

## Arviointilomake

Työntekijä: \_\_\_\_\_  
 Esimies: \_\_\_\_\_  
 Yksikkö: \_\_\_\_\_

### 1. Työtehtävät

Vaativuudeltaan perustasoa	Vaativuudeltaan yli perustason	Vaativat	Erittäin vaativat

Miten ilmenee työntekijän työssä?

---



---



---

### 2. Ammattitaito (amatillinen osaaminen ja amatilliset valmiudet)

Ammattitaidoltaan perustasoa	Ammattitaidoltaan yli perustason	Hyvä ammattitaito	Erittäin hyvä ammattitaito

Miten ilmenee työntekijän työssä?

---



---



---

## 3. Henkilön työsuoritus

Suoritukseltaan perustasoa	Suoritukseltaan yli perustason	Hyvä suoritus	Erittäin hyvä suoritus

Miten ilmenee työntekijän työssä?

---



---



---

4. Havaintoja työntekijän työtehtävien vaativuudesta, ammattitaidosta ja työsuorituksesta (kokonaisarvio):

---



---



---



---



---

5. Kokonaisarvioinnin vaikutus työntekijän peruspalkkaan:

- Kokonaisarvioinnin perusteella työntekijän palkan korottamista on harkittava.
- Kokonaisarvioinnin perusteella työntekijän peruspalkka on oikealla tasolla.

6. Työntekijän kommentit:

---



---



---



---



---

7. Allekirjoitukset

Aika ja paikka: \_\_\_\_\_

Esimies: \_\_\_\_\_

Työntekijä: \_\_\_\_\_

## Ohje

Työntekijän peruspalkan tasoon palkkaryhmässä vaikuttavat hänen työtehtäviensä vaativuus, ammattitaitonsa ja työsuorituksensa. Arviointi suoritetaan kokonaisarviointina palkkaryhmän sisällä. Työehtosopimuksen mukaiseen vähimmäisperuspalkkaan sisältyvät ammatin perustason työtehtävät, perusammattitaito ja suorituksen perustaso. Perustason ylittävät tekijät vaikuttavat työntekijän peruspalkan tasoa korottavasti työpaikalla laadittujen arvioinnin perusteiden mukaisesti.

Työntekijän peruspalkan tasoon voivat vaikuttaa edellä mainittujen tekijöiden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso tai työvoiman saannin turvaaminen.

Arvioinnissa huomioon otettavien tekijöiden on oltava suhteellisen pysyviä. Näin ollen tilapäisiä tai lyhytkestoisia muutoksia ei oteta huomioon arvioinnissa ja siten henkilökohtaisessa peruspalkassa. Tilapäisissä tehtävien tai olosuhteiden muutoksissa käytetään tarvittaessa PTYTES 20 §:n mukaista määräaikaista palkanlisää tai 16 §:n mukaista palkkaa työnantajan siirtäessä työntekijän enintään 8 viikoksi muuhun työhön.

Työntekijän työtehtävien vaativuus, ammattitaito ja työsuoritus arvioidaan työpaikalla laadittujen arvioinnin perusteiden mukaan palkkojen paikallista tarkistamista varten. Ellei arviointia ole tehty viimeistään vuotta ennen järjestelyerän käyttöönottoa, tulee arviointi tehdä järjestelyvaran jakamisen yhteydessä. Suositeltavaa on, että vuosittain kehitys-, tavoite- tms. keskustelujen yhteydessä käydään myös keskustelu palkkauksesta.

Työntekijälle annetaan jäljennös häntä koskevasta kirjallisesta arviosta.