

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYKSEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN (PTYTES) 2012–2013 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Raamisopimuksen toteuttaminen

Tällä työehtosopimuksella toteutetaan 13.10.2011 tehtyä työmarkkina-keskusjärjestöjen raamisopimusta Suomen kilpailukyvyyn ja työllisyyden turvaamisesta koskevaa neuvottelutulosta Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen työehtosopimuksen soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2012–31.3.2014. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2014 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Mikäli työmarkkinoiden keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, tämän työehtosopimuksen sopijaosapuolet kokoontuvat kahden viikon kuluessa suosituksen antamisesta neuvottelemaan mitä toimenpiteitä tämä sopimuslalla edellyttää. Osapuolet voivat tällöin yhdessä sopia tämän työehtosopimuksen muuttamisesta tai sopijaosapuoli voi kirjallisesti irtisanoa tämän sopimuksen kuuden viikon irtisanomisaikaa noudattaen.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Yleiskorotukset

1 mom. Yleiskorotus 1.2.2012 lukien

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.2.2012 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,9 prosenttia.

2 mom. Yleiskorotus 1.3.2013 lukien

Työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2013 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,56 prosenttia.

4 § Palkkaryhmittelyn peruspalkkojen tarkistaminen

PTYTES:n 2010–2011 palkkaryhmittelyliitteen (Liite 1) mukaisia vähimmäisperuspalkkoja korotetaan 1.2.2012 ja 1.3.2013 yleiskorotuksia vastaavasti.

5 § Vähimmäispalkan ja työllistymistyöstä maksettavan palkan tarkistaminen

PTYTES:n Liitteen 1 2 §:n 1 momentin mukaista vähimmäisperuspalkkaa ja 3 §:ssä tarkoitetun työllistymistyötä tekevän työntekijän palkkaa korotetaan yleiskorotuksia vastaavasti.

6 § Kertaerä

Työntekijälle, jonka työsuhde on alkanut viimeistään 1.11.2011 ja on keskeytymättä jatkunut 1.2.2012 saakka, maksetaan helmikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä raamisopimuksen mukainen 150 euron suuruisen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos työntekijälle ei makseta palkkaa helmikuulta 2012.

7 § Paikalliset järjestelyerät

1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.2.2012

Paikallinen järjestelyerä on 0,5 prosenttia jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.3.2013

Paikallinen järjestelyerä on 0,5 prosenttia jäsenyhteisön tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallinen järjestelyerä käytetään palkkausjärjestelmän paikalliseen kehittämiseen ja työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korottamiseen työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän mukaisesti palkkauseräkohtien korjaamiseksi.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän 1.2.2012 ja 1.3.2013 laskeminen

Paikallinen järjestelyerä 1.2.2012 lasketaan tammikuun 2012 peruspalkkojen palkkasummasta ja paikallinen järjestelyerä 1.3.2013 helmikuun 2013 peruspalkkojen palkkasummasta.

8 § Tuntipalkkaisten palkantarkistukset 2012 ja 2013

Niiden työntekijöiden, joiden palkkaus muutoin määräytyy Kunnallisen tuntipalkkaisten henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) määräysten mukaan, palkankorotukset vuonna 2012 ja 2013 toteutetaan seuraavasti:

1 mom. Palkan tarkistukset 1.2.2012 ja 1.3.2013

Palkkojen tarkistaminen ja järjestelyerien käyttö toteutetaan Kunnallisen tuntipalkkaisten työehtosopimuksen (TTES) mukaisesti kuitenkin siten, että vuoden 2012 palkankorotukset astuvat voimaan 1.2.2012 tai sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ja vuoden 2013 palkankorotukset astuvat voimaan 1.3.2013 tai sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

2 mom. Kertaerä

Kertaerä maksetaan samoin ja samoilla ehdoilla kuin edellä 6 §:ssä tässä allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu.

9 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi, mitä liitteessä 2 on erikseen määrätty noudattaen soveltuvin osin Verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

10 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

11 § Työryhmät

Asetetaan seuraavat työryhmät:

- 1) Työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana tehdä toimenpide-ehdotuksia palkkausjärjestelmän sopimusmääräysten selkiyttämiseksi ja yhteisen palkkausohjeen laatimiseksi PTY ry:n erikokoisille jäsenyhteisöisöille.
- 2) Työryhmä, jonka tarkoituksena on kerätä tietoja ja kokemuksia työaikakorvausten säästämisestä (PTYTES 42 § 2 mom.) ja valmistella sopimuskauden aikana yhteiset ohjeet laajemman työaikapankin käyttöönottoa varten työaikajousten lisäämiseksi.
- 3) Työryhmä, jonka tehtävänä on seurata sopimuskauden aikana raamisopimukseen sisältyvien työelämän kehittämistä koskevien kysymysten selvittämistä ja esittää mahdollisia toimenpiteitä jatkuvan neuvottelumenettelyn puitteissa.
- 4) Työryhmä, jonka tarkoituksena on vuosilomamääräysten selkiyttäminen vuoden 2012 loppuun mennessä. Mahdollisista toimenpiteistä päätetään työryhmän työn päättymisen jälkeen.

12 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Suurissa jäsenyhteisöissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jakosyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

13 § Maan hallituksen kannanotto työelämän kehittämiseen

Maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovitaan työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riittävän kattavasti. Hallituksen kannanotto, joka ei ole tämän työehtosopimuksen osa, on tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteenä 1.

14 § Sopimuksen raukeaminen

Tämän työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan 25.11.2011, että 13.10.2011 tehdyllä neuvottelutulosella työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamisesta on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat raamisopimuksen.

Helsingissä 23. marraskuuta 2011

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY

TEKNIikka JA TERVEYS KTN RY

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat edellä mainitusta aikarajasta poiketen allekirjoittaneet raamisopimuksen vasta 28.11.2011. Palvelulaitosten työnantajayhdistys ry ja sen työehtosopimusten allekirjoittajajärjestöt toteavat, että työehtosopimusten raukeamislauseketta tulkitaan siten, että raamisopimuksen allekirjoituspäivän muutos ei estä työehtosopimusten voimaantuloa ja työehtosopimukset tulevat voimaan sellaisina kuin niistä oli raamisopimuksen mukaisesti annettuun määräaikaan mennessä sovittu.

Liite 1

Työelämän kehittäminen

Valtio käynnistää osana työmarkkinajärjestöjen sopimusta kolmikantaisen lainsäädäntöhankkeen valmistelun.

Toimivien työmarkkinoiden ja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi hallitus on valmis käynnistämään valmistelun myös koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.

Tavoitteena on, että työnantajat kannustetaan lisäämään henkilöstön osaamista kehittävää koulutuspanostusta. Näin työntekijä voi työnantajan määräämällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Tällä tavoin voidaan henkilöstön osaamista kehittävää koulutusta lisätä ja kohdistaa sitä lisäämään nykyistä koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrää. Näitä päiviä voidaan yli 55-vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.

Verovähennyksen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä ja muutostilanteisiin varautumista sekä työurien pidentämistä.

Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan kolmikantainen esitys 31.5.2012 mennessä. Vastaava järjestely toteutetaan julkisella sektorilla. Järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.