelmainen toimihenkilö on hakeutunut vapaaehtoisesti laitoshoitoon sovittuaan tällaisesta hoidosta työnantajansa kanssa.
- 9 Kuukausipalkkaisella työntekijällä, jonka työaikaan sisältyy säännöllisenä työaikana tehtävää sunnuntai-, iltai-, yö- tai lauantaityötä, on oikeus saada em. työaikakorvauksia vastaava lisäys sairausajan palkkaan. Sairausajan palkkaa korotetaan samalla prosenttiluvulla kuin ne ovat olleet edellisen palkanmaksukauden palkasta.

21 b § Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa ja oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman aikana 1.8.2022 alkaen

Siltä osin, kun raskausrahaan oikeutetun toimihenkilön palkallinen raskaus- ja/tai vanhempainrahakausi (AVAINTESSA 93 § 2 mom. ja 95 § 2 mom.) osittain tai kokonaan sijoittuu 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalle, työnantaja maksaa mainittujen raskaus- ja/tai vanhempainrahakauden osalta varsinaisen palkan lisäksi sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden opettajalle varsinaiseen palkkaan kuulumattomana palkanosana.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

Saadakseen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta palkkaedut, toimihenkilön on noudatettava, mitä raskaus- ja vanhempainrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää toimihenkilön laiminlyönnin tai toimenpiteiden seurauksena sille kuuluvan etuuden, raskaus- ja/tai vanhempainvapaan palkkaetuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä.

21 c § Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa ja oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan ammattikorkeakoulussa 1.8.2022 alkaen

Siltä osin, kun raskausrahaan oikeutetun ammattikorkeakoulun opetushenkilöstön palkallinen raskaus- ja/tai vanhempainrahakausi (AVAINTESSA 93 § 2 mom. ja 95 § 2 mom.) osittain tai kokonaan sijoittuu kesävacation alusta 30 ensimmäisen arkipäivän ajalle, työnantaja maksaa mainittujen raskaus- ja/tai vanhempainrahakauden osalta varsinaisen palkan lisäksi sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden opettajalle varsinaiseen palkkaan kuulumattomana palkanosana.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

Saadakseen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta palkkaedut, toimihenkilön on noudatettava, mitä raskaus- ja vanhempainrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää toimihenkilön laiminlyönnin tai toimenpiteiden

seurauksena sille kuuluvan etuuden, raskaus- ja/tai vanhempainvapaan palkka-etuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä.

22 § Osa-aikaisen palkka

Osa-aikaisen opettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänen työaikansa on asianomaista täyttä työaikaan alempi.

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaan.

22 a § Osittaisen hoitovapaan palkka

- 1 mom.** Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikkoittaisesta kokonaistyöajasta. Koulutyöajan ollessa keskeytyneenä osittainen hoitovapaa kohdistuu kokonaisuudessaan muuhun työaikaan. Kokonaistyöaikaan noudattavan rehtorin osittainen hoitovapaa voidaan toteuttaa myös kohdistamalla se ensisijaisesti oppitunteihin.
- 2 mom.** Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan keskimäärin 18 tuntia viikossa.

VI luku Tuntiopettajat

23 § Päätoimiset tuntiopettajat

- Tämän pykälän määräyksiä sovelletaan musiikkioppilaitoksissa ja ammatillisissa oppilaitoksissa.
- Päätoimisen tuntiopettajan palkkausjärjestelmä perustuu toimenhaltijoiden palkkausjärjestelmään siten kuin tässä pykälässä on sovittu.
- Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa yhdessä tai useammassa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulutasoa alemmassa valtion oppilaitoksessa, kunnallisessa lukiossa tai peruskoulussa, yksityisessä lukiossa tai peruskoulua korvaavassa tai vastaavassa koulussa tai lain perusteella valtionosuutta tai -avustusta saavassa kunnallisessa tai yksityisessä ammatillisessa oppilaitoksessa tai musiikkioppilaitoksessa yhteensä keskimäärin vähintään 16 luokkatuntia, aikuislukiossa 14 luokkatuntia viikossa. Luokkatunneiksi tässä yhteydessä katsotaan myös sellaiset luokan ulkopuoliset tehtävät, joista palkkio maksetaan vuosiviikkotuntipalkkiona.

Edellytyksenä tuntien yhteen laskemiselle on, että siitä on sovittu ennen työsuhteen alkamista. Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan osalta laskenta aloitetaan irtisanomisajan kuluttua.

- 4 Jos tuntiopettaja opettaa kahdessa tai useammassa oppilaitoksessa siten, että hänen laskennallista opetusvelvollisuutta vastaava tuntimääränsä, kuitenkin vähintään 16 tai 14 (ks. edellinen momentti) viikkotuntia, tulee täyteen joissakin näistä oppilaitoksista, hän on muissa oppilaitoksissa sivutoiminen tuntiopettaja.
- 5 Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka on vastaavan toimenhaltijan peruspalkka, ellei oppilaitoskohtaisissa määräyksissä ole toisin määrätty. Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joissa toimenhaltijalla on eri peruspalkka, lasketaan hänelle palkkauksen määräämistä varten painotettu peruspalkka. Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkasta tehdään epäpätevyysalennukset.
- 6 Päätoimisten tuntiopettajien palkka maksetaan käyttäen vuotuisen palkkion jakajana 12:ta.
- 7 Päätoimiselle tuntiopettajalle maksetaan vuosisidonnaista lisää samojen perusteiden mukaan kuin vastaavalle toimenhaltijalle. Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joiden osalta hänellä on oikeus erisuuruiseen vuosisidonnaiseen lisään, hänen vuosisidonnainen lisänsä määräytyy sen mukaan, mitä tunteja hän opettaa eniten. Jos tunteja on yhtä paljon, määräytyy vuosisidonnaisten lisien lukumäärä tuntiopettajalle edullisimman mukaan.
- 8 Päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus vuosisidonnaiseen lisään siltä tuntien määrältä, joka vastaa vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuuden tuntimäärää ja jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa tätä vähemmän, todelliselta tuntimäärältä. Em. tuntimäärän ylittäviltä tunneilta kalliinpaikanlisä maksetaan halvimman paikkakuntaluokan mukaan.
- 9 Jos tuntiopettajan tuntien lukumäärä jää alle vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän, maksetaan hänelle palkkauksesta osuus, joka vastaa hänen tuntimääräänsä toimenhaltijan opetusvelvollisuudesta.
- 10 Tuntiopettajan laskennallinen opetusvelvollisuus on sama kuin vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuus. Jos tuntiopettaja opettaa aineita, joissa opetusvelvollisuus on erilainen, lasketaan hänelle painotettu laskennallinen opetusvelvollisuus.
- 11 Laskennallisen opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan ylituntipalkkio. Palkkioperusteen peruspalkka määräytyy kussakin oppilaitoksessa 5 kohdan mukaisesti ja muutoin samojen perusteiden mukaan kuin toimenhaltijalla.
- 12 Kahden tai useamman eri oppilaitoksen tuntien varassa päätoimiseksi tulevalle tuntiopettajalle määrätään peruspalkka ja laskennallinen opetusvelvollisuus kuten edellä on määrätty. Kussakin oppilaitoksessa lasketaan se oppilaitoksen tuntien osuus, jolta maksetaan peruspalkka, tämän osan yleiset

lisät ja vuosisidonnainen lisä sekä se tuntien osuus, jolta maksetaan 11 kohdan mukainen ylituntipalkkio.

- 13 Päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus saada lomarahaa samojen perusteiden mukaan kuin vastaavalla toimenhaltijalla.
- 14 Tuntiopettajan tai määräaikaisessa työsuhteessa olevan työsuhde, joka päättyy lukukauden lopussa tai sitä seuraavan loman aikana, katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos se alkaa seuraavan lukukauden työkauden alussa joko samassa tai toisessa oppilaitoksessa.

24 § Sivutoimiset tuntiopettajat

- 1 Sivutoimisen tuntiopettajan palkkiojärjestelmänä on palkkio kultakin pidetyltä tunnilta. Palkkioperusteet ovat oppilaitoskohtaisissa määräyksissä.
- 2 Jos sivutoiminen tuntiopettaja osallistuu reservin kertausharjoituksiin, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta työjärjestyksen osoittaman tuntimäärän mukainen palkkio.
- 3 Itsenäisyyspäivän vuoksi pitämättä jääneistä tunneista maksetaan palkkio kuten itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä on säädetty (L 388/1937 viittausmääräys).

VII luku Luottamusmiehet

25 § Luottamusmiehen ajankäyttö ja luottamusmieskorvaus

- 1 mom.** Luottamusmiehen ajankäyttö määräytyy AVAIN TES 112 § mukaan.

Vuosityöajassa kiinteä vapautus lasketaan samassa suhteessa sidotusta ja sitomattomasta työajasta kuin mitä ne ovat opettajan vuosityöajasta.

Opetusvelvollisuustyöajassa olevan luottamusmiehen opetusvelvollisuuden huojennus on puolet määritellystä kiinteästä vapautuksesta.

- 2 mom.** Opetusvelvollisuustyöajassa luottamusmiehenä toimivalle opettajalle maksetaan yksilöityä laskua vastaan oppituntien ulkopuolella tehdystä luottamusmiestyöstä tuntipalkkio, jonka suuruus määräytyy siten, että täysi palkka kuukaudessa jaetaan luvulla 150. Palkkio maksetaan enintään 7 tunnilta viikossa.

Lisäksi luottamusmiehenä toimivalle opettajalle voidaan sopia varattavaksi viikoittain oppituntien ulkopuolella keskimäärin 1–2 vastaanottotuntia. Vastaanottotunti/tunnit luetaan 1 kohdassa mainittuun 7 tunnin enimmäisaikaan. Vastaanottotunneista ei tarvitse esittää yksilöityä laskua.

3 mom. Luottamusmieskorvaus määräytyy AVAIN TES 115 § mukaan.

Ammatilliset oppilaitokset

Opetushenkilöstön yhteiset määräykset

1 § Rehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetustuntimäärä

1 Rehtorin vähimmäisperuspalkka:

4 09 01 02 4	Rehtorin vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)
--------------	---

Jos oppilaitoksessa on enintään 120 opiskelijaa ja siellä annetaan ainoastaan yhden koulutusalan opetusta, alkupalkka on kuitenkin 7 % yllä olevaa alempi.

2 Rehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 456 tunniksi. Monialaisen ammatillisen oppilaitoksen rehtorin opetustuntimäärä voi olla enintään 320 tuntia.

2 § Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä

1 Kokonaistyöajassa olevan apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan vähimmäisperuspalkat, ks. palkkaliite.

4 00 03 00 1	Ylempi korkeakoulututkinto
4 00 03 00 2	Muu tutkinto

2 Apulaisrehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain 760 tunniksi ja aikuiskoulutusjohtajan enintään 350 tunniksi ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet.

3 § Kokonaistyöajassa olevan toimenhaltijan työaika ja vuosiloma

Toimenhaltijan työaika on kokonaistyöaika, joka on oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika (yleinen osa 14 §).

Toimenhaltijan vuosiloma määräytyy yleisen osan 20 §:n mukaan.

4 § Vuosisidonnainen lisä

Toimenhaltijan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
rehtori			5 %	4 %	4 %
apulaisrehtori, aikuiskoulutusjohtaja			5 %	4 %	4 %
laboratorioinsinööri (merenkulku)	6 %	4 %	6 %	6 %	6 %

5 § Palkan muodostuminen

Palkka muodostuu yleisen osan II luvun 2 §:n mukaisesti.

6 § Siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä

- 1 Jos opettajalle maksettiin 28.2.2010 OVTES 2010–2011 osion C yhteisten määräysten 14 §:n mukaista siirtymäkauden lisää ja/tai osion C liite 4 10 §, liite 5 10 §, liite 6 9 §, liite 8 6 §, liite 9 10 § mukaista henkilökohtaista palkanlisää, hänelle maksetaan ko. lisää edelleen siten kuin jäljempänä määrätään.
- 2 Jos opettajan kokonaisansio kelpoisuusasetuksen muutoksen johdosta 1.8.2011 tehtyjen sopimusmääräysmuutosten vuoksi ao. tehtävässä 31.7.2011 voimassa olleen PTYOTES 2010–2011 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.8.2011 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.
- 3 Opettajan henkilökohtainen siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä poistuvat peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai toimenhaltijan tehtävien muuttuessa olennaisesti.

Soveltamisohje

Palkanlisä poistuu em. tavalla myös aikaisemmin muodostuneiden palkanlisien osalta. Peruspalkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää.

7 § Laboratorioinsinöörin työaika

Merenkulun koulutusalan laboratorioinsinööriin sovelletaan ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 3 §:ää. Kokonaistyöaikaan voi sisältyä enintään 26 viikkotuntia opetusta.

Ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö

I Soveltaminen

1 § Poistettu

2 § Soveltamisala

- 1 mom.** Tämän liitteen sopimusmääräyksiä sovelletaan ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstöön.
- 2 mom.** Tämän liitteen sopimusmääräyksiä ei kuitenkaan sovelleta ammatillisen oppilaitoksen rehtoriin, apulaisrehtoriin eikä laboratorioinsinööriin.
- 3 mom.** Yhteispäätoimisen tuntiopettajan työsuhteen ehdot määräytyvät AVAINOTES 2018–2020 osion C yhteisen osan ja liitteiden 1–6 sekä osion A päätoimisia tuntiopettajia koskevien määräysten mukaisesti. (Voimassa 1.8.2022–31.7.2025)
- 4 mom.** Musiikin toisen asteen ammatillisiin tutkintoihin (musiikkialan perustutkinto) johtavassa koulutuksessa opettajan työsuhteen ehdot määräytyvät musiikkioppilaitosmääräysten mukaan.

3 § Muut sovellettavat sopimusmääräykset

- 1 mom.** Tämän liitteen mukaisien sopimusmääräysten lisäksi opetushenkilöstöön sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan seuraavia määräyksiä:

- 1 § *Soveltamisala*
- 2 § *Palkkausperusteet*
- 5 § *Epäpätevyysalennus*
- 6 § *Vuosisidonnainen lisä kansalaisopistossa, musiikkioppilaitoksessa ja ammatillisessa oppilaitoksessa (3–6 kohdat)*
- 7 § *Henkilökohtainen lisä*
- 8 § *Kielilisä*
- 9 § *Kielitaitolisä*
- 10 § *Sijaisuus*
- 17 § *Vuosilomaoikeus*

- 21 § *Sairausajan palkka*
- 22 § *Osa-aikaisen palkka*
- 24 § *Sivutoimiset tuntiopettajat*
- 25 § *Luottamusmiehen ajankäyttö ja luottamusmieskorvaus*

2 mom. Tämän liitteen mukaisien sopimusmääräysten lisäksi sovelletaan osion C yhteisten määräyksien seuraavia määräyksiä:

- 5 § *Palkan muodostuminen*
- 6 § *Siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä*

3 mom. Lisäksi sovelletaan soveltuvin osin AVAINTES:n määräyksiä.

II Palkka

4 § Opettajan palkka

Kokoaikaisen (1500 h) opettajan peruspalkka on vähintään tämän sopimuksen palkkaliitteen mukainen.

4 11 04 00 1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 11 04 00 2	Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto
4 11 04 00 3	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 11 04 00 4	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus

5 § Opinto-ohjaajan palkka

Kokoaikaisen (1500 h) opinto-ohjaajan peruspalkka on vähintään tämän sopimuksen palkkaliitteen mukainen.

4 11 03 00 3	Ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 11 03 00 4	Muu tutkinto

6 § Palveluvuosien vaikutus palkkaan

Palveluaika määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 6 §:n 3–6 kohtien vuosisidonnasta lisää koskevan määräyksen perusteella. Palveluajan vaikutus palkkaan ilmenee palkkaliitteestä.

7 § Palkan muodostuminen ja palkkausjärjestelmä

Peruspalkan määräytymiseen sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan II luvun 2 §:ä.

8 § Varsinainen palkka

1 mom. Varsinainen palkka määräytyy AVAINOTES 10 §:n mukaisesti.

Soveltamisohje:

Osion C vuosityöaikajärjestelmässä 1500 tunnin vuosityöaika tai keskimäärin 37,5 tuntia viikossa vastaa täyttä työaika.

Varsinainen palkka ei sisällä tämän liitteen 16 ja 17 §:n mukaisia työaikakorvauksia eikä 23 §:n mukaista vapaajaksokorvausta.

Varsinaisen palkan käsitettä tarvitaan maksettaessa palkkaa mm. sairausajan ja äitiysvapaan / raskausvapaan / vanhempainvapaan ajalta sekä päätoimisen tuntiopettajan palkan määrittelyssä.

Palkallisen työvapaan ajalta, mm. sairausajan ja äitiysvapaan / raskausvapaan / vanhempainvapaan ajalta, maksetaan 25 §:n mukaan varsinaisen palkan lisäksi 16 §:n mukaiset lisätunnit vahvistetun työaikasuunnitelman mukaisesti.

9 § Epäpätevyysalennus

AVAINOTES:n yleisen osan 5 §:n mukainen epäpätevyysalennus lasketaan palkkaliitteen mukaisen palveluvuodet sisältävän asteikon alarajasta.

10 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos opettajalle annetaan määräys sidotun työtehtävänsä kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, hänelle maksetaan tunnilta palkkio, joka on 30 % opettajan tuntipalkasta. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 125.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta opinto-ohjaajiin.

11 § Opettajan työaika

- 1 mom.** Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia.
- 2 mom.** Vuotta lyhyemmissä työsuhteissa kokoaikaisen opettajan työaika on 37,5 tuntia viikossa, josta sitomattoman työajan osuus on 12 §:n mukainen.

Soveltamisohje

Osa-aikatyössä 1500 tunnin vuosityöaika tai 37 tuntia ja 30 minuuttia viikossa vastaa täyttä työaikaa.

Soveltamisohje

Työaika järjestetään siten, että se tasoittuu tämän momentin mukaiseen tuntimäärään työsuhteen aikana.

- 3 mom.** AVAINOTES:n osion E kokoaikainen opettaja voi halutessaan säilyttää palkkatasonsa siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään. Vastaava oikeus on myös osa-aikaisella opettajalla, jonka työsopimuksen mukaisen palkkatason säilyttäminen edellyttää yli 1500 tunnin vuosityöaikaa.

Tällaisen osiosta E siirtyneen opettajan henkilökohtainen vuosityöaika on palkkatason mukaisessa suhteessa korkeampi kuin vuosityöajassa olevan kokoaikaisen (1500 tuntia/vuosi) opettajan työaika.

Opettajan keskimääräinen viikkotyöaika lasketaan opettajan henkilökohtaisesta vuosityöajasta.

Soveltamisohje

3 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan E-osiosta siirtyneisiin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissä.

E-osiosta siirtyneeseen opettajaan, joka uudelleenalinnassa siirtyi 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan, sovellettiin 3 momentin määräyksiä uudelleenalinnan voimaan tulon saakka. Uudelleenalinta tuli voimaan joko 1.1.2021 tai 1.8.2021 riippuen siitä, oliko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.

12 § Opettajan sidottu ja sitomaton työaika

Opettajan vuosityöajasta vähintään 25 %:n osalta opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan (sitomaton työaika). Muu työaika on sidottua työaikaa. Sitomattoman työajan määrän tulee perustua yksittäisen opettajan todelliseen arvioituun tarpeeseen.

Soveltamisohje

Opettajan työaikasuunnitelmassa voi olla tehtäviä, joiden osalta määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määrittellä.

Tällaisia tehtäviä voivat olla esimiestyö/tiimivastaavan tehtävät, hanke- ja kehittämistyö, vastuutehtävät (esim. urakointitöiden vastaava johtaja, laatuvaikuttaja), sidosryhmäyhteistyö ja oman osaamisen kehittäminen.

13 § Sitomatonta työaikaa koskeva siirtymämääräys

1 mom. Määräys koskee opettajia, jotka ovat siirtyneet tähän liitteeseen työnantajan ottaessa vuosityöaikajärjestelmän käyttöön 1.8.2018–1.8.2020. Muihin kuin tässä pykälässä erikseen mainittuihin siirtyneisiin opettajiin sovelletaan 12 §:n mukaista sitomattoman työajan prosenttia.

2 mom. Seuraavia sitomattoman työajan vähimmäisprosentteja sovelletaan siirtyneisiin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissään:

Matemaattisten aineiden ja kielten opettajat 30 %

Liiketalouden opettajat:

- kirjanpidon, laskentatoimen ja taloushallinnon opettaja 37 %
- ammatillisten teoria-aineiden opettaja (mm. toinen kotimainen kieli, vieraat kielet ja matemaattiset aineet) 34 %
- äidinkielen ja kauppakirjeenvaihdon/viestinnän opettaja 43 %

Merenkulkualan opettajat:

- merenkulun ja teknillisten aineiden opettaja 30 %
- työnopetus 27 %
- navigointi- ja konevalvontaopetusta antava opettaja 35 %
- kielten opettaja 42 %
- muiden aineiden opettaja 38 %

Aikuiskoulutuskeskusta koskevien sopimusmääräysten soveltamisalasta siirtyneet opettajat 17 %

Soveltamisohje

E-osiosta siirtyneeseen opettajaan, joka uudelleenalinnassa siirtyi 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan, sovellettiin tämän pykälän määräyksiä uudelleenalinnan voimaantuloon saakka. Sen jälkeen sitomattoman työajan vähimmäisprosentti on 12 §:n 1 momentin mukainen. Uudelleenalinta tuli voimaan joko 1.1.2021 tai 1.8.2021 riippuen siitä, oliko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.

E-osiosta vuosityöaikajärjestelmään siirtyneeseen opettajaan, joka oli jo aiemmin valinnut siirtymisen (tai on muuten siirtynyt) 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan, sitomattoman työajan vähimmäisprosentti muuttui automaattisesti 12 §:n 1 momentin mukaiseksi. Muutos opettajan sitomattoman työajan vähimmäisprosentissa tapahtui suunnitteluvuoden alusta lukien. Muutosajankohta oli joko 1.1.2021 tai 1.8.2021 riippuen siitä, oliko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.

Uudelleenalinnan ja em. muutoksen voimaantulosta lukien E-osiosta siirtyneellä opettajalla tarkoitetaan tässä pykälässä vain niitä E-osiosta siirtyneitä opettajia, jotka ovat valinneet henkilökohtaisen vuosityöajan.

14 § Opinto-ohjaajan työaika

1 mom. Kokoaikaisen opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1500 tuntia.

Opinto-ohjaajan työaikasuunnitelmassa määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.

2 mom. Siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään AVAINOTES:n kokoaikainen opinto-ohjaaja voi valita 1575 tunnin henkilökohtaisen vuosityöajan. Opinto-ohjaajan keskimääräinen viikkotyöaika on tällöin 37,5 tuntia.

Soveltamisohje

Määräystä sovelletaan opinto-ohjaajiin, jotka ovat siirtyneet tähän liitteeseen viimeistään 1.8.2020.

2 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan siirtyneisiin opinto-ohjaajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissä.

3 mom. Vuotta lyhemmissä työsuhteissa kokoaikaisen opinto-ohjaajan työaika on 36,25 tuntia viikossa.

15 § Työajan suunnittelu ja seuranta

- 1 mom.** Työnantaja vahvistaa opettajalle ja opinto-ohjaajalle kirjallisen vuosityöaikasuunnitelman, jossa määritellään opetus- ja ohjaustyön sisältö, määrä ja opettajan muut tehtävät. Vuosityöaikasuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan kanssa ja annetaan opettajalle ennen opettajan työkauden alkua.
- 2 mom.** Työaikaa seurataan säännöllisesti. Jos vuosityöaikasuunnitelmaa on tarpeen muuttaa, se tehdään muuttamalla vuosityöaikasuunnitelmaan kirjattuja tehtäviä.

Soveltamisohje

Työajan suunnittelu ja seuranta perustuvat paikalliseen järjestelmään. Työaikasuunnitelmaa ja työajan seurantaan koskevat tarkemmat soveltamisohjeet valmistellaan paikallisesti yhteistoiminnassa opetushenkilöstön edustajien kanssa.

16 § 1500 tunnin vuosityöajan ylittäminen (lisätyö)

- 1 mom.** Kokoaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vuosityöaika voi olla 1500–1700 tuntia. Jos vuosityöaika on yli 1500 tuntia, palkka on vastaavassa suhteessa korkeampi.

Esimerkki:

Opettajan vuosityöaika on 1650 tuntia, jolloin kuukausipalkka on vähintään 110 % 1500 tuntia tekevän opettajan palkasta. Työajan ylitys voidaan maksaa myös 3 momentin mukaisella tuntipalkkiolla.

- 2 mom.** Yli 1 700 tuntia ylittävä vuosityöaika edellyttää asiasta sopimista ao. opettajan tai opinto-ohjaajan kanssa. Tästä lisätyöstä maksetaan jokaiselta tunnilta 3 momentin mukainen korvaus 50 prosentilla korotettuna.
- 3 mom.** Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 125.

17 § Epämukavan työajan korvaukset

- 1 mom.** Saman vuorokauden aikana tehtäviltä työtunneilta maksetaan iltalisää sen jälkeen, kun on kulunut 8 tuntia vuorokauden ensimmäisen työtehtävän alkamisesta. Työn alkamisen ja lisän maksamisen osalta ei huomioida 12 §:n mukaista sitomatonta työaikaa. Iltalisä on 50 % 16 § 3 momentin mukaisesta korvauksesta.

Soveltamisohje

Iltalisää maksetaan aikaisintaan kello 15 jälkeen

- 2 mom.** Lauantaihin, sunnuntaihin ja arkipyhiin sekä arkipäiviin kello 22.00 ja 7.00 välille työnantajan työaikasunnitelmaan vahvistamasta työstä maksetaan epämukavan työajan lisä, joka on 50 % 16 § 3 momentin mukaisesta korvauksesta.
- 3 mom.** Samalta työtunnilta ei makseta työaikakorvausta kuin yhdellä 1 ja 2 momenttien mukaisella perusteella.

18 § Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukion opetussuunnitelman mukainen opetus

- 1 mom.** Jos lukion aineenopetukseen kelpoinen opettaja (asetus 986/1998, 10 §) opettaa lukion opetussuunnitelman mukaisesti ammatillisen oppilaitoksen opiskelijoista koottua ylioppilastutkintoon valmentautuvaa opetusryhmää äidinkielessä ja kirjallisuudessa, toisessa kotimaisessa kielessä, vieraassa kielessä tai matematiikassa, hänen vuosityöaikaansa luetaan ko. oppituntien lisäksi sitomatonta työaika.
- 2 mom.** Sitomattoman työajan määrä saadaan kertomalla opetustunnit opetettavasta aineesta riippuvalla kertoimella, joka on:

äidinkielessä ja kirjallisuudessa	0,85
toisessa kotimaisessa kielessä ja vieraassa kielessä	0,62
matematiikassa	0,56

Esimerkki:

Yhteisten tutkinnon osien äidinkielen opettaja opettaa lukiossa 10 tuntia viikossa. Vuosityöaikaan oppituntien lisäksi luettavan sitomattoman työajan määrä saadaan kertomalla oppituntien määrä kertomella 0,85.

Opettajan vuosityöaika saadaan laskemalla sidottu ja sitomaton työaika yhteen. Oppitunteihin (10) lisätään sitomaton työaika (0,85 x 10). Em. opetuksesta luetaan siis opettajan vuosityöaikaan 18,5 tuntia, joista 10 tuntia on sidottua ja 8,5 tuntia sitomatonta työaika.

IV Vapaaajaksot

19 § Opettajan vapaaajaksot

- 1 mom.** Opettajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana kahdeksan (8) viikon eli 56 kalenteripäivän pituinen kesävapaaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapaaajakso voidaan antaa enintään kolmessa osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään neljä (4) viikkoa. Muuna aikana opettajalle on annettava neljän (4) viikon eli 28 kalenteripäivän pituinen vapaaajakso ja se voidaan antaa enintään neljässä osassa.
- 2 mom.** E-osiosta siirtyneelle opettajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana kuuden (6) viikon eli 42 kalenteripäivän pituinen kesävapaaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapaaajakso voidaan antaa enintään neljässä osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään kolme (3) viikkoa. Muuna aikana opettajalle on annettava neljän viikon eli 28 kalenteripäivän pituinen vapaaajakso ja se voidaan antaa enintään neljässä osassa.

Tämän momentin mukaisen opettajan kanssa voidaan sopia, että vapaaajaksujen määrä määräytyy 19 § 1 momentin mukaan.

Soveltamisohje

2 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan E-osiosta siirtyviin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa tehtävissä.

E-osiosta siirtyneellä opettajalla tarkoitetaan tässä pykälässä kaikkia E-osiosta vuosityöaikaan siirtyneitä opettajia.

- 3 mom.** Työnantaja voi kuitenkin siirtää enintään yhden (1) viikon eli 7 kalenteripäivää kesävapaaajaksoa aikavälille 1.10.–1.5. tai enintään yhden viikon eli 7 kalenteripäivää muuna aikana annettavaa vapaaajaksoa aikavälille 2.5.–30.9. Siirretty vapaaajakso voidaan antaa erillisinä jaksona 1 momentin jaksotusta koskevista määräyksistä riippumatta. Siirtäminen ei voi muuttaa vapaaajaksujen kokonaismäärää, joka määräytyy 1 momentin mukaisesti.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta opettajiin, joiden vapaaajaksot määräytyvät 2 momentin mukaisesti.

- 4 mom.** Opettajan kanssa voidaan sopia vapaaajaksujen sijoitusajankohdista, jaksotuksesta ja määrästä toisin. Vapaaajaksuja on annettava vähintään 10 viikkoa eli 70 kalenteripäivää suunnitteluvuodessa.

Soveltamisohje

Sopiminen on tehtävä kirjallisesti tai sähköisesti (esim. sähköpostitse tapahtuva sopiminen).

20 § Opinto-ohjaajan vapaajaksot

- 1 mom.** Opinto-ohjaajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään viiden (5) viikon eli 35 kalenteripäivän pituinen kesävapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapaajakso voidaan antaa enintään neljässä osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään kolme (3) viikkoa.
- 2 mom.** Muuna aikana opinto-ohjaajalle on annettava viiden (5) viikon eli 35 kalenteripäivän pituinen vapaajakso ja se voidaan antaa enintään viidessä osassa.
- 3 mom.** Työnantaja voi kuitenkin siirtää enintään yhden (1) viikon eli 7 kalenteripäivää kesävapaajaksoa aikavälille 1.10.–30.4. tai enintään yhden (1) viikon eli 7 kalenteripäivää muuna aikana annettavaa vapaajaksoa aikavälille 2.5.–30.9. Siirretty vapaajaksoviikko voidaan antaa erillisenä jaksone 1–2 momentin mukaisista jaksotusta koskevista määräyksistä riippumatta. Siirtäminen ei voi muuttaa vapaajaksojen kokonaismäärää.
- 4 mom.** Opinto-ohjaajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajan kohdista ja jaksotuksesta toisin.

21 § Vapaajaksojen ajankohdan vahvistaminen

Vapaajaksojen ajankohdat vahvistetaan seuraavasti:

Vapaajakson ajankohta	Vahvistetaan viimeistään
1.8.–30.9.	31.5.
1.10.–31.12.	30.9.
1.1.–1.5.	30.11.
2.5.–31.7.	31.3.

Pöytäkirjamerkintä

Oppilaitoksen vapaajaksorytmi on oletus suunnitteluvuoden vapaajaksojen sijoittumisesta (ajankohdista, osien määrästä ja pituudesta). Vapaajaksorytmejä voi olla useita, esim. yksikkökohtaisesti.

Mikäli opettaja on osan suunnitteluvuotta töissä ja osan työvapaalla, on vapaaajaksot suunniteltava ja vahvistettava koko vuodelle, myös työvapaa-aikaan. Alustavaa tai vahvistettua tietoa vapaaajaksoiden sijoittumisesta tarvitaan mm. työajan laskentaan.

Vapaaajaksoiden lopullinen sijoittuminen käy ilmi, kun vapaaajaksoiden ajankohdat vahvistetaan 21 §:n mukaisina määräaikoina.

22 § Vuosilomajärjestelmästä siirtyminen

Jos henkilö siirtyy vuosilomajärjestelmästä tämän liitteen mukaiseen työaika-järjestelmään, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan siirtymisellä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään.

23 § Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaaajaksokorvaus

1 mom. Vuotta lyhyemmäksi ajaksi palkatulle opettajalle maksetaan työsuhteen päättyessä vapaaajaksokorvaus, jonka suuruus perustuu opettajan työpäivien lukumäärään. Vapaaajaksokorvausta kerryttävät kaikki opettajan työsuunnitelman mukaiset työsuhteeseen sisällyneet työpäivät (ma–pe). Opettajan vahvistetut vapaaajaksopäivät eivät ole työpäiviä.

2 mom. Vapaaajaksokorvauspäivien lukumäärä saadaan kertomalla opettajan edellä kuvattujen työpäivien lukumäärä luvulla 0,42, ja vapaaajaksokorvaus lasketaan kertomalla opettajan päiväpalkka vapaaajaksokorvauspäivien lukumäärällä.

Vuotta lyhyemmäksi ajaksi palkatun opinto-ohjaajan vapaaajaksokorvaus lasketaan 1 ja 2 momentin mukaisesti kuitenkin siten, että kerroin on 0,33.

3 mom. Jos työsuhteeseen on sisällynyt työaikasuunnitelmassa vahvistettuja vapaaajaksopäiviä, jokainen vapaaajaksoiden kalenteripäivä (ma–su) vähennetään maksettavien vapaaajaksokorvauspäivien lukumäärästä.

Soveltamisohje

Kun vuotta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa ollut opettaja/opinto-ohjaaja siirtyy ilman yhdenkään kalenteripäivän keskeytystä saman työnantajan palveluksessa toiseen työsuhteeseen, voidaan siirtymistä edeltäneen määräaikaisen työsuhteen päättyessä sen ajalta maksaa vapaaajaksokorvaus.

Esimerkki

Opettaja palkattiin ajalle 16.8.–17.12.2021. Viikko 42 on vahvistettu opettajan vapaajaksoviikoksi. Vapajaksoa on 7 kalenteripäivää. Työpäiviksi lasketaan kaikki muut päivät (ma-pe), paitsi vapaajakso-päivät. Työsuhteeseen sisältyy 85 työpäivää (ma-pe). Vapajakso-korvaus lasketaan seuraavasti: työpäivien lukumäärä $85 \times 0,42 = 35,7$ vapaajaksokorvauspäivää. Tästä vähennetään syysloman va-pajakson kalenteripäivät ($35,7 - 7 = 28,7$). Opettajalle maksetaan vapaajaksokorvausta 28,7 päivältä.

Kalenterikuukausi, jonka mukaan päiväpalkat määräytyvät, on palvelussuhteen päättymiskuukausi.

24 § Lomarahaa

Opettajan, päätoimisen tuntiopettajan ja opinto-ohjaajan lomarahahan laskenta-perusteena oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,92.

Soveltamisohje

Lomarahaa määräytyy AVAINOTES 86 §:n ja AVAINOTES:n yleisen osan 17 §:n 2) kohdan a–c kohtien mukaisesti.

V Työvapaa

25 § Työvapaan vaikutus lisätuntien maksamiseen

- 1 mom. Opettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan palkallisen työvapaan ajalta 16 §:n mukaiset lisätunnit vahvistetun työaikasuunnitelman mukaisesti.
- 2 mom. **Työnantajan oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan**
Työnantajalla ei ole AVAINOTES:n yleisen osan 21 §:n 3) kohdan 2 kohdasta poiketen oikeutta sairausvakuutuslain mukaiseen päivä-rahaan, lukuun ottamatta isyysrahaa, kesävapajakson alusta lukien sen 34 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Soveltamisohje

21 §:n 9) kohtaa sairausajan palkan lisäyksestä ei sovelleta.

Soveltamisohje 1.8.2022 voimaan tulevien sairausvakuutuslain muu-tosten jälkeen:

Raskaus- ja vanhempainvapaan palkalliset ajanjaksot määräytyvät AVAINTESSA 93 § 2 momentin ja 95 § 2 momentin mukaisesti ja ovat palkallisia vain, jos työnantaja saa raskaus- ja vanhempainrahan, johon työntekijä on sairausvakuutuslain nojalla oikeutettu.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

Siltä osin, kun sairausvakuutuslain mukaiseen raskausrahaan oikeutetun opettajan palkallinen raskaus- ja/tai vanhempainrahakausi sijoittuu kesävapaaajakson 34 ensimmäisen arkipäivän ajalle, työnantaja maksaa mainittujen raskaus- ja/tai vanhempainrahakauden osalta varsinaisen palkan lisäksi sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden opettajalle varsinaiseen palkkaan kuulumattomana palkanosana.

26 § Osittainen hoitovapaa

Osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan työajaksi vahvistetaan keskimäärin 30 tuntia viikossa. Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa sidotusta ja sitomattomasta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat opettajan vuosityöajasta.

VI Tuntiopettajat

27 § Päätoiminen tuntiopettaja

1 mom. Tuntiopettajan, jonka vuotuinen työaika on 1500 tuntia (kokoaikaisen työaika), palkka määräytyy samoin perustein kuin 4 §:n mukaisella opettajalla.

4 11 07 00 1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 11 07 00 2	Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto
4 11 07 00 3	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 11 07 00 4	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus

2 mom. Alle 1500 tuntia tekevän tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänelle määrätty työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.

- 3 mom.** Päätoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on vähintään 800 tuntia työvuodessa tai vähintään keskimäärin 20 tuntia viikossa. Sitomattoman työajan osuus on 12 §:n mukainen.

Soveltamisohje

Tuntiopettaja katsotaan päätoimiseksi, mikäli hänellä on sidottua työtä vähintään 600 tuntia työvuodessa tai keskimäärin 15 tuntia viikossa.

Esimerkki

*Opettaja palkattiin ajalle 24.8.–18.12.2020. Viikko 42 on alustavasti suunniteltu opettajan vapaajaksoviikoksi. Vapaajaksoa on 7 kalenteripäivää. Työpäiviksi lasketaan kaikki muut päivät (ma-pe), paitsi vapaajaksopäivät. Työsuhteeseen sisältyy 80 työpäivää (ma-pe). Vuotta lyhyemmissä palvelussuhteissa kokoaikaisen opettajan työaika on 37,5 tuntia viikossa, josta sitomattoman työajan osuus on 12 §:n 1 momentin mukainen. Täysiä työviikkoja on 16, joten opettajan 100 %:n työaika on $16 * 37,5 = 600$ tuntia. Jos opettajalle on vahvistettu 500 työtuntia, on opettajan työaika tällöin 83,33 % täydestä työajasta (500/600).*

28 § Sivutoiminen tuntiopettaja

- 1 mom.** Sivutoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on alle 800 tuntia (keskimäärin alle 20 tuntia viikossa).

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan vähintään palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio jokaiselta tehdyltä työtunnilta. Tuntipalkkiot sisältävät myös lomapäivien palkan ja lomarahen osuuden.

Soveltamisohje

Tuntiopettaja katsotaan sivutoimiseksi, mikäli hänellä on sidottua työtä alle 600 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 15 tuntia viikossa.

Tuntipalkkion määrittämisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan kokemus, taidot ja kyky.

Tämän pykälän sopimusmääräykset voi ottaa käyttöön aikaisintaan 1.8.2022 alkaen. Sivutoimiset tuntiopettajiin, jotka palkataan 1.11.2022 alkaen tai sen jälkeen, sovelletaan tämän pykälän määräyksiä. Viimeistään 1.8.2023 sovelletaan sopimusmääräyksiä sivutoimisiin tuntiopettajiin, jotka on palkattu ennen uuden sopimusmääräyksen voimaan tuloa vakituisen tai määräaikaiseen palvelussuhteeseen AVAINOTES 2020-2022 liitteen 10 tuntiopettajien sopimusmääräyksillä.

2 mom. Sivutoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan 24 §:ä.

Kelpoisuusvaatimuksissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan sivutoimisen tuntiopettaja epäpätevuysalennus määräytyy AVAINOTESin yleisen osan 5 §:n mukaan.

3 mom.

4 11 07 04 1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 11 07 04 2	Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto
4 11 07 04 3	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 11 07 04 4	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus

4 mom.

Ennen työkauden alkua opettajalle vahvistetaan mahdollisuuksien mukaan työaikasunnitelma, joka sisältää opettajan kaikki työtehtävät. Työaikasunnitelmaa vahvistettaessa otetaan huomioon työkauden pituus ja työtehtävien ennakoitavuus. Työaikasunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti.

Työaikasunnitelmassa vahvistetaan kaikki sidottu/sitomaton/sääntelemätön työaika vastaamaan todellista tarvetta. Sivutoimisiin tuntiopettajiin ei sovelleta 12 §:n mukaista sitomattoman työajan vähimmäismäärää.

Vähintään vuodeksi palkatulle sivutoimiselle tuntiopettajalle suunnitellaan töitä enintään 40 viikolle/200 työpäivälle. Opettajan kanssa voidaan sopia työviikkojen/työpäivien määrästä toisin.

5 mom.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan epämukavan työajan lisää, jolla korotetaan opettajalle maksettavaa tuntipalkkiota 50 %. Työn alkamisen ja lisän maksamisen osalta ei huomioida 12 § 1 mom. mukaista sitomatonta työaika.

Saman vuorokauden aikana tehtäviltä työtunneilta maksetaan iltalisää sen jälkeen, kun on kulunut 8 tuntia vuorokauden ensimmäisen työntäjän vahvistaman opettajan työtehtävän alkamisesta. Iltalisää maksetaan aikaisintaan kello 15 jälkeen.

Lauantaille ja sunnuntaille työnantajan vahvistamasta työstä maksetaan epämukavan työajan lisää siinä tapauksessa, että opettajan työtehtäviä on samalla kalenteriviikolla sijoitettu jollekin kalenteripäivälle / joillekin kalenteripäiville maanantai–perjantai.

Arkipyhiin sekä arkipäiviin kello 22.00 ja 7.00 välille työnantajan työaikasunnitelmaan vahvistamasta opettajan työstä maksetaan epämukavan työajan lisä.

Samalta työtunnilta ei makseta työaikalisää kuin yhdellä edellä mainitulla perusteella.

Soveltamisohje

Lauantaille ja sunnuntaille työnantajan vahvistamasta työstä ei makseta epämukavan työajan lisää silloin, kun opettaja on palkattu pelkästään viikonlopun ajaksi perjantai–sunnuntai väliselle ajalle.

Ammattikorkeakoulut

1 § Soveltamisala

- 1 mom.** Tätä osiota sovelletaan ammattikorkeakoulun yliopettajaan, lehtoriin ja tuntiopettajaan.
- 2 mom.** Tämän sopimuksen piirissä olevien opettajien työsuhteeseen ei sovelleta lomarahaa koskevia työehtosopimuksen määräyksiä. Tämän sopimuksen piirissä oleviin sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan 1, 2, 6, 7, 8, 9, 21 ja 25 §.

2 § Yliopettajan ja lehtorin työaika

- 1 mom.** Vuosityöaika on 1600 tuntia, joista vähintään 28 % osalta opettaja saa määrätä tehtävän työn ajan ja paikan.

Soveltamisohje

Yliopettajan ja lehtorin kanssa voidaan sopia 1 momentin mukaisen vuosityöajan alittamisesta.

Siirtymämääräys

Siirtymämääräystä noudatetaan tekniikan ja liikenteen koulutusosalalle sijoitettuun ammattikorkeakoulun opettajaan, joka on ollut työsuhteessa lukuvuosirytmiiä noudattavassa ammattikorkeakoulussa 31.7.2020 tai kalenterivuosisyrtmiä noudattavassa ammattikorkeakoulussa 31.12.2020 niin kauan kuin hän on työsuhteessa samaan työnantajaan *tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla*:

Tekniikan ja liikenteen opettajan vuosityöajasta 37,5 %:n osalta opettaja saa itse määrätä työn tekemisen ajan ja paikan. Tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla työnantaja voi sijoittaa määrättävissään olevaa työaikaä 35 viikolle. Työaikaä voidaan sijoittaa myös useammille viikoille, siten kuin siitä sovitaan ao. opettajan kanssa. Opettajan kanssa on mahdollista sopia pienemmstä sitomattoman työajan määrästä kuitenkin siten, että sitomattoman työajan määrä on vähintään 28 %

- 2 mom.** Opettajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana kahdeksan viikon (56 kalenteripäivää) pituinen vapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaä. Vapaajakso voidaan antaa kahdessa osassa. Luonnonvara-alan opetustyön alan luonteesta johtuen työnantaja voi poiketa edellä olevasta ajoituksesta.

- 3 mom.** Opettajalle on annettava muulloin kuin 2.5.–30.9. neljän viikon (28 kalenteripäivää) pituinen vapaajakso ammattikorkeakoulun toiminnan kannalta sopivana aikana (esimerkiksi joulun, uudenvuoden ja opiskelijoiden muiden lomien yhteydessä) ja se voidaan antaa enintään neljässä jaksossa.
- 4 mom.** Opettajan kanssa voidaan sopia toisin vapaajakson sijoitusajan kohdasta ja jaksotuksesta.
- 5 mom.** Opettajalle vahvistetaan ennen työkauden alkua työaikasunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä opettajan muut tehtävät. Työaikasunnitelman toteuttamista seurataan säännöllisesti.

Soveltamisohje

Työaikasunnitelma sisältää lisäksi työ- ja vapaajaksot.

Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työaikasunnitelmaa esimerkiksi sen vuoksi, että tehtäviä ja niiden vaatimaa työaikaa ei ole kyetty riittävästi ennakoimaan, se tehdään poistamalla opettajalle määrättyjä tehtäviä ja työaikaa tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä tehtäviä toisiin tehtäviin tai määräämällä opettajalle lisätehtäviä ja työaikaa. Työaikasunnitelman tulevista muutoksista on ilmoitettava opettajalle mahdollisimman pian.

- 6 mom.** Vuosityöaika voidaan henkilön suostumuksella ylittää, jolloin kyse on lisätyöstä.
- 7 mom.** Jos henkilö siirtyy muusta vuosilomajärjestelmästä tämän sopimuksen työaikajärjestelmään, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan siirtymisellä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään.

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka

- 1 mom.** Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka kuukaudessa määräytyy palveluvuosien mukaan siten kuin jäljempänä määrätään.
- 2 mom.** Yliopettajan vähimmäispalkka kuukaudessa (ks. palkkaliite)

Soveltamisohje

Hinnoittelutunnukset tilastointia varten ovat seuraavat:

Koulutusala	
Tekniikka ja liikenne	4 22 04 01 0
Kauppa ja hallinto	4 22 04 01 1
Muut koulutusalat	4 22 04 01 2

3 mom. Lehtorin vähimmäispalkka kuukaudessa ilmenee palkkaliitteestä.

Soveltamisohje

Hinnoittelutunnukset tilastointia varten ovat seuraavat:

Koulutusala	
Tekniikka ja liikenne	4 22 04 02 0
Kauppa ja hallinto	4 22 04 02 1
Muut koulutusalat	4 22 04 02 2

4 mom. Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka kuukaudessa saadaan II kalleusluokassa kertomalla 2–3 kohdan euromäärä luvulla 0,9951.

5 mom. Opettajan, jolla ei ole toimen kelpoisuusehdoissa säädettyä pätevyyttä samoin kuin sellaisen opettajan, joka ei ole suorittanut vähintään 35 opintoviikon laajuista opettajankoulutusta tai vähintään 60 opintopisteen laajuista opettajankoulutusta, vähimmäispalkka on 6–20 prosenttia edellä olevaa pienempi. Opettajankoulutuksen puuttumisesta tehtävä vähennys ei kuitenkaan koske asetuksen 259/1995 2 §:n 1 kohdassa tarkoitettua ammattikorkeakoulun perustana olevasta ammatillisesta oppilaitoksesta siirtynyttä opettajaa.

6 mom. Palveluaika määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 6 §:n 3–6 kohtien vuosisidonnaista lisää koskevan määräyksen perusteella.

4 § Työajan ylityskorvaus

Vuosityöajan ylittävästä (1600 tuntia) työaikasunnitelmassa vahvistetusta lisätyöstä maksetaan euromääräinen varsinaiseen palkkaan kuulumaton tuntipalkkio, joka saadaan kertomalla varsinainen palkka 12:lla ja jakamalla tulos 1600:lla.

5 § Kesävapaan korvaus

Työvuotta lyhyemmäksi ajaksi otetun opettajan työsuhteen päättyessä maksetaan opettajalle kesävapaakorvauksena jokaista työsuhteen keston ammattikorkeakoulun työpäivää (ma–pe) kohden korvaus, joka saadaan kertomalla päiväpalkka luvulla 0,18. Jos työsuhteeseen on sisältynyt 2.5.–30.9. välille vahvistettuja kesävapaapäiviä, vähennetään ne kesävapaakorvaukseen oikeuttavien päivien lukumäärästä.

Soveltamisohje-esimerkki

Opettajan työsuhte kestä 25.2.–31.5.2010. Siihen sisältyy 61 ammattikorkeakoulun työpäivää (ma–pe). Opettajalle on työaikasunnitelmassa vahvistettu yhden viikon kesävapaajakso toukokuun loppuun (ma–su, yhteensä 7 kalenteripäivää).

Opettajalle maksetaan palvelussuhteen päättyessä kesä vapaan korvausta neljältä päivältä (61 x 0,18 – 7 kalenteripäivää). Kesä vapaakorvauksen suuruus on siis 4 x päiväpalkka.

6 § Epämukavan työajan lisät

- 1 mom.** Työnantajan työaika suunnitelmassa määräämä kello 18.00–7.00 väliseen aikaan sijoittuva työ on ilta/yötyötä, joka korvataan ilta/yötyölisällä. Rahakorvauksen suuruus on ilta/yötyötunnilta vähintään 30 prosenttia 4 §:n mukaisesta tuntipalkkiosta. Työaikakorvauksesta voidaan sopia opettajan kanssa toisin.
- 2 mom.** Työnantajan lauantaihin, sunnuntaihin ja arkipyhään työaika suunnitelmassa määräämä työ on viikonlopputyötä, joka korvataan viikonloppu/arkipyhälisällä. Rahakorvauksen suuruus on viikonloppu/arkipyhä tunnilta vähintään 50 prosenttia 4 §:n mukaisesta tuntipalkkiosta. Työaikakorvauksesta voidaan sopia opettajan kanssa toisin.

7 § Täyttä työaikaa tekevä tuntiopettaja

- 1 mom.** Tuntiopettajan, jonka vuotuinen työaika on 2 § 1 kohdan mukainen, palkka määräytyy samoin perustein kuin lehtorin toimen haltijalla.
- 2 mom.** Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat samat kuin vastaavalla toimenhaltijalla.

7 b § Osa-aikainen tuntiopettaja

- 1 mom.** Osa-aikaisen tuntiopettajan vuosityöaika on vähintään 760 tuntia työvuodessa tai vähintään keskimäärin 19 tuntia viikossa. Tuntiopettajan omavalintaisen työajan ja -paikan osuus on 28 % vahvistetusta työajasta, kuitenkin enintään 448 tuntia.
- 2 mom.** Osa-aikaisen tuntiopettajan palkka määräytyy 3 §:n 3 momentin mukaan, ja se on samassa suhteessa alempi kuin tuntiopettajalle määrätty työaika on täyttä lehtorin työaikaa (1600 h) lyhyempi.

Soveltamisohje

Osa-aikainen tuntiopettaja, jonka työaika on vähintään 760 tuntia vuodessa tai keskimäärin 19 tuntia viikossa, on päätoimisessa työsuhteessa.

Osa-aikaisen tuntiopettajan hinnoittelutunnukset määräytyvät edellä olevan 3 §:n 3 momentin mukaisesti.

Tämän liitteen mukaiseen tuntiopettajaan ei sovelleta AVAINOTES:n yleisen osan 23 §.

7 c § Sivutoiminen tuntiopettaja

1 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan säännöllinen työaika on alle 19 tuntia viikossa.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan tuntipalkkio jokaiselta pidentyiltä opetustunnilta. Tuntipalkan määräämisessä tulee ottaa huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan taito ja kyky.

2 mom. poistettu

8 § Saatavuuslisä

1 mom. Opettajan peruspalkan tasoon vaikuttaa mm. työvoiman saatavuus kyseisellä ammattialalla sekä paikkakunnan ja ao. ammattialan yleiseen palkkatasoon liittyvät ongelmat.

2 mom. Tekniikan alan opettajalla, jonka tehtäviin kuuluu pääosin ammattiopintojen järjestäminen, euromääräinen saatavuuslisä saadaan kertomalla opettajan vähimmäispalkka seuraavilla kertoimilla:

	Yliopettaja	Lehtori
Alkuspalkka	0,239	0,239
5 vuoden jälkeen	0,231	0,226
10 vuoden jälkeen	0,213	0,207
15 vuoden jälkeen	0,193	0,189
20 vuoden jälkeen	0,181	0,179

Soveltamisohje

Kerrottava vähimmäispalkka on osa-aikaisilla osapalkka ja epäpätevillä epäpätevyysalennuksella vähennetty palkka.

9 § Siirtymämääräys

Sellaisen ammattikorkeakoulun palvelussuhteessa olevan tekniikan ja liikenteen alan opettajan, johon ei sovelleta 8 §:n 2 kohtaa, vähimmäispalkka määräytyy PTYOTES 2005–2007 mukaan niin kauan kuin hän hoitaa ao. tehtävää katkeamattomassa palvelussuhteessa saman työnantajan palveluksessa

Ammatillinen aikuiskoulutuskeskus

1 § Soveltamisala

- 1 Tätä osiota sovelletaan aikuiskoulutuskeskusten opetushenkilöstöön, johon kuuluvat
 - rehtorit ja apulaisrehtorit
 - kokoaikaiset opettajat
 - osa-aikaiset opettajat
 - sivutoimiset tuntiopettajat sekä
 - koulutuksen/opetuksen suunnittelijat, joiden työsopimuksen mukaisiin tehtäviin kuuluu myös opetusta.

Pöytäkirjamerkintä

Ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstöä koskee AVAINOTES Osio C. Ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia (Osio E) koskevia sopimusmääräyksiä voi kuitenkin edelleen soveltaa ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen opetushenkilöstöön kuten aikaisemmin (AVAINOTES 2017–2018). Sopijaosapuolten ei ole tarkoitus muuttaa vakiintuneita käytäntöjä.

Ammatillisella aikuiskoulutuskeskuksella tarkoitetaan oppilaitosta, jossa tarjotaan pääsääntöisesti aikuisopiskelijoille ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavaa koulutusta tai sellaista koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen (esim. ammatillista osaamista syventävä tai täydentävä koulutus).

Työnantaja voi tarjota ammatillisessa aikuiskoulutuskeskuksessa opettavalle ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen opettajalle työtunteja myös ammatillisessa oppilaitoksessa. Tällöin opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan ammatilliseen oppilaitokseen kohdistuvista työtunneista vähintään 25 %:n osalta.

E-osion opettajan työajasta pääosan on kuitenkin kohdistuttava aikuiskoulutuskeskukseen.

- 2 Rehtorin ja apulaisrehtorin työsuhteen ehdot määräytyvät AVAINTES:n mukaan. Vuosisidonnainen lisä määräytyy kuitenkin yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat:

5 v.	8 v.	10 v.
		5 %

- 3 Kokoaikaisiin ja osa-aikaisiin opettajiin noudatetaan seuraavia AVAINTES:n määräyksiä:

1. luku Yleinen osa

4 § Työnantajan yleiset oikeudet

5 § Työsuhde: työsopimuksen muoto ja kesto, koeaika, lääkärin-todistuksen esittäminen ja työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen

6 § Työntekijän tehtävät ja velvollisuudet

2. luku Palkkaus

12 § Päiväpalkka vajaalta kalenterikuukaudelta

13 § Peruspalkka (soveltuvin osin)

16 § Siirto muuhun työhön

20 § Määräaikainen palkanlisä

22 § Tulospalkkio

24 § Palkanmaksu

(Poikkeus: Osa-aikaiselle opettajalle maksetaan palkka viimeistään seuraavan kuukauden 16. kalenteripäivänä.

Paikallisesti voidaan sopia AVAINTES:n 24 §:n soveltamisesta myös em. tapauksessa.)

26 § Työnantajan saatavan kuittausoikeus

40 ja 41 § soveltuvin osin. Tuntipalkan laskeminen sekä raha- ja vapaa-ajankorvausten suorittamisajankohta

3. luku Työaika

28 § 2 ja 3 mom.: Työaika/Eräitä erityistilanteita

28 § 5 ja 6 mom.: Terveystieteiden tutkimuksiin kuuluneen ajan lukeminen työaikaan

4. luku Vuosiloma

Vuosilomapalkkaa laskettaessa AVAINTES:n mukaisena varsinaisena kuukausipalkkana pidetään peruspalkkaa.

Vuosilomaluvun 82 §:n 4 momentin mukaista vuosilomapalkan lisäystä laskettaessa otetaan AVAINTES:n määräyksistä poiketen huomioon tämän liitteen 2 §:n 2 kohdan mukaiset ilta-, lauantai-, sunnuntai- ja yötyökorvaukset.

5. luku Työloma lukuun ottamatta sairauspoissaoloa (sovelletaan AVAINOTES:n yleistä osaa)

6. luku Luottamusmiehet

7. luku Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päättymisen

Liite 2 Matkakustannusten korvaukset.

Kokoaikaisiin ja osa-aikaisiin opettajiin noudatetaan lisäksi seuraavia AVAINOTES:n yleisen osan määräyksiä 6 § vuosisidonnainen lisä ja kielillisä 9 §.

4 Sivutoimisiin tuntiopettajiin noudatetaan seuraavia AVAINOTES:n määräyksiä:

Allekirjoituspöytäkirja 8 §: Sopimuksen suhde aikaisempiin palvelussuhteen ehtoihin

1. luku Yleinen osa

4 § Työnantajan yleiset oikeudet

5 § Työsuhde: työsopimuksen muoto ja kesto, koe-aika, lääkärin-todistuksen esittäminen ja työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen

6 § Työntekijän tehtävät ja velvollisuudet

2. luku Palkkaus

24 § Palkanmaksu

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan palkka viimeistään seuraavan kuukauden 16. kalenteripäivänä.

5. luku Työloma lukuun ottamatta sairauspoissaoloa (sovelletaan AVAINOTES:n yleistä osaa) ja 100 ja 101 §:ää (opintovapaa, täydennyskoulutus)

6. luku Luottamusmiehet

7. luku Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päättyminen

Liite 2 Matkakustannusten korvaukset.

2 § Koko- ja osa-aikainen opettaja

Koko- ja osa-aikaisen opettajan työaika on seuraava:

1 Säännöllinen viikoittainen työaika:

kokoaikainen opettaja 38 tuntia 15 minuuttia

osa-aikainen opettaja 16–38 tuntia 15 minuuttia

Säännöllinen viikoittainen työaika voidaan järjestää siten, että se tasoittuu tämän osion mukaiseen tuntimäärään enintään 1 vuoden tasoittumisjakson aikana.

Tasoittumisjakson työaika voidaan ylittää (lisätyö).

Arkipyhäviikkojen työaika määräytyy soveltuvin osin AVAINOTES:n 3 luvun 47 §:n mukaisesti. Jos osa-aikaisen opettajan palkkaus määrätään kuukausittain erikseen laskettavan työajan perusteella, otetaan huomioon myös arkipyhät.

Ennen työkauden alkua opettajalle vahvistetaan mahdollisuuksien mukaan työaikasuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä työnantajan määräämät muut tehtävät. Työaikasuunnitelmaa vahvistettaessa otetaan huomioon työkauden pituus sekä työtehtävien ennakoitavuus. Työaikasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti.

2 Työaikakorvaukset

Edellä 2 §:n 1 kohdassa tarkoitettu lisätyö korvataan maksamalla opettajalle tuntia kohden palkka, joka saadaan siten, että opettajan 3 §:n mukaan määräytyvä kuukausipalkka jaetaan luvulla 163. Osa-aikaisen opettajan tuntipalkan määrittämisessä käytetään sitä kokoaikaisen opettajan kuukausipalkkaa, josta ao. opettajan osa-aikapalkka on laskettu.

Jos maanantain ja perjantain välinen säännöllinen työaika sijoitetaan klo 18.00–22.00 väliseen aikaan, maksetaan näistä tunneista 15 % rahakorvaus (iltatyökorvaus). Sama korvaus maksetaan lauantaisin klo 07.00–18.00 välisenä aikana tehdystä työstä (lauantaityökorvaus). Yöllä klo 22.00–07.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan 30 % rahakorvaus (yötyökorvaus). Sunnuntaisin tehdystä työstä maksetaan 50 % rahakorvaus (sunnuntaityökorvaus). Sama korvaus maksetaan lauantaina klo 18.00–24.00 välisenä aikana tehdystä työstä.

Kukin em. rahakorvauksista lasketaan 3 §:n mukaisesta tuntipalkasta ja ne on maksettava viimeistään korvaukseen oikeuttavan työn tekemistä seuraavan kalenterikuukauden aikana. Rahakorvauksen sijasta voidaan antaa myös vastaava vapaa.

3 § Palkkaus

Kelpoisuusehdot täyttävän opettajan palkkahinnoittelu, (ks. palkkaliite).

4 30 04 00 4	Ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 30 04 00 5	Korkeakoulututkinto tai insinööriin tutkinto
4 30 04 00 6	Opistoasteen tutkinto
4 30 04 00 7	Muu tutkinto

Palveluaika määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 6 §:n 3–6 kohtien vuosisidonnaista lisää koskevan määräyksen perusteella. Palvelusvuodet ovat edellä taulukossa.

Soveltamisohje

Jos opettajalla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998 siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen) mukaista ammatilliselle koulutukselle määritettyä kelpoisuutta, noudatetaan edellä olevia asteikkoja enintään 20 %:lla alennettuina.

Osa-aikaisen opettajan kuukausipalkka on siinä suhteessa kokoaikaisen opettajan palkkaa alempi kuin hänen viikoittainen työaikansa on kokoaikaisen opettajan työaikaa lyhyempi.

Jos osa-aikaisen opettajan palkallisen työloman viikoittaista työaikaa ei ole tiedossa, maksetaan opettajalle palkka edellisen vuosineljänneksen keskimääräisen työajan mukaan.

Jos opettajan palkallisen työloman viikoittaista työaika ei ole tiedossa ja opettaja on ollut työlomalla edellisen vuosineljänneksen ajan, maksetaan työloman palkka työlomaa edeltävän 12 kuukauden ajanjakson keskimääräisen työajan mukaan. Keskimääräisen työajan laskennassa huomioidaan tosiasiallinen työaika. Opettajalle maksetaan kuitenkin aina vähintään työsopimuksen mukainen palkka. Jos opettaja on ollut työlomalla koko edeltävän 12 kuukauden ajan, maksetaan työsopimuksen mukainen palkka.

4 § Sivutoimiset tuntiopettajat

- 1 Sivutoimisen tuntiopettajan säännöllinen työaika on alle 16 tuntia viikossa.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan jokaiselta pidetyltä oppitunnilta erikseen sovittu tuntipalkka. Tuntipalkan määrittämisessä tulee ottaa huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan taito ja kyky.

Sivutoimisella tuntiopettajalla on oikeus työsopimuslain nojalla sairausajan palkkaan ja vuosilomalain nojalla vuosilomaan ja/tai lomakorvaukseen.

Tuntipalkkiota tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

- 2 Kohta 2 poistettu.

Vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus

Liite 1 Kansalaisopistot

Rehtorit

1 § Rehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus

- 1 Rehtorin (4 06 01 00 1) vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite).
- 2 Opetusvelvollisuus on enintään 100 tuntia vuodessa.

2 § Työaika ja vuosiloma

Rehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät yleisen osan 15 ja 17 §:n mukaisesti.

Apulaisrehtorit

3 § Kokonaispalkkauksessa olevan apulaisrehtorin toimenhaltijan vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus

- 1 Apulaisrehtorin (4 06 02 00 2) vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite).
- 2 Apulaisrehtorin opetusvelvollisuus on 150 tuntia työvuodessa.

4 § Työaika ja vuosiloma

Apulaisrehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät samojen perusteiden mukaisesti kuin rehtorin työaika ja vuosiloma.

5 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja vähimmäisperuspalkka

Ks. palkkaliite.

4 06 04 00 6	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 06 04 00 7	Muu tutkinto

6 § Opetusvelvollisuus

- 1 Opettaja on velvollinen opettamaan seuraavan opetustuntien määrän vuodessa:
 - yhteiskunnallisten aineiden, kasvatustieteellisten aineiden, äidinkielen, toisen kotimaisen kielen, vieraan kielen sekä matemaattisluonnontieteellisen aineen opettaja 530 tuntia
 - muut 580 tuntia.
- 2 Jos opettaja opettaa useampia aineita, joiden tuntimäärät ovat erilaiset, lasketaan hänen opetustuntiansa määrä vuodessa eri aineiden mukaan painotettuna.
- 3 Opetusvelvollisuuteen kuuluvan opetustunnin pituus lasketaan 45 minuutin mukaan. Opetustunteina suoritettavaan työvelvollisuuteen sisältyy opetuksen valmistelu samoin kuin opetukseen kuuluvien kertaus, kokeiden ja muiden tehtävien valmistus ja korjaus sekä osallistuminen opettajainkokouksiin.

7 § Muu työvelvollisuus

- 1 Opettajan muun työvelvollisuuden määrä on 350 tuntia työvuodessa. Jos opettaja eri toimipisteeseen matkustamisen johdosta matkustaa viikossa keskimäärin 200 kilometriä, luetaan matkustamiseen käytetystä ajasta enintään 75 tuntia vuodessa muuhun työvelvollisuuteen.

Jos opetusvelvollisuus määrätään pienemmäksi kuin 6 §:ssä on mainittu, lisätään muuta työvelvollisuutta 1 ½ tuntia jokaista vähennettyä opetustuntia kohden. Opetusvelvollisuus voidaan opettajan suostumuksin vahvistaa myös suuremmaksi työvuodeksi kerrallaan, jolloin muuta työvelvollisuutta vähennetään 1 ½ tuntia jokaista lisättyä opetustuntia kohden. Tällöin muu työvelvollisuus on vähintään 200 tuntia työvuodessa.

Tarvittaessa opettaja voi opettaa 150 tuntia vuotuista opetustuntimäärää enemmän. Ylimääräisestä opetuksesta sovitaan opettajan kanssa. Ylimääräinen opetus korvataan tuntipalkkiona ja yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen kuukausipalkka luvulla 103.

- 2 Muuhun työvelvollisuuteen kuuluvan tunnin pituus lasketaan 60 minuutin mukaan.
- 3 Opettajan muuhun työvelvollisuuteen kuuluvat opiston erityisluonteesta johtuen yleiset järjestelyt, opetussuunnitelman laatiminen, opetuksen kehittäminen, opiskelijan ohjaus, opistolaiskuntatoimintaan osallistuminen sekä muut samantapaiset tehtävät.

8 § Loppiaisen vaikutus opetustyövelvollisuuteen

Kansalais- ja työväenopiston päätoimisen opettajan työ- ja opetusvelvollisuutta vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuvan loppiaisen johdosta laskennallisesti yhden päivän työ- ja opetusvelvollisuutta vastaavin osin.

9 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

1 Apulaisrehtorin tehtävät

Jos opettaja on määrätty apulaisrehtoriksi, työnantaja voi huojentaa hänen opetustuntimääräänsä vähintään 400 tunniksi. Jos opettaja on määrätty apulaisrehtoriksi opistoon, jossa opetustuntien määrä on alle 11 000 ja jossa päätoimisia opettajan toimenhaltijoita on vähintään neljä, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntien määrää vähintään 300 tunniksi. Jos opistossa on yli 5 000 opiskelijaa, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntimäärää, jos hallinnollisten tehtävien määrä antaa alentamiseen erittäin pätevät perusteet, vähintään 200 tunniksi.

2 Erityistehtävät

Jos opettajalle on määrätty erityistehtäviä, jotka rajoittavat opetustuntien pitämistä, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntimäärää vähintään 400 tunniksi.

3 Osastonjohtaja

Jos opettaja on määrätty osastonjohtajaksi, työnantaja voi huojentaa hänen opetustuntimääräänsä vähintään 400 tunniksi. Jos osastonjohtajaksi määrätyn opettajan hallinnollisten tehtävien määrä antaa alentamiselle erittäin pätevät perusteet, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntien määrää vähintään 150 tunniksi.

Jos kuitenkin osastossa on yli 2 000 opiskelijaa, työnantaja voi huojentaa osastonjohtajan opetustuntien määrän vähintään 150 tunniksi, mikäli hallinnollisten tehtävien määrä antaa siihen erittäin pätevät perusteet.

4 Opetusalan johtava opettaja

Jos opistossa on vähintään 11 000 opetustuntia vuodessa, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntien määrää vähintään 200 tunniksi, jos opettaja toimii oman opetusalanensa johtavana opettajana, jolle opistossa on erityisesti keskitetty opetusalanansa opetuksen ja oppimateriaalien kehittäminen sekä tuntiopettajien ohjaus.

10 § Vuosisidonnainen lisä

Rehtorin, apulaisrehtorin ja päätoimisen opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

Voimassa 31.7.2023 asti

	5 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori		6 %	2 %	6 %
Apulaisrehtori		6 %	3 %	6 %
Opettaja	6 %	2 %	5 %	6 %

Voimassa 1.8.2023 alkaen

	5 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori		6 %	2 %	6 %
Apulaisrehtori		6 %	3 %	6 %
Opettaja	5 %	2 %	5 %	6 %

Soveltamisohje

Vuosisidonnaisen lisän vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelu-tunnuksen mukainen vähimmäisperuspalkka tai asteikkopalkkauksessa asteikon alaraja vuosisidonnaisen lisän prosenttien mukaisilla kertoimilla (esim. 6 % = 1,06) pyöristämättä tuloa välissä. Pyöristys täysiin sentteihin tehdään vasta loppupalkassa. Laskenta tehdään siis korkoa korolle -periaatteella.

Jos rehtorin, apulaisrehtorin tai opettajan peruspalkkaa on alennettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, vuosisidonnaisen lisän vaikutus lasketaan tästä alennetusta vähimmäisperuspalkasta.

Tuntiopettajat

11 § Palkkioperusteet

1 Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja tuntipalkkioperusteet (ks. palkkaliite)

4 06 07 03 3	Soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon tai soveltuvan ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittanut tuntiopettaja
4 06 07 03 4	Alemman korkeakoulututkinnon, voimistelun-, kuvaamataidon-, musiikin-, kotitalous-, kotiteollisuus- ja käsityöopettajan tutkinnon tai opistoinsinöörin tutkinnon suorittanut tuntiopettaja
4 06 07 03 5	Muu tutkinto

Soveltamisohje

Kansanopiston ja kansalaisopiston päätoimisen opettajan kelpoisuuden omaavalle tuntiopettajalle sekä tuntiopettajalle, joka on suorittanut aikuiskasvatuksen approbatur-arvosanan tai aikuiskasvatuksen perusopintojen tutkinnon ja opettanut yhteensä vähintään kaksi vuotta opistossa opettaen tänä aikana yhteensä vähintään 100 tuntia, maksetaan lisäpätevyydestä tuntipalkkio 10 % korkeampana kuin muutoin.

- 2 Alansa opetusta antavan taiteilijan palkkioperuste määräytyy a) – c)-kohdan mukaan riippuen siitä arvostuksesta ja tunnustuksesta, minkä taiteilija työllään on maan rajojen ulkopuolella, valtakunnallisesti tai alueellisesti saavuttanut.
- 3 Kuoron- ja orkesterinjohtaja. Opiston kuoron- ja orkesterinjohtajalla maksetaan tuntipalkkio 1 b) -kohdan perusteiden mukaan, ellei hänen palkkioperusteeseensa ole sovellettava 1 a) -kohdan määräystä.

11 a § Poistettu

12 § Työsuhteen alkaminen

- 1 Työsuhteen alkamisessa noudatetaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen (AVAINTES) 1 luvun 5 §:n määräyksiä.
- 2 Tuntiopettaja otetaan tässä sopimuksessa mainittua opetusta antamaan. Tuntiopettajan velvollisuuteen kuuluu oppitunnin valmistelu, oppitunnin pito, oppituntiin välittömästi liittyvät muut työt sekä osallistuminen opiston ohjesäännön mukaisiin opettajainkokouksiin.
- 3 Oppitunnin pituus on 45 minuuttia.
- 4 Tuntiopettaja on tarvittaessa tilapäisesti velvollinen suorittamaan myös muita sellaisia opiston toiminta- ja opetussuunnitelmassa vahvistettuja tehtäviä, jotka kiinteästi liittyvät opiston toimintaan hänen omalla alallaan ja jotka hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa perusteella voidaan katsoa hänelle sopiviksi. Palkkio näistä tehtävistä määräytyy 11 §:n mukaan.
- 5 Edellä tarkoitetun muun kuin oppitunnin pituus on 60 minuuttia.

13 § Vuosilomakorvaus

- 1 Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain säännösten perusteella.
- 2 Vuosilomakorvaus maksetaan opiston työkauden tai työsuhteen päättyessä.

- 3 Vuosilomakorvauksesta on annettava tuntiopettajalle laskelma, jossa on selvitys korvauksen perusteesta.

14 § Lomaraha

- 1 Keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan lomaraha. Keskimääräisen viikkotuntimäärän toteamisessa käytetään tasoitusjaksona kalenterikuukautta.
- 2 Lomarahan maksamisen edellytyksenä on lisäksi, että tuntiopettajalla on vähintään 14 työssäolopäiviä kalenterikuukaudessa.

15 § Sairausajan ja äitiysvapaan / raskausvapaaseen oikeutetun työntekijän palkka

- 1 Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan äitiysvapaa-ajan ja sairausajan palkkaa.

Soveltamisohje 1.8.2022 voimaan tulevien sairausvakuutuslain muutosten jälkeen: Kohdassa 1 tarkoitetulle raskausvapaaseen oikeutetulle opettajalle maksetaan raskaus- ja vanhempainvapaa-ajan palkkaa AVAINTEES 93 § 2 momentin ja 95 § 2 momentin mukaan, jos työnantaja saa raskaus- ja vanhempainrahan, johon työntekijä on sairausvakuutuslain nojalla oikeutettu.

Työnantajalla on oikeus saada maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista raskaus- ja vanhempainrahan korvauksista.

- 2 Karenssiaikoja laskettaessa katsotaan tuntiopettajan palvelus yhtäjaksoiseksi, jo hän on ollut oman opistonsa palveluksessa edellisen varsinaisen työkauden loppuun asti opettaen tällöin keskimäärin 14 tuntia viikossa.
- 3 Muiden kuin 1 kohdassa tarkoitettujen tuntiopettajien oikeus äitiysvapaaseen / raskaus- ja vanhempainvapaaseen ja palkalliseen sairausaikaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

16 § Matkakustannusten korvaus

- 1 Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy AVAINTEES:n määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin.
- 2 Muussa kuin opiston sijaintikunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan matkasta kunnan ulkopuolella sijaitsevasta asunnosta tai hänen kunnan ulkopuolella sijaitsevasta toimipaikastaan opiston työpisteeseen siltä osin kuin matkan pituus ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin sekä maksetaan päivärahaa.
- 3 Samassa kunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten

korvaukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen, kuitenkin enintään siltä osin kuin matka ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

17 § Palkanmaksu

- 1 Palkanmaksukausi on yksi kalenterikuukausi. Palkka maksetaan viimeistään laskutusta seuraavan kalenterikuukauden aikana. Palkka saadaan maksaa pankin välityksellä. Jos tuntiopettaja osoittaa paikkakunnalla sijaitsevan pankin tai muun rahalaitoksen, on palkka maksettava tähän rahalaitokseen.
- 2 Jos palkka erääntyy maksettavaksi pyhä-, itsenäisyys- tai vapunpäivänä, joului- tai juhannusaattona taikka arkilauantaina, pidetään edellistä muuta arkipäivää erääntymispäivänä.
- 3 Palkanmaksun yhteydessä annetaan palkansaajalle laskelma, jossa on yksityiskohtainen selvitys palkan perusteista, sen suuruudesta sekä palkanpidätyksistä eri tarkoituksiin.

18 § Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle

- 1 Jos opettajan toimenhaltijan kokonaisansio ao. tehtävässä 31.12.2005 on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.1.2006 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen palkanlisä.
- 2 Henkilökohtainen palkanlisä poistuu toimen tehtäväkohtaisessa peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai toimenhaltijan siirtyessä muuhun toimeen.

Soveltamisohje

Palkanlisä poistuu em. tavalla myös aikaisemmin muodostuneiden henkilökohtaisten palkanlisien osalta. Tehtäväkohtaisiksi palkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää.

19 § Siirtymäkauden lisä

- 1 Jos apulaisrehtorina toimivan opettajan tai tohtorin tutkintolisää saaneen rehtorin tai opettajan kokonaisansio 31.8.2007 voimassa olleen PTYOTES:n 2005–2007 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samasta tehtävästä 1.9.2007 laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.
- 2 Tämän pykälän henkilökohtainen siirtymäkauden lisä poistuu toimen peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai toimenhaltijan siirtyessä muuhun toimeen.

Soveltamisohje

Peruspalkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia. Muuhun toimeen siirtymisestä on kyse myös mm. tapauksessa, jossa henkilöltä poistetaan apulaisrehtorin tehtävä. Myös muu olosuhteen muutos, jonka vuoksi siirtymäkauden lisää on muodostunut, poistaa siirtymäkauden lisää.

Liite 2 Musiikkioppilaitokset

Rehtorit ja apulaisrehtorit

1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus

- 1 Rehtorin (4 08 01 00 2) vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite).
- 2 Rehtorin opetusvelvollisuus on 70–350 tuntia vuodessa.
- 3 Apulaisrehtorin (4 08 02 00 5) vähimmäisperuspalkka ks. palkkaliite
- 4 Apulaisrehtorin opetusvelvollisuus on 70–455 tuntia vuodessa.

2 § Työaika ja vuosiloma

Työaika ja vuosiloma määräytyvät yleisen osan 15 ja 17 §:n mukaisesti.

3 § Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus

Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus on 350–560 tuntia vuodessa.

4 § Opettajan hinnoittelutunnukset, opetusvelvollisuudet ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)

1 Musiikin perusopetuksen opettaja

		Opetus- velvollisuus tuntia/viikko	Opetus- velvollisuus tuntia/vuosi
4 08 04 01 2	Soveltuva ylempi korkeakoulu- tutkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	23	805
4 08 04 01 4	Soveltuva ammattikorkeakoulu- tutkinto, konservatorion jatko- tutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	23	805
4 08 04 01 3	Muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	24	840

2 Ammatillinen koulutuksen lehtori (II aste)

		Opetus- velvollisuus tuntia/viikko	Opetus- velvollisuus tuntia/vuosi
4 08 04 00 8	Soveltuva ylempi korkeakoulu- tutkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	22	770
4 08 04 00 9	Muu soveltuva tutkinto	22	770

3 Opetusvelvollisuus voidaan määrätä tarvittaessa vuotuisena.

Pöytäkirjamerkintä

Opettajalla tarkoitetaan myös säestäjää.

5 § Sivutoimipisteen johtaja

Sivutoimipisteen johtajaksi määrätylle opettajalle maksetaan tästä tehtävästä seuraava lisäpalkkio:

Sivutoimipisteen oppilaiden lukumäärä	Korvaus viikkotunteina
20–50	1
51–100	2
101–200	3
201–	4

6 § Sivutoimipisteen opetus

Jos opettaja määrätään opettamaan pääkoulun lisäksi yhdessä tai useammassa sivutoimipisteessä, sivutoimipisteen opetuslisä saadaan kertomalla 4 §:n 1 kohdan mukainen vähimmäisperuspalkka kertoimella 0,03–0,07 opettajan pääkoululta tai asunnosta sivutoimipisteeseen/-pisteisiin viikoittain kuljettavan matkan pituuden perusteella seuraavasti:

Matkakilometrit viikossa	Kerroin
100–149	0,03
150–199	0,05
200 tai enemmän	0,07

Soveltamisohje

Matkakilometrit lasketaan pääsääntöisesti pääkoulun ja sivutoimipisteen tai -pisteiden välisiltä edestakaisilta matkoilta, kuitenkin enintään todellisilta matkoilta, lyhintä käyttökelpoista matkareittiä käyttäen. Toisin sanoen, jos opettajan matka asunnosta sivutoimipisteeseen on lyhyempi kuin matka pääkoululta sivutoimipisteeseen ja opettajan sivutoimipisteeseen kulkema matka alkaa asunnosta, lasketaan matkakilometrit todellisuudessa kuljetun matkan mukaan asunnosta sivutoimipisteeseen. Merkitystä ei ole, opettaako opettaja saman päivänä aikana vain sivutoimipisteessä tai sivutoimipisteen lisäksi myös pääkoulussa.

6 a § Tohtorin tutkintolisä

Jos musiikkioppilaitoksen rehtori tai opettaja on suorittanut tohtorin tutkinnon, siitä maksettava lisä saadaan kertoimella tehtävänimikkeen hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka kertoimella 0,03.

7 § Opettajan ylituntipalkkio

- 1 Opettajantoimen haltijalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio. Ylituntipalkkioperuste on 4 §:n 1 tai 2 kohdan mukaan määräytyvä ao. kalleusluokan mukainen peruspalkka (jossa otetaan lisäksi huomioon 6 §:n mukainen lisä).

Soveltamisohje

Jos opettajan peruspalkka on epäpätevyuden perusteella alempi, ylituntipalkkio lasketaan alennetusta peruspalkasta.

- 2 Vuosiviikkoylituntipalkkio maksetaan vuoden jokaisena kuukautena opettajalle, jolle on vahvistettu yksi ylitunti viikossa lukuvuoden kaikille työviikoille.

Soveltamisohje

Vuosiviikkoylituntina maksettava palkkio tarkoittaa sitä, että yhden viikoittaisen ylitunnin maksatus tasoitetaan 12 kuukaudelle. Ylitunteja on oltava musiikkioppilaitoksessa 35 tuntia.

- 3 Vuosiviikkoylituntipalkkion rahamäärä kuukaudessa saadaan seuraavasti:

$$\frac{\text{ylituntipalkkioperuste} \times 0,90}{\text{toimen opetusvelvollisuus}}$$

- 4 Vuosiviikkoylituntipalkkio lasketaan toimen peruspalkan ja opetusvelvollisuuden perusteella. Peruspalkassa ei oteta huomioon toimenhaltijalle myönnettyjä vuosisidonnaista lisää, määrävuosikorotuksia, eikä muutakaan henkilökohtaista lisää. Opetusvelvollisuus on toimen opetusvelvollisuus, johon ei vaikuta toimenhaltijan opetusvelvollisuuden huojennus.
- 5 Jos ylituntien lukumäärä on pienempi kuin työviikkojen lukumäärä, maksetaan palkkio pidetyiltä ylitunneilta.

Soveltamisohje

Pidetyt tunnin hinta sisältää myös oppilaitoksen loma-aikojen palkkaosuuden.

- 6 Yhden yksittäisen ylitunnin hinta (kertatuntipalkkio) saadaan siten, että vuosiviikkoylituntipalkkio kuukaudessa muutetaan vuotuiseksi kertomalla se luvulla 12 ja tulos jaetaan luvulla 35.

8 § Matkakustannusten korvaaminen

Opettajalle maksetaan korvausta AVAINTES:n mukaan siirtymisestä musiikkioppilaitoksen toimipisteestä toiseen aiheutuneista matkakustannuksista.

9 § Työaika

- 1 Opettajan työ ja muu työ suunnitellaan enintään 38 viikolle. Opetustyö pyritään suunnittelemaan enintään 35 viikolle. Työviikko on viisipäiväinen. Päivistä vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppiainen ja vapunpäivä.
- 2 Muuhun työhön kuuluu opetuksen kehittäminen ja muut työnantajan määräämät vastaavan tasoiset oppitunteihin välittömästi liittymättömät tehtävät. Muun työn vuotuinen työaika on 90 tuntia ja tunnin pituus 60 minuuttia.
- 3 Muun työn asemasta opettaja voidaan määrätä opettamaan yli 35 työviikkoa. Tällöin yksi opetustunti lyhentää muuta työtä 1,5 tunnilla. Jos opettajalle määrätään muuta työtä yli 90 tuntia, maksetaan yhdestä muun työn tunnista yhden ylitunnin palkkio.

- 4 Opettajan työaika tulee pyrkiä järjestämään maanantaista perjantaihin. Jos opetuksen järjestäminen lauantaisin on oppilaitoksen kannalta välttämätöntä tai siitä opettajan kanssa muutoin sovitaan, tulee opettajan vapaapäivä järjestää maanantaiksi, ellei opettajan pyynnöstä erityisesti toisin sovita.

10 § Vuosisidonnainen lisä

Rehtorin, apulaisrehtorin, opettajan ja päätoimisen tuntiopettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

Voimassa 31.7.2023 asti

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori			6 %	1 %	6 %
Apulaisrehtori			6 %	1 %	6 %
Opettaja	4 %	3 %	9 %	5 %	6 %
Lehtori	4 %	3 %	9 %	5 %	6 %
Päätoiminen tuntiopettaja	4 %	3 %	9 %	5 %	6 %

Voimassa 1.8.2023 alkaen

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori			6 %	1 %	6 %
Apulaisrehtori			6 %	1 %	6 %
Opettaja	4 %	2 %	9 %	5 %	6 %
Lehtori	4 %	2 %	9 %	5 %	6 %
Päätoiminen tuntiopettaja	4 %	2 %	9 %	5 %	6 %

Soveltamisohje

Vuosisidonnaisen lisän vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen vähimmäisperuspalkka tai asteikkopalkkauksessa asteikon alaraja vuosisidonnaisen lisän prosenttien mukaisilla kertoimilla (esim. 6 % = 1,06) pyöristämättä tuloa välissä. Pyöristys täysiin sentteihin tehdään vasta loppupalkassa. Laskenta tehdään siis korkoa korolle -periaatteella.

Jos rehtorin, apulaisrehtorin tai opettajan peruspalkkaa on alennettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, vuosisidonnaisen lisän vaikutus lasketaan tästä alennetusta vähimmäisperuspalkasta.

Päätoimiset tuntiopettajat

11 § Päätoimisten tuntiopettajien hinnoittelutunnus, opetusvelvollisuus ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)

		Opetus- velvollisuus tuntia/viikko	Opetus- velvollisuus tuntia/vuosi
4 08 07 02 6	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	23	805
4 08 07 02 8	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	23	805
4 08 07 02 7	Muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	24	840

- 2 Päätoimisen tuntiopettajan ylituntipalkkioperuste lasketaan 7 §:n ylituntipalkkiota koskevien määräysten mukaisesti tämän pykälän perusteella määräytyvästä peruspalkasta ja opetusvelvollisuudesta. Palkkioperusteessa otetaan lisäksi huomioon opettaminen sivutoimipisteessä 6 §:n ja 14 §:n 1 kohdan mukaan.

12 § Sivutoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnus ja tuntipalkkio (ks. palkkaliite)

4 08 07 02 9	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 08 07 03 0	Ammattikorkeakoulussa suoritettu musiikinopettajan tutkinto tai konservatoriossa suoritettu musiikkioppilaitoksen opettajan opintolinjan jatkotutkinto tai aiempi lehtorilta vaadittu kelpoisuus
4 08 07 03 1	Muu soveltuva tutkinto taikka aiempi opettajalta tai säestäjältä vaadittu kelpoisuus

12 a § Tuntiopettajan muun työn velvollisuus

1 mom. Päätoiminen tuntiopettaja

Vähintään lukuvuoden työajaksi otettu päätoiminen tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 9 §:n 2 kohdan mukaista muuta työtä, esimerkiksi opettajakokouksia, 8 tuntia vuodessa, jolloin korvaus maksetaan 8 tuntia ylittävältä osalta.

Vähintään lukukauden työajaksi otettu päätoiminen tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 9 §:n 2 kohdan mukaista muuta työtä, esimerkiksi opettajakokouksia, 4 tuntia lukukaudessa, jolloin korvaus maksetaan 4 tuntia ylittävältä osalta.

2 mom. Poistettu

13 § Tutkintolautakunta- ja suunnittelutehtävät

Jos tuntiopettaja tekee tutkintolautakunta- tai suunnittelutehtäviä, maksetaan kultakin tunnilta oman ylituntipalkkioperusteen mukainen kertatuntipalkkio.

14 § Yhdessä tai useammassa toimipisteessä opettavan tuntiopettajan lisä

- 1 Tuntiopettajalle, joka opettaa yhdessä musiikkioppilaitoksessa vähintään 16 tuntia viikossa, palkkioperusteessa otetaan lisäksi huomioon opettaminen sivutoimipisteessä siten kuin 6 §:ssä on todettu.
- 2 Matkakilometrien laskennan osalta noudatetaan 6 §:ssä olevaa soveltamisohjetta.
- 3 Tuntiopettajaan, joka opettaa yhdessä musiikkioppilaitoksessa vähintään 16 tuntia viikossa, sovelletaan 6 a §:n tohtorin tutkintolisää.

15 § Matkakustannusten korvaaminen

- 1 Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa vähintään 16 tuntia viikossa, maksetaan siirtymisestä musiikkioppilaitoksen toimipisteestä toiseen aiheutuneet matkustamiskustannukset AVAINTES:n mukaisesti.
- 2 Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa alle 16 tuntia viikossa, korvataan 1 kohdan lisäksi matkustamiskustannukset asunnosta toisen kunnan alueella sijaitsevaan ensimmäiseen toimipisteeseen ja vastaavasti toisen kunnan alueella sijaitsevasta viimeisestä toimipisteestä asuntoon matkustussäännön mukaisesti.
- 3 Jos 2 kohdassa mainittu tuntiopettaja joutuu poikkeuksellisesti tai työnantajan nimenomaisesta määräyksestä työtehtävien suorittamisen takia yöpymään muualla kuin asunnossaan, maksetaan päiväraha matkustussäännön mukaisin edellytyksin samoin kuin työmatkoista.
- 4 Jos 2 kohdassa mainittu tuntiopettaja matkustaa työtehtävien hoitamista varten toisen kunnan alueelle vähintään 120 kilometrin päähän varsinaisesta toimipaikastaan tai asunnostaan ja matka kestää vähintään 10 tuntia, maksetaan hänelle osapäivärahan suuruinen korvaus.
- 5 Erityisten painavien syiden johdosta oppilaitos voi harkintansa mukaan maksaa osapäivärahaa 2 kohdassa tarkoitetulle tuntiopettajalle, mikäli tuntiopettajan asunnon ja toimipisteen välinen matka on vähintään 75 kilometriä ja matka kestää vähintään viisi tuntia.

Soveltamisohje (5 kohta ja matkakilometrien laskenta)

Jos on kysymyksessä sellainen opetusaine, johon on saatavissa vähän tunteja, mutta joka opetussuunnitelman toteuttamisen kannalta on välttämätöntä saada järjestetyksi tai jos tietyn esimerkiksi harvinaislaatuisten soittimen opettajasta on erityinen pula, voi työnantaja harkita maksettavaksi yhtä työvuotta koskevana osapäivärahan suuruisen korvauksen myös siinä tapauksessa, että yhteen suuntaan 75 kilometrin ja matkan kokonaiskeston viiden tunnin edellytykset täyttyvät. Matkakilometrien laskemisessa noudatetaan soveltuvin osin 6 §:n soveltamisohjetta.

16 § Sopimusmääräyksistä poikkeaminen

Mikäli opetusalan työehtosopimuksen tai edellä olevien sopimusmääräysten soveltaminen johtaa paikallisesti taloudellisiin vaikeuksiin, paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi em. määräyksistä.

17 § Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle

- 1 Jos opettajan toimenhaltijan kokonaisansio ao. tehtävässä 31.12.2005 on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.1.2006 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen palkanlisä.
- 2 Henkilökohtainen palkanlisä poistuu viran tehtäväkohtaisessa vähimmäisperuspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai toimenhaltijan siirtyessä muuhun toimeen.

Soveltamisohje

Palkanlisä poistuu em. tavalla myös aikaisemmin muodostuneiden henkilökohtaisten palkanlisien osalta. Tehtäväkohtaisiksi palkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää.

18 § Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan

Vähintään lukuvuoden työajaksi palkattavalle sivutoimiselle tuntiopettajalle, jonka työsuhte on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää, maksetaan sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden johdosta hänen täysi palkkansa sairautumispäivää seuranneen yhdeksännen arkipäivän loppuun, enintään kuitenkin siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan alkaa. Jos työkyvyttömyys on aiheutettu tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella, sairausajan palkkaa ei makseta.

Soveltamisohje

Esteen ja selvityksen ilmoittamiseen sovelletaan, mitä yleisen osan 21 §:n 6–7 kohdassa on todettu.

Palkkaliite

Palkat ja palkkiot 1.5.2022 lukien

OSIO A Yleinen osa			
Palkkiot			
	Kielilisiä (8 §)	€/kk	
	Hyvä suullinen taito (8 § 1 mom.)	20,73	
	Hyvä suullinen ja kirjallinen taito (8 § 1 mom.)	26,59	
	Molempien kotimaisten kielten täydellinen hallinta (8 § 2 mom.)	41,39	
	Kielitaitolisiä (9 § 2 mom.)	€/kk	
	Tutkintotaso I	20,73	
	Tutkintotaso II	41,39	
	Tutkintotaso III tai korkeampi	80,56	
		€/kerta	
	Yksityisopiskelijan tentti (12 §)	38,23	
Hinnoittelutunnus			
Vähimmäispalkat		I kl	II kl
4 22 04 03 0	Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinööri (13 a §)		
	alkupalkka vähintään	3 373,50	3 330,65
	5 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 521,83	3 477,09
	10 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 785,83	3 737,74
	15 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 095,07	4 043,07
	20 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 277,70	4 223,38
OSIO C Ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstön yhteiset määräykset			
Vähimmäisperuspalkat		I kl	II kl
4 09 01 02 4	Rehtori	4 136,61	4 077,33
4 00 03 00 1	Apulaisrehtori ja aikuiskoulutusjohtaja/ ylempi korkeakoulututkinto	3 928,21	3 871,82
4 00 03 00 2	Apulaisrehtori ja aikuiskoulutusjohtaja/ muu tutkinto	3 792,32	3 737,50
4 20 04 00 3	Merenkulun koulutusalan laboratioinsinööri	3 007,34	2 964,68

OSIO C Liite 10 Ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö			
Vähimmäisperuspalkka		I kl	II kl
4 11 03 00 3	Opinto-ohjaaja/ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto		
	0 vuotta	3 603,38	3 555,59
	5 vuotta	3 802,71	3 752,08
	8 vuotta	3 943,55	3 890,93
	10 vuotta	4 163,28	4 107,55
	15 vuotta	4 396,20	4 337,16
	20 vuotta	4 643,09	4 580,54
4 11 03 00 4	Opinto-ohjaaja/muu tutkinto		
	0 vuotta	3 254,87	3 208,24
	5 vuotta	3 426,67	3 381,07
	8 vuotta	3 553,59	3 506,20
	10 vuotta	3 751,61	3 701,38
	15 vuotta	3 961,49	3 908,30
	20 vuotta	4 183,97	4 127,61
4 11 04 00 1	Lehtori/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto		
4 11 07 00 1	Tuntiopettaja/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto		
	0 vuotta	3 603,38	3 555,59
	5 vuotta	3 802,71	3 752,08
	8 vuotta	3 943,55	3 890,93
	10 vuotta	4 163,28	4 107,55
	15 vuotta	4 396,20	4 337,16
	20 vuotta	4 643,09	4 580,54
4 11 04 00 2	Lehtori/soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto		
4 11 07 00 2	Tuntiopettaja/soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto		
	0 vuotta	3 247,07	3 204,00
	5 vuotta	3 426,67	3 381,07
	8 vuotta	3 553,59	3 506,20
	10 vuotta	3 751,61	3 701,38
	15 vuotta	3 961,49	3 908,30
	20 vuotta	4 183,97	4 127,61

4 11 04 00 3	Lehtori/soveltuva opistoasteen tutkinto		
4 11 07 00 3	Tuntiopettaja/soveltuva opistoasteen tutkinto		
	0 vuotta	2 930,05	2 891,24
	5 vuotta	3 092,12	3 051,02
	8 vuotta	3 206,67	3 163,93
	10 vuotta	3 385,35	3 340,08
	15 vuotta	3 574,73	3 526,77
	20 vuotta	3 775,49	3 724,69
4 11 04 00 4	Lehtori/muu soveltuva tutkinto tai koulutus		
4 11 07 00 4	Tuntiopettaja/muu soveltuva tutkinto tai koulutus		
	0 vuotta	2 886,17	2 848,30
	5 vuotta	3 045,82	3 005,72
	8 vuotta	3 158,65	3 116,95
	10 vuotta	3 334,65	3 290,46
	15 vuotta	3 521,20	3 474,40
	20 vuotta	3 718,97	3 669,38
Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio		€/tunti	
4 11 07 03 3		28,40	
4 11 07 04 1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	32,29	31,86
4 11 07 04 2	Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto	29,09	28,71
4 11 07 04 3	Soveltuva opistoasteen tutkinto	26,25	25,91
4 11 07 04 4	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus	25,86	25,52
OSIO D Ammattikorkeakoulu			
Vähimmäispalkat		I kl	II kl
Yliopettaja (42204010, 42204011, 42204012)			
	alkupalkka vähintään	4 353,91	4 332,60
	5 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 492,38	4 470,36
	10 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 873,99	4 850,10
	15 palveluvuoden jälkeen vähintään	5 395,32	5 368,86
	20 palveluvuoden jälkeen vähintään	5 744,52	5 716,37
Lehtori ja tuntiopettaja (42204020, 42204021, 42204022)			
	alkupalkka vähintään	3 758,29	3 739,88
	5 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 962,83	3 943,41
	10 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 326,98	4 305,80
	15 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 753,52	4 730,24
	20 palveluvuoden jälkeen vähintään	5 005,46	4 980,93

OSIO E Ammatillinen aikuiskoulutuskeskus			
Palkka		Alaraja	Yläraja
4 30 04 00 4	Kokoaikainen opettaja/ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto		
	0 vuotta	4 000,68	4 697,18
	5 vuotta	4 200,71	4 897,24
	10 vuotta	4 410,75	5 107,28
	15 vuotta	4 631,30	5 327,81
	20 vuotta	4 816,54	5 513,09
4 30 04 00 5	Kokoaikainen opettaja/korkeakoulututkinto tai insinöörin tutkinto		
	0 vuotta	3 763,37	4 313,91
	5 vuotta	3 951,54	4 502,10
	10 vuotta	4 149,11	4 699,65
	15 vuotta	4 356,56	4 907,12
	20 vuotta	4 530,85	5 081,40
4 30 04 00 6	Kokoaikainen opettaja/opistoasteen tutkinto		
	0 vuotta	3 268,00	3 748,80
	5 vuotta	3 431,42	3 912,17
	10 vuotta	3 602,98	4 083,77
	15 vuotta	3 783,14	4 263,92
	20 vuotta	3 934,45	4 415,22
4 30 04 00 7	Kokoaikainen opettaja/muu tutkinto		
	0 vuotta	2 976,55	3 358,23
	5 vuotta	3 125,41	3 507,06
	10 vuotta	3 281,67	3 663,31
	15 vuotta	3 445,77	3 827,40
	20 vuotta	3 583,61	3 965,22

OSIO F Liite 1 Kansalaisopisto					
Vähimmäisperuspalkat		Alaraja I kl	Yläraja I kl	Alaraja II kl	Yläraja II kl
4 06 01 00 1	Rehtori	4 000,79	4 514,20	4 000,79	4 514,20
4 06 02 00 2	Apulaisrehtori	3 703,81	3 835,47	3 703,81	3 835,47
4 06 04 00 6	Opettaja/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	3 087,76		3 041,85	
4 06 04 00 7	Opettaja/muu tutkinto	2 652,89		2 613,47	
Tuntiopettajan tuntipalkkioperuste					
		I kl €/tunti		II kl €/tunti	
4 06 07 03 3	Tuntiopettaja/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	30,41		29,93	
4 06 07 03 4	Tuntiopettaja/alempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto, voimistelun-, kuvaamataidon-, musiikin-, kotitalous-, kotiteollisuus- ja käsityönopettajan tutkinto tai opistoinsinöörin tutkinto	28,65		28,27	
4 06 07 03 5	Tuntiopettaja/ muu tutkinto	27,84		27,42	

OSIO F Liite 2 Musiikkioppilaitos					
Vähimmäisperuspalkat		Alaraja I kl	Yläraja I kl	Alaraja II kl	Yläraja II kl
4 08 01 00 2	Rehtori	3 998,39	4 967,69	3 998,39	4 967,69
4 08 02 00 5	Apulaisrehtori	3 731,23	4 348,75	3 731,23	4 348,75
4 08 04 01 2	Opettaja/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	2 772,90		2 731,69	
4 08 04 01 4	Opettaja/soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	2 596,01		2 557,45	
4 08 04 01 3	Opettaja/muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	2 368,48		2 333,27	
4 08 04 00 8	Ammatillisen koulutuksen lehtori/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	2 772,48		2 731,23	
4 08 04 00 9	Ammatillisen koulutuksen lehtori/muu soveltuva tutkinto	2 630,57		2 591,43	
4 08 07 02 6	Tuntiopettaja/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	2 578,27		2 539,96	
4 08 07 02 8	Tuntiopettaja/soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	2 457,25		2 420,70	
4 08 07 02 7	Tuntiopettaja/muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	2 232,12		2 198,96	
Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio					€/tunti
4 08 07 02 9	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto				31,07
4 08 07 03 0	Ammattikorkeakoulussa suoritettu musiikinopettajan tutkinto tai konservatoriossa suoritettu musiikkioppilaitoksen opettajan opintolinjan jatkotutkinto tai alempi lehtorilta vaadittu kelpoisuus				30,05
4 08 07 03 1	Muu soveltuva tutkinto taikka aiempi opettajalta tai säästäjältä vaadittu kelpoisuus				26,70

Avaintyöntajat AVAINTA ry

ISBN 978-952-7231-14-2 painettu julkaisu

ISBN 978-952-7231-15-9 verkkojulkaisu