

## 55 § Tillämpning av byråarbetstid

Byråarbetstid tillämpas huvudsakligen på anställda med förvaltnings- och kontorsuppgifter.

### Tillämpningsanvisning

När förutsättningarna för att tillämpa byråarbetstid prövas är det inte avgörande hur stor del av arbetet som sker i kontorsförhållanden, utan avgörande är arbetsuppgifternas karaktär och art. Byråarbetstid tillämpas förutom på egentligt kontorsarbete också på uppgifter inom administration, planering och redovisning.

## 56 § Byråarbetstid

### 1 mom. Ordinarie arbetstid

I byråarbetstid är den ordinarie arbetstiden högst 9 timmar per dygn och högst 36 timmar 45 minuter per vecka (full ordinarie arbetstid) eller i genomsnitt denna tid under en högst 6 veckor lång arbetsperiod.

### Protokollsanteckning

Medlemsorganisationerna kan fortsättningsvis iaktta den byråarbetstid som tillämpades före 1.5.1995. I så fall iakttas inte detta kollektivavtals bestämmelser om byråarbetstid.

### 2 mom. Ordinarie arbetstid under söckenhelgsvecka eller -period.

Under en sådan vecka eller arbetsperiod, som omfattar en i 47 § avsedd söckenhelg, förkortas den ordinarie arbetstiden enligt 47 § (gräns för mertidsarbete).

### Tillämpningsanvisning

I fråga om byråarbetstid under söckenhelgsveckor, se § 47 med tillämpningsanvisningar. Söckenhelgsförkortning planeras in i arbetsskiftsförteckningen. För söckenhelg som infaller under en på förhand känd frånvaro görs ingen söckenhelgsförkortning.

Övertidsgränsen under en söckenhelgsvecka eller -period bestäms enligt 58 §, 59 § eller 60 §.

### 3 mom. Hur frånvaro, som man vet om på förhand, inverkar på den ordinarie arbetstiden

Med frånvaro avses semester, arbetsledighet eller permittering.

Om frånvaron är känd när arbetsskiftsförteckningen görs upp planeras arbetstiden i arbetsskiftsförteckningen i enlighet med detta moment. Om frånvaron blir känd

efter att arbetsskiftsförteckningen har gjorts upp och delgetts arbetstagarna (§ 33), men minst 7 dagar innan veckan eller arbetsperioden börjar, ändras den planerade arbetsskiftsförteckningen i enlighet med detta moment. Om frånvaron blir känd senare betraktas den som en överraskande frånvaro (60 §).

**Om det under en vecka i full arbetstid ingår frånvaro som man vet om på förhand, planeras den ordinarie arbetstiden för veckan eller arbetsperioden enligt följande:**

Frånvarodagar under veckan	Veckans /arbetsperiodens arbetstid för ifrågavarande vecka
1	29 h 24 min
2	22 h 03 min
3	14 h 42 min
4	7 h 21 min
5-7	-

**I deltidsarbete** är arbetstiden kortare i samma proportion som deltidsarbetets ordinarie arbetstid är kortare än full ordinarie arbetstid.

#### Tillämpningsanvisning

Andra än i bestämmelsen nämnda frånvaron förkortar inte den ordinarie arbetstiden. Inte heller arbetsförhållandets början eller slut i mitten av en vecka är en sådan frånvaro som här avses. Utjämning av arbetstiden, lediga dagar som uppstår av arbetstidsersättningar, strejk och olovlig frånvaro är inte sådana frånvarodagar som här avses.

Frånvaro kan antingen vara känd på förhand eller överraskande. Om frånvaron blir känd senare än 7 dagar innan veckan eller arbetsperioden börjar, är det fråga om en överraskande frånvaro. I det fallet följs arbetsskiftsförteckningen som getts till kännedom såsom det bestäms i 60 §.

#### Exempel 41

- Full arbetstid, 3 veckors arbetsperiod tillämpas.
- Under den andra veckan i arbetsperioden finns tre frånvarodagar. För denna vecka ska det enligt tabellen planeras in 14 h 42 min ordinarie arbetstid till arbetsperioden.
- För arbetsperioden planeras ordinarie arbetstid sammanlagt 36 h 45 min + 14 h 42 min + 36 h 45 min = 88 h 12 min.

#### Exempel 42

- Deltidsarbete, den ordinarie arbetstiden är i genomsnitt 30 h per vecka, dvs. 81,63 % av full arbetstid. Ingen arbetsperiod används.

- Under den andra veckan i arbetsperioden finns fyra frånvarodagar. För den andra veckan ska det enligt tabellen i full arbetstid planeras in 7 h 21 min ordinarie arbetstid till arbetsperioden. För den deltidsarbetande anställda är den ordinarie arbetstiden för ifrågavarande vecka 81,63 % av 7 h 21 min = 6 h, som ska beaktas för arbetsperioden.
- För arbetsperioden planeras ordinarie arbetstid sammanlagt 30 h + 6 h + 30 h + 30 h = 96 h.

## 57 § Byråarbetstid, definition på och ersättning för mertidsarbete

### 1 mom. Definition på mertidsarbete

Mertidsarbete är arbete som på initiativ av arbetsgivaren utförs utöver den ordinarie arbetstiden, men som inte är övertidsarbete.

#### Tillämpningsanvisning

Vid byråarbetstid kan det uppstå högst två timmar mertidsarbete per vecka i full arbetstid. I deltidsarbete utgörs mertidsarbete av arbetstiden mellan den ordinarie deltidsarbetstiden och övertidsgränsen. Om man under veckan eller arbetsperioden gett i 47 § avsedd söckenhelgsförkortning, kan mertidsarbete dessutom uppstå i samma mån som söckenhelgsförkortningen.

Om mertidsgränsen för en arbetstagare med full arbetstid underskrider en deltidsarbetandes ordinarie arbetstid är den deltidsarbetandes mertidsgräns den samma som mertidsgränsen vid full arbetstid.

### 2 mom. Ersättning för mertidsarbete

Varje timme mertidsarbete ersätts som penningersättning i form av en oförhöjd timlön eller en timme kompensationsledighet under ordinarie arbetstid.

## 58 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, ingen frånvaro

### 1 mom. Definition på övertidsarbete, full arbetstid, ingen frånvaro

Övertidsarbete är arbete som utförs på arbetsgivarens initiativ, och som överskrider följande övertidsgränser:

Övertidsgränsen **per dygn** är 8 timmar eller ett längre arbetsskift som antecknats i arbetsskiftsförteckningen, men högst 9 timmar.

Övertidsgränsen **per vecka** är 38 timmar 45 minuter eller den ordinarie arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen för respektive vecka i arbetsperioden utökad med 2 timmar.

#### Tillämpningsanvisning

Vid byråarbetstid särskiljs övertidsarbete per dygn och övertidsarbete per vecka. Från den arbetade tiden per vecka avdras först eventuellt övertidsarbete per dygn. Om övertidsgränsen per vecka överskrids också därefter, utgör den överskjutande tiden övertidsarbete per vecka. Övertid per vecka uppstår i allmänhet då arbete

utförs minst sex dagar under en vecka. Den fulla ordinarie arbetstiden är 36 timmar 45 minuter och övertidsgränsen är 38 timmar 45 minuter. Av de timmar som överskrider den ordinarie arbetstiden per vecka utgör 2 timmar mertidsarbete.

Om arbetstidsersättningar planeras in i arbetsskiftförteckningen som ledig tid, planeras en underskridning av den ordinarie arbetstiden med motsvarande tid. Mertids- eller övertidsgränsen sänks inte på grund av detta. Om det görs fler arbetstimmar än planerat på initiativ av arbetsgivaren, flyttas kompensationsledigheten till motsvarande del för att ges senare eller ersättas i pengar enligt 42 § 1 momentet Arbetstiden som motsvarar överförd kompensationsledighet är då ordinarie arbetstid.

Dygnsovertid uppstår då ett i arbetsskiftförteckningen inplanerat minst 8 och högst 9 timmar långt arbetsskift överskrids, trots att veckogränserna för mertids- och övertidsarbete inte överskrids.

Om det finns frånvaro under veckan eller arbetsperioden bestäms gränserna för mertid och veckoövertid enligt 59 § eller 60 §.

## 2 mom. Definition på övertid, deltidsarbete, ingen frånvaro

Övertidsarbete är arbete som utförs på arbetsgivarens initiativ, och som överskrider följande övertidsgränser:

Övertidsgränsen **per dygn** är 8 timmar eller ett längre arbetsskift som antecknats i arbetsskiftförteckningen, men högst 9 timmar.

Övertidsgränsen **per vecka** är 38 timmar 45 minuter eller vid användning av arbetsperiod 38 timmar 45 minuter multiplicerat med antalet veckor under arbetsperioden.

### Tillämpningsanvisning

Vid byråarbetstid särskiljs övertidsarbete per dygn och övertidsarbete per vecka. Från den arbetade tiden per vecka avdras först eventuellt övertidsarbete per dygn.

När man använder arbetsperiod finns det ingen gräns för övertidsarbete per vecka i deltidsarbete, utan endast den övertidsgräns för arbetsperioden som nämns i detta moment. Detta gäller även övertidsgränsen under en arbetsperiod med söckenhelg.

Om arbetstidsersättningar planeras in i arbetsskiftförteckningen som ledig tid, planeras en underskridning av den ordinarie arbetstiden med motsvarande tid. Mertids- eller övertidsgränsen sänks inte på grund av detta. Om det förverkligade antalet arbetstimmar överskrider det planerade antalet på initiativ av arbetsgivaren, flyttas kompensationsledigheten till motsvarande del för att ges senare eller ersättas i pengar enligt 42 § 1 momentet Arbetstiden som motsvarar överförd kompensationsledighet är då ordinarie arbetstid.

Övertidsarbete per dygn uppstår då ett i arbetsskiftförteckningen inplanerat minst 8 och högst 9 timmar långt arbetsskift överskrids, fastän mertids- och övertidsarbetstidsgränserna för veckan eller arbetsperioden inte överskrids.

Om det finns frånvaro under veckan eller arbetsperioden bestäms gränserna för mertid och övertid enligt 59 § eller 60 §.

3 mom. Mertids- och övertidsarbete under vecka eller arbetsperiod med söckenhelg, ingen frånvaro

Under en vecka i **full arbetstid** då man gett i 47 § avsedd söckenhelgsförkortning är övertidsgränsen per vecka den i arbetsskiftsförteckningen antecknade veckoarbetstiden (mertidsgräns) utökad med 2 timmar och tiden för den givna söckenhelgsförkortningen.

Under en vecka med i 47 § avsedd söckenhelg är mertidsgränsen i **deltidsarbete** den i arbetsskiftsförteckningen antecknade veckoarbetstiden. Övertidsgränsen per vecka är 38 timmar 45 minuter. Om man använder arbetsperiod granskas mertids- och övertidsarbete per arbetsperiod. Gränsen för mertidsarbete är den arbetstid för perioden som antecknats i arbetsskiftsförteckningen. Övertidsgränsen är den samma som för en full arbetsperiod i full arbetstid.

#### Exempel 43

- Full arbetstid, ingen arbetsperiod (veckovis uppföljning).
- Under veckan infaller en söckenhelg, som gjort att arbetstiden förkortats med 7 h 20 min.
- I arbetsskiftsförteckningen har antecknats 29 h 25 min. arbetstid för ifrågakvarande vecka. Detta timantal anger gränsen för mertidsarbete.
- Övertidsgränsen är 38 h 45 min ( $29 \text{ h } 25 \text{ min} + 2 \text{ h} + 7 \text{ h } 20 \text{ min} = 38 \text{ h } 45 \text{ min}$ ).

#### Exempel 44

- Deltidsarbete, den ordinarie arbetstiden är i genomsnitt 30 h per vecka, 4 veckors arbetsperiod används.
- Mertids- och övertidsarbete granskas per arbetsperiod.
- Under arbetsperioden infaller 2 söckenhelger. Söckenhelgsförkortningen är  $30:5 = 6 \text{ h}$  per söckenhelg, dvs.  $2 \times 6 \text{ h} = 12 \text{ h}$ .
- För arbetsperioden planeras ordinarie arbetstid  $4 \times 30 \text{ h} - 12 \text{ h} = 108 \text{ h}$ , vilket anger mertidsgränsen för arbetsperioden.
- Arbetsperiodens övertidsgräns är 155 h ( $4 \times 38 \text{ h } 45 \text{ min}$ ).

59 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, på förhand känd frånvaro

1 mom. Mertids- och övertidsarbete, full arbetstid, på förhand känd frånvaro

Under en vecka i full arbetstid med en på förhand känd frånvaro anger timantalet i tabellen i 56 § 3 momentet gränsen för mertidsarbete. Övertidsgränsen per vecka är gränsen för mertidsarbete utökad med 24 minuter per arbetsdag. Om arbetsperiod används anges gränsen för mertidsarbete av den ordinarie veckoarbetstiden som antecknats i arbetsskiftsförteckningen för respektive vecka. Övertidsgränsen per vecka är gränsen för mertidsarbete utökad med 24 minuter per arbetsdag.

Om det i arbetsskiftsförteckningen planerats in arbetstidsersättning i ledig tid anger arbetstiden i tabellen i 56 § 3 momentet gränsen för mertidsarbete. Övertidsgränsen per vecka är gränsen för mertidsarbete utökad med 24 minuter per arbetsdag. Om arbetsperiod används är gränsen för mertidsarbete den arbetstid som antecknats i arbetsskiftsförteckningen för respektive vecka utökad med den kompensationsledighet som planerats in för ifrågavarande vecka. Övertidsgränsen per vecka är gränsen för mertidsarbete utökad med 24 minuter per arbetsdag.

#### Tillämpningsanvisning

24 minuters ökning görs bara för arbetsdagar som innehåller ordinarie arbetstid. När gränsen för övertid räknas ut jämföras även söckenhelg, kompensationsledighet och utjämning av arbetstiden med arbetsdagar oberoende av om de innehåller ordinarie arbetstid.

#### Exempel 45

- Full arbetstid, ingen arbetsperiod (veckovis uppföljning).
- Under veckan infaller en på förhand känd frånvarodag och fyra arbetsdagar.
- Enligt tabellen i 56 § 3 mom. är veckans ordinarie arbetstid 29 h 24 min. Detta anger gränsen för mertidsarbete.
- För varje arbetsdag i veckan (4 st.) beaktas 24 minuter, dvs.  $4 \times 24 \text{ min} = 1 \text{ h } 36 \text{ min}$ , i beräkningen av gränsen för övertidsarbete.
- Gränsen för övertidsarbete är  $29 \text{ h } 24 \text{ min} + 1 \text{ h } 36 \text{ min} = 31 \text{ h}$ .
- Om de utförda arbetstimarna under veckan överskrider 31 h är det fråga om övertidsarbete per vecka, till den del det inte är fråga om övertidsarbete per dygn.

#### Exempel 46

- Full arbetstid, 3 veckors arbetsperiod tillämpas.
- Under den andra veckan i arbetsperioden infaller en på förhand känd frånvarodag. För den andra veckan ska det enligt tabellen i 56 § 3 mom. planeras in 29 h 24 min. ordinarie arbetstid till arbetsperioden.
- För arbetsperioden planeras ordinarie arbetstid sammanlagt  $36 \text{ h } 45 \text{ min} + 29 \text{ h } 24 \text{ min} + 36 \text{ h } 45 \text{ min} = 102 \text{ h } 54 \text{ min}$ .
- För den vecka då frånvaron infaller (periodens 2. vecka) anger den arbetstid som planerats in för veckan utökad med 24 minuter per arbetsdag övertidsgränsen per vecka för ifrågavarande vecka.
- För de andra veckorna under perioden (1. och 3. veckan) anger den inplanerade arbetstiden utökad med 2 timmar övertidsgränsen per vecka för ifrågavarande vecka.

#### Exempel 47

- Full arbetstid, ingen arbetsperiod (veckovis uppföljning).
- Under veckan infaller en på förhand känd frånvarodag och fyra arbetsdagar. Dessutom har 5 timmar kompensationsledighet planerats in under veckan.

- Enligt tabellen i 56 § är veckans ordinarie arbetstid 29 h 24 min. Detta anger gränsen för mertidsarbete.
- För varje arbetsdag i veckan (4 st.) beaktas 24 minuter, dvs.  $4 \times 24 \text{ min} = 1 \text{ h } 36 \text{ min}$ , i beräkningen av gränsen för övertidsarbete.
- Gränsen för övertidsarbete är  $29 \text{ h } 24 \text{ min} + 1 \text{ h } 36 \text{ min} = 31 \text{ h}$ .
- I arbetsskiftsförteckningen planeras 24 h 24 min. arbetstid och 5 timmar kompensationsledighet in.
- Om de utförda arbetstimmar under ifrågavarande vecka skulle överskrida 24 h 24 min. skulle de 5 första timmarna vara ordinarie arbetstid och motsvarande mängd kompensationsledighet skulle överföras för att ges senare. Arbete som överskrider 29 h 24 minuter är mertidsarbete upp till övertidsgränsen 31 h. Det arbete som överskrider 31 h ersätts som övertidsarbete per vecka, till den del det inte är fråga om övertidsarbete per dygn.

## 2 mom. Mertids- och övertidsarbete, deltidarbete, på förhand känd frånvaro

I deltidarbete, under en vecka med en på förhand känd frånvaro, anges gränsen för mertidsarbete av den deltidarbetande arbetstagarens arbetstid som räknats ut enligt tabellen i 56 § 3 momentet. Gränsen för övertidsarbete är timantalet i full arbetstid enligt 56 § 3 momentet utökat med 24 minuter per arbetsdag.

Om **arbetsperiod** används i deltidarbete och en på förhand känd frånvaro infaller under arbetsperioden:

- **gränsen för mertidsarbete** under arbetsperioden räknas ut på följande sätt:
  - för veckan som innehåller frånvaro räknas den deltidarbetande arbetstagarens veckoarbetstid ut enligt tabellen i 56 § 3 mom.
  - och den planerade ordinarie arbetstiden för de andra veckorna läggs till.
- **gränsen för övertidsarbete** under arbetsperioden räknas ut på följande sätt:
  - arbetstid enligt full arbetstid utgående från tabellen i 56 § 3 momentet för veckan som innehåller frånvaro
  - utökat med 24 minuter för varje arbetsdag i veckan med frånvaro
  - utökat med 38 timmar 45 minuter för varje vecka i perioden som inte innehåller frånvaro

Om arbetstidsersättning i form av ledig tid finns inplanerat i arbetsskiftsförteckningen ändras inte gränserna för mertids- och övertidsarbete.

### Exempel 48

- Deltidsarbete, ordinarie arbetstiden är i genomsnitt 30 h per vecka, 4 veckors arbetsperiod används. Deltidsprocenten är 81,63 %.
- Mertids- och övertidsarbete granskas per arbetsperiod.
- Under arbetsperiodens andra vecka infaller en på förhand känd frånvarodag och 4 arbetsdagar.
- Enligt tabellen i 56 § är den ordinarie arbetstiden i full arbetstid 29 h 24 min under den andra veckan. För den deltidarbetande arbetstagaren är den

ordinarie arbetstiden för ifrågavarande vecka 81,63 % av 29 timmar 24 minuter = 24 h.

- Gränsen för mertidsarbete är den planerade arbetstiden för arbetsperioden, dvs. 30 h + 24 h + 30 h + 30 h = 114 h
- För varje arbetsdag (4 st.) under den andra veckan i arbetsperioden beaktas 24 minuter när gränsen för övertidsarbete beräknas, dvs 4 x 24 min = 1 h 36 min
- Övertidsgränsen är 29 h 24 min + 1 h 36 min + 3 x 38 h 45 min = 147 h 15 min.

3 mom. Mertids- och övertidsarbete under söckenhelgsvecka eller – period, på förhand känd frånvaro

**I full arbetstid** under en vecka då i 47 § avsedd söckenhelgsförkortning getts och en på förhand känd frånvaro infaller är mertidsgränsen det i arbetsskiftsförteckningen antecknade timantalet. Gränsen för övertidsarbete per vecka under en dylik vecka är den i arbetsskiftsförteckningen angivna arbetstiden utökad med 24 minuter per arbetsdag samt utökad med den givna söckenhelgsförkortningen.

**I deltidarbete** under en vecka med söckenhelg och en på förhand känd frånvaro är gränsen för mertidsarbete, uträknad enligt tabellen i 56 § 3 momentet, den deltidarbetande arbetstagarens arbetstid minskad med söckenhelgsförkortningen. Gränsen för övertidsarbete per vecka är timantalet i full arbetstid enligt 56 § 3 momentet utökad med 24 minuter per arbetsdag.

Om arbetsperiod används i deltidarbete är periodens mertidsgräns den i arbetsskiftsförteckningen angivna arbetstiden för arbetsperioden.

**Övertidsgränsen** under arbetsperioden räknas under en period med söckenhelg ut på följande sätt:

- arbetstid enligt full arbetstid, utgående från tabellen i 56 §, för veckan som innehåller frånvaro
- utökad med 24 minuter för varje arbetsdag i veckan med frånvaro
- utökad med 38 timmar 45 minuter för varje vecka i perioden som inte innehåller frånvaro

60 § Byråarbetstid, mertids- och övertidsarbete, överraskande frånvaro

1 mom. Mertids- och övertidsarbete, full arbetstid, överraskande avbrott

Om frånvaron inte har varit känd när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp eller minst 7 dagar innan veckans eller arbetsperiodens början är det fråga om en överraskande frånvaro. I händelse av frånvaro under en vecka eller arbetsperiod följs arbetsskiftsförteckningen så, att den planerade arbetstiden som faller utanför frånvaron i respektive vecka anger mertidsgränsen. Övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag.

Om arbetstidsersättning i form av ledig tid planerats in i arbetsskiftsförteckningen är mertidsgränsen den arbetstid som planerats in utanför frånvaro utökad med mängden kompensationsledighet. Övertidsgränsen per vecka är mertidsgränsen utökad med 24 minuter per arbetsdag.

Tillämpningsanvisning



24 minuters ökning görs bara för arbetsdagar som innehåller ordinarie arbetstid. När gränsen för övertid räknas ut jämföras även söckenhelg, kompensationsledighet och utjämning av arbetstiden med arbetsdagar, oberoende av om de innehåller ordinarie arbetstid.

#### Exempel 49

- Full arbetstid, ingen arbetsperiod (veckovis uppföljning).
- Under veckan uppstår överraskande frånvaro för två dagar och utanför frånvaron lämnar tre (3) arbetsdagar.
- Den för veckan planerade ordinarie arbetstiden är 36 h 45 min. För frånvarodagarna är den planerade ordinarie arbetstiden sammanlagt 16 h.
- Mertidsgränsen är den arbetstid som lämnar utanför frånvaron (36 h 45 min - 16 h = 20 h 45 min).
- För varje arbetsdag i veckan (3 st.) beaktas 24 minuter, dvs.  $3 \times 24 \text{ min} = 1 \text{ h } 12 \text{ min}$ , i beräkningen av övertidsgränsen.
- Övertidsgränsen för veckan blir  $20 \text{ h } 45 \text{ min} + 1 \text{ h } 12 \text{ min} = 21 \text{ h } 57 \text{ min}$ .
- Om man utför mera arbete än 20 h 45 min. under veckan ersätts det som mertidsarbete upp till övertidsgränsen 21 h 57 min, till den del det inte är fråga om övertidsarbete per dygn.

#### Exempel 50

- Full arbetstid, 3 veckors arbetsperiod tillämpas.
- Under periodens första vecka uppstår överraskande frånvaro för två dagar och utanför frånvaron lämnar tre (3) arbetsdagar.
- För den första veckan i arbetsperioden har sammanlagt 40 h ordinarie arbetstid planerats in. Den sammanlagda planerade ordinarie arbetstiden för frånvarodagarna är 16 h.
- Mertidsgränsen för ifrågavarande vecka är den planerade arbetstid som lämnar utanför frånvaron (40 h - 16 h = 24 h).
- Övertidsgränsen per vecka för ifrågavarande vecka är den planerade arbetstiden som faller utanför frånvaron utökad med 24 minuter för varje arbetsdag i veckan.
- För varje arbetsdag i veckan (3 st.) beaktas 24 minuter, dvs.  $3 \times 24 \text{ min} = 1 \text{ h } 12 \text{ min}$ , i beräkningen av övertidsgränsen.
- Övertidsgränsen är  $24 \text{ h} + 1 \text{ h } 12 \text{ min} = 25 \text{ h } 12 \text{ min}$ .
- Om man utför mera arbete än 24 h under veckan ersätts det som mertidsarbete upp till övertidsgränsen 25 h 12 min, till den del det inte är fråga om övertidsarbete per dygn.

#### 2 mom. Mertids- och övertidsarbete, deltidarbete, överraskande frånvaro

Under en vecka med överraskande frånvaro anger den arbetstid som planerats in utanför frånvaron mertidsgränsen i deltidarbete. Övertidsgränsen är den samma som i full arbetstid minskad med de arbetstimmar som planerats in under frånvaron samt 24 minuter för varje arbetsdag i veckan.

Om arbetstidsersättning i form av ledig tid planerats in i arbetsskiftförteckningen är mertidsgränsen den arbetstid som planerats in utanför frånvaro utökad med

mängden kompensationsledighet. Övertidsgränsen ändrar inte pga. kompensationsledighet.

#### Exempel 51

- Deltidsarbete, den ordinarie arbetstiden är 30 h per vecka Ingen arbetsperiod används.
- Mertids- och övertidsarbete granskas per vecka.
- 30 h ordinarie arbetstid har planerats in i arbetsskiftsförteckningen för veckan. Övertidsgränsen är den samma som i full arbetstid 38 h 45 min.
- Under veckan uppstår en överraskande frånvaro för en dag. För frånvarodagen har 6 timmar ordinarie arbetstid planerats in. Utanför frånvaron lämnar fyra (4) arbetsdagar.
- Mertidsgränsen är den planerade arbetstid som lämnar utanför frånvaron (30 h - 6 h = 24 h).
- För veckans frånvarodag (1 st.) minskas 24 minuter när övertidsgränsen beräknas.
- Övertidsgränsen är 38 h 45 min – 6 h – 24 min = 32 h 21 min.

3 mom. Mertids- och övertidsarbete under vecka eller arbetsperiod med söckenhelg, överraskande frånvaro

**I full arbetstid** under en vecka med i 47 § avsedd söckenhelgsförkortning och överraskande frånvaro anges mertidsgränsen av den arbetstid som planerats in utanför frånvaron. Övertidsgränsen per vecka sänks med de timmar som planerats in för frånvarotiden och 24 minuter per överraskande frånvarodag.

Under en vecka med söckenhelg och överraskande frånvaro anger den arbetstid som planerats in utanför frånvaron mertidsgränsen i **deltidsarbete**.

Övertidsgränsen per vecka sänks med de arbetstimmar som planerats in för frånvarotiden och 24 minuter per överraskande frånvarodag.

Om arbetsperiod används i deltidarbete är mertidsgränsen för perioden den arbetstid som planerats in utanför frånvaron. **Övertidsgränsen** är den samma som i en full arbetsperiod i full arbetstid, som sänks med de timmar som planerats in för frånvarotiden och 24 minuter per överraskande frånvarodag.

#### 61 § Byråarbetstid, ersättning för övertidsarbete

För övertidsarbete betalas i penningersättning

- en med 50 % förhöjd timlön för de 2 första timmarna övertidsarbete **per dygn** och en med 100 % förhöjd timlön för varje följande timme övertidsarbete per dygn
- en med 50 % förhöjd timlön för de 5 första timmarna övertidsarbete **per vecka** och en med 100 % förhöjd lön för varje följande timme övertidsarbete per vecka

Alternativt ges kompensationsledighet under ordinarie arbetstid utökad på motsvarande sätt.