



Avaintyöntajat AVAINTA ry:n
opetusalan työehtosopimus
2014–2017

AVAINTA opetusalan työehtosopimus 2014–2017

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

YLEINEN OSA I luku Soveltaminen

II luku Palkkaus

III luku Työaika

IV luku Vuosiloma

V luku Työvapaat

VI luku Tuntiopettajat

VII luku Luottamusmiehet

AMMATILLISET OPPILAITOKSET

Opetushenkilöstön yhteiset määräykset

Liite 1 Ammattioppilaitos

Liite 2 Kauppaoppilaitos

Liite 3 Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitos

Liite 4 Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos

Liite 5 Metsä- ja puutalousoppilaitos

Liite 6 Merenkulkuoppilaitos

AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

AMMATTIKORKEAKOULUT

KANSALAIISOPISTOT

MUSIIKKIOPPILAITOKSET

AMMATILLISET OPPILAITOKSET, työaikakokeilu

PALKKALIITE

1. painos
Painetun julkaisun ISBN 978-952-293-187-0
Verkojulkaisun ISBN 978-952-293-188-7
© Suomen Kuntaliitto
Otavan Kirjapaino Oy
Keuruu 2014

Myynti
Kuntatalon julkaisumyynti
Tilausnumero 3-0856



Avaintyöntajat AVAINTA ry
Toinen linja 14
00530 HELSINKI

puh. 09 7711
faksi 09 701 2239

SISÄLLYS

Avaintyöntajat AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimus 2014–2017

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA	8
YLEINEN OSA	11
I LUKU SOVELTAMINEN	11
1 § Soveltamisala.....	11
II LUKU PALKKAUS	12
2 § Palkkausperusteet.....	12
3 § Poistettu	12
4 § Poistettu	12
5 § Epäpätevyyssalennus	12
6 § Vuosisidonnainen lisä kansalaisopistossa, musiikkioppilaitoksessa ja ammatillisessa oppilaitoksessa.....	13
7 § Henkilökohtainen lisä	14
8 § Kielilisiä	14
9 § Kielitaitolisiä	14
10 § Sijaisuus	14
11 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio	14
12 § Yksityisopiskelijoiden tentti.....	15
13 § Täysi palkka	15
13 a § Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka	15
III LUKU TYÖAIKA	16
14 § Kokonaistyöaikaa noudattavan opetushenkilöstön työaika	16
14 a § Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin työaika	16
15 § Opetushenkilöstön työaika	16
16 § Etäopetukseen liittyvä työ.....	16
IV LUKU VUOSILOMA.....	17
17 § Vuosilomaoikeus.....	17
18 § Määräaikaisen toimihenkilön lomapäiväkorvaus.....	17
19 § Vuosilomaetuudet siirryttäessä tehtävästä toiseen	18
20 § Kokonaistyöaikaa noudattavan opetushenkilöstön vuosiloma	18
V LUKU TYÖVAPAAT	19
21 § Sairausajan palkka.....	19
22 § Osa-aikaisen palkka.....	21
22 a § Osittaisen hoitovapaan palkka.....	21
VI LUKU TUNTIOPETTAJAT	22
23 § Päätoimiset tuntiopettajat	22
24 § Sivutoimiset tuntiopettajat	23
VII LUKU LUOTTAMUSMIEHET	25
25 § Luottamusmiesajankäyttö ja ajankäyttökorvaukset.....	25
AMMATILLISET OPPILAITOKSET	26
OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET	26
1 § Monialainen ammatillinen oppilaitos	26
1 a § Ammatillisten oppilaitosten ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen sopimusmääräysten soveltaminen 1.2.2012–31.7.2017	26

SISÄLLYS

1 b §	Ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen tuntien huomioon ottaminen liitteiden 1–6 tuntiopettajan päätoimisuuden täyttymistä määriteltäessä 1.2.2012–31.7.2017	27
2 §	Ammatillisen koulutuksen soveltamisalat	28
3 §	Rehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetustuntimäärä	28
4 §	Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä	29
5 §	Opinto-ohjaajan palkka ja opetustuntimäärä	29
6 §	Kokonaistyöajassa olevan toimenhaltijan työaika ja vuosiloma	29
7 §	Vuosisidonnainen lisä	29
8 §	Palkan muodostuminen	29
9 §	Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukio-opetus	30
10 §	Ilta-, viikonloppu- ja lomaopetuslisä	30
11 §	Eräät muut kuin luokanopetustehtävät	31
12 §	Opetusvelvollisuus työajassa olevan opettajan toimen haltijan ylituntipalkkio	32
13 §	Työvapaan vaikutus ylituntipalkkion maksamiseen	33
14 §	Siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä	33
LIITE 1 AMMATTIOPPILAITOS		35
1 §	Soveltamisala	35
	PALKKA	35
2 §	Opettajan vähimmäisperuspalkka	35
3 §	Opettajan vuosisidonnainen lisä	36
	TYÖAIKA	37
4 §	Opettajan työaika	37
5 §	Suunnittelutyöaika	38
6 §	Laitteistokorvaus	38
7 §	Opetusvelvollisuuden huojennukset	38
8 §	Ylituntipalkkio	39
9 §	Tuntiopettajat	40
LIITE 2 KAUPPAOPPILAITOS		41
1 §	Soveltamisala	41
	PALKKA	41
2 §	Opettajan vähimmäisperuspalkka	41
3 §	Opettajan vuosisidonnainen lisä	41
	TYÖAIKA	42
4 §	Opettajan työpäivät ja opetusvelvollisuus	42
5 §	Opetusvelvollisuuden huojennukset	42
6 §	Suuntautumisopintojen johtaja/koulutusohjelmajohtaja	43
7 §	Kurssiopetuslisä	43
8 §	Ylituntipalkkio	43
	TUNTIOPETTAJAT	44
9 §	Tuntiopettajat	44
LIITE 3 TAIDE- JA VIESTINTÄKULTTUURIOPPILAITOS		45
1 §	Soveltamisala	45
	PALKKA	45
2 §	Opettajan vähimmäisperuspalkka	45
3 §	Opettajan vuosisidonnainen lisä	45
	TYÖAIKA	46
4 §	Opettajan opetusvelvollisuus	46
5 §	Opetusvelvollisuuden huojennukset	46
6 §	Laitteistokorvaus	47
7 §	Ylituntipalkkio	47

SISÄLLYS

8 §	Tuntiopettajan työsuhteen ehdot	47
LIITE 4 SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS		49
1 §	Soveltamisala	49
	PALKKA	49
2 §	Opettajan vähimmäisperuspalkka	49
3 §	Opettajan vuosisidonnainen lisä	49
	TYÖAIKA	50
4 §	Opettajan työaika	50
5 §	Vuosiloma	51
6 §	Tuntiopettajan työsuhteen ehdot	51
LIITE 5 METSÄ-JA PUUTALOUSHOPPILAITOS		53
1 §	Soveltamisala	53
	PALKKA	53
2 §	Palkka	53
3 §	Opettajan vuosisidonnainen lisä	53
	TYÖAIKA	54
4 §	Opettajan työaika	54
5 §	Vuosiloma	55
6 §	Tuntiopettajan työsuhteen ehdot	55
LIITE 6 MERENKULKUOPPILAITOS		57
1 §	Soveltamisala	57
	PALKKA	57
2 §	Laboratorioinsinöörin vähimmäisperuspalkka	57
3 §	Opettajan vähimmäisperuspalkka	57
4 §	Opettajan ja laboratorioinsinöörin vuosisidonnainen lisä	57
	TYÖAIKA	58
5 §	Laboratorioinsinöörin työaika	58
6 §	Opettajan opetusvelvollisuus	58
7 §	Opetusvelvollisuuden huojennukset	58
8 §	Ylituntipalkkio	59
9 §	Tuntiopettaja	59
AMMATTILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS		60
1 §	Soveltamisala	60
2 §	Koko- ja osa-aikainen opettaja	61
3 §	Palkkaus	63
4 §	Sivutoimiset tuntiopettajat	63
AMMATTIKORKEAKOULUT		64
1 §	Soveltamisala	64
2 §	Yliopettajan ja lehtorin työaika	64
3 §	Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka	65
4 §	Työajan ylityskorvaus	66
5 §	Kesävapaan korvaus	66
6 §	Epämukavan työajan lisät	66
7 §	Täyttä työaikaan tekevä tuntiopettaja	67
7 b §	Osa-aikainen tuntiopettaja	67
7 c §	Sivutoiminen tuntiopettaja	67
8 §	Saatavuuslisä	67
9 §	Siirtymämääräys	68
KANSALAI SOPISTOT		69

SISÄLLYS

	REHTORIT	69
1 §	Rehtorin vähimmäispalkka ja opetusvelvollisuus	69
2 §	Työaika ja vuosiloma	69
	APULAISREHTORIT	69
3 §	Kokonaispalkkauksessa olevan apulaisrehtorin toimenhaltijan vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus	69
4 §	Työaika ja vuosiloma	69
	OPETTAJAT	70
5 §	Opettajan vähimmäisperuspalkka	70
6 §	Opetusvelvollisuus	70
7 §	Muu työvelvollisuus	70
8 §	Loppiaisen vaikutus opetusvelvollisuuteen	70
9 §	Opetusvelvollisuuden huojennukset	71
10 §	Vuosisidonnainen lisä	71
11 §	Palkkioperusteet	73
12 §	Työsuhteen alkaminen	73
13 §	Vuosilomakorvaus	74
14 §	Lomaraha	74
15 §	Sairausajan ja äitiysloma-ajan palkka	74
16 §	Matkakustannusten korvaus	74
17 §	Palkanmaksu	75
18 §	Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle	75
19 §	Siirtymäkauden lisä	75
	MUSIIKKIOPPILAITOKSET	77
	REHTORIT JA APULAISREHTORIT	77
1 §	Rehtorin ja apulaisrehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus	77
2 §	Työaika ja vuosiloma	77
3 §	Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus	77
	OPETTAJAT	78
4 §	Opettajan vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus	78
5 §	Sivutoimipisteen johtaja	78
6 §	Sivutoimipisteen opetus	79
6 a §	Tohtorin tutkintolisä	79
7 §	Opettajan ylituntipalkkio	79
8 §	Matkakustannusten korvaaminen	80
9 §	Työaika	80
10 §	Vuosisidonnainen lisä	81
	PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT	82
11 §	Päätoimisen tuntiopettajan vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus	82
12 §	Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio	82
13 §	Tutkintolautakunta- ja suunnittelutehtävät	82
14 §	Yhdessä tai useammassa toimipisteessä opettavan tuntiopettajan lisä	82
15 §	Matkakustannusten korvaaminen	83
16 §	Sopimusmääräyksistä poikkeaminen	83
17 §	Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle	84
18 §	Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan	84

SISÄLLYS

OPETUSHENKILÖSTÖN TYÖAIKAKOKEILUA KOSKEVAT SOPIMUSMÄÄRÄYKSET	85
I LUKU SOVELTAMINEN	85
1 § Soveltamisala.....	85
II LUKU SOSIAALI-JA TERVEYSALAN OPPILAITOS.....	85
PALKKA	85
2 § Opettajan vähimmäisperuspalkka	85
3 § Opettajan vuosisidonnainen lisä.....	85
TYÖAIKA	86
4 § Opettajan työaika	86
5 § Työajan ylityskorvaus	86
6 § Epämukavan työajan lisät	87
7 § Vuosiloma	87
8 § Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot.....	87
III LUKU MUUT AMMATILLISET OPPILAITOKSET	88
9 § Sopimusmääräysten soveltaminen.....	88
10 § Työsuhteen ehdot, joista voidaan poiketa	88
PALKKALIITE	90

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYKSEN OPETUSALAN
TYÖEHTOSOPIMUKSEN (PTYOTES) 2014–2017 ALLEKIRJOITUS-
PÖYTÄKIRJA

1. Työllisyys- ja kasvusopimuksen toteuttaminen

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 30.8.2013 sopineet työllisyys- ja kasvusopimuksesta Suomen työllisyyden ja talouskasvun turvaamiseksi. Allekirjoittaneet työehtosopimusosapuolet sopivat tämän neuvottelutuloksen mukaisesti seuraavasta Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen opetusalan (PTYOTES) työehtosopimuksesta.

2. Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.4.2014–31.1.2017.

Työehtosopimuksen sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta: ensimmäinen jakso on 1.4.2014–31.1.2016 (22 kk) ja toinen jakso on 1.2.2016–31.1.2017 (12 kk).

Työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi (6) viikkoa ennen työehtosopimuksen päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta työehtosopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuolista kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3. Palkantarkistukset sopimuskauden ensimmäisellä jaksolla 1.4.2014–
31.1.2016

3.1 Yleiskorotus 1.8.2014 lukien

Vähimmäisperuspalkkoja, peruspalkkoja ja niihin rinnastettavia kuu-kausipalkkoja, tuntipalkkioita ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.8.2014 lukien 20 euron yleiskorotusta vastaavalla 0,44–0,59 % yleiskorotuksella. Tarkemmat palkantarkistusprosentit oppilaitosmuodittain sekä korotukset ja korotetut euromäärät ilmenevät kyseessä olevista työehtosopimuksen taulukoista.

Mikäli sopimus irtisanotaan päättyväksi tämän allekirjoituspöytäkirjan 4.2 kohdan mukaisesti 31.1.2016, ovat työehtosopimuksen 31.7.2017 päättyväksi sovitut määräaikaiset määräykset voimassa 31.7.2016 saakka.

3.2 Palkantarkistus 1.8.2015

Vähimmäisperuspalkkoja, peruspalkkoja ja siihen rinnastettavia kuukausipalkkoja, tuntipalkkioita ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.8.2015 lukien 0,394 % yleiskorotuksella. Yleiskorotuksesta on vähennetty vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaikutus 0,006 prosenttiyksikköä.

Sopimusosapuolet voivat yhdessä sopia palkantarkistuksen toteuttamisesta myös muulla tavalla kuin yleiskorotuksena. Palkantarkistuksen toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

4. Palkantarkistukset sopimuskauden toisella jaksolla 1.2.2016–31.1.2017

4.1 Toisen jakson sopimuskorotus

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt kokoontuvat kesäkuussa 2015 sopimaan toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

Mikäli työmarkkinoiden keskusjärjestöt eivät pääse 15.6.2015 mennessä yksimielisyyteen toisen jakson palkkaratkaisua koskevilla neuvotteluilla, tämän työehtosopimuksen sopimus-osapuolet käyvät keskenään neuvottelut toisen jakson sopimuskorotuksesta ja sen ajan kohdasta.

4.2. Sopimuksen irtisanominen

Mikäli em. neuvotteluissa ei päästä sopijaosapuolten kesken yksimielisyyteen, tämä työehtosopimus voidaan 30.9.2015 mennessä irtisanoa neljän (4) kuukauden irtisanomisajalla päättymään työehtosopimuksen ensimmäisen sopimusjakson loppuun 31.1.2016.

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Suurissa jäsenyhteisöissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta. Lisäksi voidaan paikallisesti sopia myöhemmistä toteuttamisajankohdista.

6. Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

7. Työryhmät

Osapuolet asettavat sopimuskaudelle:

1. Työryhmän, jonka tarkoituksena on työehtosopimusmääräysten selkiyttäminen sopimuskauden aikana. Mahdollisista toimenpiteistä päätetään työryhmän työn päättymisen jälkeen.
2. Työryhmän, joka arvioi tarvetta uudistaa ja kehittää eri opettajaryhmien työaikajärjestelmiä sekä selvittää mahdollisuuksia käynnistää uusia työaikakokeiluja. Lisäksi sopijaosapuolet selvittävät työaikasuunnittelun ja seurannan käytön edellytyksiä.
3. Työhyvinvointiryhmän, jonka tehtävänä on selvittää mahdollisuuksia edistää työhyvinvointia ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen hallinnan parantamiseksi.

8. Sopimuksen voimaantulo

Tämän työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan, että 30.8.2013 tehdyllä neuvottelutuloksella Työllisyys- ja kasvusopimukseksi Suomen kilpailukyvyyn ja työllisyyden turvaamisesta on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat sopimuksen.

Helsingissä 11. marraskuuta 2013

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY

YLEINEN OSA

I LUKU SOVELTAMINEN

1 § Soveltamisala

Tätä työehtosopimusta (AVAINOTES) sovelletaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n jäsenyhteisön ylläpitämän ammattikorkeakoulun, musiikkioppilaitoksen, kansalaisopiston, ammatillisen oppilaitoksen ja aikuiskoulutuskeskuksen opetushenkilöstön työsuhteen ehtoihin.

Tätä sopimusta ei sovelleta oppilaitoksen/ammattikorkeakoulun johtoon eikä muihin vastaavassa esimiesasemassa oleviin, jotka edustavat työnantajaa työ- ja palkkaehtoja määrittäessä.

Sopimuksen piirissä olevan opetushenkilöstön työsuhteen ehtoihin sovelletaan soveltuvin osin Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimusta (AVAINOTES), jollei tässä työehtosopimuksessa tai sen liitteessä ole sovittu toisin.

II LUKU PALKKAUS

2 § Palkkausperusteet

- 1 Opetushenkilöstön peruspalkan määräytymisessä noudatetaan soveltuvin osin Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen (AVAINTES) 2014–2017 palkkausluvun 13 §:n 1–2 momenttia.
- 2 Erivapauden saaneen opettajan peruspalkka määräytyy erivapauden saamisajankohtana voimassa olleiden kelpoisuusehtojen (ei siirtymäsäännösten) mukaisen kelpoisuus/tutkintoryhmän perusteella.
- 3 Toimipaikkojen sijainnin mukaisesta jaosta noudatetaan sopimuskauden alusta lukien valtioneuvoston vahvistamaa kuntien yleistä kalleusluokitusta.

Soveltamisohje

I kalleusluokkaan kuuluvat seuraavat kunnat:

Enontekiö, Espoo, Helsinki, Hyrynsalmi, Hyvinkää, Hämeenlinna, Ii, Inari, Joensuu, Jyväskylä, Järvenpää, Kauniainen, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kerava, Kirkkonummi, Kittilä, Kolari, Kuhmo, Kuopio, Kuusamo, Muonio, Oulu, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Ristijärvi, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tampere, Tervola, Tornio, Utsjoki, Vaasa, Vantaa ja Ylitornio.

Muut kunnat kuuluvat II kalleusluokkaan

- 4 Kalleusluokan mukainen euromääräinen palkka määräytyy opettajan pääasiallisen toimipisteen (oppilaitos, jossa eniten tunteja) mukaan.
- 5 Tämän sopimuksen mukaista palkkaperustetta sovelletaan myös milloin opettaja on määrätty tekemään vastaavaa tehtävää, jota paikallisesti kutsutaan sopimuksesta poikkeavalla nimellä.

3 § Poistettu

4 § Poistettu

5 § Epäpätevyysalennus

Toimenhaltijan, jolla ei ole toimen kelpoisuusehdoissa määriteltyä pätevyyttä, palkka on 6–20 prosenttia ko. hinnoittelutunnuksen mukaista palkkaa alempi.

Pöytäkirjamerkintä

Epäpätevyyssalenuksesta päättää työnantaja. Kelpoisuusehdoissa määritellyllä pätevyydellä tarkoitetaan laissa/asetuksessa säädettyä pätevyyttä. Jos laissa/asetuksessa säädetty johonkin tiettyyn toimeen vaaditut tutkinnot/tutkintotasot ovat vaihtoehtoisia, epäpätevyyssalennus tehdään ao. henkilön suorittamasta tutkintotasosta.

- 6 § Vuosisidonnainen lisä kansalaisopistossa, musiikkioppilaitoksessa ja ammatillisessa oppilaitoksessa
- 1 Kansalaisopiston, musiikkioppilaitoksen ja ammatillisen oppilaitoksen päätoimiselle toimihenkilölle maksetaan vuosisidonnaista lisää vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan palvelusajan jälkeen siten kuin oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on sovittu.
 - 2 Vuosisidonnaiset lisät määräytyvät vähimmäisperuspalkan ja päätoimisen tuntiopettajan osalta enintään asianomaisen aineen opettajan opetusvelvollisuutta vastaavan palkkion sekä edellisten vuosisidonnaisten lisien yhteismäärän perusteella siten kuin oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on sovittu.
 - 3 Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttaa päätoimiseksi katsottava kotimainen ja ulkomainen palvelus opettajana/rehtorina tai kokemus toimihenkilön tointa vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä toimihenkilön tehtävissä.
 - 4 Eri palvelusaikoja vuosisidonnaista lisää varten laskettaessa otetaan huomioon ne kalenterikuukaudet, joiden aikana toimihenkilö on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 18 kalenteripäivää.
 - 5 Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavaksi ajaksi hyväksytään myös poissaolo, jolta toimihenkilölle on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaista päivä-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa.
 - 6 Opintovapaalain (273/79) mukaisesta opintovapaasta hyväksytään vuosisidonnaiseen lisään enintään 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden ajalta. Edellytyksenä on, että toimihenkilö on opintovapaan jälkeen palannut välittömästi saman työnantajan palvelukseen.

7 § Henkilökohtainen lisä

- 1 Toimihenkilölle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, jonka perusteena ovat ensisijaisesti toimihenkilön henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset. Lisän maksamisesta päättää työnantaja. Lisälle ei ole määrätty ala- tai ylärajaa.
- 2 Henkilökohtainen lisä myönnetään toistaiseksi tai määräajaksi kuitenkin enintään siksi aikaa kun toimihenkilö saman työnantajan palveluksessa hoitaa samaa tehtävää. Vuosisidonnaisiin lisiin oikeutavan palvelusajan täytyessä vähenee henkilökohtainen lisä vastaavasti. Toistaiseksi myönnetty henkilökohtainen lisä säilyy muuten osana toimihenkilön kokonaispalkkaa ja sen maksaminen voidaan lopettaa maksamisperusteiden poistuessa.

8 § Kielilisiä

- 1 Kaksikielisessä kunnassa voidaan opettajalle, jonka työtehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa ja jolla on hyvä kielitaito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidinkielenensä voidaan suorittaa kielilisänä hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta ks. palkkaliite.
- 2 Opettajalle, joka täydellisesti hallitsee molemmat kotimaiset kielet, voidaan kielilisänä suorittaa ks. palkkaliite.

9 § Kielitaitolisiä

- 1 Kielitaitolisiä (L yleisestä kielitutkinnosta 668/1994 ja asetus 669/1994) maksetaan, jos asianomaiselle opettajalle kuuluvien tehtävien hoitamiselle on huomattavaa etua muun kuin suomen tai ruotsin kielen taidosta. Kielitaitolisiä ei kuitenkaan suoriteta, jos toimi nimenomaan edellyttää vieraan kielen taitoa.
- 2 Lisää maksetaan kielitutkinnon tasosta riippuen ks. palkkaliite.

10 § Sijaisuus

Korkeampipalkkaista tointa sijaisena hoitavalle maksetaan palkkauksen erotus sijaisuusajalta.

11 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos opettajalle annetaan määräys oman oppituntinsa tai muun palkatun tehtävän kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle tunnilta 30 prosenttia oman toimen ylituntipalkkiosta.

12 § Yksityisopiskelijoiden tentti

Yksityisopiskelijoiden tentin järjestävälle opettajalle maksetaan palkkio (ks. palkkaliite). Palkkio sisältää korvauksen tentin valmistelusta, korjaus- ja arviointityöstä sekä tarvittaessa valvonnasta. Tentti käsittää kirjallisen ja suullisen kyselyn, työnäytteen sekä uusintakokeen. Jos samassa tilaisuudessa tentittävänä on useampi kuin yksi yksityisopiskelija, maksetaan tentin järjestävälle opettajalle täysi palkkio kolmesta ensimmäisestä opiskelijasta, 1/2 palkkiosta neljännessä opiskelijasta yhdeksänteen ja 1/4 palkkiosta kymmenennessä opiskelijasta lukien.

13 § Täysi palkka

- 1 Opettajan palkallisen työloman ajan palkka sekä lomaraha ja 25 §:n 4 kohdassa mainittu korvaus (luottamusmieskorvaus) lasketaan opettajan täydestä palkasta.
- 2 Opettajan täydellä palkalla tarkoitetaan peruspalkkaa sekä kaikkia kuukausittain säännöllisesti toistuvia palkanlisäitä, lisäpalkkioita ja korvauksia ylituntipalkkiot mukaan luettuna.

13 a § Tekniikan laboratorio - ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka

Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka kuu-kaudessa määräytyy palveluvuosien mukaan I kalleusluokassa seuraavasti: ks. palkkaliite.

Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin vähimmäispalkka kuu-kaudessa saadaan II kalleusluokassa kertomalla yllä mainittu eu-romäärä luvulla 0,9873.

Epäpätevyyسالennukset määräytyvät yleisen osan 5 §:n mukaan työnantajan määrittelemistä pätevyysvaatimuksista.

Soveltamisohje

Koska edellä oleviin vähimmäispalkkoihin sisältyy lomarahahan osuus, erillistä lomarahaa ei makseta.

III LUKU TYÖAIKA

14 § Kokonaistyöaika noudattavan opetushenkilöstön työaika

- 1 Jos oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on sovittu, että rehtorin, opettajan tai muun opetushenkilöstön osalta noudatetaan tämän pykälän määräyksiä, oppilaitoksen rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön toimessa noudatetaan kokonaistyöaika, jolloin asianomainen työskentelee soveltuvin osin toimistotyöaika koskevien määräysten mukaisesti kuitenkin rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön työn erikoisluonne huomioon ottaen.
- 2 Työn erikoisluonteesta johtuu seuraavaa: Rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön tehtäväkokonaisuus muodostuu osittain tehtävistä, joiden sijoittaminen tarkasti rajattuun työaikajärjestelmään tai päivittäiseen työaikaan on vaikeaa sekä osittain tehtävistä, jotka voidaan suorittaa muuallakin kuin varsinaisella työpaikalla. Lisäksi työ määrä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin edellä mainitusta työajasta.

14 a § Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin työaika

Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinöörin työaika on 14 §:n mukainen kokonaistyöaika.

15 § Opetushenkilöstön työaika

- 1 Opetus- ja koulutustyöpäivien lukumäärä, oppitunnin pituus, opettajan opetus- ja muun työajan sijoitus määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädännön ja työsuunnitelmasta tai vastaavasta asiakirjasta ilmenevän vakiintuneen käytännön mukaisesti.
- 2 Ennen kun työnantaja vahvistaa sellaisen työn tuntimäärän, josta maksetaan ylityöntuntipalkkioperusteinen tuntipalkkio tai joka luetaan opetusvelvollisuuteen, työnantaja ja opettaja yhdessä käyvät läpi työn osatekijät ja arvioivat työhön mitoitettavan ajan.

16 § Etäopetukseen liittyvä työ

Kansalaisopiston ja musiikkioppilaitoksen opiskelijan etäopiskelun ohjaamisesta opettajalle määrätystä työstä luetaan opetustuntimäärään työnantajan ja opettajan etukäteen yhdessä arvioima ja työnantajan vahvistama tuntimäärä. Palkanmaksun perusteena 1,5 tuntia etäopetustyötä vastaa yhtä oppituntia.

IV LUKU VUOSILOMA

17 § Vuosilomaoikeus

- 1 Jos opetushenkilöstöön kuuluvalla työntekijällä on oikeus vuosilomaan, on tästä maininta asianomaisessa liitteessä.
- 2 Vuosilomanmääräyksiä sovelletaan Avaintyönantajat AVAIN-TES:n työehtosopimuksen (AVAIN-TES) vuosilomamääräyksiä seuraavin poikkeuksin:
 - a Täysi lomanmääräytymiskuukausi on lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana toimenhaltija on ollut toimessa vähintään 16 kalenteripäivää (korvaa AVAIN-TES:n 71 §:n).
 - b Toimessaolopäivien veroisia päiviä ovat myös AVAIN-TES:n 72 §:ssä mainitut työssäolopäivien veroiset päivät.
 - c Vuosilomaan vaikuttavana palvelusaikana on opetushenkilöstöllä vuosisidonnaiseen lisäksi oikeuttava palvelusaika.
 - d Laskennallisen vuosiloman pituus määräytyy siten, että lomanmääräytymisvuoden täydet lomanmääräytymiskuukaudet kerrotaan AVAIN-TES:n 83 §:ssä sovitulla prosenttilukua vastaavalla kokonaisluvulla ja jaetaan kahdella. Jos tulokseksi ei tule kokonaislukua, pyöristys tapahtuu ylemmää kokonaisluvuun. Laskennallisten vuosilomapäivien lukumäärä asetetaan kalenterille 16.6. alkaen ja laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (juhannusaattoja lukuun ottamatta).

18 § Määräaikaisen toimihenkilön lomapäiväkorvaus

Jos määräaikainen toimihenkilö on ollut työsuhteessa lukuvuoden tai lukukauden koko työajan, maksetaan hänelle työsuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 17 §:n mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät työsuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät.

Soveltamisohje

Em. kohdan mukainen täysi palkka maksetaan työsuhteen päättymishetken mukaisena.

19 § Vuosilomaetuedet siirryttäessä tehtävästä toiseen

Toimenhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja, jolla ei ole vuosiloma-oikeutta ja joka siirtyy pysyvästi tai tilapäisesti vuosilomasäännösten piirissä olevaan toimeen tai tehtävään, on oikeutettu laskennallisella vuosilomalla vähennettyyn vuosilomaan ja lomakorvaukseen.

20 § Kokonaistyöaikaa noudattavan opetushenkilöstön vuosiloma

Rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön oikeus vuosilomaan määräytyy työehtosopimuksen vuosilomamääräysten mukaisesti.

V LUKU TYÖVAPAAT

21 § Sairausajan palkka

- 1 Jos toimihenkilö on sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvytön, eikä hän ole tätä aiheuttanut tahallisesti tai törkeällä tuottamuksella, hänellä on oikeus työsuhteen jatkuessa saada työnantajaltaan täysi palkka kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä seuraavasti, jos
 - työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti alle kuukauden enintään sairausvakuutuslain tarkoittamalta karenssiajalta
 - työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 1 kuukauden, ei kuitenkaan 3 vuotta, enintään 4 viikon pituiselta ajanjaksolta
 - työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 3 vuotta, ei kuitenkaan 5 vuotta, enintään 5 viikon pituiselta ajanjaksolta
 - työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 5 vuotta, ei kuitenkaan 10 vuotta, enintään 6 viikon pituiselta ajanjaksolta
 - työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 10 vuotta, enintään 8 viikon pituiselta ajanjaksolta.

Milloin poissaolon syy on työntekijän työtehtävissä sattunut työtapa-
turma, työntekijää työtehtävissä kohdannut väkivalta tai ammattitau-
ti, on sairausajan palkanmaksujakso 12 viikkoa.

- 2 Jos toimihenkilö sairastuu uudelleen samaan sairauteen 30 päivän kuluessa työhön palaamisestaan, lasketaan aika, jolta työnantaja on velvollinen suorittamaan sairausajan palkkaa, ikään kuin kysymyksessä olisi yksi sairastumisajanjakso. Sairausajan palkka maksetaan kuitenkin saman sairauden näin uusiutuessa vähintään sairausvakuutuslain tarkoittamalta karenssiajalta.

- 3 Oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan siirtyy sairaus-
ajalta työnantajalle siltä osin, kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä
toimihenkilön samalta ajalta saamaa palkkaa.

Sellaisen opetushenkilöstön osalta, jolla ei ole oikeutta vuosilo-
maan, oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan ei siirry
työnantajalle 16.6. alkavan ns. laskennallisen vuosiloman ajalta.
Sen opetushenkilöstön osalta, johon sovelletaan ammattikorkea-
koulusopimusta, työnantajalla ei ole edellisestä poiketen oikeutta
em. päivärahaan kesävapajakson alusta 30 ensimmäiseltä arki-
päivältä.

Muuna aikana, kun opetustyö on lomien johdosta keskeytynyt oppi-
laitoksessa, päiväraha tai muu 5 kohdassa tarkoitettu korvaus suo-

ritetaan työnantajalle, kun toimihenkilö on ollut oikeutettu päivärahaan tai muuhun korvaukseen, mutta toimihenkilö ei ole hakenut työkyvyttömyyden johdosta vapaata.

Pöytäkirjamerkintä

Toimihenkilölle, joka terveydenhoitolain 43 §:n mukaan (ns. karanteenitapauksissa) on määrätty olemaan poissa työstään, maksetaan poissaolon ajalta palkkaa sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaisesti.

- 4 Jos sairausvakuutuslain tarkoittamaa päivärahaa ei toimihenkilöstä itsestään johtuvasta syystä makseta, tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä sairausvakuutuslain 16 ja 17 §:n nojalla olisi oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää sairausajan palkasta se osa, joka toimihenkilön menettelyn johdosta on jäänyt kokonaan tai osittain sairausvakuutuslain mukaisena päivärahana suoritamatta.
- 5 Mikäli toimihenkilö saa työkyvyttömyyden takia muuta päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta lain tai työnantajan kustantaman vakuutuksen perusteella, siirtyy oikeus korvaukseen tai päivärahaan sairausajalta työnantajalle siltä osin kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä toimihenkilön samalta ajalta saamaa palkkaa.

Jos sairausajan palkka on maksettu ennen kuin jokin edellä mainituista korvauksista on suoritettu, työnantajalla on oikeus nostaa korvaus tai saada määrä takaisin toimihenkilöltä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrä.
- 6 Toimihenkilö, joka 1 kohdassa mainittujen syiden vuoksi on estynyt olemasta työssä, on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle tästä sekä siitä milloin esteen arvioidaan päättyvän.
- 7 Vaadittaessa toimihenkilön on esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli toimihenkilö käyttää työnantajan nimeämää lääkäriä, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.
- 8 Sairausajan palkkaa maksetaan myös, milloin päihdeongelmainen toimihenkilö on hakeutunut vapaaehtoisesti laitoshoitoon sovittuaan tällaisesta hoidosta työnantajansa kanssa.
- 9 Kuukausipalkkaisella työntekijällä, jonka työaikaan sisältyy säännöllisenä työaikana tehtävää sunnuntai-, ilta-, yö- tai lauantaityötä, on oikeus saada em. työaikakorvauksia vastaava lisäys sairausajan palkkaan. Sairausajan palkkaa korotetaan samalla prosenttiluvulla kuin ne ovat olleet edellisen palkanmaksukauden palkasta.

22 § Osa-aikaisen palkka

Osa-aikaisen opettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänen työaikansa on asianomaista täyttä työaikaa alempi.

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa.

22 a § Osittaisen hoitovapaan palkka

- 1 mom. Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikkoittaisesta kokonaistyöajasta. Koulutyöajan ollessa keskeytyneenä osittainen hoitovapaa kohdistuu kokonaisuudessaan muuhun työaikaan. Kokonaistyöaikaa noudattavan rehtorin osittainen hoitovapaa voidaan toteuttaa myös kohdistamalla se ensisijaisesti oppitunteihin.
- 2 mom. Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan keskimäärin 18 tuntia viikossa.

VI LUKU TUNTIOPETTAJAT

23 § Päätoimiset tuntiopettajat

- 1 Tämän pykälän määräyksiä sovelletaan yksityisissä musiikkioppilaitoksissa ja ammatillisissa oppilaitoksissa.
- 2 Päätoimisen tuntiopettajan palkkausjärjestelmä perustuu toimenhaltijoiden palkkausjärjestelmään, siten kuin tässä pykälässä on sovittu.
- 3 Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa yhdessä tai useammassa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulutasoa alemmassa valtion oppilaitoksessa, kunnallisessa lukiossa tai peruskoulussa, yksityisessä lukiossa tai peruskoulua korvaavassa tai vastaavassa koulussa tai lain perusteella valtiosuutta tai -avustusta saavassa kunnallisessa tai yksityisessä ammatillisessa oppilaitoksessa tai musiikkioppilaitoksessa yhteensä keskimäärin vähintään 16 luokkatuntia, aikuislukiossa 14 luokkatuntia viikossa. Luokkatunneksi tässä yhteydessä katsotaan myös sellaiset luokan ulkopuoliset tehtävät, joista palkkio maksetaan vuosiviikkotuntipalkkiona.

Edellytyksenä tuntien yhteen laskemiselle on, että siitä on sovittu ennen työsuhteen alkamista. Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan osalta laskenta aloitetaan irtisanomisajan kuluttua.

- 4 Jos tuntiopettaja opettaa kahdessa tai useammassa oppilaitoksessa siten, että hänen laskennallista opetusvelvollisuutta vastaava tuntimääränsä, kuitenkin vähintään 16 tai 14 (ks. edellinen momentti) viikkotuntia, tulee täyteen joissakin näistä oppilaitoksista, hän on muissa oppilaitoksissa sivutoiminen tuntiopettaja.
- 5 Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka on vastaavan toimenhaltijan peruspalkka, ellei oppilaitoskohtaisissa määräyksissä ole toisin määrätty. Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joissa toimenhaltijalla on eri peruspalkka, lasketaan hänelle palkkauksen määräämistä varten painotettu peruspalkka. Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkasta tehdään epäpätevyysalennukset.
- 6 Päätoimisten tuntiopettajien palkka maksetaan käyttäen vuotuisen palkkion jakajana 12:ta.
- 7 Päätoimiselle tuntiopettajalle maksetaan vuosisidonnaista lisää samojen perusteiden mukaan kuin vastaavalle toimenhaltijalle. Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joiden osalta hänellä on oikeus erisuuruiseen vuosisidonnaiseen lisään, hänen vuosisidonnainen lisänsä määräytyy sen mukaan, mitä tunteja hän opettaa eniten. Jos tunteja on yhtä paljon, määräytyy vuosisidonnaisten lisen lukumäärä tuntiopettajalle edullisimman mukaan.

- 8 Päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus vuosisidonnaiseen lisään siltä tuntien määrältä, joka vastaa vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuuden tuntimäärää ja jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa tätä vähemmän, todelliselta tuntimäärältä. Em. tuntimäärän ylittäviltä tunneilta kalliinpaikanlisä maksetaan halvimman paikkakuntaluokan mukaan.
- 9 Jos tuntiopettajan tuntien lukumäärä jää alle vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän, maksetaan hänelle palkkauksesta osuus, joka vastaa hänen tuntimääräänsä toimenhaltijan opetusvelvollisuudesta.
- 10 Tuntiopettajan laskennallinen opetusvelvollisuus on sama kuin vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuus. Jos tuntiopettaja opettaa aineita, joissa opetusvelvollisuus on erilainen, lasketaan hänelle painotettu laskennallinen opetusvelvollisuus.
- 11 Laskennallisen opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan ylituntipalkkio. Palkkioperusteen peruspalkka määräytyy kussakin oppilaitoksessa 5 kohdan mukaisesti ja muutoin samojen perusteiden mukaan kuin toimenhaltijalla.
- 12 Kahden tai useamman eri oppilaitoksen tuntien varassa päätoimiseksi tulevalle tuntiopettajalle määrätään peruspalkka ja laskennallinen opetusvelvollisuus kuten edellä on määrätty. Kussakin oppilaitoksessa lasketaan se oppilaitoksen tuntien osuus, jolta maksetaan peruspalkka, tämän osan yleiset lisät ja vuosisidonnainen lisä sekä se tuntien osuus, jolta maksetaan 11 kohdan mukainen ylituntipalkkio.
- 13 Päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus saada lomarahaa samojen perusteiden mukaan kuin vastaavalla toimenhaltijalla.
- 14 Tuntiopettajan tai määräaikaisessa työsuhteessa olevan työsuhde, joka päättyy lukukauden lopussa tai sitä seuraavan loman aikana, katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos se alkaa seuraavan lukukauden työkauden alussa joko samassa tai toisessa oppilaitoksessa.
- 24 § Sivutoimiset tuntiopettajat
- 1 Sivutoimisen tuntiopettajan palkkiojärjestelmänä on palkkio kultakin pidetyltä tunnilta. Palkkioperusteet ovat oppilaitoskohtaisissa määräyksissä.
- 2 Jos sivutoiminen tuntiopettaja osallistuu reservin kertausharjoitukseen, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta työjärjestyksen osoittaman tuntimäärän mukainen palkkio.

- 3 Itsenäisyyspäivän vuoksi pitämättä jääneistä tunneista maksetaan palkkio kuten itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä on säädetty (L 388/1937 viittausmääräys).

VII LUKU LUOTTAMUSMIEHET

25 § Luottamusmiesajankäyttö ja ajankäyttökorvaukset

- 1 Luottamusmiehenä toimivalle opettajalle maksetaan yksilöityä laskua vastaan oppituntien ulkopuolella tehdystä luottamusmiestyöstä tuntipalkkio, jonka suuruus määräytyy siten, että täysi palkka kuu-kaudessa jaetaan luvulla 150. Palkkio maksetaan enintään 7 tunnilta viikossa.
- 2 Luottamusmiehenä toimivalle opettajalle voidaan sopia varattavaksi viikoittain oppituntien ulkopuolella keskimäärin 1–2 vastaanottotuntia. Vastaanottotunti/tunnit luetaan 1 kohdassa mainittuun 7 tunnin enimmäisaikaan. Vastaanottotunneista ei tarvitse esittää yksilöityä laskua.
- 3 Luottamusmiehenä toimivan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan, jos hänen ajankäyttötarpeensa luottamusmiestehtäviin on vähintään 1 tunti viikossa. Jos edustettavia on yli 160, huojennus määräytyy seuraavasti.

Edustettavien lukumäärä	Huojennus tuntia/viikko
160	5
320	10
480	15
640	20

Ammattikorkeakoulussa luottamusmiestehtäviin varataan työaika-suunnitelmassa kaksinkertainen määrä aikaa verrattuna edellä mainittuun.

- 4 Tämän pykälän 1 kohdan mukaisen tuntipalkkion lisäksi luottamusmiestyöstä maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluva luottamusmieskorvaus siten kuin AVAIN TES 2014–2017 6 luvun 112 §:ssä on sovittu, mutta kuitenkin siten, että 112 §:n 1 momentin mukainen korvaus on seuraava:

Edustettavien lukumäärä	Korvaus, €/kk 1.4.2014 lukien
–159	80,00
160–249	95,00
250–339	125,00
340–	163,00

- 5 Kohdista 1–4 voidaan sopia paikallisesti toisin.

AMMATILLISET OPPILAITOKSET

AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN
YHTEISET MÄÄRÄYKSET

1 § Monialainen ammatillinen oppilaitos

- 1 Monialaisella ammatillisella oppilaitoksella tarkoitetaan oppilaitosta, jonka opetushenkilöstöön sovelletaan liitteitä 1–6
- 2 Opettajan palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen liitteen työsuhteen ehtojen mukaisesti, johon opettaja toimenhaltijan toimi on ensisijaisesti sijoitettu.

Soveltamisohje

Musiikin toisen asteen ammatillisiin tutkintoihin (musiikkialan perustutkinto) johtavassa koulutuksessa opettajan työsuhteen ehdot määräytyvät musiikkioppilaitosmääräysten mukaan.

Koulutusalojen sijoittamisesta eri liitteisiin on määräys 2 §:ssä.

- 3 Päätoimiselle tuntiopettajalle lasketaan tarvittaessa eri oppilaitosliitteissä pidettävien tuntien perusteella painotettu peruspalkka ja opetusvelvollisuus. Ylituntipalkkioperuste määräytyy painotuksen mukaisena.

Soveltamisohje

Jos eri oppilaitosliitteissä vuosisidonnaisen lisän määräytymisperusteet ovat erilaiset, ne määräytyvät sen liitteen opetuksen mukaan, mitä opettaja antaa eniten ja jos tunteja on saman verran, opettajalle edullisemman määräyksen mukaan.

1 a § Ammatillisten oppilaitosten ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen
sopimusmääräysten soveltaminen 1.2.2012–31.7.2017

- 1 Tätä sopimusmääräystä sovelletaan työsuhteessa olevaan opettajaan, joka opettaa sekä nuoria että aikuisia ammatillisessa oppilaitoksessa, kun koulutuksen järjestäjällä ei ole erillistä aikuiskoulutuskeskusta.

Pöytäkirjamerkintä

Jos koulutuksen järjestäjä on soveltanut opettajaan tämän sopimuksen voimaan tullessa ammatillisten oppilaitosten liitteiden 1–6 mukaisia työsuhteen ehtoja, 2 kohdan soveltaminen edellyttää lisäksi opettajan suostumusta, jollei kyseessä ole uuden toimen tai vastaavan tehtävän hoitaminen.

Jos koulutuksenjärjestäjällä on ollut erillinen aikuiskoulutuskeskus ja sen lakkautettuaan se on edelleen paikallisesti soveltanut opetushenkilöstöön ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen työsuhteen ehtoja, työnantaja voi edelleen soveltaa aikuiskoulutuskeskuksen työsuhteen ehtoja opettajaan, joka on työnantajan palveluksessa tämän sopimuksen voimaan tullessa ja johon on sovellettu aikuiskoulutuskeskuksen työsuhteen ehtoja, niin kauan aikaa kuin työsuhde jatkuu keskeytymättömänä.

- 2 Jos opettaja opettaa ammattioppilaitoksen, kauppaoppilaitoksen, taide- ja viestintäkulttuurioppilaitoksen tai merenkulkuoppilaitoksen nuorisoasteella vähintään 50 % opetusvelvollisuudesta, hänen työsuhteen ehtoihinsa sovelletaan ammatillisia oppilaitoksia koskevia liitteitä 1–3 ja/tai 6. Muussa tapauksessa työnantaja voi soveltaa opettajan työsuhteen ehtoina ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen sopimusmääräyksiä.

Soveltamisohje

Opettaja opettaa vähintään 50 % nuorisoasteella, jos hänelle on osoitettu siihen opetusta vähintään puolet opetusvelvollisuudesta. Tällainen on esim. opettaja, joka opettaa tai jolla on opetusvelvollisuuden luettavia tehtäviä nuorisoasteella vähintään 465,5 tuntia opetusvelvollisuuden ollessa 931 tuntia vuodessa.

- 3 Jos opettajan opetustyöhön varattavissa olevasta työajasta vähintään 50 % kertyy sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksen tai metsä- ja puutalousalan oppilaitoksen nuorisoasteelta, hänen työsuhteen ehtoihinsa sovelletaan ammatillisia oppilaitoksia koskevia liitteitä 4 tai 5. Muussa tapauksessa työnantaja voi soveltaa opettajaan työsuhteen ehtoina ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen sopimusmääräyksiä.
- 1 b § Ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen tuntien huomioon ottaminen liitteiden 1–6 tuntiopettajan päätoimisuuden täyttymistä määriteltäessä 1.2.2012–31.7.2017
- 1 mom. Tätä pykälää sovelletaan koulutuksen järjestäjään työsuhteessa olevaan tuntiopettajaan, kun koulutuksen järjestäjällä on erillinen aikuiskoulutuskeskus.
- 2 mom. Liitteiden 1–6 tuntiopettajan päätoimisuuteen luetaan ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen opetustunnit. Tuntiopettajan palkkaus määräytyy edellä mainitusta huolimatta AVAINOTES:n yleisen osan 23 § 12 kohdan mukaisesti.

2 § Ammatillisen koulutuksen soveltamisalat

1 Koulutusalat sijoittuvat liitteisiin 1–6 seuraavasti:

Liite	Oppilaitosmuoto	Koulutusala/opintoala
1	Ammattioppilaitos	Tekniikan ja liikenteen muut opintoalat kuin merenkulku Matkailu-, ravitsemis- ja talousala Sosiaali- ja terveysala/ kauneudenhoito Kulttuuriala/käsi- ja taideteollisuus Luonnonvara-ala/maatila-, puutarha- ja kalatalous sekä muu luonnonvara-ala kuin metsä- ja puutalousala
2	Kauppaoppilaitos	Kauppa ja hallinto
3	Taide- ja viestintä-kulttuurioppilaitos	Kulttuuriala/viestintä ja kuvataide sekä tanssi ja teatteri
4	Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos	Sosiaali- ja terveysala
5	Metsä- ja puutalousoppilaitos	Luonnonvara-ala/metsä- ja puutalous sekä muu luonnonvara-ala
6	Merenkulkuoppilaitos	Tekniikan ja liikenteen ala/ merenkulku

2 Jos sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksessa annetaan ammattioppilaitosliitteen 1 alaista talousalan- ja/tai kauneudenhoitokoulutusta, voidaan paikallisesti sopia näiden koulutusalojen osalta sovellettavaksi sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta koskevaa liitettä 4.

3 § Rehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetustuntimäärä

1 Rehtorin vähimmäisperuspalkka:

4 09 01 02 4 Rehtorin vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)

Jos oppilaitoksessa on enintään 120 opiskelijaa ja siellä annetaan ainoastaan yhden koulutusalan opetusta, alkupalkka on kuitenkin 7 % yllä olevaa alempi.

2 Rehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 456 tunniksi. Monialaisen ammatillisen oppilaitoksen rehtorin opetustuntimäärä voi olla enintään 320 tuntia.

4 § Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä

- 1 Kokonaistyöajassa olevan apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan vähimmäisperuspalkat, ks. palkkaliite.

4 00 03 00 1 Ylempi Korkeakoulututkinto

4 00 03 00 2 Muu tutkinto

- 2 Apulaisrehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvoosittain 760 tunniksi ja aikuiskoulutusjohtajan enintään 350 tunniksi ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet.

5 § Opinto-ohjaajan palkka ja opetustuntimäärä

- 1 Kokonaispalkkauksessa olevan opinto-ohjaajan vähimmäisperuspalkka:

4 00 03 00 3 Ylempi korkeakoulututkinto

4 00 03 00 4 Muu tutkinto

- 2 Opinto-ohjaajan opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvoosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 500 tunniksi.

6 § Kokonaistyöajassa olevan toimenhaltijan työaika ja vuosiloma

Toimenhaltijan työaika on kokonaistyöaika, joka on oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika (yleinen osa 15 §).

Toimenhaltijan vuosiloma määräytyy yleisen osan 21 §:n mukaan.

7 § Vuosisidonnainen lisä

Toimenhaltijan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
rehtori			5 %	4 %	4 %
apulaisrehtori, aikuiskoulutusjohtaja			5 %	4 %	4 %
opinto-ohjaaja	2 %	3 %	5 %	4 %	4 %

8 § Palkan muodostuminen

Palkka muodostuu yleisen osan II luvun 2 §:n mukaisesti.

9 § Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukio-opetus

- 1 Opettajalle, jolla on lukion aineenopetuksen opettajan kelpoisuus (A 986/98, 10 §) ja joka opettaa lukion opetussuunnitelman mukaisesti ammatillisen oppilaitoksen opiskelijoista koottua ylioppilastutkintoon valmentautuvaa opetusryhmää äidinkielessä ja kirjallisuudessa, toisessa kotimaisessa kielessä, vieraassa kielessä tai matematiikassa, lasketaan painotettu opetusvelvollisuus siten, että äidinkielessä ja kirjallisuudessa opetusvelvollisuus on 16, toisessa kotimaisessa ja vieraassa kielessä 19 ja matematiikassa 20 viikossa.
- 2 Jos ammatillisen oppilaitoksen ylläpitäjällä on lukiokoulutuksen järjestämislupa, jonka perusteella ylläpitäjän tekemän päätöksen nojalla lukiokoulutusta annetaan ja ylioppilastutkinto järjestetään ko. ammatillisessa oppilaitoksessa, maksetaan 1 momentin lisäksi ylioppilaskirjoitusten valmistavasta tarkistamisesta kutakin koetta kohden palkkaliitteen mukainen palkkio.

Soveltamisohje

Vieraan kielen kokeen eri osien tarkistus ja arvostelu katsotaan yhdeksi kokeeksi.

- 3 Ylioppilaskirjoituksen kirjallisen kuulustelun valvojana toimivan opettajan palkkioperuste valvontatunnilta, joka ei tapahdu muun palkatun tehtävän ohessa, on asianomaisesta virasta maksettava varsinainen palkka jaettuna luvulla 152.

10 § Ilta-, viikonloppu- ja lomaopetuslisä

- 1 Päätoimiselle opettajalle ja päätoimiselle tuntiopettajalle maksetaan korvauksena oppitunnilta, joka pidetään alkaen klo 16.30 tai sen jälkeen, iltapetuslisä, jonka suuruus on puolet ao. opettajan ylitynpalkkiosta (1/38). Kokonaistyöajassa olevan opettajan iltapetuslisän suuruus on hänen varsinainen palkkansa jaettuna luvulla 152.
- 2 Iltapetuslisän suuruinen lisä maksetaan myös lauantaisin ja sunnuntaisin pidetyiltä oppitunneilta (viikonloppuopetuslisä) sekä oppilaitoksen loma-aikoihin määrätystä opetuksesta (lomaopetuslisä).

Soveltamisohje

Oppilaitoksen loma-ajoilla tarkoitetaan syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäislomaa sekä kesäkeskeytysaikaa, joka alkaa oppilaitoksen lukuvuoden päättäjätönpäivän jälkeisenä kalenteripäivänä. Luonnonvara-alalla annettavan tavanomaisen kesätyöjaksen opetus ei oikeuta lomaopetuslisään.

Lomaopetuslisää ei makseta ainoastaan loma-ajaksi otetulle opettajalle.

Tämän pykälän mukaista lisää voidaan samasta työstä mak-
saa vain yhdellä perusteella.

- 3 Jos oppilaitoksen toiminnan kannalta on tarpeen soveltaa tämän pykälän määräyksiä toisin, voidaan asiasta erikseen sopia tapauskohtaisesti ao. luottamusmiehen kanssa.

11 § Eräät muut kuin luokanopetustehtävät

- 1 Jos opettajan tehtäväksi määrätään opiskelijoiden työssäoppimisen ohjaamistehtävä, luetaan tehtävän työmäärää vastaava työaika (tuntimäärä) opettajan opetusvelvollisuuteen.

Soveltamisohje

Työssäoppimisjakson ohjaamistehtävän laadun ja laajuuden määrää työnantaja. Ohjaustyön määrä ja laatu saattaa muodostua eri oppilaitoksissa ja eri koulutusaloilla erilaiseksi. Ohjaustyö riippuu myös työpaikalla valittujen vastuuhenkilöiden kokemuksesta ja koulutuksesta em. tehtävissä. Lisäksi "vanhoissa" työpaikoissa on jo entuudestaan asiaan liittyvää kokemusta, uusia työpaikkoja ehkä joudutaan valmentamaan. Osa työssä oppimisjakson opiskelijoista voi olla ensimmäisessä työpaikassaan, joku saattaa olla ao. työpaikan vanha toimenhaltija. Sen, missä laajuudessa ohjausta annetaan (esim. kuinka usein opettaja käy työpaikalla) määrää opettajan työnantaja, joka vastaa työssäoppimisjakson laadusta ja laajuudesta ja päättää ko. toimintaan käytettävän panoksen suuruuden.

- 2 Jos opettajalle määrätään tehtäväksi ammattitutkinnon/erikoisammattitutkinnon/näytön järjestely-, tutkinnon vastaanottamis- ja arviointityö, maksetaan tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 3 Jos opettajalle määrätään tehtäväksi opiskelijoiden etäopiskeluna suoritettavan kurssin ohjaustyö (harjoitustehtävien laadinta, korjaaminen, arviointi, tarvittaessa henkilökohtainen ohjaus ja kurssin käytännön järjestelytehtävät), maksetaan tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 4 Jos opiskelijoiden tehtäväksi on annettu kurssin jonkin osan itsenäinen opiskelu ja opettajan tehtäväksi määrätään itseopiskelun ohjaamistehtävä, joka ei tapahdu luokkaopetuksen, tukiopetuksen tai muun palkatun tehtävän yhteydessä, maksetaan tästä tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

- 5 Jos työnantaja määrää opettajalle oppilaitoksen tai koulutusalan opetus- ja kasvatustoiminnan kehittämiseen liittyvän suunnittelu- tai projektityön taikka antaa oppilaitoksensa ulkopuolelle myytävän suunnittelu- ja konsultointitehtävän, maksetaan tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 6 Korvauksen perusteena olevaa tuntimäärää päätettäessä kohdissa 2–5 on otettava huomioon se, että kyseessä on muu kuin luokkaopetustyö, jolloin yhtä ylituntipalkkiota vastaava työmäärä on 1,5 muun työn tuntia.

Soveltamisohje

Ennen tässä pykälässä mainitun tehtävän määräämistä opettajalle on tehtävän tavoitteista, sisällöstä ja siihen käytettävissä olevan työajan määrästä keskusteltava etukäteen asianomaisen opettajan kanssa. Työnantajan vahvistaessa em. tehtäviin käytettävän tuntimäärän on lisäksi otettava huomioon se työmäärä, joka mahdollisesti tehdään luokkaopetustuntien tai muun palkatun työn yhteydessä.

- 7 Jos opettajan opetusvelvollisuus ei muutoin tule täyteen, voidaan tehtävä, jolta maksettava palkkio on mitoitettu 38 ylituntipalkkiota vastaavaksi, lukea opettajan opetusvelvollisuuteen yhtenä vuosiviikkotuntina.

12 § Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan toimen haltijan ylituntipalkkio

- 1 Opettajalle maksetaan toimen opetusvelvollisuuden ylittävistä tunteista ylituntipalkkio, ellei liitteissä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Jos opettajan peruspalkka on epäpätevyyden perusteella alempi, ylituntipalkkio lasketaan alennetusta peruspalkasta.

- 2 Opettajan vuosiviikkoylituntipalkkion rahamäärä kuukaudessa saadaan seuraavasti:

ao. liitteen mukaan määräytyvä ylituntipalkkioperuste	X	ao. kalleusluokan kerroin (I/0,83 tai II/0,84)
toimen opetusvelvollisuus		

- 3 Vuosiviikkoylituntipalkkio lasketaan toimen peruspalkan ja opetusvelvollisuuden perusteella. Ao. liitteen mukaan määräytyvä ylituntipalkkioperuste on opettajan peruspalkka, ellei liitteessä ole toisin sovittu. Peruspalkassa ei oteta huomioon toimenhaltijalle myönnettyjä vuosisidonnaisia lisiä, henkilökohtaisia lisiä eikä muitakaan jäl-

jempänä erikseen liitteissä mainittuja palkkatekijöitä. Opetusvelvollisuus on toimen opetusvelvollisuus, johon ei vaikuta toimenhaltijan opetusvelvollisuuden huojennus.

- 4 Vuosiviikkoylipalkkio maksetaan vuoden jokaisena kuukautena opettajalle, jolle on vahvistettu vähintään yksi ylitunti viikossa tasoitettuna lukuvuoden kaikille työviikoille.

Soveltamisohje

Vuosiviikkoylituntina maksettava palkkio tarkoittaa sitä, että yhden viikoittaisen ylitunnin maksatus tasoitetaan 12 kuukaudelle. Vuosiviikkoylituntipalkkion maksaminen edellyttää vähintään 38 tuntia vuodessa.

- 5 Jos ylituntien lukumäärä on pienempi kuin työviikkojen lukumäärä, maksetaan palkkio pidetyiltä ylitunneilta.

Soveltamisohje

Pidetyin tunnin hinta sisältää myös oppilaitoksen loma-aikojen palkkaosuuden.

- 6 Yhden yksittäisen ylitunnin hinta (kertatuntipalkkio) saadaan siten, että vuosiviikkoylituntipalkkio kuukaudessa muutetaan vuotuiseksi kertomalla se luvulla 12 ja jakamalla tulos luvulla 38, ellei liitteessä ole sovittu toisin.

13 § Työvapaan vaikutus ylituntipalkkion maksamiseen

Palkallisen työvapaan ajalta opettajalle maksetaan ylituntipalkkio ja muut lisäpalkkiot hänelle vahvistetun tuntimäärän mukaisesti.

14 § Siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä

- 1 Jos opettajalle maksettiin 28.2.2010 OVTES 2010–2011 osion C yhteisten määräysten 14 §:n mukaista siirtymäkauden lisää ja/tai osion C liite 4 10 §, liite 5 10 §, liite 6 9 §, liite 8 6 §, liite 9 10 § mukaista henkilökohtaista palkanlisää, hänelle maksetaan ko. lisää edelleen siten kun jäljempänä määrätään.

- 2 Jos opettajan kokonaisansio kelpoisuusasetuksen muutoksen johdosta 1.8.2011 tehtyjen sopimusmääräysmuutosten vuoksi ao. tehtävässä 31.7.2011 voimassa olleen PTYOTES 2010–2011 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.8.2011 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.
- 3 Opettajan henkilökohtainen siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen palkanlisä poistuvat peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastavasti tai toimenhaltijan tehtävien muuttuessa olennaisesti.

Soveltamisohje

Palkanlisä poistuu em. tavalla myös aikaisemmin muodostuneiden palkanlisien osalta. Peruspalkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää.

LIITE 1 AMMATTIOPPILAITOS

1 § Soveltamisala

- 1 Tätä liitettä sovelletaan ammattioppilaitoksissa seuraavilla koulutusaloilla:
- tekniikan ja liikenteen ala lukuun ottamatta merenkulkuoppilaitoksissa annettavaa opetusta
 - matkailu-, ravitsemis- ja talousala
 - sosiaali- ja terveysalaan kuuluvassa kauneudenhoitokoulutuksessa
 - kulttuurialaan kuuluvassa käsi- ja taideteollisuuskoulutuksessa
 - luonnonvara-alaan kuuluvassa maatalo-, puutarha- ja kalatalouskoulutuksessa.
- 2 1. kohdassa mainitun opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtona sovelletaan tämän liitteen lisäksi AVAINOTES:n yleistä osaa ja ammatillisten oppilaitosten yhteisiä määräyksiä. Lisäksi palvelussuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvien osin AVAINOTES:n määräyksiä.

PALKKA

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

AMMATILLISISSA AINEISSA

4 09 04 00 1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 09 04 00 2	Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin- tai rakennusarkkitehdin tutkinto
4 09 04 00 3	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 09 04 00 8	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 09 04 00 5	Ylempi korkeakoulututkinto
4 09 04 00 6	Muu soveltuva tutkinto

Pöytäkirjamerkintä

Yllä oleva hinnoittelu sisältää sekä nykyisen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusasetuksen (986/1998) 13 ja 14 §:n että aikaisemmin voimassa olleiden kelpoisuusasetusten mukaisen pätevän opettajan peruspalkan.

3 § Opettajan vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
6 %	4 %	6 %	6 %	6 %

TYÖAIKA

4 § Opettajan työaika

- 1 Opettajan työpäivien laskennallinen lähtökohta on lukuvuodessa 195 työpäivää. Jos itsenäisyyspäivä, loppiainen tai vapunpäivä sattuu muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi, vähennetään työpäiviä vastaavalla päivien määrällä. Vuotuisista työpäivistä vähintään viisi on koulutus-/suunnittelutyöpäivää.

Soveltamisohje

Muiksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppiainen ja vapunpäivä vähentävät vuotuista opetusvelvollisuutta kukin yhden päivän opetusvelvollisuutta vastaavalla tuntimäärällä.

Oppitunti on 60 minuutin pituinen jakso, johon sisältyy enintään 15 minuuttia kestävä välitunti. Työnopetuksessa välitunti on kuitenkin enintään 15 minuuttia kahdessa oppitunnissa.

Luonnonvara-alalla opettajan viikoittaisen ja vuotuisen työajan sijoittelussa noudatetaan voimassa olevaa vakiintunutta käytäntöä.

- 2 Ammatillisissa aineissa opettajan vuotuinen opetusvelvollisuus on 931 tuntia.

Yhteisten aineiden opettajan vuotuinen opetusvelvollisuus on kielten opetuksessa 779 tuntia, liikunnassa 969 tuntia ja muissa yhteisissä aineissa 817 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä

Työnantajan palveluksessa olevan työnopetuksen teknikon tutkinnon tai vastaavan (PTYOTES 2010–2011 hinnoittelutunnuksen 4 09 04 00 4) toimen tehtävissä opetusvelvollisuus on edellä mainitusta poiketen 969 tuntia vuodessa.

- 3 Jos yhteisten aineiden lehtori opettaa kahta tai useampaa muuta kuin ammatillista ainetta, jossa on eri opetusvelvollisuus, lasketaan hänelle painotettu opetusvelvollisuus. Viikoittainen painotettu opetusvelvollisuus määritellään kahden desimaalin tarkkuudella.
- 4 Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joissa on eri opetusvelvollisuus, lasketaan hänelle painotettu opetusvelvollisuus. Viikoittainen painotettu opetusvelvollisuus määritellään kahden desimaalin tarkkuudella.
- 5 Opettajan viikoittainen opetusvelvollisuus saadaan jakamalla vuotuinen opetusvelvollisuus luvulla 38. Viikoittainen opetusvelvollisuus määritellään kahden desimaalin tarkkuudella.

5 § Suunnittelutyöaika

Opettajalle määrättyjen viikoittaisten opetus- ja muiden tehtävien lisäksi opettajan tulee osallistua oppilaitoksessa keskimäärin 1,5 tunnin ajan viikossa oppilaitoksen toiminnan kannalta tarpeelliseen suunnittelutyöhön.

Soveltamisohje

Suunnittelutyöhön kuuluu osastokokouksiin ja vastaaviin kokouksiin osallistuminen, opettajien välisiin opetuksellisiin ja kasvatuksellisiin kysymyksiin liittyviin kokouksiin ja neuvonpitoihin osallistuminen, yhteydenpito paikalliseen elinkeinoelämään ja vastaaviin sidosryhmiin, yhteydenpito oppilaiden vanhempiin sekä opetuksen suunnitteluun ja oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen liittyvät tehtävät. Velvollisuus osallistua suunnittelutyöhön koskee kaikkia, jotka opettavat vähintään 16 tuntia ao. oppilaitoksessa. Suunnittelutyön korvaus sisältyy opetusvelvollisuuden ohella opettajalle maksettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

6 § Laitteistokorvaus

Varsinaisten opetustuntien ulkopuolella tehtävistä työnantajan määräämistä opetusvälineistön, -laitteiston ja -materiaalin kehittämiseen, suunnitteluun ja kunnossapitoon liittyvistä tehtävistä maksetaan paikalliset olosuhteet huomioon ottaen 1–6 viikkotunnin suuruinen korvaus opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

7 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

- 1 Yhden tai useamman luokanvalvojan/ryhmänohjaajan tehtävästä huojennetaan opettajan vuotuista opetusvelvollisuutta 38 tuntia.
- 2 Apulaisrehtorina toimivana opettajan vuotuista opetusvelvollisuutta huojennetaan 152–266 tuntia.
- 3 Osastonjohtajana toimivan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan seuraavasti:

Luokkien lukumäärä	Opetustuntien huojennus viikossa
3	2
4–5	3
6–7	4
8–9	5
10–	5 + 1 jokaista seuraavaa alkavaa kolmea luokkaa kohti

Jos osastojen linjojen lukumäärä on viisi tai sitä enemmän, saa osastonjohtaja edellä olevan lisäksi yhden huojennustunnin viikossa.

- 4 Yleisaineiden yhdysopettajaksi määrätyn opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan seuraavasti:

Luokkien lukumäärä	Opetustuntien huojennus viikossa
1–35	1
36–60	2
61–	3

- 5 Urakointityön vastaavana töiden johtajana toimivan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan yhdellä viikkotunnilla jokaista opettajan vastuualueeseen kuuluvaa urakoivaa luokkaa kohti. Huojennus voi kuitenkin olla enintään neljä viikkotuntia.

Pöytäkirjamerkintä

Urakoivana luokkana pidetään luokkaa, jonka oppilaiden työopetusajasta keskimäärin yli kolmasosa on urakointityötä varsinaisen työsalin ulkopuolella.

- 6 Jos ravintotalousosaston opettaja on välittömässä työnjohdollisessa esimiesasemassa koulun keittiöhenkilökuntaan ja vastaa koulun oppilasruokalan toiminnasta, hänen opetusvelvollisuuttaan huojennetaan tehtävien laajuudesta riippuen 1–4 viikkotunnilla.

8 § Ylituntipalkkio

Opetusvelvollisuustyöajassa opettajalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio, joka määräytyy ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 12 §:n mukaan.

TUNTIOPETTAJAT

9 § Tuntiopettajat

- 1 Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan samoja määräyksiä kuin opettajan toimen haltijaan.
- 2 Tuntiopettajiin sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan VII luvun tuntiopettajia koskevia määräyksiä. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

AMMATILLISISSA AINEISSA

4 09 07 01 5 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

4 09 07 01 6 Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin- tai rakennusarkkitehdin tutkinto

4 09 07 01 7 Soveltuva opistoasteen tutkinto

4 09 07 02 2 Muu soveltuva tutkinto tai koulutus

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 09 07 01 9 Ylempi korkeakoulututkinto

4 09 07 02 0 Muu soveltuva tutkinto

- 3 Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan 8 §:n ylituntipalkkiota koskevien määräysten mukaisesti 2 §:n mukaisesta vähimmäispe-ruspalkasta ja 4 §:n 2–5 kohdan mukaan määräytyvästä opetusvel-vollisuudesta.

LIITE 2 KAUPPAOPPILAITOS

1 § Soveltamisala

Kauppaoppilaitoksen opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoina sovelletaan tämän liitteen lisäksi AVAINOTES:n yleistä osaa ja ammatillisten oppilaitosten yhteisiä määräyksiä. Lisäksi palvelussuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin AVAINOTES:n määräyksiä.

PALKKA

2 § Opettajan vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)

4 14 04 00 3	Ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 14 04 00 4	Korkeakoulututkinto
4 14 04 00 5	Muu tutkinto

3 § Opettajan vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
6 %	4 %	6 %	6 %	6 %

TYÖAIKA

4 § Opettajan työpäivät ja opetusvelvollisuus

- 1 Opettajan työpäivien laskennallinen lähtökohta on lukuvuodessa 192 työpäivää. Jos itsenäisyyspäivä, loppiainen tai vapunpäivä sattuu muuksi arkipäiväksi kuin lauantaksi, vähennetään työpäiviä vastaavalla päivien määrällä. Vuotuisista työpäivistä vähintään kaksi on koulutus-/suunnittelutyöpäivää.

Soveltamishoje

Muusi arkipäiväksi kuin lauantaksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppiainen ja vapunpäivä vähentävät vuotuisesta opetusvelvollisuutta kukin yhden päivän opetusvelvollisuutta vastaavalla tuntimäärällä.

- 2 Ammatillisten teoria-aineiden opetusvelvollisuus on vuodessa 760 tuntia. Ammatillisia teoria-aineita ovat mm. toinen kotimainen kieli, vieraat kielet ja matemaattiset aineet. Äidinkielen ja kauppakirjeenvaihdon/viestinnän opetusvelvollisuus on kuitenkin vuodessa 646 tuntia sekä kirjanpidon, laskentatoimen ja taloushallinnon opetusvelvollisuus on vuodessa 722 tuntia. Muiden aineiden opetusvelvollisuus vuodessa 836 tuntia.

Soveltamishoje

Jos oppilaitoksessa on sovellettu opetusvelvollisuutta koskevaa määräystä toisin lukuvuonna 2013 - 2014, soveltamiskäytäntöä voidaan jatkaa.

- 3 Opettajan viikoittainen opetusvelvollisuus saadaan jakamalla vuotuinen opetusvelvollisuus luvulla 38.

5 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

- 1 Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan tehtävän hoitamisesta 114 tuntia vuodessa.
- 2 Yhden tai useamman luokanvalvojan/ryhmänohjaajan tehtävistä huojennetaan opettajan vuotuisesta opetusvelvollisuutta 38 tuntia.
- 3 Varsinaisten oppituntien ulkopuolella tehtävistä työnantajan määräämistä opetusvälineistön, -laitteiston ja -materiaalin kehittämiseen ja suunnitteluun liittyvistä tehtävistä opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan työnantajan määräämällä viikkotuntimäärällä.

6 § Suuntautumisopintojen johtaja/koulutusohjelmajohtaja

Suuntautumisopintojen johtajaksi/koulutusohjelmajohtajaksi määrätulle opettajalle maksetaan paikalliset olosuhteet huomioon ottaen enintään neljän viikkotunnin suuruinen palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

7 § Kurssiopetuslisä

Opettajan ammattikurssilla (muu kuin työllisyys- tai oppisopimuskurssi tai vähintään lukuvuoden kestävä ammatillinen lisäkoulutus) pitämät tunnit kerrotaan kertoimella 1,15; ei kuitenkaan oppilaitoksen loman ajaksi määrätyn opetuksen osalta.

8 § Ylituntipalkkio

- 1 Opettajalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio, joka määräytyy ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 12 §:n mukaan.
- 2 Ylituntipalkkio on myös muista kuin ao. toimeen kuuluvista tunneista sama kuin toimen mukaisista ylitunneista.

TUNTIOPETTAJAT

9 § Tuntiopettajat

- 1 Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan samoja määräyksiä kuin opettajan toimen haltijaan.
- 2 Tuntiopettajiin sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan VII luvun tuntiopettajia koskevia määräyksiä. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

4 14 07 01 1	Ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 14 07 01 2	Korkeakoulututkinto
4 14 07 01 3	Muu tutkinto
- 3 Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan 8 §:n ylituntipalkkiota koskevien määräysten mukaisesti 2 §:n mukaisesta vähimmäisperuspalkasta ja 4 §:n 2–3 kohdan mukaan määräytyvästä opetusvelvollisuudesta.

LIITE 3 TAIDE JA VIESTINTÄKULTTUURIOPPILAITOS

1 § Soveltamisala

Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitosten opetushenkilöstön palvelusuhteen ehtoina sovelletaan tämän liitteen lisäksi AVAINOTES:n yleistä osaa ja ammatillisten oppilaitosten yhteisiä määräyksiä. Lisäksi työsuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin AVAINOTES:n määräyksiä.

PALKKA

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)

AMMATILLISISSA AINEISSA

4 18 04 00 2	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 18 04 00 3	Soveltuva korkeakoulututkinto
4 18 04 00 4	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 18 04 00 5	Muu soveltuva tutkinto tai vähintään kolmen vuoden soveltuvat opinnot taidekoulussa (tanssi- ja sirkusala)

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 18 04 00 8	Ylempi korkeakoulututkinto
4 18 04 00 9	Korkeakoulututkinto

3 § Opettajan vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
2 %	4 %	6 %	6 %	6 %

TYÖAIKA

4 § Opettajan opetusvelvollisuus

1 Ammatillisten aineiden opettajan vuotuinen opetusvelvollisuus on viestintäkulttuurialalla 722 ja muilla aloilla 798 tuntia. Hinnoittelutunnuksen 4 18 04 00 5 mukaisen opettajan vuotuinen opetusvelvollisuus on kuitenkin viestintäkulttuurialalla 760 ja muilla aloilla 912 tuntia.

Yhteisten aineiden tuntiopettajan vuotuinen opetusvelvollisuus on liikunnassa 912 ja muissa aineissa 836 tuntia.

2 Opettajan viikoittainen opetusvelvollisuus saadaan jakamalla vuotuinen opetusvelvollisuus luvulla 38.

5 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

1 Suunnittelutyöllä huojennetaan opettajan opetusvelvollisuutta 1 tunti viikossa. Määräys koskee kokoaikaisten työntekijöiden lisäksi ao. oppilaitoksen tuntien ja päätoimisuuteen luettavien muiden tehtävien perusteella päätoimiseksi tulevaa tuntiopettajaa sekä niitä osaaikaisia työntekijöitä, joilla on vähintään päätoimisuuden edellyttämä tuntimäärä. Määräyksen soveltaminen edellyttää lisäksi, että asianomaisen työsuhde ko. oppilaitokseen kestää yli viikon.

Soveltamisohje

Suunnittelutyöhön kuuluu osastokokouksiin ja vastaaviin kokouksiin osallistuminen, opettajien välisiin opetuksellisiin ja kasvatuksellisiin kysymyksiin liittyviin kokouksiin ja neuvonpitoihin osallistuminen, yhteydenpito paikalliseen elinkeinoelämään ja vastaaviin sidosryhmiin, yhteydenpito oppilaiden vanhempiin sekä opetuksen suunnitteluun ja oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen liittyvät tehtävät.

2 Opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan luokan ulkopuolella suoritettavista tehtävistä seuraavasti:

1 Kirjaston hoidosta edellyttäen, että kirjasto on asianmukaisesti hoidettu ja avokäytössä tai vähintään kaksi tuntia viikossa oppilaiden käytössä, seuraavasti:

Kirjaston nideluku	Opetustunnit lukuvuodessa
1 000–2 000	38
2 001–3 000	76
3 001–5 000	114
5001	152

- 2 Luokanvalvojan tehtävistä 38 tuntia lukuvuodessa.
- 3 Oppilaitoksella on käytettävissä enintään 80 tuntia lukuvuodessa oppilaitoksen näyttelyiden valmistamiseen.
- 4 Opintokäyntien ohjaukseen käytetystä ajasta enintään kuusi tuntia päivää kohden.
- 5 Harjoittelijoiden harjoittelukirjojen tarkastuksesta kuusi tuntia vuodessa harjoittelijaa kohden ja puolen vuoden harjoittelusta vastaavasti kolme tuntia vuodessa harjoittelijaa kohti.

6 § Laitteistokorvaus

Varsinaisten opetustuntien ulkopuolella tehtävistä työnantajan määräämistä opetusvälineistön, -laitteiston ja -materiaalin kehittämiseen, suunnitteluun ja kunnossapitoon liittyvistä tehtävistä maksetaan paikalliset olosuhteet huomioon ottaen 1–6 viikkotunnin suuruinen palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

7 § Ylituntipalkkio

Opettajalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio, joka määräytyy ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 12 §:n mukaan.

8 § Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

- 1 Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan samoja määräyksiä kuin opettajan toimen haltijaan.
- 2 Tuntiopettajiin sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan VII luvun tuntiopettajia koskevia määräyksiä. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

AMMATILLISISSA AINEISSA

- | | |
|--------------|--|
| 4 18 07 00 2 | <u>Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto</u> |
| 4 18 07 00 3 | <u>Soveltuva korkeakoulututkinto</u> |
| 4 18 07 00 4 | <u>Soveltuva opistoasteen tutkinto</u> |
| 4 18 07 00 5 | Muu soveltuva tutkinto tai vähintään kolmen vuoden soveltuvat opinnot taidekoulussa (tanssi- ja sirkusala) |

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 18 07 00 8

Ylempi korkeakoulututkinto

4 18 07 00 9

Korkeakoulututkinto

- 3 Yhteisten aineiden tuntiopettajan vuotuinen opetusvelvollisuus on liikunnassa 912 ja muissa aineissa 836 tuntia.
- 4 Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan 7 §:n ylituntipalkkiota koskevien määräysten mukaisesti 2 §:n mukaan määräytyvästä vähimmäisperuspalkasta ja 4 §:n ja 8 §:n 2 kohdan mukaan määräytyvästä opetusvelvollisuudesta.

 LIITE 4 SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS

1 § Soveltamisala

Sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksen opetushenkilöstön palvelusuhteen ehtoina sovelletaan tämän liitteen lisäksi AVAINOTES:n yleistä osaa ja ammatillisten oppilaitosten yhteisiä määräyksiä. Lisäksi palvelusuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin AVAINOTES:n määräyksiä.

 PALKKA

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

4 16 04 00 5 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

4 16 04 00 6 Muu soveltuva tutkinto

3 § Opettajan vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	20 v.
2 %	3 %	6 %	6 %

TYÖAIKA

4 § Opettajan työaika

- 1 Työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.
- 2 Opettajan tehtävistä on osa sellaisia, joiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa sekä osa sellaisia, jotka voidaan taroituksenmukaisemmin tehdä muualla kuin työpaikalla. Lisäksi työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyössä noudatettavasta työajasta.
- 3 Opettajan työajan jakaantumisesta opetus- ja muuhun työhön päätetään paikallisesti kuitenkin siten, että muuhun kuin opetustyöhön on varattava vähintään 752 tuntia vuodessa.

Pöytäkirjamerkintä

Lukuvuosikohtaisesta työajan jakaantumisesta voidaan paikallisten tarpeiden niin vaatiessa poiketa siten, että työajan jakaantuminen toteutuu 2 ja 3 momentin mukaiseksi kahden vuoden tasoittumisjaksolla.

- 4 Ennen työvuoden alkua on opettajalle vahvistettava työaikasuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä työnantajan määräämät muut tehtävät. Työsuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti. (Voimaan 1.8.2014)

Soveltamisohje

Mikäli työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työaikasuunnitelmaa, voidaan opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä poistaa tai vaihtaa. Työaikasuunnitelmaa muutetaan myös silloin, kun opettajalle määrätään lisätehtäviä tai -työtä.

- 5 Jos työnantaja on määrännyt opettajan työaikasuunnitelmassa vuotuisen työajan yli tämän pykälän 1 momentin mukaisen työajan ja mikäli opettajan työaika ei tasoitu korkeintaan kahden vuoden tasoittumisjaksolla, lisätyöstä maksetaan varsinaiseen palkkaan kuulumaton palkkio. Palkkio on lisätyömääräyksen työtunnilta varsinainen palkka jaettuna luvulla 152. (Voimaan 1.8.2014)

Työnantaja voi halutessaan antaa edellä mainitun lisätyökorvauksen vastaavan vapaana seuraavalla työkaudella.

Soveltamisohje

Ylityskorvauksen maksaminen edellyttää, että työnantaja on antanut lisätyömääräyksen. Lisätyömääräys annetaan työ aikasuunnitelmaa muuttamalla.

5 § Vuosiloma

Opettajan vuosiloma määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 20 §:n mukaan.

6 § Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

- 1 Kokonaistyöaikaan otetun tuntiopettajan palkka, työaika ja vuosiloma määräytyvät samoin perustein kuin vastaavalla opettajan toimen haltijalla. Tuntiopettajan, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto, hinnoittelutunnus on 4 16 07 00 5. Muun tuntiopettajan hinnoittelutunnus on 4 16 07 00 6.

Soveltamisohje

Tuntiopettaja, jonka kokonaistyöajan osuus on vähintään 19 tuntia viikossa ja 760 tuntia vuodessa, on päätoiminen tuntiopettaja. Tällaisen tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin mitä tuntiopettajalle määrätty työaika on kokonaistyöaikaa lyhyempi.

- 2 Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan 2 §:n mukaan määräytyvästä ao. kalleusluokan mukaisesta vähimmäisperuspalkasta, josta saadaan vuosiviikkotuntipalkkion rahamäärä kuukaudessa jakamalla se teoriaopetuksessa luvulla 22 ja käytännönläheisessä opetuksessa luvulla 25.

Soveltamisohje

Tuntipalkkio lasketaan kuten ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 12 §:ssä on määrätty ylityspalkkion laskemisesta.

- 3 Jos opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä oleva tuntiopettaja opettaa päätoimisuuden edellyttämän tuntimäärän monialaisessa oppilaitoksessa useammassa kuin tämän liitteen mukaisessa opetuksessa, on hänen opetusvelvollisuutensa teoriaopetuksessa 22 ja käytännönläheisessä opetuksessa 25 tuntia viikossa.
- 4 Päätoimisen tuntiopettajan oikeus vuosisidonnaiseen lisään on 3 §:n mukainen.

- 5 Muilta osin opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä olevan tuntiopettajien palvelussuhteen ehtoihin noudatetaan AVAINOTES:n yleisen osan tuntiopettajia koskevia määräyksiä.

LIITE 5 METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS

1 § Soveltamisala

Metsä- ja puutalousoppilaitoksen opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoina sovelletaan tämän liitteen lisäksi AVAINOTES:n yleistä osaa ja ammatillisten oppilaitosten yhteisiä määräyksiä. Lisäksi työsuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin AVAINOTES:n määräyksiä.

PALKKA

2 § Palkka

Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

AMMATILLISISSA AINEISSA

4 19 04 00 8	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 19 04 00 9	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai insinööri
4 19 04 01 0	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 19 04 01 8	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 19 04 01 4	Ylempi korkeakoulututkinto
4 19 04 01 5	Korkeakoulututkinto

3 § Opettajan vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
2 %	4 %	6 %	4 %	6 %

TYÖAIKA

4 § Opettajan työaika

- 1 Opettajan työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.
- 2 Opettajan työajan jakaantumisesta opetus- ja muuhun työhön päätetään paikallisesti kuitenkin siten, että muuhun kuin opetustyöhön on varattava lukuvuodessa vähintään 700 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä

Lukuvuosikohtaisesta työajan jakaantumisesta voidaan paikallisten tarpeiden niin vaatiessa poiketa siten, että työajan jakaantuminen toteutuu 2 momentin mukaiseksi kahden vuoden tasoittumisjaksolla.

- 3 Opettajan tehtävistä osa on sellaisia, joiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa sekä osa sellaisia, jotka voidaan tarkoituksenmukaisemmin tehdä muualla kuin työpaikalla. Lisäksi työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyössä noudatettavasta työajasta.
- 4 Ennen työvuoden alkua on opettajalle vahvistettava työaikasuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä työnantajan määräämät muut tehtävät. Työsuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti. (Voimaan 1.8.2014)

Soveltamisohje

Mikäli työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työaikasuunnitelmaa, voidaan opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä poistaa tai vaihtaa. Työaikasuunnitelmaa muutetaan myös silloin, kun opettajalle määrätään lisätehtäviä tai -työtä.

- 5 Jos työnantaja on määrännyt opettajan työaikasuunnitelmassa vuotuisen työajan yli tämän pykälän 1 momentin mukaisen työajan ja mikäli opettajan työaika ei tasoitu korkeintaan kahden vuoden tasoittumisjaksolla, lisätyöstä maksetaan varsinaiseen palkkaan kuulumaton palkkio. Palkkio on lisätyömääräyksen työtunnilta varsinainen palkka jaettuna luvulla 152. (Voimaan 1.8.2014)

Työnantaja voi halutessaan antaa edellä mainitun lisätyökorvauksen vastaavan vapaana seuraavalla työkaudella.

Soveltamisohje

Ylityskorvauksen maksaminen edellyttää, että työnantaja on antanut lisätyömääräyksen. Lisätyömääräys annetaan työaikasuunnitelmaa muuttamalla.

5 § Vuosiloma

Opettajan vuosiloma määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 20 §:n mukaan.

6 § Tuntiopettajan työsuhteen ehdot

- 1 Kokonaistyöaikaan otetun tuntiopettajan palkka, työaika ja vuosiloma määräytyvät samoin perustein kuin vastaavalla opettajan toimen haltijalla. Kokonaistyöajassa olevan tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

AMMATILLISISSA AINEISSA

4 19 07 00 8	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto
4 19 07 00 9	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai insinööri
4 19 07 01 0	Soveltuva opistoasteen tutkinto
4 19 07 01 8	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 19 07 01 4	Ylempi korkeakoulututkinto
4 19 07 01 5	Korkeakoulututkinto

Soveltamisohje

Tuntiopettaja, jonka kokonaistyöajan osuus on vähintään 19 tuntia viikossa ja 760 tuntia vuodessa, on päätoiminen tuntiopettaja. Tällaisen tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin mitä tuntiopettajalle määrätty työaika on kokonaistyöaikaa lyhyempi.

- 2 Päätoimisen tuntiopettajan oikeus vuosisidonnaiseen lisään on 3 §:n mukainen.
- 3 Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan kuten ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 13 §:ssä on määrätty ylituntipalkkion laskemisesta. Viikoittaiset opetusvelvollisuudet ovat seuraavat:

AMMATILLISET AINEET	opv/viikko
ylempi korkeakoulututkinto, soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai insinööri	21,79
metsätalous- ja puutalousinsinööri tai vastaava aiempi tutkinto tai teknikko	23,07
metsäteollisuus-, sahateollisuus- tai levyteollisuusteknikko tai metsätyönopettajan koulutus	25,64
YHTEISET AINEET	
liikunta	23,07
muut aineet	25,64

- 4 Jos opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä oleva tuntiopettaja opettaa päätoimisuuden edellyttämän tuntimäärän monialaisessa oppilaitoksessa useammassa kuin tämän liitteen mukaisessa opetuksessa, hänen opetusvelvollisuutensa määräytyy 3 kohdan mukaisena.
- 5 Muilta osin opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä olevan tuntiopettajan työsuhteessa noudatetaan AVAINOTES:n yleisen osan pää- ja sivutoimisia tuntiopettajia koskevia määräyksiä.

LIITE 6 MERENKULKUOPPILAITOS

1 § Soveltamisala

- 1 Merenkulkuoppilaitoksen opetushenkilöstön työsuhteen ehtoina sovelletaan tämän liitteen lisäksi AVAINOTES:n yleistä osaa ammatillisten oppilaitosten yhteisiä määräyksiä. Lisäksi työsuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin AVAINOTES:n määräyksiä.
- 2 Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan samoja määräyksiä kuin opettajantoimen haltijaan.

PALKKA

2 § Laboratorioinsinöörin peruspalkka

Laboratorioinsinöörin (4 20 04 00 3) peruspalkka (ks. palkkaliite)

3 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja palkka (ks. palkkaliite)

AMMATILLISISSA AINEISSA

Merenkuuaineissa ja teknillisissä aineissa

4 20 04 01 0 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

4 20 04 01 1 Muu tutkinto

4 20 04 00 8 Ammatinopetuksessa

4 20 04 00 9 Työnoetuksessa

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 20 04 00 4 Ylempi korkeakoulututkinto

4 20 04 00 5 Alempi korkeakoulututkinto

4 20 04 00 6 Muu tutkinto

4§ Opettajan ja laboratorioinsinöörin vuosisidonnainen lisä

Opettajan ja laboratorioinsinöörin vuosisidonnaiseen lisään oikeutettava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
6 %	4 %	6 %	6 %	6 %

TYÖAIKA

5 § Laboratorioinsinöörin työaika

Laboratorioinsinööriin sovelletaan ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 6 §:ää. Kokonaistyöaikaan voi sisältyä enintään 26 viikkotuntia opetusta.

6 § Opettajan opetusvelvollisuus

- 1 Opetusvelvollisuus merenkulku- ja teknillisissä aineissa sekä ammatinopetuksessa on 874 ja työnopetuksessa 950 tuntia vuodessa. Opetusvelvollisuus kielen opetuksessa on 722, liikunnassa 912 ja muissa aineissa 760 tuntia vuodessa.
- 2 Jos opettaja (äidinkieli, toinen kotimainen kieli, vieraat kielet, kansalaistieto, matematiikka, fysiikka, kemia ja tietotekniikka) tai opettaja (liikunta ja terveystieto) opettaa kahta tai useampaa muuta kuin ammatillista oppiainetta, opettajan opetusvelvollisuus lasketaan painottamalla hänen opettamiensa aineiden viikoittaiset opetusvelvollisuudet niihin käytetyillä keskimääräisillä viikkotunneilla. Jos painotetuksi opetusvelvollisuudeksi ei tule kokonaisluku, tasoitetaan opetusvelvollisuus lähimpään kokonaislukuun. Jos kaksi kokonaislukua on yhtä lähellä, tasoitetaan opetusvelvollisuus pienempään lukuun.
- 3 Opettajan viikoittainen opetusvelvollisuus saadaan jakamalla vuotuinen opetusvelvollisuus luvulla 38.

7 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

- 1 Suunnittelutyöllä huojennetaan opettajan opetusvelvollisuutta 1,5 tuntia viikossa. Määräys koskee kokoaikaisten opettajan toimen haltijan lisäksi ao. oppilaitoksen tuntien ja päätoimisuuteen luettavien muiden tehtävien perusteella päätoimiseksi tulevaa tuntiopettajaa sekä niitä osa-aikaisia opettajan toimen haltijoita, joilla on vähintään päätoimisuuden edellyttämä tuntimäärä. Määräyksen soveltaminen edellyttää lisäksi, että asianomaisen työsuhde ko. oppilaitokseen kestää yli viikon.

Soveltamisohje

Suunnittelutyöhön kuuluu osastokokouksiin ja vastaaviin kokouksiin osallistuminen, opettajien välisiin opetuksellisiin ja kasvatuksellisiin kysymyksiin liittyviin kokouksiin ja neuvonpitoihin osallistuminen, yhteydenpito paikalliseen elinkeinoelämään ja vastaaviin sidosryhmiin, yhteydenpito oppilaiden vanhempiin sekä opetuksen suunnitteluun ja oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen liittyvät tehtävät.

- 2 Yhden tai useamman luokanvalvojan/ryhmänohjaajan tehtävistä huojennetaan opettajan vuotuista opetusvelvollisuutta 38 tuntia.
- 3 Varsinaisten oppituntien ulkopuolella tehtävistä työnantajan määräämistä opetusvälineistön-, laitteiston ja -materiaalin kehittämiseen, suunnitteluun ja kunnossapitoon liittyvistä tehtävistä huojennetaan opetusvelvollisuutta työnantajan määräämä viikkotuntimäärä.
- 4 Navigointi- ja konevalvontaopetusta antavan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan kahdella viikkotunnilla.
- 5 Osastonjohtajaksi määrätyn opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan tehtävän laajuudesta riippuen 2–5 viikkotunnilla.

8 § Ylituntipalkkio

Opettajalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio, joka määräytyy ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 12 §:n mukaan.

9 § Tuntiopettaja

- 1 Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan samoja määräyksiä kuin opettajantoimen haltijaan.
- 2 Tuntiopettajiin sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan VII luvun tuntiopettaja koskevia määräyksiä. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

AMMATILLISISSA AINEISSA

Merenkuoppilaitoksen ja teknillisissä aineissa

4 20 07 01 0 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

4 20 07 01 1 Muu tutkinto

4 20 07 00 8 Ammatinopetuksessa

4 20 07 00 9 Työnoetuksessa

YHTEISISSÄ AINEISSA

4 20 07 00 4 Ylempi korkeakoulututkinto

4 20 07 00 5 Alempi korkeakoulututkinto

4 20 07 00 6 Muu tutkinto

- 3 Sivutoimisen tuntiopettajan palkkioperuste lasketaan 8 §:n ylituntipalkkiota koskevien määräysten mukaisesti 3 §:n mukaisesta vähimmäisperuspalkasta ja 6 §:n mukaan.

AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

1 § Soveltamisala

- 1 Tätä osiota sovelletaan aikuiskoulutuskeskusten opetushenkilöstöön, johon kuuluvat
- rehtorit ja apulaisrehtorit
 - kokoaikaiset opettajat
 - osa-aikaiset opettajat
 - sivutoimiset tuntiopettajat sekä
 - koulutuksen/opetuksen suunnittelijat, joiden työsopimuksen mukaisesti tehtäviin kuuluu myös opetusta.

- 2 Rehtorin ja apulaisrehtorin työsuhteen ehdot määräytyvät AVAINTE:n mukaan. Vuosisidonnainen lisä määräytyy kuitenkin yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat:

5 v.	8 v.	10 v.
		5 %

- 3 Kokoaikaisiin ja osa-aikaisiin opettajiin noudatetaan seuraavia AVAINTE:n määräyksiä:

1. luku Yleinen osa

4 § Työnantajan yleiset oikeudet

5 § Työsuhde: työsopimuksen muoto ja kesto, koeaika, lääkärintodistuksen esittäminen ja työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen

6 § Työntekijän tehtävät ja velvollisuudet

2. luku Palkkaus

12 § Päiväpalkka vajaalta kalenterikuukaudelta

13 § Peruspalkka (soveltuvin osin)

16 § Siirto muuhun työhön

20 § Määräaikainen palkanlisä

22 § Tulospalkkio

24 § Palkanmaksu

(Poikkeus: Osa-aikaiselle opettajalle maksetaan palkka viimeistään seuraavan kuukauden 16. kalenteripäivänä. Paikallisesti voidaan sopia AVAINTE:n 24 §:n soveltamisesta myös em. tapauksessa.)

26 § Työnantajan saatavan kuittausoikeus

40 ja 41 § soveltuvin osin. Tuntipalkan laskeminen sekä raha- ja vapaa-ajankorvausten suorittamisajan kohta

3. luku Työaika

28 § 2 ja 3 mom.: Työaika/Eräitä erityistilanteita

28 § 5 ja 6 mom.: Terveystieteisiin tutkimuksiin kuuluneen ajan lukeminen työaikaan

- 4. luku Vuosiloma
Vuosilomapalkkaa laskettaessa AVAINOTES:n mukaisena varsinaisena kuukausipalkkana pidetään peruspalkkaa. Vuosilomaluvun 79 §:n 4 momentin mukaista vuosilomapalkan lisäystä laskettaessa otetaan AVAINOTES:n määräyksistä poiketen huomioon tämän liitteen 2 §:n 2 kohdan mukaiset ilta-, lauantai-, sunnuntai- ja yötyökorvaukset.
- 5. luku Työloma lukuun ottamatta sairauslomaa (sovelletaan AVAINOTES:n yleistä osaa)
- 6. luku Luottamusmiehet
- 7. luku Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päätyminen
- Liite 2 Matkakustannusten korvaukset.

Kokoaikaisiin ja osa-aikaisiin opettajiin noudatetaan lisäksi seuraavia AVAINOTES:n yleisen osan määräyksiä 6 § vuosisidonnainen lisä ja kielilisiä 9 §.

- 4 Sivutoimisiin tuntiopettajiin noudatetaan seuraavia AVAINOTES:n määräyksiä:

Allekirjoituspöytäkirja 8 §: Sopimuksen suhde aikaisempiin palvelussuhteen ehtoihin

- 1. luku Yleinen osa
 - 4 § Työnantajan yleiset oikeudet
 - 5 § Työsuhde: työsopimuksen muoto ja kesto, koeaika, lääkärintodistuksen esittäminen ja työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen
 - 6 § Työntekijän tehtävät ja velvollisuudet
- 2. luku Palkkaus
 - 24 § Palkanmaksu
Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan palkka viimeistään seuraavan kuukauden 16. kalenteripäivänä.
- 5. luku Työloma lukuun ottamatta sairauslomaa (sovelletaan AVAINOTES:n yleistä osaa) ja 97 ja 98 §:ää (opintovapaa, täydennyskoulutus)
- 6. luku Luottamusmiehet
- 7. luku Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päätyminen
- Liite 2 Matkakustannusten korvaukset.

- 2 § Koko- ja osa-aikainen opettaja

Koko- ja osa-aikaisen opettajan työaika on seuraava:

- 1 Säännöllinen viikoittainen työaika:

kokoaikainen opettaja	38 tuntia 15 minuuttia
osa-aikainen opettaja	16–38 tuntia 15 minuuttia

Säännöllinen viikoittainen työaika voidaan järjestää siten, että se tasoittuu tämän osion mukaiseen tuntimäärään enintään 1 vuoden tasoittumisjakson aikana.

Tasoittumisjakson työaika voidaan ylittää (lisätyö).

Arkipyhäviikkojen työaika määräytyy soveltuvin osin AVAINTE:n 3 luvun 47 §:n mukaisesti. Jos osa-aikaisen opettajan palkkaus määrätään kuukausittain erikseen laskettavan työajan perusteella, otetaan huomioon myös arkipyhät.

Ennen työkauden alkua opettajalle vahvistetaan mahdollisuuksien mukaan työaikasuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä työnantajan määräämät muut tehtävät. Työaikasuunnitelmaa vahvistettaessa otetaan huomioon työkauden pituus sekä työtehtävien ennakoitavuus. Työaikasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti.

2 Työaikakorvaukset

Edellä 2 §:n 1 kohdassa tarkoitettu lisätyö korvataan maksamalla opettajalle tuntia kohden palkka, joka saadaan siten, että opettajan 3 ja 4 kohtien mukaan määräytyvä kuukausipalkka jaetaan luvulla 163. Osa-aikaisen opettajan tuntipalkan määräämisessä käytetään sitä kokoaikaisen opettajan kuukausipalkkaa, josta ao. opettajan osa-aikapalkka on laskettu.

Jos maanantain ja perjantain välinen säännöllinen työaika sijoitetaan klo 18.00–22.00 väliseen aikaan, maksetaan näistä tunneista 15 % rahakorvaus (iltatyökorvaus). Sama korvaus maksetaan lauantaisin klo 07.00–22.00 välisenä aikana tehdystä työstä (lauantai-työkorvaus). Sunnuntaisin ja yöllä klo 22.00–07.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan 30 % rahakorvaus (sunnuntai- ja yötyökorvaus).

Kukin em. rahakorvauksista lasketaan 3 §:n mukaisesta tuntipalkasta ja ne on maksettava viimeistään korvaukseen oikeuttavan työn tekemistä seuraavan kalenterikuukauden aikana. Rahakorvauksen sijasta voidaan antaa myös vastaava vapaa.

3 § Palkkaus

Kelpoisuusehdot täyttävän opettajan palkkahinnoittelu, (ks. palkkaliite).

4 30 04 00 4	<u>Ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto</u>
4 30 04 00 5	<u>Korkeakoulututkinto ja insinöörin tutkinto</u>
4 30 04 00 6	<u>Opistoasteen tutkinto</u>
4 30 04 00 7	<u>Muu tutkinto</u>

Palveluaika määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 6 §:n 3–6 koh-
tien vuosisidonnaista lisää koskevan määräyksen perusteella. Pal-
velusvuodet ovat edellä taulukossa.

Soveltamisohje

Jos opettajalla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuus-
vaatimuksista annetun asetuksen (986/1998 siihen myöhem-
min tehtyine muutoksineen) mukaista ammatilliselle koulutuk-
selle määriteltyä kelpoisuutta, noudatetaan edellä olevia as-
teikkoja enintään 30 %:lla alennettuina.

Osa-aikaisen opettajan kuukausipalkka on siinä suhteessa
kokoaikaisen opettajan palkkaa alempi kuin hänen viikoittai-
nen työaikansa on kokoaikaisen opettajan työaikaa (38 ¼) ly-
hyempi.

Jos osa-aikaisen opettajan palkallisen työloman viikoittaista
työaikaa ei ole tiedossa, maksetaan opettajalle palkka edelli-
sen vuosineljänneksen keskimääräisen työajan mukaan.

4 § Sivutoimiset tuntiopettajat

Sivutoimisen tuntiopettajan säännöllinen työaika on alle 16 tuntia
viikossa.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan jokaiselta pidetyltä oppi-
tunnilta erikseen sovittu tuntipalkka. Tuntipalkan määräämisessä tu-
lee ottaa huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus sekä
opettajan taito ja kyky.

Sivutoimisella tuntiopettajalla on oikeus työsopimuslain nojalla sai-
rausajan palkkaan ja vuosilomalain nojalla vuosilomaan ja/tai loma-
korvaukseen.

Tuntipalkkiota tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

AMMATTIKORKEAKOULUT

1 § Soveltamisala

Tätä osiota sovelletaan ammattikorkeakoulun yliopettajaan, lehtoriin ja tuntiopettajaan.

- 1 Tämän sopimuksen piirissä olevien opettajien työsuhteeseen ei sovelleta lomarahaa koskevia työehtosopimuksen määräyksiä. Tämän sopimuksen piirissä oleviin sovelletaan AVAINOTES:n yleisen osan 1, 2, 6, 7, 8, 9, 21 ja 25 §.

2 § Yliopettajan ja lehtorin työaika

- 1 Vuosityöaika on 1 600 tuntia, joista vähintään 400 tunnin osalta opettaja saa määrätä tehtävän työn ajan ja paikan.

Soveltamisohje

Yliopettajan ja lehtorin kanssa voidaan sopia 1 kohdan mukaisen vuosityöajan alittamisesta.

Pöytäkirjamerkintä

Tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla opettajan työaikasuunnitelmassa vahvistettu työn tekemisen ajan ja paikan suhteen valinnainen työaika on 600 tuntia. Opettaja ja työnantaja voivat sopia työn tekemisen ajan ja paikan suhteen valinnaisen työajan 1 kohdan mukaiseksi eli vähintään 400 tunniksi. Tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla työnantaja voi sijoittaa määrättävissään olevaa työaika 35 viikolle. Työaika voidaan sijoittaa myös useammille viikoille, siten kuin siitä sovitaan ao. opettajan kanssa.

- 2 Opettajalle on annettava 2.5.–30.9.välisenä aikana kahdeksan viikon (56 kalenteripäivää) pituinen vapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaika. Vapaajakso voidaan antaa kahdessa osassa. Luonnonvara-alan opetustyön alan luonteesta johtuen työnantaja voi poiketa edellä olevasta ajoituksesta.
- 3 Opettajalle on annettava muulloin kuin 2.5.–30.9. neljän viikon (28 kalenteripäivää) pituinen vapaajakso ammattikorkeakoulun toiminnan kannalta sopivana aikana (esimerkiksi joulun, uudenvuoden ja opiskelijoiden muiden lomien yhteydessä) ja se voidaan antaa enintään neljässä jaksossa.
- 4 Opettajan kanssa voidaan sopia toisin vapaajakson sijoitusajan kohdasta ja jaksotuksesta.

- 5 Opettajalle vahvistetaan ennen työkauden alkua työaika-suunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä opettajan muut tehtävät. Työaika-suunnitelman toteuttamista seurataan säännöllisesti.

Soveltamisohje

Työaika-suunnitelma sisältää lisäksi työ- ja vapaajaksot.

Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työaika-suunnitelmaa esimerkiksi sen vuoksi, että tehtäviä ja niiden vaatimaa työaika-a ei ole kyetty riittävästi ennakoimaan, se tehdään poistamalla opettajalle määrättyjä tehtäviä ja työaika-a tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä tehtäviä toisiin tehtäviin tai määräämällä opettajalle lisätehtäviä ja työaika-a.

- 6 Vuosityöaika voidaan henkilön suostumuksella ylittää, jolloin kyse on lisätyöstä.
- 7 Jos henkilö siirtyy muusta vuosilomajärjestelmästä tämän sopimuksen työaika-järjestelmään, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan siirtymisellä tämän liitteen mukaiseen työaika-järjestelmään.

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka

- 1 Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka kuukaudessa määräytyy palveluvuosien mukaan siten kuin jäljempänä määrätään.
- 2 Yliopettajan vähimmäispalkka kuukaudessa (ks. palkkaliite)

Soveltamisohje

Hinnoittelutunnukset tilastointia varten ovat seuraavat:

<u>Koulutusala</u>	
Tekniikka ja liikenne	4 22 04 01 0
Kauppa ja hallinto	4 22 04 01 1
Muussa koulutusalat	4 22 04 01 2

- 3 Lehtorin vähimmäispalkka kuukaudessa ilmenee palkkaliitteestä.

Soveltamisohje

Hinnoittelutunnukset tilastointia varten ovat seuraavat:

<u>Koulutusala</u>	
Tekniikka ja liikenne	4 22 04 02 0
Kauppa ja hallinto	4 22 04 02 1
Muussa koulutusalat	4 22 04 02 2

- 4 Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka kuukaudessa saadaan II kalleusluokassa kertomalla 2–3 kohdan euromäärä luvulla 0,9951.
- 5 Opettajan, jolla ei ole toimen kelpoisuusehdoissa säädettyä pätevyyttä samoin kuin sellaisen opettajan, joka ei ole suorittanut vähintään 35 opintoviikon laajuista opettajankoulutusta tai vähintään 60 opintopisteen laajuista opettajankoulutusta, vähimmäispalkka on 6–20 prosenttia edellä olevaa pienempi. Opettajankoulutuksen puuttumisesta tehtävä vähennys ei kuitenkaan koske asetuksen 259/1995 2 §:n 1 kohdassa tarkoitettua ammattikorkeakoulun perustana olevasta ammatillisesta oppilaitoksesta siirtynyttä opettajaa.
- 6 Palveluaika määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 6 §:n 3–6 kohtien vuosisidonnaista lisää koskevan määräyksen perusteella.

4 § Työajan ylityskorvaus

Vuosityöajan ylittävästä (1 600 tuntia) työaikasuunnitelmassa vahvistetusta lisätyöstä maksetaan euromääräinen varsinaiseen palkkaan kuulumaton tuntipalkkio, joka saadaan kertomalla varsinainen palkka 12:lla ja jakamalla tulos 1 600:lla.

5 § Kesävapaan korvaus

Työvuotta lyhyemmäksi ajaksi otetun opettajan työsuhteen päättyessä maksetaan opettajalle kesävapaakorvauksena jokaista työsuhteen keston ammattikorkeakoulun työpäivää (ma–pe) kohden korvaus, joka saadaan kertomalla päiväpalkka luvulla 0,18. Jos työsuhteeseen on sisällynyt 2.5.–30.9. välille vahvistettuja kesävapaa-päiviä, vähennetään ne kesävapaakorvaukseen oikeuttavien päivien lukumäärästä.

Soveltamisohje-esimerkki

Opettajan työsuhde kestää 25.2.–31.5.2010. Siihen sisältyy 61 ammattikorkeakoulun työpäivää (ma–pe). Opettajalle on työaikasuunnitelmassa vahvistettu yhden viikon kesävapajakso toukokuun loppuun (ma–su, yhteensä 7 kalenteripäivää). Opettajalle maksetaan palvelussuhteen päättyessä kesävapaan korvausta neljältä päivältä (61 x 0,18 - 7 kalenteripäivää). Kesävapaakorvauksen suuruus on siis 4 x päiväpalkka.

6 § Epämukavan työajan lisät

- 1 Työnantajan työaikasuunnitelmassa määräämä kello 18.00–7.00 väliseen aikaan sijoittuva työ on ilta/yötyötä, joka korvataan ilta/yötyölisällä. Rahakorvauksen suuruus on ilta/yötyötunnilta vähintään 30 prosenttia 4 §:n mukaisesta tuntipalkasta. Työaikakorvauksesta voidaan sopia opettajan kanssa toisin.

- 2 Työnantajan lauantaihin, sunnuntaihin ja arkipyhään työaikas suunnitelmassa määräämä työ on viikonlopputyötä, joka korvataan viikonloppu/arkipyhälisällä. Rahakorvauksen suuruus on viikonloppu-/arkipyhätunnilta vähintään 50 prosenttia 4 §:n mukaisesta tuntipalkkiosta. Työaikorvauksesta voidaan sopia opettajan kanssa toisin.

7 § Täyttä työaika tekevä tuntiopettaja

Tuntiopettajan, jonka vuotuinen työaika on 2 § 1 kohdan mukainen, palkka määräytyy samoin perustein kuin lehtorin toimen haltijalla.

Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat samat kuin vastaavalla toimenhaltijalla.

7 b § Osa-aikainen tuntiopettaja

1 mom. Osa-aikaisen tuntiopettajan vuosityöaika on vähintään 760 tuntia työvuodessa tai vähintään keskimäärin 19 tuntia viikossa. Tuntiopettajan omavalintaisen työajan ja -paikan osuus on 25 % vahvistetusta työajasta.

2 mom. Osa-aikaisen tuntiopettajan palkka määräytyy 3 §:n 3 momentin mukaan, ja se on samassa suhteessa alempi kuin tuntiopettajalle määrätty työaika on täyttä lehtorin työaika (1 600) lyhyempi.

Soveltamisohje

Osa-aikainen tuntiopettaja, jonka työaika on vähintään 760 tuntia vuodessa tai keskimäärin 19 tuntia viikossa, on päätoimisessa työsuhteessa.

Osa-aikaisen tuntiopettajan hinnoittelutunnukset määräytyvät edellä olevan 3 §:n 3 momentin mukaisesti.

Tämän liitteen mukaiseen tuntiopettajaan ei sovelleta AVAIN-OTES:n yleisen osan 23 §.

7 c § Sivutoiminen tuntiopettaja

Sivutoimisen tuntiopettajan säännöllinen työaika on alle 19 tuntia viikossa.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan tuntipalkkio jokaiselta pidetyltä opetustunnilta. Tuntipalkan määräämisessä tulee ottaa huomioon opetustyön vaatavuus ja vastuullisuus sekä opettajan taito ja kyky.

8 § Saatavuuslisä

- 1 Opettajan peruspalkan tasoon vaikuttaa mm. työvoiman saatavuus kyseisellä ammattialalla sekä paikkakunnan ja ao. ammattialan yleiseen palkkatasoon liittyvät ongelmat.

- 2 Tekniikan alan opettajalla, jonka tehtäviin kuuluu pääosin ammattiotintojen järjestäminen, euromääräinen saatavuuslisä saadaan kertomalla opettajan vähimmäispalkka seuraavilla kertoimilla:

	Yliopettaja	Lehtori
Alkupalkka	0,239	0,239
5 vuoden jälkeen	0,231	0,226
10 vuoden jälkeen	0,213	0,207
15 vuoden jälkeen	0,193	0,189
20 vuoden jälkeen	0,181	0,179

Soveltamisohje

Kerrottava vähimmäispalkka on osa-aikaisilla osapalkka ja epäpätevilla epäpätevyysalenuksella vähennetty palkka.

9 § Siirtymämääräys

Sellaisen ammattikorkeakoulun palvelussuhteessa olevan tekniikan ja liikenteen alan opettajan, johon ei sovelleta 8 §:n 2 kohtaa, vähimmäispalkka määräytyy PTYOTES 2005–2007 mukaan niin kauan kuin hän hoitaa ao. tehtävää katkeamattomassa palvelussuhteessa saman työnantajan palveluksessa.

KANSALAIPOISTOT

REHTORIT

1 § Rehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus

- 1 Rehtorin (4 06 01 00 1) vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite).
- 2 Opetusvelvollisuus on enintään 100 tuntia vuodessa.

2 § Työaika ja vuosiloma

Rehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät yleisen osan 15 ja 17 §:n mukaisesti.

APULAISSREHTORIT

3 § Kokonaispalkkauksessa olevan apulaisrehtorin toimenhaltijan vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus

- 1 Apulaisrehtorin (4 06 01 00 2) vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite).
- 2 Apulaisrehtorin opetusvelvollisuus on 150 tuntia työvuodessa.

4 § Työaika ja vuosiloma

Apulaisrehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät samojen perusteiden mukaisesti kuin rehtorin työaika ja vuosiloma.

OPETTAJAT

5 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)

4 06 04 00 6 Ylempi korkeakoulututkinto

4 06 04 00 7 Muu tutkinto

6 § Opetusvelvollisuus

1 Opettaja on velvollinen opettamaan seuraavan opetustuntien määrän vuodessa:

- yhteiskunnallisten aineiden, kasvatustieteellisten aineiden, äidinkielen, toisen kotimaisen kielen, vieraankielen sekä maantatluonnontieteellisen aineen opettaja 530 tuntia
- muut 580 tuntia.

2 Jos opettaja opettaa useampia aineita, joiden tuntimäärät ovat erilaiset, lasketaan hänen opetustuntiensa määrä vuodessa eri aineiden mukaan painotettuna.

3 Opetusvelvollisuuteen kuuluvan opetustunnin pituus lasketaan 45 minuutin mukaan. Opetustunteina suoritettavaan työvelvollisuuteen sisältyy opetuksen valmistelu samoin kuin opetukseen kuuluvien kertaus, kokeiden ja muiden tehtävien valmistus ja korjaus sekä osallistuminen opettajainkokouksiin.

7 § Muu työvelvollisuus

1 Opettajan muun työvelvollisuuden määrä on 350 tuntia työvuodessa. Jos opettaja eri toimipisteeseen matkustamisen johdosta matkustaa viikossa keskimäärin 200 kilometriä, luetaan matkustamiseen käytetystä ajasta enintään 75 tuntia vuodessa muuhun työvelvollisuuteen.

2 Muuhun työvelvollisuuteen kuuluvan tunnin pituus lasketaan 60 minuutin mukaan.

3 Opettajan muuhun työvelvollisuuteen kuuluvat opiston erityisluonteesta johtuen yleiset järjestelyt, opetussuunnitelman laatiminen, opetuksen kehittäminen, opiskelijan ohjaus, opistolaiskuntatoimintaan osallistuminen sekä muut samantapaiset tehtävät.

8 § Loppiaisien vaikutus opetustyövelvollisuuteen

Kansalais- ja työväenopiston päätoimisen opettajan työ- ja opetusvelvollisuutta vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi satuvan loppiaisien johdosta laskennallisesti yhden päivän työ- ja opetusvelvollisuutta vastaavin osin.

9 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

1 Apulaisrehtorin tehtävät

Jos opettaja on määrätty apulaisrehtoriksi, työnantaja voi huojentaa hänen opetustuntimääräänsä vähintään 400 tunniksi. Jos opettaja on määrätty apulaisrehtoriksi opistoon, jossa opetustuntien määrä on alle 11 000 ja jossa päätoimisia opettajan toimenhaltijoita on vähintään neljä, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntien määrää vähintään 300 tunniksi. Jos opistossa on yli 5 000 opiskelijaa, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntimäärää, jos hallinnollisten tehtävien määrä antaa alentamiseen erittäin pätevät perusteet, vähintään 200 tunniksi.

2 Erityistehtävät

Jos opettajalle on määrätty erityistehtäviä, jotka rajoittavat opetustuntien pitämistä, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntimäärää vähintään 400 tunniksi.

3 Osastonjohtaja

Jos opettaja on määrätty osastonjohtajaksi, työnantaja voi huojentaa hänen opetustuntimääräänsä vähintään 400 tunniksi. Jos osastonjohtajaksi määrätyn opettajan hallinnollisten tehtävien määrä antaa alentamiselle erittäin pätevät perusteet, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntien määrää vähintään 150 tunniksi.

Jos kuitenkin osastossa on yli 2 000 opiskelijaa, työnantaja voi huojentaa osastonjohtajan opetustuntien määrän vähintään 150 tunniksi, mikäli hallinnollisten tehtävien määrä antaa siihen erittäin pätevät perusteet.

4 Opetusalan johtava opettaja

Jos opistossa on vähintään 11 000 opetustuntia vuodessa, työnantaja voi huojentaa opettajan opetustuntien määrää vähintään 200 tunniksi, jos opettaja toimii oman opetusalanensa johtavana opettajana, jolle opistossa on erityisesti keskitetty opetusalanensa opetuksen ja oppimateriaalien kehittäminen sekä tuntiopettajien ohjaus.

10 § Vuosisidonnainen lisä

Rehtorin, apulaisrehtorin ja päätoimisen opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

	5 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori		6 %	3 %	6 %
Apulaisrehtori		6 %	4 %	6 %
Opettaja	6 %	2 %	6 %	6 %

Soveltamisohje

Vuosisidonnaisen lisän vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen vähimmäisperuspalkka tai asteikkopalkkauksessa asteikon alaraja vuosisidonnaisen lisän prosenttien mukaisilla kertoimilla (esim. 6 % = 1,06) pyöristämättä tuloa välissä. Pyöristys täysiin sentteihin tehdään vasta loppupalkassa. Laskenta tehdään siis korkoa korolle-periaatteella.

Jos rehtorin, apulaisrehtorin tai opettajan peruspalkkaa on alennettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, vuosisidonnaisen lisän vaikutus lasketaan tästä alennetusta vähimmäisperuspalkasta.

TUNTIOPETTAJAT

11 § Palkkioperusteet

- 1 Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja tuntipalkkioperusteet (ks. palkkaliite)
- 4 06 07 03 3 Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittanut tuntiopettaja
- 4 06 07 03 4 Alemman korkeakoulututkinnon, voimistelun-, kuvaamataidon-, musiikin-, kotitalous-, kotiteollisuus- ja käsityöopettajan tutkinnon tai opistoinsinöörin tutkinnon suorittanut tuntiopettaja
- 4 06 07 03 4 Muu tuntiopettaja

Soveltamisohje

Kansanopiston ja kansalaisopiston päätoimisen opettajan kelpoisuuden omaavalle tuntiopettajalle sekä tuntiopettajalle, joka on suorittanut aikuiskasvatuksen approbatur-arvosanan tai aikuiskasvatuksen perusopintojen tutkinnon ja opettanut yhteensä vähintään kaksi vuotta opistossa opettaen tänä aikana yhteensä vähintään 100 tuntia, maksetaan lisäpätevyydestä tuntipalkkio 10 % korkeampana kuin muutoin.

- 2 Alansa opetusta antavan taiteilijan palkkioperuste määräytyy a)- – c)-kohdan mukaan riippuen siitä arvostuksesta ja tunnustuksesta, minkä taiteilija työllään on maan rajojen ulkopuolella, valtakunnallisesti tai alueellisesti saavuttanut.
- 3 Kuoron- ja orkesterinjohtaja. Opiston kuoron- ja orkesterinjohtajalla maksetaan tuntipalkkio 1 b)-kohdan perusteen mukaan, ellei hänen palkkioperusteeseensa ole sovellettava 1 a)-kohdan määräystä.

12 § Työsuhteen alkaminen

- 1 Työsuhteen alkamisessa noudatetaan Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen (AVAINTES) 1 luvun 5 §:n määräyksiä.
- 2 Tuntiopettaja otetaan tässä sopimuksessa mainittua opetusta antamaan. Tuntiopettajan velvollisuuteen kuuluu oppitunnin valmistelu, oppitunnin pito, oppituntiin välittömästi liittyvät muut työt sekä osallistuminen opiston ohjesäännön mukaisiin opettajainkokouksiin.
- 3 Oppitunnin pituus on 45 minuuttia.
- 4 Tuntiopettaja on tarvittaessa tilapäisesti velvollinen suorittamaan myös muita sellaisia opiston toiminta- ja opetussuunnitelmassa vahvistettuja tehtäviä, jotka kiinteästi liittyvät opiston toimintaan hänen omalla alallaan ja jotka hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa perusteella voidaan katsoa hänelle sopiviksi. Palkkio näistä tehtävistä määräytyy 11 §:n mukaan.

- 5 Edellä tarkoitetun muun kuin oppitunnin pituus on 60 minuuttia.

13 § Vuosilomakorvaus

- 1 Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain säännösten perusteella.
- 2 Vuosilomakorvaus maksetaan opiston työkauden tai työsuhteen päättyessä.
- 3 Vuosilomakorvauksesta on annettava tuntiopettajalle laskelma, jossa on selvitys korvauksen perusteesta.

14 § Lomaraha

- 1 Keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan lomaraha. Keskimääräisen viikkotuntimäärän toteamisessa käytetään tasoitusjaksona kalenterikuukautta.
- 2 Lomarahahan maksamisen edellytyksenä on lisäksi, että tuntiopettajalla on vähintään 14 työssäolopäiviä kalenterikuukaudessa.

15 § Sairausajan ja äitiysloma-ajan palkka

- 1 Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan ja äitiysloma-ajan palkkaa.
- 2 Karenssiaikoja laskettaessa katsotaan tuntiopettajan palvelus yhtäjaksoiseksi, jo hän on ollut oman opistonsa palveluksessa edellisen varsinaisen työkauden loppuun asti opettaen tällöin keskimäärin 14 tuntia viikossa.
- 3 Muiden kuin 1 kohdassa tarkoitettujen tuntiopettajien oikeus äitiyslomaan ja palkalliseen sairauslomaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

16 § Matkakustannusten korvaus

Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy AVAINTES:n määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin.

- 2 Muussa kuin opiston sijaintikunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan matkasta kunnan ulkopuolella sijaitsevasta asunnosta tai hänen kunnan ulkopuolella sijaitsevasta toimipaikastaan opiston työpisteeseen siltä osin kuin matkan pituus ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin sekä maksetaan päivärahaa.
- 3 Samassa kunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen, kuitenkin enintään siltä osin kuin matka ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

17 § Palkanmaksu

- 1 Palkanmaksukausi on yksi kalenterikuukausi. Palkka maksetaan viimeistään laskutusta seuraavan kalenterikuukauden aikana. Palkka saadaan maksaa pankin välityksellä. Jos tuntiopettaja osoittaa paikkakunnalla sijaitsevan pankin tai muun rahalaitoksen, on palkka maksettava tähän rahalaitokseen.
- 2 Jos palkka erääntyy maksettavaksi pyhä-, itsenäisyys- tai vapunpäivänä, joului- tai juhannusaattona taikka arkilauantaina, pidetään edellistä muuta arkipäivää erääntymispäivänä.
- 3 Palkanmaksun yhteydessä annetaan palkansaajalle laskelma, jossa on yksityiskohtainen selvitys palkan perusteista, sen suuruudesta sekä palkanpidätyksistä eri tarkoituksiin.

18 § Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle

- 1 Jos opettajan toimenhaltijan kokonaisansio ao. tehtävässä 31.12.2005 on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.1.2006 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen palkanlisä.
- 2 Henkilökohtainen palkanlisä poistuu toimen tehtäväkohtaisessa peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai toimenhaltijan siirtyessä muuhun toimeen.

Soveltamisohje

Palkanlisä poistuu em. tavalla myös aikaisemmin muodostuneiden henkilökohtaisten palkanlisien osalta. Tehtäväkohtaisiksi palkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaisia lisä.

19 § Siirtymäkauden lisä

- 1 Jos apulaisrehtorina toimivan opettajan tai tohtorin tutkintolisää saaneen rehtorin tai opettajan kokonaisansio 31.8.2007 voimassa olleen PTYOTES:n 2005–2007 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samasta tehtävästä 1.9.2007 laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.
- 2 Tämän pykälän henkilökohtainen siirtymäkauden lisä poistuu toimen peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai toimenhaltijan siirtyessä muuhun toimeen.

Soveltamisohje

Peruspalkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia. Muuhun toimeen siirtymisestä on kyse myös mm. tapauksessa, jossa

henkilöltä poistetaan apulaisrehtorin tehtävä. Myös muu olosuhteen muutos, jonka vuoksi siirtymäkauden lisää on muodostunut poistaa siirtymäkauden lisää.

MUSIIKKIOPPILAITOKSET

REHTORIT JA APULAISREHTORIT

1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin vähimmäisperuspalkka ja opetusvelvollisuus

- 1 Rehtorin (4 08 01 00 2) vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite).
- 2 Rehtorin opetusvelvollisuus on 70–350 tuntia vuodessa.
- 3 Apulaisrehtorin (4 08 02 00 5) vähimmäisperuspalkka ks. palkkaliite
- 4 Apulaisrehtorin opetusvelvollisuus on 70–455 tuntia vuodessa.

2 § Työaika ja vuosiloma

Työaika ja vuosiloma määräytyvät yleisen osan 15 ja 17 §:n mukaisesti.

3 § Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus

Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus on 350–560 tuntia vuodessa.

OPETTAJAT

4 § Opettajan hinnoittelutunnukset, opetusvelvollisuudet ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite)

1 Musiikin perusopetuksen opettaja

		Opetusvelvollisuus tuntia/viikko
4 08 04 01 2	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	23
4 08 04 01 4	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	23
4 08 04 01 3	Muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	24

2 Ammatillinen koulutuksen lehtori (II aste)

		Opetusvelvollisuus tuntia/viikko
4 08 04 00 8	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	22
4 08 04 00 9	Muu soveltuva tutkinto	22

3 Opetusvelvollisuus voidaan määrätä tarvittaessa vuotuisena.

Pöytäkirjamerkintä

Opettajalla tarkoitetaan myös säestäjää.

5 § Sivutoimipisteen johtaja

Sivutoimipisteen johtajaksi määrätyle opettajalle maksetaan tästä tehtävästä seuraava lisäpalkkio:

Sivutoimipisteen oppilaiden lukumäärä	Korvaus viikotunteina
20–50	1
51–100	2
101–200	3
201–	4

6 § Sivutoimipisteen opetus

Jos opettaja määrätään opettamaan pääkoulun lisäksi yhdessä tai useammassa sivutoimipisteessä, sivutoimipisteen opetuslisä saadaan kertomalla 4 §:n 1 kohdan mukainen vähimmäisperuspalkka kertoimella 0,03–0,07 opettajan pääkoululta tai asunnosta sivutoimipisteeseen/-pisteisiin viikoittain kuljettavan matkan pituuden perusteella seuraavasti:

Matkakilometrit viikossa	Kerroin
100–149	0,03
150–199	0,05
200 tai enemmän	0,07

Soveltamisohje

Matkakilometrit lasketaan pääsääntöisesti pääkoulun ja sivutoimipisteen tai -pisteiden välisiltä edestakaisilta matkoilta, kuitenkin enintään todellisilta matkoilta, lyhintä käyttökelpoista matkareittiä käyttäen. Toisin sanoen, jos opettajan matka asunnosta sivutoimipisteeseen on lyhyempi kuin matka pääkoululta sivutoimipisteeseen ja opettajan sivutoimipisteeseen kulkema matka alkaa asunnosta, lasketaan matkakilometrit todellisuudessa kuljetun matkan mukaan asunnosta sivutoimipisteeseen. Merkitystä ei ole, opettaako opettaja saman päivänä aikana vain sivutoimipisteessä tai sivutoimipisteen lisäksi myös pääkoulussa.

6 a § Tohtorin tutkintolisä

Jos musiikkioppilaitoksen rehtori tai opettaja on suorittanut tohtorin tutkinnon, siitä maksettava lisä saadaan kertoimella tehtävänimikkeen hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka kertoimella 0,03.

7 § Opettajan ylituntipalkkio

- 1 Opettajantoimen haltijalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio. Ylituntipalkkioperuste on 4 §:n 1 tai 2 kohdan mukaan määräytyvä ao. kalleusluokan mukainen peruspalkka (jossa otetaan lisäksi huomioon 6 §:n mukainen lisä).

Soveltamisohje

Jos opettajan peruspalkka on epäpätevyuden perusteella alempi, ylituntipalkkio lasketaan alennetusta peruspalkasta.

- 2 Vuosiviikkoylituntipalkkio maksetaan vuoden jokaisena kuukautena opettajalle, jolle on vahvistettu yksi ylitunti viikossa lukuvuoden kaille työviikoille.

Soveltamisohje

Vuosiviikkoylituntina maksettava palkkio tarkoittaa sitä, että yhden viikoittaisen ylitunnin maksatus tasoitetaan 12 kuukaudelle. Ylitunteja on oltava musiikkioppilaitoksessa 35 tuntia.

- 3 Vuosiviikkoylituntipalkkion rahamäärä kuukaudessa saadaan seuraavasti:

$$\frac{\text{ylituntipalkkioperuste} \times 0,90}{\text{toimen opetusvelvollisuus}}$$

- 4 Vuosiviikkoylituntipalkkio lasketaan toimen peruspalkan ja opetusvelvollisuuden perusteella. Peruspalkassa ei oteta huomioon toimenhaltijalle myönnettyjä vuosisidonnaista lisää, määrävuosikortuksia, eikä muutakaan henkilökohtaista lisää. Opetusvelvollisuus on toimen opetusvelvollisuus, johon ei vaikuta toimenhaltijan opetusvelvollisuuden huojennus.
- 5 Jos ylituntien lukumäärä on pienempi kuin työviikkojen lukumäärä, maksetaan palkkio pidetyiltä ylitunneilta.

Soveltamisohje

Pidetyt tunnin hinta sisältää myös oppilaitoksen loma-aikojen palkkaosuuden.

- 6 Yhden yksittäisen ylitunnin hinta (kertatuntipalkkio) saadaan siten, että vuosiviikkoylituntipalkkio kuukaudessa muutetaan vuotuiseksi kertomalla se luvulla 12 ja tulos jaetaan luvulla 35.
- 8 § Matkakustannusten korvaaminen

Opettajalle maksetaan korvausta AVAINTEs:n mukaan siirtymisestä musiikkioppilaitoksen toimipisteestä toiseen aiheutuneista matkakustannuksista.

9 § Työaika

- 1 Opetus kestää vähintään 35 työviikkoa ja muu työ enintään kolme työviikkoa. Työviikko on viisipäiväinen. Päivistä vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppipäinen ja vapunpäivä.
- 2 Muuhun työhön kuuluu opetuksen kehittäminen ja muut työnantajan määräämät vastaavantasoiset oppitunteihin välittömästi liittymättömät tehtävät. Muun työn viikoittainen työaika on 30 tuntia ja tunnin pituus 60 minuuttia.
- 3 Muun työn asemasta opettaja voidaan määrätä opettamaan yli 35 työviikkoa. Tällöin yksi opetustunti lyhentää muuta työtä kahdella

tunnilla. Jos opettajalle määrätään muuta työtä yli 90 tuntia, maksetaan yhdestä muun työn tunnista yhden ylitunnin palkkio.

- 4 Opettajan työaika tulee pyrkiä järjestämään maanantaista perjantaihin. Jos opetuksen järjestäminen lauantaisin on oppilaitoksen kannalta välttämätöntä tai siitä opettajan kanssa muutoin sovitaan, tulee opettajan vapaapäivä järjestää maanantaiksi, ellei opettajan pyynnöstä erityisesti toisin sovita.

10 § Vuosisidonnainen lisä

Rehtorin, apulaisrehtorin, opettajan ja päätoimisen tuntiopettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori			6 %	2 %	6 %
Apulaisrehtori			6 %	2 %	6 %
Opettaja	4 %	3 %	9 %	6 %	6 %
Lehtori	4 %	3 %	9 %	6 %	6 %
Päätoiminen tuntiopettaja	4 %	3 %	9 %	6 %	6 %

Soveltamisohje

Vuosisidonnaisen lisän vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen vähimmäisperuspalkka tai asteikkopalkkauksessa asteikon alaraja vuosisidonnaisen lisän prosenttien mukaisilla kertoimilla (esim. 6 % = 1,06) pyöristämättä tuloa välissä. Pyöristys täysiin sentteihin tehdään vasta loppupalkassa. Laskenta tehdään siis korkoa korolle -periaatteella.

Jos rehtorin, apulaisrehtorin tai opettajan peruspalkkaa on alennettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, vuosisidonnaisen lisän vaikutus lasketaan tästä alennetusta vähimmäisperuspalkasta.

PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

11 § Päätoimisten tuntiopettajien hinnoittelutunnus, opetusvelvollisuus ja vähimmäisperuspalkka (ks. palkkaliite).

		Opetusvelvollisuus tuntia/viikko
4 08 07 02 6	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	23
4 08 07 02 8	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	23
4 08 07 02 7	Muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	24

2 Päätoimisen tuntiopettajan ylituntipalkkioperuste lasketaan 7 §:n ylituntipalkkiota koskevien määräysten mukaisesti tämän pykälän perusteella määräytyvästä peruspalkasta ja opetusvelvollisuudesta. Palkkioperusteessa otetaan lisäksi huomioon opettaminen sivutoimipisteessä 6 §:n ja 14 §:n 1 kohdan mukaan.

12 § Sivutoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnus ja tuntipalkkio (ks. palkkaliite).

4 08 07 02 9 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

4 08 07 03 0 Ammattikorkeakoulussa suoritettu musiikinopettajan tutkinto tai konservatoriossa suoritettu musiikkioppilaitoksen opettajan opintolinjan jatkotutkinto tai aiempi lehtorilta vaadittu kelpoisuus

4 08 07 03 1 Muu soveltuva tutkinto taikka aiempi opettajalta tai säestäjältä vaadittu kelpoisuus

13 § Tutkintolautakunta- ja suunnittelutehtävät

Jos tuntiopettaja tekee tutkintolautakunta- tai suunnittelutehtäviä, maksetaan kultakin tunnilta oman ylituntipalkkioperusteen mukainen kertatuntipalkkio.

14 § Yhdessä tai useammassa toimipisteessä opettavan tuntiopettajan lisä

1 Tuntiopettajalle, joka opettaa yhdessä musiikkioppilaitoksessa vähintään 16 tuntia viikossa, palkkioperusteessa otetaan lisäksi huomioon opettaminen sivutoimipisteessä siten kuin 6 §:ssä on todettu.

2 Matkakilometrien laskennan osalta noudatetaan 6 §:ssä olevaa soveltamisohjetta.

3 Tuntiopettajaan, joka opettaa yhdessä musiikkioppilaitoksessa vähintään 16 tuntia viikossa, sovelletaan 6 a §:n tohtorin tutkintolisää.

15 § Matkakustannusten korvaaminen

- 1 Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa vähintään 16 tuntia viikossa, maksetaan siirtymisestä musiikkioppilaitoksen toimipisteestä toiseen aiheutuneet matkustamiskustannukset AVAINTES:n mukaisesti.
- 2 Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa alle 16 tuntia viikossa, korvataan 1 kohdan lisäksi matkustamiskustannukset asunnosta toisen kunnan alueella sijaitsevaan ensimmäiseen toimipisteeseen ja vastaavasti toisen kunnan alueella sijaitsevasta viimeisestä toimipisteestä asuntoon matkustussäännön mukaisesti.
- 3 Jos 2 kohdassa mainittu tuntiopettaja joutuu poikkeuksellisesti tai työnantajan nimenomaisesta määräyksestä työtehtävien suorittamisen takia yöpymään muualla kuin asunnossaan, maksetaan päiväraha matkustussäännön mukaisin edellytyksin samoin kuin työmatkoista.
- 4 Jos 2 kohdassa mainittu tuntiopettaja matkustaa työtehtävien hoitamista varten toisen kunnan alueelle vähintään 120 kilometrin päähän varsinaisesta toimipaikastaan tai asunnostaan ja matka kestää vähintään 10 tuntia, maksetaan hänelle osapäivärahan suuruinen korvaus.
- 5 Eriyisten painavien syiden johdosta oppilaitos voi harkintansa mukaan maksaa osapäivärahaa 2 kohdassa tarkoitetulle tuntiopettajalle, mikäli tuntiopettajan asunnon ja toimipisteen välinen matka on vähintään 75 kilometriä ja matka kestää vähintään viisi tuntia.

Soveltamisohje (5 kohta ja matkakilometrien laskenta)

Jos on kysymyksessä sellainen opetusaine, johon on saatavissa vähän tunteja, mutta joka opetussuunnitelman toteuttamisen kannalta on välttämätöntä saada järjestetyksi tai jos tietyn esimerkiksi harvinaislaatuisten soittimen opettajasta on erityinen pula, voi työnantaja harkita maksettavaksi yhtä työvuotta koskevana osapäivärahan suuruisen korvauksen myös siinä tapauksessa, että yhteen suuntaan 75 kilometrin ja matkan kokonaiskeston viiden tunnin edellytykset täyttyvät. Matkakilometrien laskemisessa noudatetaan soveltuvin osin 6 §:n soveltamisohjetta.

16 § Sopimusmääräyksistä poikkeaminen

Mikäli opetusalan työehtosopimuksen tai edellä olevien sopimusmääräysten soveltaminen johtaa paikallisesti taloudellisiin vaikeuksiin, paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi em. määräyksistä.

17 § Siirtymämääräys 1.1.2006 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle

- 1 Jos opettajan toimenhaltijan kokonaisansio ao. tehtävässä 31.12.2005 on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.1.2006 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen palkanlisä.
- 2 Henkilökohtainen palkanlisä poistuu viran tehtäväkohtaisessa vähimmäisperuspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai toimenhaltijan siirtyessä muuhun toimeen.

Soveltamisohje

Palkanlisä poistuu em. tavalla myös aikaisemmin muodostuneiden henkilökohtaisten palkanlisien osalta. Tehtäväkohtaisiksi palkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää.

18 § Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan

Vähintään lukuvuoden työajaksi palkattavalle sivutoimiselle tuntiopettajalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää, maksetaan sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden johdosta hänen täysi palkkansa sairastumispäivää seuranneen yhdeksännen arkipäivän loppuun, enintään kuitenkin siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain (364/1963) mukaiseen päivärahaan alkaa. Jos työkyvyttömyys on aiheutettu tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella, sairausajan palkkaa ei makseta.

Soveltamisohje

Esteen ja selvityksen ilmoittamiseen sovelletaan, mitä yleisen osan 21 §:n 6–7 kohdassa on todettu.

AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN TYÖAIKAKOKEILUA KOSKEVAT SOPIMUSMÄÄRÄYKSET

I SOVELTAMINEN

1 § Soveltamisala

- 1 Näitä sopimusmääräyksiä sovelletaan jäljempänä mainittujen opettajaryhmien työsuhteen ehtona, jos asiasta on sovittu asianomaisen luottamusmiehen kanssa.
- 2 Nämä sopimusmääräykset ovat voimassa 1.8.2012–31.7.2017
- 3 Muilta osin sovelletaan tämän liitteen lisäksi AVAINOTES:n yleistä osaa sekä ammatillisten oppilaitosten yhteisiä määräyksiä lukuun ottamatta yleisen osan 15 § ja ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 9–11 §. Lisäksi työsuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin AVAINOTES:n määräyksiä.

II SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS

PALKKA

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

- 4 16 04 00 5 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ammattikorkeakoulututkinto.
- 4 16 04 00 6 Muu soveltuva tutkinto.

3 § Opettajan vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät yleisen osan II luvun 6 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

5 v.	8 v.	10 v.	20 v.
2 %	3 %	6 %	6 %

TYÖAIKA

4 § Opettajan työaika

- 1 Työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.
- 2 Opettajan tehtävistä on osa sellaisia, joiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa sekä osa sellaisia, jotka voidaan taroituksenmukaisemmin tehdä muualla kuin työpaikalla. Lisäksi työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyössä noudatettavasta työajasta.

Soveltamisohje

Nuorisoasteen koulutuksen opettajan työaikaa voidaan sijoittaa 40 työviikolle. Aikuiskoulutuksen opettajan työaikaa voidaan sijoittaa 42 työviikolle. Opettajan suostumuksella työaikaa voidaan sijoittaa nuorisoasteen koulutuksessa myös 41-42 työviikolle. Opettajan lisätyöaikaa voidaan sijoittaa lisäksi kahdelle lisäviikolle yli 42 työviikon.

- 3 Ennen työvuoden alkua on opettajalle vahvistettava työaikasuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä työnantajan määräämät muut tehtävät.

Soveltamisohje

Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työaikasuunnitelmaa, opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä poistetaan tai vaihdetaan. Työaikasuunnitelma muutetaan myös silloin, kun opettajalle määrätään lisätehtäviä tai -työtä.

5 § Työajan ylityskorvaus

Jos työnantaja on määrännyt opettajan työaikasuunnitelmassa vuotuisen työajan yli 4 § 1 kohdan mukaisen työajan, lisätyöstä maksetaan varsinaiseen palkkaan kuulumaton palkkio, joka on lisätyömääräyksen työtunnilta varsinainen palkka jaettuna luvulla 152.

Soveltamisohje 1 ja 2 kohtiin

Ylityskorvauksen maksaminen edellyttää, että työnantaja on antanut lisätyömääräyksen. Lisätyömääräys annetaan työaikasuunnitelmaa muuttamalla.

6 § Epämukavan työajan lisät

- 1 Jos työnantaja on määrännyt opettajan työaikasunnitelmassa työtä kello 18.00–07.00 väliselle ajalle, työ on ilta/yötyötä, joka korvataan ilta/yötyölisällä. Rahakorvauksen suuruus on 30 % 5 §:n mukaisesta tuntipalkasta. Rahakorvauksen sijasta voidaan antaa myös vastaava vapaa.
- 2 Työnantajan lauantaihin ja sunnuntaihin työaikasunnitelmassa määräämä työ on viikonlopputyötä, joka korvataan 1 kohdan mukaisesti. Rahakorvauksen sijasta voidaan antaa myös vastaava vapaa.
- 3 Jos työnantaja on sijoittanut opettajan työaikaa 42 viikkoa ylittävälle kahdelle lisätyöviikolle (4 § 2 kohdan soveltamisohje), tästä maksetaan korvaus, jonka suuruus on 30 % 5 §:n mukaisesta tuntipalkasta.

Soveltamisohje 1–3 kohtiin

Epämukavan työajan lisää voidaan samasta työstä maksaa vain yhdellä perusteella.

7 § Vuosiloma

Opettajan vuosiloma määräytyy AVAINOTES:n yleisen osan 20 §:n mukaan.

8 § Tuntiopettajan työsuhteen ehdot

- 1 Tämän liitteen 4 §:n mukaiseen kokonaistyöaikaan otetun tuntiopettajan palkka, työaika ja vuosiloma määräytyvät samoin perustein kuin vastaavalla opettajan toimen haltijalla. Tuntiopettajan, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto, hinnoittelutunnus on 4 16 07 00 5. Muun tuntiopettajan hinnoittelutunnus on 4 16 07 00 6.

Soveltamisohje

Tuntiopettaja, jonka kokonaistyöajan osuus on vähintään 19 tuntia viikossa ja 760 tuntia vuodessa, on päätoiminen tuntiopettaja. Tällaisen tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin mitä tuntiopettajalle määrätty työaika on kokonaistyöaikaa lyhyempi.

- 2 Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan 2 §:n mukaan määräytyvästä ao. kalleusluokan mukaisesta vähimmäisperuspalkasta, josta saadaan vuosiviikkotuntipalkkion rahamäärä kuukaudessa jakamalla se teoriaopetuksessa luvulla 22 ja käytännönläheisessä opetuksessa luvulla 25.

Soveltamisohje

Tuntipalkkio lasketaan kuten ammatillisten oppilaitosten yhteisten määräysten 12 §:ssä on määrätty ylituntipalkkion laskemisesta.

- 3 Jos opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä oleva tuntiopettaja opettaa päätoimisuuden edellyttämän tuntimäärän monialaisessa oppilaitoksessa useammassa kuin tämän liitteen mukaisessa opetuksessa, on hänen opetusvelvollisuutensa teoriaopetuksessa 22 ja käytännönläheisessä opetuksessa 25 tuntia viikossa.
- 4 Päätoimisen tuntiopettajan oikeus vuosisidonnaiseen lisään on 3 §:n mukainen.
- 5 Muilta osin opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä olevan tuntiopettajien työsuhteen ehtoihin noudatetaan AVAINOTES:n yleisen osan tuntiopettajia koskevia määräyksiä.

III MUUT AMMATILLISET OPPILAITOKSET

9 § Sopimusmääräyksen soveltaminen

Muita ammatillisia oppilaitoksia koskevia sopimusmääräyksiä sovelletaan ammatillisen oppilaitoksen muuhun kuin sosiaali- ja terveystieteiden oppilaitoksen opettajaan.

10 § Työsuhteen ehdot, joista voidaan poiketa

Sen estämättä, mitä Avaintyönantajat AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimuksessa (AVAINOTES) on sovittu, 9 §:ssä tarkoitettujen opettajien työsuhteen ehdoista voidaan paikallisesti poiketa seuraavasti:

1. Opettajien kuukausipalkka sovitaan euromääräisenä kuukausipalkkana. Palkka määräytyy henkilökohtaisesti toisaalta tehtävien vaativuuden, vastuullisuuden ja määrän sekä toisaalta henkilökohtaisen osaamisen perusteella.
2. AVAINOTES:n opetusvelvollisuutta ja muita työaika koskevia määräyksiä ei sovelleta 9 §:ssä tarkoitettuihin opettajiin.
3. Kokeiluun osallistuminen edellyttää tehtävä- ja tulostoimien olemassaoloa.

4. Asianomaista opettajaa koskevan sopimuksen tekevät toisaalta toimivaltainen työnantajan edustaja ja toisaalta opettaja yhdessä häntä edustavan luottamusmiehen kanssa.
5. Opettajan tehtävä- ja tulostoimenkuvaa voidaan tarvittaessa muuttaa kesken lukuvuoden, jolloin 1 kohdan perusteiden muuttuessa sovitaan palkan tarkistamisesta.

PALKKALIITE

PALKKALIITE

Palkkiot		€/kk
	Kielilisiä (8 §)	
	Hyvä suullinen taito (8 § 1 mom.)	19,31
	Hyvä suullinen ja kirjallinen taito (8 § 1 mom.)	24,77
	Molempien kotimaisten kielten täydellinen hallinta (8 § 2 mom.)	38,58

	Kielitaitolisiä (9 § 2 mom.)	€/kk
	Tutkintotaso I	19,31
	Tutkintotaso II	38,58
	Tutkintotaso III tai korkeampi	75,08

		€/kerta
	Yksityisopiskelijan tentti (12 §)	35,63

Hinnoittelutunnus			
Vähimmäispalkat		I kl	II kl
		€/kk	€/kk
4 22 04 03 0	Tekniikan laboratorio- ja harjoitteluinsinööri (13 a §)		
	alkupalkka vähintään	3 130,53	3 090,77
	5 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 268,16	3 226,65
	10 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 513,16	3 468,54
	15 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 800,13	3 751,87
	20 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 969,60	3 919,19

Ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstön yhteiset määräykset			
Vähimmäisperuspalkat		I kl	II kl
		€/kk	€/kk
4 09 01 02 4	Rehtori	3 847,02	3 791,90
4 00 03 00 1	Apulaisrehtori ja aikuiskoulutusjohtaja/ ylempi korkeakoulututkinto	3 653,23	3 600,78
4 00 03 00 2	Apulaisrehtori ja aikuiskoulutusjohtaja/muu tutkinto	3 526,83	3 475,87
4 00 03 00 3	Opinto-ohjaaja/ylempi korkeakoulututkinto	3 359,77	3 311,42
4 00 03 00 4	Opinto-ohjaaja/muu tutkinto	3 263,13	3 216,39
Palkkiot			
	Ylioppilaskirjoitusten valmistavan tarkistuksen palkkio (9 § 2 mom.)		€/kerta 37,05

Liite 1 Ammattioppilaitos			
Vähimmäisperuspalkat		I kl	II kl
		€/kk	€/kk
4 09 04 00 1	Ammatillisten aineiden lehtori/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammatti-korkeakoulututkinto	3 089,47	3 045,64
4 09 04 00 2	Ammatillisten aineiden lehtori/soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto	2 783,97	2 744,48

PALKKALIITE

4 09 04 00 3	Ammatillisten aineiden lehtori/ soveltuva opistoasteen tutkinto	2 512,17	2 476,57
4 09 04 00 8	Ammatillisten aineiden lehtori /muu soveltuva tutkinto tai koulutus	2 474,57	2 439,79
4 09 04 00 5	Ammatillisen oppilaitoksen yhteisten aineiden lehtori/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	2 809,11	2 769,28
4 09 04 00 6	Ammatillisen oppilaitoksen yhteisten aineiden lehtori/muu soveltuva tutkinto	2 370,63	2 337,04
4 09 07 01 5	Tuntiopettaja/ammattilliset aineet/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	3 089,47	3 045,64
4 09 07 01 6	Tuntiopettaja/ammattilliset aineet/ soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin- tai rakennusarkkitehdin tutkinto	2 783,97	2 744,48
4 09 07 01 7	Tuntiopettaja/ammattilliset aineet/ soveltuva opistoasteen tutkinto	2 512,17	2 476,57
4 09 07 02 2	Tuntiopettaja/ammattilliset aineet/ muu soveltuva tutkinto tai koulutus	2 474,57	2 439,79
4 09 07 01 9	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/ ylempi korkea-koulututkinto	2 809,11	2 769,28
4 09 07 02 0	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/ muu soveltuva tutkinto	2 370,63	2 337,04

Liite 2 Kauppaoppilaitos

Vähimmäisperuspalkat		I kl €/kk	II kl €/kk
4 14 04 00 3	Lehtori/ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	2 923,54	2 882,04
4 14 04 00 4	Lehtori/korkeakoulututkinto	2 603,68	2 566,49
4 14 04 00 5	Lehtori/muu soveltuva tutkinto	2 340,28	2 306,93
4 14 07 01 1	Tuntiopettaja/ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	2 923,54	2 882,04
4 14 07 01 2	Tuntiopettaja/korkeakoulututkinto	2 603,68	2 566,49
4 14 07 01 3	Tuntiopettaja/muu tutkinto	2 340,28	2 306,93

Liite 3 Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitos

Vähimmäisperuspalkat		I kl €/kk	II kl €/kk
4 18 04 00 2	Lehtori/ammattilliset aineet/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	2 440,44	2 405,83
4 18 04 00 3	Lehtori/ammattilliset aineet/ soveltuva korkeakoulututkinto	2 315,20	2 282,39
4 18 04 00 4	Lehtori/ammattilliset aineet/ soveltuva opistoasteen tutkinto	2 299,04	2 266,45
4 18 04 00 5	Lehtori/ammattilliset aineet/muu soveltuva tutkinto tai vähintään kolmen vuoden soveltuvat opinnot taidekoulussa (tanssi- ja sirkusala)	2 097,70	2 067,96
4 18 04 00 8	Lehtori/yhteiset aineet/ylempi korkeakoulututkinto	2 440,44	2 405,83
4 18 04 00 9	Lehtori/yhteiset aineet/korkeakoulututkinto	2 299,04	2 266,45

PALKKALIITE

4 18 07 00 2	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammatti-korkeakoulututkinto	2 440,44	2 405,83
4 18 07 00 3	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/soveltuva korkeakoulututkinto	2 315,20	2 282,39
4 18 07 00 4	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/soveltuva opistoasteen tutkinto	2 299,04	2 266,45
4 18 07 00 5	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/muu soveltuva tutkinto tai vähintään kolmen vuoden soveltuvat opinnot taidekoulussa (tanssi- ja sirkusala)	2 097,70	2 067,96
4 18 07 00 8	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/ylempi korkeakoulututkinto	2 440,44	2 405,83
4 18 07 00 9	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/korkeakoulututkinto	2 299,04	2 266,45

Liite 4 Sosiaali- ja terveystieteiden oppilaitos

Vähimmäisperuspalkat		I kl €/kk	II kl €/kk
4 16 04 00 5	Lehtori/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	3 281,13	3 234,34
4 16 04 00 6	Lehtori/muu	3 081,30	3 037,32
4 16 07 00 5	Tuntiopettaja/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	3 281,13	3 234,34
4 16 07 00 6	Tuntiopettaja/muu	3 081,30	3 037,32

Liite 5 Metsä- ja puutalousoppilaitos

Vähimmäisperuspalkat		I kl €/kk	II kl €/kk
4 19 04 00 8	Lehtori/amatilliset aineet/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	3 336,26	3 288,94
4 19 04 00 9	Lehtori/amatilliset aineet/soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai insinööri	2 987,29	2 944,91
4 19 04 01 0	Lehtori/amatilliset aineet/soveltuva opistoasteen tutkinto	2 886,45	2 845,53
4 19 04 01 8	Lehtori/amatilliset aineet/muu soveltuva tutkinto tai koulutus	2 685,48	2 647,39
4 19 04 01 4	Lehtori/yhteiset aineet/ylempi korkeakoulututkinto	3 204,22	3 158,81
4 19 04 01 5	Lehtori/yhteiset aineet/korkeakoulututkinto	2 872,09	2 831,39
4 19 07 00 8	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammatti-korkeakoulututkinto	3 336,26	3 288,94
4 19 07 00 9	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai insinööri	2 987,29	2 944,91
4 19 07 01 0	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/soveltuva opistoasteen tutkinto	2 886,45	2 845,53
4 19 07 01 8	Tuntiopettaja/amatilliset aineet/muu soveltuva tutkinto tai koulutus	2 685,48	2 647,39
4 19 07 01 4	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/ylempi korkeakoulututkinto	3 204,22	3 158,81
4 19 07 01 5	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/korkeakoulututkinto	2 872,09	2 831,39

PALKKALIITE

Liite 6 Merenkulkuoppilaitos			
Vähimmäisperuspalkat		I kl €/kk	II kl €/kk
4 20 04 00 3	Laboratorioinsinööri	2 796,83	2 757,16
4 20 04 01 0	Lehtori/merenkulku- ja teknilliset aineet/soveltava ylempi korkeakoulututkinto tai soveltava ylempi ammattikorkeakoulututkinto	3 051,80	3 008,52
4 20 04 01 1	Lehtori/merenkulku- ja teknilliset aineet/ muu tutkinto	2 859,05	2 818,50
4 20 04 00 8	Lehtori/ammatinopetus	2 284,75	2 252,34
4 20 04 00 9	Lehtori/työnopeus	2 181,64	2 150,72
4 20 04 00 4	Lehtori/yhteiset aineet/ylempi korkeakoulututkinto	2 809,24	2 769,39
4 20 04 00 5	Lehtori/yhteiset aineet/alempi korkeakoulututkinto	2 499,58	2 464,16
4 20 04 00 6	Lehtori/yhteiset aineet/muu tutkinto	2 445,83	2 411,16
4 20 07 01 0	Tuntiopettaja/merenkulku- ja teknilliset aineet/soveltava ylempi korkeakoulututkinto tai soveltava ylempi ammattikorkeakoulututkinto	3 051,80	3 008,52
4 20 07 01 1	Tuntiopettaja/merenkulku ja teknilliset aineet/ muu tutkinto	2 859,05	2 818,50
4 20 07 00 8	Tuntiopettaja/ammatinopetus	2 284,75	2 252,34
4 20 07 00 9	Tuntiopettaja/työnopeus	2 181,64	2 150,72
4 20 07 00 4	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/ ylempi korkeakoulututkinto	2 809,24	2 769,39
4 20 07 00 5	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/ alempi korkeakoulututkinto	2 499,58	2 464,16
4 20 07 00 6	Tuntiopettaja/yhteiset aineet/muu tutkinto	2 445,83	2 411,16

Ammatillinen aikuiskoulutuskeskus			
Palkka			
		alaraja	yläraja
4 30 04 00 4	Kokoaikainen opettaja/ylempi korkeakoulututkinto		
	0 vuotta	3 712,54	4 358,88
	5 vuotta	3 898,15	4 544,52
	10 vuotta	4 093,07	4 739,43
	15 vuotta	4 297,73	4 944,08
	20 vuotta	4 469,64	5 116,00
4 30 04 00 5	Kokoaikainen opettaja/korkeakoulu- tai insinöörin tutkinto		
	0 vuotta	3 492,32	4 003,21
	5 vuotta	3 666,93	4 177,83
	10 vuotta	3 850,28	4 361,17
	15 vuotta	4 042,79	4 553,69
	20 vuotta	4 204,52	4 715,41
4 30 04 00 6	Kokoaikainen opettaja/opistoasteen tutkinto		
	0 vuotta	3 032,63	3 478,78
	5 vuotta	3 184,26	3 630,41
	10 vuotta	3 343,48	3 789,65
	15 vuotta	3 510,66	3 956,81
	20 vuotta	3 651,07	4 097,22

PALKKALIITE

4 30 04 00 7	Kokoaikainen opettaja/muu tutkinto		
	0 vuotta	2 762,18	3 116,35
	5 vuotta	2 900,30	3 254,46
	10 vuotta	3 045,30	3 399,47
	15 vuotta	3 197,59	3 551,74
	20 vuotta	3 325,49	3 679,63

Ammattikorkeakoulu

Vähimmäispalkat

Yliopettaja (viranhaltijat 42204010, 42204011, 42204012)		I kl €/kk	II kl €/kk
	alkupalkka vähintään	4 040,34	4 020,54
	5 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 168,81	4 148,38
	10 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 522,94	4 500,78
	15 palveluvuoden jälkeen vähintään	5 006,72	4 982,19
	20 palveluvuoden jälkeen vähintään	5 330,78	5 304,66

Lehtori ja tuntiopettaja (viranhaltijat 42204020, 42204021, 42204022)

	alkupalkka vähintään	3 487,61	3 470,52
	5 palveluvuoden jälkeen vähintään	3 677,41	3 659,39
	10 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 015,35	3 995,67
	15 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 411,16	4 389,55
	20 palveluvuoden jälkeen vähintään	4 644,94	4 622,18

Kansalaisopisto		Alaraja	Yläraja	Alaraja	Yläraja
Vähimmäisperuspalkat		I kl €/kk	I kl €/kk	II kl €/kk	II kl €/kk
4 06 01 00 1	Rehtori	3 676,24	4 148,01	3 676,24	4 148,01
4 06 02 00 2	Apulaisrehtori	3 403,36	3 524,33	3 403,36	3 524,33
4 06 04 00 6	Opettaja/ylempi korkeakoulututkinto	2 837,27		2 795,10	
4 06 04 00 7	Opettaja/muu tutkinto	2 437,69		2 401,46	

Tuntiopettajan tuntipalkkioperuste		I kl €/kk	II kl €/kk
4 06 07 03 3	Tuntiopettaja/ylempi korkeakoulututkinto	28,22	27,77
4 06 07 03 4	Tuntiopettaja/alempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto, voimistelun-, kuvaamataidon-, musiikin-, kotitalous-, kotiteollisuus- ja käsityönopettajan tutkinto tai opistoinsinöörin tutkinto	26,60	26,24
4 06 07 03 5	Tuntiopettaja/muu tuntiopettaja	25,84	25,43

PALKKALIITE

Musiikkioppilaitos		Alaraja	Yläraja	Alaraja	Yläraja
Vähimmäisperuspalkat		I kl €/kk	I kl €/kk	II kl €/kk	II kl €/kk
4 08 01 00 2	Rehtori	3 674,03	4 564,70	3 674,03	4 564,70
4 08 02 00 5	Apulaisrehtori	3 428,54	3 995,97	3 428,54	3 995,97
4 08 04 01 2	Opettaja/soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	2 547,97		2 510,09	
4 08 04 01 4	Opettaja/soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	2 385,42		2 349,98	
4 08 04 01 3	Opettaja/muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	2 176,35		2 143,99	
4 08 04 00 8	Ammatillisen koulutuksen lehtori/ ylempi korkeakoulututkinto	2547,56		2509,68	
4 08 04 00 9	Ammatillisen koulutuksen lehtori/ muu soveltuva tutkinto	2417,17		2381,21	
4 08 07 02 6	Tuntiopettaja/ soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	2369,12		2333,91	
4 08 07 02 8	Jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus	2257,90		2224,34	
4 08 07 02 7	Tuntiopettaja/ muu soveltuva tutkinto tai entinen opettajan kelpoisuus	2051,05		2020,57	

Sivutoimisen tuntiopettajan palkkio		€/tunti
4 08 07 02 9	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	28,84
4 08 07 03 0	Ammattikorkeakoulussa suoritettu musiikinopettajan tutkinto tai konservatoriossa suoritettu musiikkioppilaitoksen opettajan opintolinjan jatkotutkinto tai alempi lehtorilta vaadittu kelpoisuus	27,88
4 08 07 03 1	Vaadittu kelpoisuus	24,77