

LIITE 1 KUUKAUSIPALKKAISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN
PALKKARYHMITTELY

1 § Palkkaryhmittelyn soveltaminen

Tämän liitteen mukaista palkkaryhmittelyä sovelletaan Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen kuukausipalkkaisen henkilökunnan henkilökohtaista peruspalkkaa määrättäessä, ellei muussa Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen työehtosopimuksessa ole toisin sovittu.

Nimikkeet ja tehtävät

Palkkaryhmä saattaa sisältää useita eri nimikkeitä ja tehtäviä. Kaikkia jäsenyhteisöissä esiintyviä tehtäviä tai nimikkeitä ei kuitenkaan ole palkkaryhmittelyssä.

Tehtävää varten löytyy oikea palkkaryhmä yleensä vertaamalla työntekijän nimikettä ja/tai tehtävää palkkaryhmässä annettuihin kriteereihin, jotka määrittelevät palkkaryhmää. Sama nimike voi esiintyä useammassa kuin yhdessä palkkaryhmässä. Silloin on valittava ryhmä, jonka tasoa työntekijän tehtävät vastaavat.

Palkkaryhmittelyn ulkopuolinen

Mikäli palkkaryhmittelystä ei rinnastuksellakaan löydy soveltuvaa palkkaryhmää, tehtävä on palkkaryhmittelyn ulkopuolinen, ja palkasta sovittaessa käytetään 13 §:n 2 momentin määräyksiä työntekijän peruspalkan määräytymisestä.

Työehtosopimusta ei sovelleta yhteisöjen johtoon eikä muihin vastaavassa asemassa oleviin, jotka edustavat työnantajaa. He ovat palkkaryhmittelyn ulkopuolisia ja heidän palkkauksestaan sovitaan johtajasopimuksella tai työ sopimuksella.

Peruspalkan taso

Palkkaryhmittelyssä määrätään vain kunkin palkkaryhmän vähimmäisperuspalkka (ks. 13 § 1 mom.), jonka mukaista palkkaa työntekijälle on vähintään maksettava perustehtävissä, perusammattitaidolla ja -tuloksilla. Palkkaryhmässä ei ole määritelty ylärajaa. Ryhmittelyssä ylemmän palkkaryhmän vähimmäisperuspalkka ei ole tarkoitettu minkään palkkaryhmän enimmäispalkaksi, vaan se voidaan ylittää ja työntekijälle maksettavan peruspalkan taso määräytyy palkkausjärjestelmän mukaisen arvion perusteella.

Pätevyysalennuksen tekeminen

Palkkaan vaikuttava ehdoton pätevyysvaatimus on vain osassa palkkaryhmiä, lähinnä niissä, joissa kelpoisuudesta on säädelty lailla tai asetuksella taikka joissa tehtävien vaativuus yleisesti edellyttää tiettyä koulutustasoa. Vain näihin ryhmiin kuuluvilta voidaan tehdä 14 §:ssä mainittu peruspalkan alennus puuttuvan koulutuksen tai pätevyyden perusteella.

Jos palkkaryhmässä on ainoastaan mainittu, että tehtävässä edellytetään yleensä tiettyä tutkintoa, on sen tarkoituksena vain osoittaa, minkä tasoisesta tehtävästä on kysymys. Se ei ole kuitenkaan ehdoton palkkaryhmittelyn soveltamisen ehto, joten myöskään peruspalkan alennusta ei tehdä.

Pätevyysalennusta tehtäessä samankaltaisissa tapauksissa noudatetaan yhtenäistä käytäntöä.

2 § Vähimmäispalkka

1 mom. Vähimmäisperuspalkka

Täysin työkykyisen, 17 vuotta täyttäneen, täyttä työaikaa tekevän työntekijän säännöllisen työajan vähimmäisperuspalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.2.2012 alkaen 1 495,28 euroa ja 1.3.2013 alkaen 1 518,61 euroa.

Vähimmäisperuspalkkaa sovelletaan harjoittelijaan, harjoittelijaan verrattavassa asemassa olevaan ja kesätyöntekijään työsuhteen kestänyt kolme kuukautta. Alle kolmen kuukauden työsuhteessa palkasta sovitaan työsopimuksella.

Soveltamisohje

Harjoittelijalla ja siihen verrattavassa asemassa olevalla tarkoitetaan henkilöä, joka työsopimussuhteessa, työnantajan tai hänen edustajansa johdolla, suorittaa tietyissä tehtävissä tarvittavien tietojen, taitojen ja kokemuksen hankintaan tähtäävää käytännöllistä työtä.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammatikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helposti ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa.

2 mom. Kesätyöntekijän vähimmäisperuspalkka

Kesätyöntekijän vähimmäisperuspalkka on 50 prosenttia työehtosopimuksen mukaan asianomaisesta työstä maksettavasta vähimmäisperuspalkasta. Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määrääjäksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammatitaito.

Soveltamisohje

Määräyksen tarkoituksena on parantaa mahdollisuuksia kesätyöpaikkojen järjestämiseksi. Määräystä ei sovelleta opiskelijaan, joka on otettu oman ammattialansa työntekijän sijaiseksi.

3 § Työllistymistyö

1 mom. Työllistymistyön palkka

Työllistymistyötä tekevän työntekijän palkka määräytyy tämän sopimuksen palkkausluvun palkkausmääräysten mukaan siten, että hänen peruspalkkansa on työkyvyn vajauksen vuoksi vastaavassa suhteessa alempi, jollei työntekijän kanssa ole työsopimuksella sovittu muusta palkkausperusteesta.

Soveltamisohje

Vammaisten ja vajaakuntoisten työllistymistä edistävästä työstä säädetään sosiaalihuoltolain (68/2002) 27d §:n 3 momentissa. Tätä määräystä sovelletaan mm. työkeskuksissa ja vastaavissa työhön valmennuskeskuksissa, joissa järjestetään vammaisille, vajaakuntoisille ja pitkäaikaistyöttömille avoimille työmarkkinoille sijoittumiseen tähtävää työllistymistä tukevaa toimintaa.

2 mom. Työsuhteen päättyminen työllistymistyössä

Työnantaja voi sen lisäksi, mitä irtisanomisesta on muuten säädetty tai määrätty, irtisanoa työntekijän myös sosiaalihuoltolain 27 d §:n 5 momentissa tarkoitetulla perusteella.

3 mom. Sairausajan palkka työllistymistyössä

Työntekijällä on oikeus palkalliseen sairauslomaan tämän sopimuksen työvapaata koskevien 85–87 §:n ja 89 §:n määräysten mukaisesti, jos työkyvyttömyyden syynä on muu kuin työllistämistyön järjestämisen perusteena oleva sairaus tai vamma. Jos työkyvyttömyyden syynä on työllistymistyön perusteena oleva sairaus tai vamma, työntekijälle ei makseta palkkaa sairausloman ajalta.

JOHTO-, ESIMIES- JA ASiantuntijatehtävät

Niiden johto-, esimies- ja asiantuntijatehtävissä toimivien työntekijöiden, joihin sovelletaan tätä työehtosopimusta, vähimmäisperuspalkkaus määräytyy jäljempänä olevien palkkaryhmien mukaisesti. Työehtosopimusta ei sovelleta yhteisöjen johtoon eikä muihin vastaavassa asemassa oleviin, jotka edustavat työnantaja. (Ks. 2 § 1)-kohta).

HAA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 835,29	2 879,52
TEHTÄVÄT	Vaativat johto-, esimies-, asiantuntija- ja suunnittelutehtävät.	
NIMIKKEITÄ	kirjastonjohtaja, koulutuspäällikkö, koulutussuunnittelija, matkailupäällikkö, palvelupäällikkö, projektipäällikkö, talouspäällikkö, tietohallintopäällikkö, tietopalvelupäällikkö	
PÄTEVYYS	Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ylempää tai alempaa korkeakoulututkintoa.	

HAB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 362,73	2 399,59
TEHTÄVÄT	Esimies-, asiantuntija- ja suunnittelutehtävät.	
NIMIKKEITÄ	atk-suunnittelija, ict-suunnittelija, suunnittelija, sovellus-asiantuntija, koulutussihteeri, käyttöpäällikkö, laatusuunnittelija, talouspäällikkö, taloussihteeri, informaattikko	
PÄTEVYYS	Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa.	

HAC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 996,52	2 027,67
TEHTÄVÄT	Tietohallinta- ja informaatioalan erityistehtävät.	
NIMIKKEITÄ	informaattikko, kiinteistösihteeri, kirjastonhoitaja, projektsihteeri, projektityöntekijä, it-tukihenkilö, järjestelmäasiantuntija	

TOIMISTO- JA ASIAKASPALVELUHENKILÖKUNTA

Toimisto- ja asiakaspalvelutyössä työskentelevien työntekijöiden vähimmäisperuspalkka määräytyy jäljempänä olevien palkkaryhmien mukaisesti.

TOA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 881,52	1 910,87
TEHTÄVÄT	Toimisto- ja asiakaspalvelutyön esimiestehtävät ja muutoin alan vaativimmat ja vastuullisemmat tehtävät, jotka edellyttävät itsenäistä työskentelyä.	
NIMIKKEITÄ	asuntosihtööri, pääkirjanpitäjä, kirjanpitäjä, laskentasihtööri, matkailuneuvoja, mikrotukihenkilö, palkkasihtööri, palkanlaskija, toimistonhoitaja, toimistosihtööri	
PÄTEVYYYS	Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.	

TOB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 758,79	1 786,23
TEHTÄVÄT	Muut toimisto- tai palvelualan ammattitehtävät.	
NIMIKKEITÄ	kiinteistösihtööri, opintosihtööri, toimistosihtööri, palvelusihtööri, reskontranhoitaja	
PÄTEVYYYS	Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.	

TOE	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 713,79	1 740,53
TEHTÄVÄT	Asiakas- ja toimistopalvelutehtävät.	
NIMIKKEITÄ	kassanhoitaja, myyjä, toimistoapulainen, puhelinvaihteenhoitaja	
<p><i>Mikäli 54 §:n mukaista toimistotyötä tekevän säännöllinen työaika on poikkeuksellisesti yleistyoaikajärjestelmän mukainen (keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia viikossa ja työaikaan kuulumaton ruokailutauko), peruspalkka on 5 % edellä olevaa korkeampi.</i></p>		

HOITOHENKILÖSTÖ

HOA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 183,66	2 217,73

TEHTÄVÄT Hoitoalan välitön työnjohto.

NIMIKKEITÄ osastonhoitaja, apulaisosastonhoitaja

PÄTEVYYS Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ (HOA2)

Suuren laitoksen osastonhoitajan, jonka vastuu- ja toiminta-alue on laaja ja käsittää useita toimintayksiköitä ja henkilöstöryhmiä, vähimmäisperuspalkka on 1.2.2012 lukien 2 216,31 €/kk ja 1.3.2012 lukien 2 250,88 €/kk.

HOB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 073,26	2 105,60

TEHTÄVÄT Vaativat hoitoalan ammattitehtävät.

NIMIKKEITÄ erikoissairaanhoitaja, fysioterapeutti, sairaanhoitaja, terveydenhoitaja, toimintaterapeutti

PÄTEVYYS Edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

HOC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 893,92	1 923,47

TEHTÄVÄT Hoitoalan ammattitehtävät.

NIMIKKEITÄ lähihoitaja (aikaisempia koulutusnimikkeitä mm. hammashoitaja, jalkojenhoitaja, kuntahoitaja, lastenhoitaja, mielisairaanhoitaja/ mielenterveyshoitaja, perushoitaja), vastaava hoitaja, muut em. vastaavana toimivat

PÄTEVYYS Edellytetään soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa kouluasteista tutkintoa.

SOSIAALI- JA TERVEYSYKSIKÖIDEN JA PÄIVÄHOIDON JOHTOTEHTÄVÄT

Ryhmään kuuluvia itsenäisiä tai johtotehtäviä on sosiaali- ja terveyspalveluyksiköiden johdossa. Tehtäviin kuuluu toiminnallista ja taloudellista vastuuta.

SOA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 296,08	2 331,90
NIMIKKEITÄ	laitoksen/toimintayksikön johtaja (laitoksen johtaja, lastenkodin johtaja, vanhainkodin johtaja)	
PÄTEVYYS	Soveltuva ylempi tai alempi korkeakoulututkinto tai ammattikorkeakoulututkinto tai muu kelpoisuuslain edellyttämä tutkinto.	

SOB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 202,76	2 237,12
NIMIKKEITÄ	laitoksen/toimintayksikön johtaja (apulaisjohtaja, lastenkodin johtaja, palvelukodin johtaja, vanhainkodin johtaja)	
PÄTEVYYS	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto tai muu kelpoisuuslain edellyttämä tutkinto.	

SOK	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 211,03	2 245,52
TEHTÄVÄT	Päiväkodin johtamistehtävät alle 60-paikkaisessa päiväkodissa.	
NIMIKKEITÄ	päiväkodin johtaja	
PÄTEVYYS	Soveltuva alempi tai ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	

SOL	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 334,05	2 370,46
TEHTÄVÄT	Päiväkodin johtamistehtävät vähintään 60-paikkaisessa päiväkodissa.	
NIMIKKEITÄ	päiväkodin johtaja	
PÄTEVYYS	Soveltuva alempi tai ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	

SOSIAALITYÖNTEKIJÄT

Työntekijä tekee sosiaalityötä, jossa työtehtävät muodostuvat itsenäisestä alan teoreettiseen hallintaan ja käytännön asiantuntemukseen perustuvasta yksilöihin ja/tai perheisiin kohdistuvasta vaativasta sosiaalityöstä.

Tehtäviin kuuluu myös sosiaalipalvelujen koordinoointia sekä yhteistoimintaa muiden yhteistyötahojen kanssa.

SOC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 334,05	2 370,46
NIMIKKEITÄ	sosiaalityöntekijä	
PÄTEVYYS	Kelpoisuuslain mukainen kelpoisuus.	

PÄIVÄHOIDON ERITYISTYÖNTEKIJÄT

Työntekijä työskentelee jollakin sosiaalialan erityisalalla erityiskoulutusta vaativissa tehtävissä.

SOF	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 198,83	2 233,13
NIMIKE	erityislastentarhanopettaja	
PÄTEVYYS	Soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto, jonka lisäksi soveltuva erikoistumiskoulutus.	

SOSIAALIPALVELUJEN JA PÄIVÄHOIDON VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT

Työntekijä tekee sosiaalihuollon laajaa tietoutta edellyttäviä hoito-, huolenpito-, kasvatus- ja kuntoutustehtäviä. Tavanomaisten työtehtävien lisäksi tehtäviin voi kuulua esimerkiksi toiminnan suunnittelua, työnopastusta ja/tai käytännön työjohtotehtäviä.

SOG	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 113,45	2 146,42
NIMIKKEITÄ	ohjaaja, johtava ohjaaja, sosiaaliohjaaja, lastentarhanopettaja	
PÄTEVYYS	Soveltuva alempi tai ylempi korkeakoulututkinto tai ammattikorkeakoulututkinto taikka vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	

SOSIAALIPALVELUJEN MUUT AMMATTITEHTÄVÄT

Työntekijä tekee tavanomaisia hoito-, huolenpito-, kasvatus- tai kuntoutustehtäviä.

SOH	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 898,45	1 928,07
NIMIKKEITÄ	ohjaaja, työvalmentaja, työnohjaaja	
PÄTEVYYS	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	

SOI	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 893,92	1 923,47
NIMIKKEITÄ	lähihoitaja, hoitaja, kodinhoitaja, lastenhoitaja, päivähoitaja	
PÄTEVYYS	Soveltuva ammatillinen perustutkinto tai vastaava aikaisempi kouluasteinen tutkinto.	

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOALAN SEKÄ PÄIVÄHOIDON
PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

SOJ	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 688,37	1 714,71
NIMIKKEITÄ	hoitoapulainen, kotipalvelutyöntekijä, laitospulainen, laitoshuoltaja, osastopulainen, sairaala-apulainen, sairaalahuoltaja, päiväkotiapulainen, välinehuoltaja	

RAVITSEMISPALVELUHENKILÖKUNTA

RU1	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 982,36	2 013,28

TEHTÄVÄT Useamman laitoksen tai toimintayksikön toiminnasta ja vastaaminen ja toiminnan johtaminen.

NIMIKKEITÄ palveluesimies

PÄTEVYYS Tehtävät edellyttävät yleensä alempaa tai ylempää korkeakoulututkintoa tai ammattikorkeakoulututkintoa.

RUA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 982,36	2 013,28

TEHTÄVÄT Laitoksen tai toimintayksikön ruuanvalmistuksesta ja muusta ruokapalvelusta vastaaminen ja ruokapalveluyksikön toiminnan johtaminen.

NIMIKKEITÄ ravintopäällikkö, ravitsemispäällikkö/vastaava emäntä/emäntä, ruokapalvelupäällikkö

PÄTEVYYS Tehtävät edellyttävät yleensä suurtalousesimiehen tutkintoa, suurtalouden työnjohdollinen opintolinjaa tai vastaavantasosta alan koulutusta.

RUB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 815,42	1 843,74

TEHTÄVÄT Tekee työnjohto-, ohjaus- ja valvontatehtäviä tai toimii ravintopäällikön/ravitsemispäällikön/emännän sijaisena osallistuen myös ruokahuollon käytännön työhön.

NIMIKKEITÄ emäntä, ravitsemistyönjohtaja, ruokapalveluesimies

PÄTEVYYS Tehtävät edellyttävät yleensä suurtalousesimiehen tutkintoa, suurtalouden työnjohdollista opintolinjaa tai vastaavanasteista alan koulutusta.

RUC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 720,63	1 747,47
NIMIKKEITÄ	keittäjä, keittäjä-emäntä, ruokapalveluvastaava, suurtalouskokki, kokki, kylmäkkö, ravitsemistyöntekijä	
PÄTEVYYS	Tehtävät edellyttävät yleensä keittäjän, suurtalouskokin, ravintolakokin, laitoskeittäjän tai dieettikeittäjän koulutusta.	
RUD	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 661,54	1 687,46
NIMIKKEITÄ	keittiöapulainen, keittiötyöntekijä, ravintopalvelutyöntekijä, ravitsemistyöntekijä, ruokapalvelutyöntekijä	

SIIVOUSTOIMI

SIA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 956,48	1 987,00
TEHTÄVÄT	Vastaa koko laitoksen siivoustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.	
NIMIKE	siivospäällikkö	

SIB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 763,31	1 790,82
TEHTÄVÄT	Toimii siivoustoimen ja siivoustyön ohjaajana ja työnjohtajana.	
NIMIKE	siivoustyönjohtaja, palveluesimies	

SIC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 661,54	1 687,46
TEHTÄVÄT	Siivousmitoitussjärjestelmän mukaisesti määritelty siivoustyö.	
NIMIKKEITÄ	siivooja, toimitilahuoltaja, laitoshuoltaja, laitossiivooja	

SID	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 599,57	1 624,52
NIMIKKEITÄ	siivooja, toimitilahuoltaja, laitoshuoltaja, laitossiivooja	

TEKNISEN ALAN TEHTÄVÄT

TE1	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 831,57	2 875,74
TEHTÄVÄT	Laajan vastualueen päällikkö tai vaativia suunnittelu- tai rakennuttamistehtäviä suorittavat.	

TE2	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 314,96	2 351,07
TEHTÄVÄT	Teknisen alan tehtäviä tekevät, joiden työ muodostuu laajahkosta tehtäväkokonaisuudesta tai teknisen alan erikoistuneesta osatoiminnasta. Työntekijä johtaa alaistensa työtä tai toimii suunnittelu- tai valvontatehtävissä.	
NIMIKKEITÄ	isännöitsijä, jätehuoltomestari, projektisuunnittelija, suunnittelija, teknikko, tekninen isännöitsijä, rakennusmestari	

TEB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	2 203,93	2 238,31
TEHTÄVÄT	Vastuullisissa teknisen alan työnjohto- ja vastuullisissa erityistehtävissä työskentelevät.	
NIMIKKEITÄ	huoltomestari, käyttömestari, liikuntapaikkamestari, työnjohtaja, teknikko, palveluesimies	

TEC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 888,08	1 917,53
TEHTÄVÄT	Teknisen alan vaativat ammattitehtävät.	
NIMIKKEITÄ	ammattimies, asentajat, apulaistyönjohtaja, esimies, kirvesmies, laitospäällikkö, vanhempi ammattimies, jäteasemanhoitaja	

TED	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 801,04	1 829,14
TEHTÄVÄT	Ammattitehtävät.	
NIMIKKEITÄ	asemanhoitaja, huoltomies, kiinteistöhuoltaja, kiinteistönhoitaja, laitosmies, vastaava vahtimestari, ylivahtimestari, linja-autonkuljettaja, autonkuljettaja	

TEE	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 658,69	1 684,57
TEHTÄVÄT	Perus- ja ammattitehtävät.	
NIMIKKEITÄ	apumies, huoltomies, liikuntapaikkahoitaja, uinninvalvoja, talonmies, talonmies-vahtimestari, vahtimestari, vartija, turvallisuusvalvoja, varastoapulainen, varastomies, kouluisäntä	

TEKSTIILIHUOLTO

PEA	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 834,03	1 862,64
TEHTÄVÄT	Tekstiilihuollon työnjohtotehtävät. Välittömästi alaistensa työtä johtava työntekijä, joka osallistuu myös tuotannolliseen toimintaan.	

PEB	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 641,51	1 667,12
TEHTÄVÄT	Vaativat tekstiilihuoltotehtävät. Tekstiilihuollon tuotantotehtävät, joihin sisältyy toiminnallista vastuuta ja jotka edellyttävät erityisosaamista.	

PEC	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 608,67	1 633,77
TEHTÄVÄT	Tekstiilihuoltotehtävät. Tekstiilihuollon ammatilliset perustehtävät.	

PED	Vähimmäisperuspalkka €/kk	
	1.2.2012	1.3.2013
	1 530,79	1 554,67
Oppisopimusoppilaat ja muut tekstiilihuoltotyön ammatillisiin perustehtäviin työpaikalla koulutettavat työntekijät työsuhteen jatkuttua vähintään 3 kuukautta.		