

Mattila, Tossavainen

3.3.2011

Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen jäsenyhteisöille

Työehtosopimuksen 2010–2011 vuoden 2011 palkankorotukset

Palvelulaitosten työehtosopimuksen 2010–2011 allekirjoituspöytäkirjan 2 §:ssä sovittiin vuoden 2011 palkantarkistusten sopimisesta. Palkantarkistuksista on sovittu seuraavasti: PTYTES:n 2010–2011 allekirjoituspöytäkirja 2011, Liite 1. Palkkaryhmittelyliite 2011, Liite 2. Kaikki korotukset tulevat voimaan 1.6.2011.

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYKSEN TYÖEHTOSOPIMUS (PTYTES)**1. Yleiskorotus 1.6.2011**

Kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja vähimmäispalkkaa korotetaan 1.6.2011 lukien kesäkuun palkanmaksun yhteydessä 1,2 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Korotus lasketaan työntekijän henkilökohtaiseen peruspalkkaan.

Myös PTYTES 2010–2011 liitteen 1 palkkaryhmittelyn mukaisia **vähimmäisperuspalkkoja** ja **vähimmäispalkkaa** korotetaan 1.6.2011 lukien 1,2 prosentilla. Liite 2.

Työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset lasketaan kokonaispalkkaan tai sopimuspalkkaan silloin, kun kokemuslisien osuutta palkasta **ei ole** työsopimuksessa **eroteltu**.

Jos työntekijälle maksetaan kuukausipalkasta laskettua tuntipalkkaa, korotetaan tätä tuntipalkkaa myös 1,2 prosentilla 1.6.2011 lukien. Tähän ryhmään kuuluvat mm. enintään 12 päivän työsuhteessa olevat ja ns. kutsuttaessa työhön tulevat työntekijät. Varsinaisten tuntipalkkaisten työehtosopimuksen (TTES) piirissä olevien työntekijöiden palkantarkistuksista on sovittu erikseen, ks. allekirjoituspöytäkirja 5 §.

2. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2011

Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia jäsenyhteisön tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluvien työntekijöiden toukokuun 2011 peruspalkkojen palkkasummasta.

Palkkasummassa otetaan huomioon laskentahetkellä palkkaa saavat kuukausipalkkaiset työntekijät lukuun ottamatta tilannetta, jossa maksetaan palkkaa samanaikaisesti sekä vakituiselle työntekijälle että sijaiselle. Tällöin palkkasummassa otetaan huomioon vain toinen edellä mainituista.

Työntekijän peruspalkalla tarkoitetaan PTYTES:n 10 §:n 1 momentin 1)-kohdan mukaista peruspalkkaa, s. 23.

2.1. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Tehdyn sopimuksen mukaan paikallinen järjestelyerä käytetään PTYTES 13 §:n mukaan paikallisen palkkausjärjestelmän käyttöönoton tai sen kehittämisen mukaisesti henkilökohtaisiin peruspalkkojen korotuksiin.

Mattila, Tossavainen

3.3.2011

Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan ja palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa vastaavassa asemassa olevien palkkaan.

2.2. Menettelytavat järjestelyerää toteutettaessa

PTYTES 13 §:ssä on määräykset palkkaus- ja arviointijärjestelmän käyttöönotosta, uudistamisesta ja henkilöstön edustajien tiedonsaantioikeudesta. Asiaa on käsitelty laajasti myös Palvelulaitosten työnantajajhdistyksen työehtosopimuksen palkkausopissa. Liite 3.

2.3. Neuvottelumenettely arviointijärjestelmää kehitettäessä/käyttöönotettaessa

Työnantajan on ennen tässä sopimuksessa tarkoitetun 0,8 prosentin suuruisen paikallisen erän (laskettuna toukokuun 2011 peruspalkkojen palkkasummasta) käyttöä ja kohdentamista käytävä luottamusmiehen/henkilöstön edustajan kanssa läpi arviointijärjestelmän ajantasaisuus, toimivuus ja mahdolliset kehittämistarpeet. Keskustelut on käytävä ennen kesäkuussa 2011 maksettavan paikallisen erän käyttöä. Arviointijärjestelmä ja kriteerit uudistetaan tarvittaessa ajan tasalle.

Arviointijärjestelmää uudistettaessa henkilöstön edustajan/edustajien tai henkilöstön kanssa on neuvoteltava arvioinnin perusteista, kuten tavoitteista, menettelytavoista, arviointikriteereistä ja niiden vaikutuksesta palkkaukseen. Neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen. Työnantaja antaa henkilöstön edustajalle neuvottelua varten tarvittavat tiedot. Neuvotteluista pidetään pöytäkirjaa osapuolten sopimalla tavalla. (PTYTES 13 §).

Jos jäsenyhteisössä ei ole vielä käytössä PTYTES 13 §:n mukaista palkkaus- ja arviointijärjestelmää, järjestelmän käyttöönotosta tulee neuvotella työehtosopimuksessa tarkoitetulla tavalla luottamusmiehen/henkilöstön edustajan kanssa ja ottaa järjestelmä käyttöön paikallista järjestelyerää jaettaessa. Arviointijärjestelmää käyttöön otettaessa ja uudistettaessa noudatetaan PTYTES:n 13 §:n mukaista menettelyä

2.4 Henkilöstön edustajien tiedonsaantioikeus

Neuvotteluosapuolet ovat sopineet tämän paikallisen erän kohdalla, että luottamusmiehellä/henkilöstön edustajalla on oikeus saada tieto toukokuun 2011 palkkasummasta ja jaettavan järjestelyerän määrästä (0,8 prosenttia palkkasummasta) ennen kuin työnantaja tekee päätökset järjestelyerän käytöstä. Työnantajan on järjestelyerää koskevan päätöksen tekemisen jälkeen annettava henkilöstön edustajalle selvitys järjestelyerän saajien lukumäärästä ja keskimääräisestä peruspalkan korotuksesta. Tiedot on annettava sillä tavoin kuin mitä PTYTES 13 §:n 2 momentissa (s. 27) määrätään.

3. Kertaerä 1.6.2011

Työntekijälle, jonka työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2011 ja työsuhde on keskeytymättä jatkunut 1.6.2011 saakka, maksetaan kesäkuun 2011 palkanmaksun yhteydessä 110 euron suuruisen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa täydestä kertaerästä kuin työntekijän työaika on täydestä työajasta.

Mattila, Tossavainen

3.3.2011

Esimerkki osa-aikaisen kertakorvauksesta

Työntekijän työaika on 60 prosenttia täydestä työajasta. Hänelle maksetaan kertakorvauksena 60 prosenttia 110 eurosta eli 66 euroa.

Ns. kutsuttaessa työhön tulevalle työntekijälle (PTYTES 10 § 2 momentti 2 kohta), jonka työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2011 ja työsuhde on keskeytymättä jatkunut vähintään 1.6.2011 saakka, mutta jonka työaika sovitaan kunkin työrupeaman osalta erikseen, kertaerä lasketaan seuraavasti: Lasketaan työntekijän 1.3.2011–31.5.2011 välisen ajan keskimääräinen kuukausipalkka. Lasketaan miten monta prosenttia keskimääräinen kuukausiansio on ao. työstä maksettavasta täyden työajan palkasta. Kertakorvaus lasketaan tämän prosenttiluvun mukaisesti kertakorvauksesta.

Esimerkki kutsuttaessa työhön tulevan kertakorvauksesta

Työntekijälle on maksettu palkkaa maaliskuussa yhteensä 330 €, huhtikuussa 462 € ja toukokuussa 660 €. Hänen keskimääräinen kuukausipalkkansa on $1452/3 = 484$ €. Ko. tehtävästä maksettava kuukausipalkka kokoaikatyössä on 1800 €. Työntekijän osa-aikaprosentti on $360,34/1800 = 26,89$ %. Hänelle maksetaan kesäkuun palkan yhteydessä kertakorvauksena 26,89 % 110 eurosta eli 29,58 euroa.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijälle ei makseta ollenkaan palkkaa kesäkuulta 2011. Merkitystä taas ei ole sillä, kuinka pitkältä ajalta palkkaa maksetaan kesäkuulta 2011.

Kertaerä maksetaan vain kerran. Se ei ole työntekijän varsinaista palkkaa (PTYTES 10 § 1 momentti) eikä sitä oteta huomioon esim. työaikakorvauksia laskettaessa.

4. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Työnantajan on kuitenkin pyrittävä mahdollisuuksien mukaan maksamaan tarkistetut palkat heti kesäkuun 2011 palkanmaksun yhteydessä.

TUNTIPALKKAISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN PALKANTARKISTUKSET 1.6.2011.

Niiden työntekijöiden, joiden palkkaus muutoin määräytyy Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) määräysten mukaan, korotukset tehdään allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n määräysten mukaisesti.

PALVELULAITOSTEN TYÖNANTAJAYHDISTYS RY

Neuvottelupäällikkö

Merk: MARJA TAST
Marja Tast

Liitteet

- 1) PTYTES:n 2010–2011, allekirjoituspöytäkirja 2011
- 2) Palkkaryhmittely 2011 (korotetut palkat)
- 3) Palvelulaitosten työnantajyhdistyksen työehtosopimuksen palkkausopas